

# ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

## О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации

(Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан 2005 год, №3, ст. 129)

Принят Маджлиси намояндагон - 15 декабря 2004 года

Одобен Маджлиси милли - 11 февраля 2005 года

Настоящий Закон регулирует отношения по обеспечению конституционных гарантий равноправия мужчин и женщин в социальной, политической, культурной, а так же в любой другой сфере, направлен на предотвращение дискриминации по признаку пола и устанавливает государственные гарантии равных возможностей лицам разного пола.

### ГЛАВА 1. Общие положения

#### Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- **гендер, гендерный** - социальные отношения между мужчинами и женщинами, которые проявляются во всех сферах общественной жизни, включая права, идеологию и культуру;
- **гендерная политика** - государственная, общественная деятельность, направленная на обеспечение равенства во взаимоотношениях между мужчинами и женщинами;
- **равноправие** - равенство прав, обязанностей и ответственность мужчин и женщин перед Законом;
- **гендерное равенство** - равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяющие лицам обоего пола свободно развивать свои потенциальные способности, вырабатывать умения и навыки для участия в политическом, экономическом, социальном и культурном развитии и освоении его достижений;
- **равные возможности** - практическое обеспечение равных условий для реализации мужчинами и женщинами прав в соответствии с Конституцией Республики Таджикистан, законами Республики Таджикистан, а также общепринятыми принципами и нормами международного права;
- **дискриминация** - любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание равноправия мужчин и женщин в политической, экономической, социальной, культурной или любой другой области.

#### Статья 2. Законодательство Республики Таджикистан о государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации

Законодательство Республики Таджикистан о государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации основывается на Конституцию Республики Таджикистан, состоит из настоящего Закона, других нормативных правовых актов, а также международных правовых актов, признанных Республикой Таджикистан.

#### Статья 3. Запрет дискриминации

Дискриминация прав мужчин и женщин запрещается.

Нарушение принципа, лежащего в основе гендерного равенства, (проведение государственной политики, совершение иных действий, которые ставят мужчин и женщин в неравное положение

по мотивам пола), считается дискриминацией и подлежит устранению в случаях и порядке, установленном настоящим Законом.

Не являются дискриминацией:

- специальные меры по охране здоровья лиц обоего пола;
- специальная защита женщин в связи с беременностью и родами;
- меры по реализации положений настоящего Закона.

Статья 4. Обязанности органов государственной власти по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин (гендерное равенство)

Органы государственной власти в пределах их компетенции обязаны:

- осуществлять гендерное просвещение государственных служащих всех органов, используя систему подготовки и переподготовки кадров государственного аппарата;
- содействовать осуществлению равных возможностей мужчин и женщин, в том числе путем принятия нормативных правовых актов, создания процедур и проведения других конкретных мер, включая устранение причин и условий, препятствующих осуществлению подлинного равноправия;
- разрабатывать и внедрять в жизнь специальные программы, направленные на устранение дискриминации по мотивам пола;
- включать в государственные программы меры, направленные на обеспечение конституционных прав граждан и укрепление стабильности общества, в региональные планы действий по развитию социальной сферы, наряду с другими, а также меры по обеспечению гендерного равенства.

Статья 5. Равное представительство мужчин и женщин в государственных органах

Государство гарантирует равное участие мужчин и женщин в управлении государством.

Государство обеспечивает равное представительство мужчин и женщин в законодательной, исполнительной и судебной ветвях государственной власти через правовые, организационные и иные механизмы.

Статья 6. Государственные гарантии по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин в сфере образования и науки

Учреждения образования и науки всех форм собственности обязаны:

- обеспечивать равные условия для мужчин и женщин в получении основного общего, среднего профессионального и высшего образования, всех видов профессионального обучения и повышения квалификации для участия в осуществлении образовательного и научного процесса;
- вводить специальные учебные гендерные курсы, способствовать развитию исследований по вопросам равноправия полов, содействовать гендерному просвещению граждан;
- использовать учебные программы и учебники, исключая пропаганду дискриминации по мотивам пола;
- создавать льготные условия для девушек горных районов, сельской местности при их поступлении и дальнейшей учебе в высших и средних профессиональных учебных заведениях.

Действия настоящей статьи распространяются так же на процессы образования и повышения квалификации в военных учебных заведениях.

Статья 7. Учет семейных обязанностей работников обоего пола при исполнении служебных и трудовых обязанностей

При приеме на работу, продвижении по службе, профессиональном обучении, установлении режимов труда, а также увольнении работников, включая государственных служащих, должны

учитываться требования законодательства относительно прав и гарантий лицам обоего пола с семейными обязательствами.

Работодатель обязан иметь систему переобучения и повышения квалификации для работников обоего пола, в том числе и особенно в связи с разрешенными законодательством перерывами в трудовой деятельности, рождением и воспитанием детей, прохождением срочной службы в армии, выполнением других государственных обязанностей.

## **ГЛАВА 2. Государственные гарантии обеспечения равных возможностей мужчин и женщин при реализации избирательного права**

Статья 8. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при осуществлении избирательного права

Избирательная система в Республике Таджикистан обеспечивает равные избирательные права, их гарантии для мужчин и женщин на участие в политическом процессе.

Статья 9. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при формировании избирательных комиссий

При формировании состава Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов, областной, городской, районной, окружной и участковой избирательных комиссий, следует руководствоваться конституционным принципом равных прав и равных возможностей мужчин и женщин.

## **ГЛАВА 3. Гарантии обеспечения равных возможностей для мужчин и женщин в сфере государственной службы**

Статья 10. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при поступлении на государственную службу и при её прохождении

При поступлении на государственную службу, а также при ее прохождении не допускается, установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений, либо преимуществ в зависимости от пола.

Руководители государственных органов, соответствующие должностные лица обязаны обеспечить равный доступ граждан к государственной службе в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой независимо от пола претендента.

Замещение вакантных должностей в государственных органах, которые обеспечивается путем проведения конкурсов на равных условиях участвуют как мужчины, так и женщины.

Не допускаются объявления конкурсов только для лиц одного пола.

Статья 11. Обеспечение равного доступа мужчин и женщин к конкурсам на замещение должностей государственной службы

Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной службы обеспечивается государственными органами.

На кадровые службы государственных органов возлагается обязанность предоставления конкурсным комиссиям, помимо сведений об образовании и профессиональной подготовке лиц, участвующих в конкурсе, других сведений, требуемых законом, данных о соотношении числа работающих мужчин и женщин на соответствующих государственных должностях государственной службы.

Аналогичные сведения предоставляются кадровыми службами государственных органов при решении вопросов аттестации государственных служащих, продвижения по службе, увеличения денежного содержания.

## **ГЛАВА 4. Гарантии обеспечения равных возможностей мужчин и женщин**

в социально-экономической сфере

Статья 12. Обязанности органов государственной власти, органов местного самоуправления по обеспечению равных прав мужчин и женщин в социально-экономической сфере

Органы государственной власти, органы местного самоуправления и руководители организаций, независимо от форм собственности, обязаны обеспечивать мужчинам и женщинам равный доступ к экономическим ресурсам общества, включая движимое и недвижимое имущество, землю, финансовые активы, кредиты, а так же обеспечение свободной предпринимательской, любой другой не запрещенной законодательными актами деятельностью.

Статья 13. Содействие гендерному равенству в сфере трудовых отношений

В целях содействия достижению гендерного равенства в сфере трудовых отношений работодатель (руководитель государственного органа, организаций, всех форм собственности) обеспечивает:

-равные возможности для мужчин и женщин при заключении трудовых договоров;

-равный доступ мужчин и женщин к вакантным местам (должностям);

-равную заработную плату (вознаграждение) для мужчин и женщин, когда оба выполняют одинаковую работу или работу, имеющую равную ценность;

-равные возможности для повышения квалификации, осуществления переподготовки, продвижения по службе;

-безопасные условия труда, обеспечивающие сохранение жизни и здоровья как мужчин, так и женщин.

Статья 14. Доказательство отсутствия в действиях умысла на дискриминацию по мотивам пола

В случае рассмотрения в суде или в ином органе по иску работника или профсоюза, другого общественного объединения, защищающего интересы работника, трудового спора в связи с предполагаемой дискриминацией по мотивам пола, бремя доказательства отсутствия умысла на дискриминацию лежит на работодателе.

Статья 15. Гарантии гендерного равенства при угрозе массового увольнения работников

В случае массового увольнения работников в организации, число увольняемых лиц одного пола должно быть пропорционально сложившейся численности персонала на данном объекте.

Статья 16. Включение в коллективные договоры и соглашения мер по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин

При коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений необходимо обязательное включение в эти соглашения (договоры) положения, обеспечивающие равные права и равные возможности мужчин и женщин, улучшение условий для совмещения ими профессиональных и семейных обязанностей.

Органы профессиональных союзов и их объединений, другие представители работников, работодатели и их объединения, уполномоченные государственные органы обязаны контролировать ход их выполнения.

Статья 17. Мониторинг за соблюдением обеспечения равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации в социально-экономической сфере

В целях проведения системного анализа состояния обеспечения равноправия и равных возможностей мужчин и женщин в социально-трудовой сфере, прогнозирования изменений в сложившейся ситуации, для разработки, в случае необходимости, мер по предупреждению и устранению фактов дискриминации по признаку пола, а также для подготовки предложений по формированию государственных социальных программ, уполномоченный Правительством Республики Таджикистан орган, организует непрерывное наблюдение (мониторинг) за обеспечением равных возможностей мужчинам и женщинам в указанной сфере.

Итоги мониторинга освещаются в средствах массовой информации.

## **ГЛАВА 5. Механизм обеспечения равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации**

Статья 18. Полномочия Правительства Республики Таджикистан по обеспечению равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации

Правительство Республики Таджикистан по обеспечению равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации в пределах своих полномочий:

- определяет уполномоченный государственный орган по гендерному развитию в Республике Таджикистан;

- разрабатывает единую государственную политику, направленную на достижение социального равенства мужчин и женщин во всех сферах государственной и общественной жизни и обеспечивает ее проведение;

- разрабатывает целевые (отраслевые) республиканские программы по осуществлению равноправия полов, обеспечивает их выполнение;

- направляет и контролирует деятельность исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления по защите и обеспечению равноправия мужчин и женщин, вопросы подбора и назначения на ответственные должности женщин, воспитания молодого поколения руководящих кадров из числа женщин, девушек.

Статья 19. Полномочия государственного органа по обеспечению гендерного развития в Республике Таджикистан

Орган государственной власти по обеспечению гендерного развития в Республике Таджикистан в пределах своих полномочий обеспечивает наблюдение за соблюдением настоящего Закона и публикует ежегодные отчёты о выполнении настоящего Закона в средствах массовой информации Республики Таджикистан.

Статья 20. Участие общественных объединений в обеспечении равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации

Профессиональные союзы и иные общественные объединения, в том числе общественные объединения, создаваемые в целях реализации конституционного принципа равноправия и равных возможностей мужчин и женщин, имеют право:

- участвовать в разработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления по вопросам обеспечения равных возможностей мужчин и женщин в социально – экономической сфере;

- представлять и защищать права мужчин и женщин в судах и иных государственных органах.

Статья 21. Государственный надзор за соблюдением законодательства о государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации

Надзор за точным соблюдением и единообразным исполнением законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение государственных гарантий равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации осуществляется Генеральным прокурором Республики Таджикистан и подчинёнными ему прокурорами.

Статья 22. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Физические и юридические лица за нарушение требований настоящего Закона несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан.

Статья 23. Порядок введения в действие настоящего Закона  
Настоящий Закон ввести в действие после его официального опубликования.

Президент  
Республики Таджикистан Э. Рахмонов

г. Душанбе 1 марта 2005 года

№ 89 \_\_\_\_\_