



АГЕНТСТВО ПО СТАТИСТИКЕ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

# Положение на рынке труда в Республике Таджикистан

(Отчет, подготовленный по результатам  
обследования рабочей силы, проведенного с  
20 июля по 20 августа 2016 года)

ПРОЕКТ «РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ  
СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ СТАТИСТИКИ  
ECASTAT № TF017852

Душанбе 2017 год

## ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан представляет аналитический отчет «Положение на рынке труда в Республике Таджикистан», подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведенного с 20 июля по 20 августа 2016 года.

Данное обследование было проведено при финансовой поддержке Всемирного Банка в рамках Проекта для Агентства по статистике «Национальная стратегия развития статистик Республики Таджикистан» и является третьим национальным обследованием рабочей силы, проводимым органами статистики Республики Таджикистан.

Главным отличием данного обследования от предыдущих двух раундов явилось то, что оно проводилось с учетом новых концептуальных рамок статистики трудовой деятельности, принятых на 19-ой Международной конференции труда в октябре 2013 года (19-я МКСТ). Исходя из этого, основной целью проведения обследования рабочей силы 2016 года (ОРС-2016) явилось получение статистических данных для оценки:

- Численности лиц, занятых трудовой деятельностью, в том числе численности рабочей силы и лиц, не входящих в состав рабочей силы;
- Определение общей численности безработных и оценка уровня общей безработицы в республике;
- Определение занятости в неформальном секторе и оценка общей неформальной занятости;
- Измерение объемов внешней трудовой миграции и определение ее направлений;
- Измерение объемов внутренней маятниковой миграции;
- Измерение трудовой деятельности детей и подростков в возрасте 12-17 лет;
- Характеристика рынка труда в гендерном аспекте;
- Измерение неоплачиваемого труда стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку;
- Определение трудовой деятельности волонтеров;
- Измерение трудовой деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования;

Выражаем глубокую признательность Правительству Республики Таджикистан, представителям органов власти на местах за оказанную поддержку и содействие в проведении обследования рабочей силы, а также всем работникам системы статистики Республики Таджикистан за активное участие и внесение своего

вклада в указанную работу. В осуществлении обследования участвовали около 100 специалистов Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, сотрудников Государственного учреждения Главного Вычислительного Центра,, главных управлений статистики областей и отделов статистики городов и районов.. Весь цикл обследования от методологической работы до получения окончательных результатов занял десять месяцев - с июля 2016 года по май 2017 года. Также выражаем благодарность всем жителям, любезно согласившимся принять участие в этой столь важной работе, необходимой для будущего благосостояния населения и экономического роста нашей страны.

Особую благодарность выражаем г-ну Игорю Чернышеву (Igor Chernyshev) - международному эксперту Международной организации труда, за оказание методологической помощи в пересмотре Анкеты выборочного обследования по вопросам занятости с учетом рекомендаций 19-ой МКСТ, разработку алгоритмов построения новых базовых показателей ситуации на рынке труда и написание аналитического отчета. Данное техническое содействие было оказано в рамках фазы II проекта Бюро МОТ в Москве «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», при поддержке Министерства иностранных дел Финляндии.

Наша благодарность адресована представителям Всемирного банка - г-ну Уильяму Хатчинс Сайтцу (William Hutchins Seitz) за оказание методологической помощи в построении выборки домохозяйств, г-ну Грегори В. Кисунко (Gregory Kisunko) - руководителю проекта ECASTAT, а также г-ну Алишеру Раджабову - соруководителю проекта за своевременную поддержку в осуществлении данной работы.

Аналитический отчет подготовлен в тесном сотрудничестве с г-ом Абдували Куловым – начальником управления демографии, занятости и социальной статистики, который подготовил данные для выходных таблиц и рассчитал основные статистические показатели, и г-ом Фуркатом Мирпоччоевым - главным программистом обследования.

**Директор Агентства по статистике  
при Президенте Республики Таджикистан Хасанзода Г.К.**

# Содержание

Вступительное слово .....	2
Введение.....	11
Сводная информация .....	15
Часть 1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ТЕНДЕНЦИИ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ .....	22
1.1. Сводные показатели рабочей силы .....	22
1.2. Показатели рабочей силы в территориальном разрезе .....	24
1.3. Сопоставление с предыдущими Обследованиями рабочей силы .....	26
1.3.1. Различия в показателях рабочей силы между городским и сельским населением Таджикистана .....	26
1.3.2. Занятость.....	28
1.3.3. Безработица.....	31
1.3.4. Отраслевая структура занятости.....	32
1.3.5. Профессиональная структура занятости .....	34
Часть 2. НАСЕЛЕНИЕ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ ОКНО.....	36
2.1. Возрастные пределы .....	36
2.2. Возрастно-половая пирамида населения .....	37
2.3. Демографическое окно.....	38
Часть 3. РАБОЧАЯ СИЛА И ЗАНЯТОСТЬ.....	39
3.1. Доля рабочей силы в общей численности населения .....	39
3.2. Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе.....	39
3.3. Сводный анализ доли рабочей силы в общей численности населения в трудоспособном возрасте и доли занятых лиц в общей численности населения в трудоспособном возрасте.....	41
3.4. Уровень полученного образования .....	43
3.5. Статус в занятости.....	44
Часть 4. ВИДЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВИДЫ ЗАНЯТИЙ.....	45
4.1. Виды экономической деятельности.....	45
4.2. Виды занятий (профессий) .....	46
Часть 5. НЕФОРМАЛЬНЫЙ СЕКТОР И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	49
5.1. Занятость в неформальном и формальном секторе .....	49

5.2. Неформальная занятость.....	52
5.3. Неформальная занятость в формальном и неформальном секторе.....	55
Часть 6. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ .....	57
6.1. Обычная и фактическая продолжительность рабочего времени.....	57
6.2. Чрезмерная продолжительность рабочего времени.....	59
Часть 7. БЕЗРАБОТИЦА И НЕДОИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ.....	61
7.1. Недоиспользование рабочей силы .....	61
7.2. Безработица .....	62
7.3. Длительная безработица.....	65
7.4. Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени.....	66
7.5. Потенциальная рабочая сила .....	68
7.6. Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы .....	72
Часть 8. РАБОЧАЯ СИЛА МОЛОДЕЖИ.....	74
8.1. Безработица и недоиспользование рабочей силы молодежи .....	74
8.2. Несоответствие уровня полученного образования и имеющейся квалификации молодежи .....	76
8.3. Молодежь, которая не учится и не работает .....	78
8.4. Показатель NEET в Таджикистане и в мире: обзор и анализ .....	80
Часть 9. ЖЕНЩИНЫ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ.....	87
9.1. Занятость и безработица среди женщин.....	87
9.2. Женщины на руководящих должностях.....	88
Часть 10. ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТОВАРОВ И УСЛУГ ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ.....	90
10.1. Производство товаров для собственного использования.....	90
10.2. Предоставление услуг для собственного использования.....	93
Часть 11. НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ ТРУД СТАЖЕРОВ И ЛИЦ, ПРОХОДЯЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКУЮ ПОГОТОВКУ .....	97
11.1. Неоплачиваемые ученики на производстве и стажеры .....	98
Часть 12. ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОЛОНТЕРОВ.....	100
12.1. Распределение волонтеров по полу, основным возрастным группам и другим характеристикам волонтерства.....	101
ЧАСТЬ 13. ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	104
13.1. ДЕТСКИЙ ТРУД .....	110

13.1.1. ДЕТСКИЙ ТРУД ПО ДАННЫМ ОРС - 2016 ГОД.....	112
Часть 14. МЕТОДОЛОГИЯ ОБСЛЕДОВАНИЯ ПО ВОПРОСАМ ЗАНЯТОСТИ....	114
14.1. Цель и задачи обследования.....	114
14.2. Концепции, определения, показатели.....	115
14.2.1. Трудовая деятельность.....	117
14.2.1.1. Пять форм трудовой деятельности.....	118
14.2.2. Занятость.....	118
14.2.3. Неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку.....	122
14.2.4. Трудовая деятельность волонтеров.....	124
14.2.4.1. Уровень волонтерства в стране.....	125
14.2.5. Трудовая деятельность по производству товаров для собственного использования.....	126
14.2.5.1. Лица, занятые натуральным производством продуктов питания.	126
14.2.6. Трудовая деятельность по предоставлению услуг для собственного использования.....	127
14.2.7. Показатели недоиспользования рабочей силы.....	128
14.2.7.1. Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени.....	129
14.2.7.2. Безработные.....	130
14.2.7.3. Потенциальная рабочая сила.....	130
14.2.7.4. Показатели недоиспользования рабочей силы.....	131
14.2.8. Неформальный сектор и неформальная занятость.....	131
14.2.9. Миграция.....	132
14.2.10. Классификация населения.....	132
14.3. Методология Обследования по вопросам занятости 2016 года и качество данных.....	133
14.3.1. Охват.....	133
14.3.2. Методология выборки ОРС-2016.....	133
14.3.3. Взвешивание.....	136
14.3.4. Ошибка выборки.....	137
14.3.5. Обучение специалистов Агентства по статистике.....	137
14.3.6. Анкета опроса членов домохозяйств.....	137

## ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Материалы обследования рабочей силы ..... 139

Приложение 2. Анкета Обследования по вопросам занятости 2016 г. .... 142

## ПЕРЕЧЕНЬ ГРАФИКОВ

Диаграмма 1. Возрастно-половая пирамида населения по данным

ОРС-2016 ..... 37

Диаграмма 2. Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе и уровень занятости по полу и возрасту,

ОРС-2016 ..... 40

Диаграмма 3. Сводный анализ коэффициентов LFPR и Emp-Pop населения в возрасте 15 лет и старше,

ОРС-2016 ..... 42

Диаграмма 4. Изменение в уровне полученного образования занятого населения,

ОРС-2009 и ОРС-2016 ..... 43

Диаграмма 5. Изменение статуса в занятости населения,

ОРС -2009 и ОРС-2016 ..... 44

Диаграмма 6. Занятость по основным отраслям экономической деятельности на основной работе, ОРС-2009 и

ОРС-2016 ..... 45

Диаграмма 7. Наиболее распространенные 15 профессий занятого населения на основной работе, ОРС-2016 (4-значный уровень классификации занятий) ..... 46

Диаграмма 8. Элементы неформальной занятости

(рекомендации 17-ой МКСТ) ..... 49

Диаграмма 9. Рамки рабочей силы и ее недоиспользование ..... 61

Диаграмма 10. Классификация населения в ОРС-2016 ..... 116

Диаграмма 11. 19-я МКСТ: Показатели недоиспользования рабочей силы ..... 131

## ПЕРЕЧЕНЬ АНАЛИТИЧЕСКИХ СТАТИСТИЧЕСКИХ ТАБЛИЦ

Таблица 1. Сводная таблица показателей рабочей силы и ее недоиспользования, ОРС-2016 ..... 23

Таблица 2. Показатели рабочей силы и ее недоиспользования в территориальном разрезе, ОРС-2016 ..... 25

Таблица 3. Изменение основных показателей рабочей силы, ОРС- 2004,ОРС-2009 и ОРС-2016.....	27
Таблица 4. Демографический профиль занятого населения ОРС-2004,ОРС-2009 и ОРС-2016.....	30
Таблица 5. Демографический профиль, безработного населения ОРС-2004, ОРС-2009 и ОРС-2016.....	31
Таблица 6. Распределение занятых по отраслям: ОРС-2009 и ОРС-2016.....	33
Таблица 7. Распределение занятых по профессиям: ОРС-2009 и ОРС-2016.....	35
Таблица 8. Население в трудоспособном возрасте .....	36
Таблица 9. Демографическое окно, Республика Таджикистан.....	38
Таблица 10. Состав рабочей силы, ОРС-2016.....	39
Таблица 11. Занятость на основной работе в неформальном секторе, ОРС-2016	51
Таблица 12. Неформальная занятость на основной работе, ОРС-2016.....	54
Таблица 13. Перекрестная классификация занятости согласно неформальным или формальным рабочим местам и занятости в неформальных/формальных производственных единицах, ОРС-2016.....	55
Таблица 14. Неформальная занятость в формальном секторе по типу организации/предприятия, ОРС-2016 .....	60
Таблица 15. Обычная и фактическая продолжительность рабочего времени на основной и дополнительной работе ОРС-2016.....	62
Таблица 16. Уровень чрезмерной продолжительности рабочего времени (обычно больше 48 часов в неделю во всех видах занятости), ОРС-2016.....	63
Таблица 17. Недоиспользование рабочей силы, ОРС-2016.....	66
Таблица 18. Уровень безработицы по полу, возрастным группам, городской и сельской местности, и уровню полученного образования, ОРС-2016.....	67
Таблица 19. Способы поиска работы или начала своего собственного дела, ОРС-2016.....	68
Таблица 20. Продолжительность поиска работы, ОРС-2016.....	69
Таблица 21. Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени, ОРС-2016.....	71
Таблица 22: Потенциальная рабочая сила по полу, возрастным группам и полученному образованию, ОРС-2016.....	73



Таблица 23: Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы, ОРС-2016.....	75
Таблица 24. Недоиспользование рабочей силы молодежи, 2016 .....	77
Таблица 25. Несоответствие между уровнем образования молодежи и занятием (профессией), 2016 г.....	80
Таблица 26. Молодежь, занятая и проходящая обучение и подготовку по полу, ОРС-2016.....	81
Таблица 27: Сводная таблица показателей по гендерному признаку, ОРС-2016.....	82
Таблица 28. Подгруппы руководителей высшего звена (двузначный уровень), ОРС-2016.....	84
Таблица 29: Распределение населения в возрасте 15 лет и старше, занятого производством товаров для собственного использования по полу, основным возрастным группам и видам деятельности, ОРС-2016 .....	86
Таблица 30: Средняя продолжительность времени, затраченного на производство товаров для собственного использования с распределением по полу и виду деятельности, ОРС-2016.....	87
Таблица 31: Распределение лиц, занятых производством товаров для собственного использования по полу, основным возрастным группам и статусу рабочей силы, ОРС-2016.....	88
Таблица 32: Распределение населения в возрасте 15 лет и старше, занятого предоставлением услуг для собственного использования по полу, основным возрастным группам и виду предоставленных услуг, ОРС-2016.....	90
Таблица 33: Средняя продолжительность времени, затраченного на предоставление услуг для собственного использования с распределением по полу и виду предоставленных услуг, ОРС-2016.....	95
Таблица 34: Распределение лиц, занятых предоставлением услуг для собственного использования по полу, основным возрастным группам и статусу рабочей силы, ОРС-2016.....	96
Таблица 35. Численность и распределение неоплачиваемых учеников на производстве и стажеров по полу, возрастным группам и уровню образования, ОРС-2016.....	98

Таблица 36. Распределение волонтеров по полу, основным возрастным группам, продолжительности волонтерской деятельности, уровню волонтерства и характеристике волонтеров, ОРС-2016 .....	102
Таблица 37. Число домохозяйств в городской и сельской местности по областям (по данным переписи населения и жилищного фонда 2010) .....	134
Таблица 38. Окончательное распределение выборок по группам .....	134

## ВВЕДЕНИЕ

Руководство Республики Таджикистан постоянно уделяет особое внимание изучению ситуации на рынке труда, в том числе вопросам занятости и проблемам безработицы. При этом следует отметить, что в условиях страны, где наблюдается высокий естественный прирост населения и рабочей силы и относительно медленный рост вновь создаваемых рабочих мест, проблема удовлетворения потребности населения в работе остается весьма актуальной.

С целью более глубокого изучения проблем занятости и участия населения в различных формах трудовой деятельности, необходимо проведение регулярных выборочных обследований по вопросам занятости, которые широко известны в мире под названием «обследование рабочей силы».

В настоящее время в Таджикистане на основании постоянных статистических наблюдений собирается множество различных данных, связанных с формированием и развитием рынка труда, с помощью которых можно проследить в динамике происходящие изменения. Существует целый ряд регулярных обязательных статистических отчетов по труду (месячных, квартальных, годовых), в каждом из которых присутствуют показатели, с учетом которых можно измерить или дать оценку текущей занятости на зарегистрированных предприятиях, уровень регистрируемой безработицы, и объем трудовой миграции, уровень заработной платы, подготовку кадров и заработную плату и т.д.

Однако наряду с явлениями, которые можно измерить с помощью регулярной статистической отчетностью, существует много таких, которые невозможно охватить данным видом источников статистических данных. Особенно это касается таких форм трудовой деятельности, как самозанятость; неформальная занятость и занятость в неформальном секторе; производство товаров и предоставление услуг для собственного использования; неоплачиваемый труд стажеров и лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку; трудовая деятельность волонтеров. К этим явлениям также относится неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени, профессиональная структура всего занятого населения и его распределение по видам экономической деятельности и основным секторам экономики, гендерное неравенство, положение молодежи на рынке труда, недоиспользование рабочей силы и многие другие.

Появление новых форм трудовой деятельности является последствием одной из главных тенденций сегодняшнего дня в Таджикистане - быстрое развитие

негосударственных форм собственности, то есть ускоренный переходу к рыночной экономике и развитие структур, в рамках которых невозможно эффективно проследить за движением и использованием рабочей силы, и отследить происходящие изменения посредством текущей статистической отчетности.

В связи с этим следует отметить, что именно обследования по вопросам занятости являются единственным известным источником сбора полной, достоверной и комплексной информации о положении и тенденциях на рынке труда.

В 2004 году было проведено первое специальное выборочное обследование по вопросам занятости населения или обследование рабочей силы (ОРС-2004). Второе такое обследование было проведено в 2009 году (ОРС-2009). В отличие от ОРС 2004 года, были уточнены методологические вопросы в определении общей занятости населения и занятости населения в неформальном секторе. С этой целью была пересмотрена основная Анкета по опросу населения и в нее внесены уточняющие вопросы. Также был разработан дополнительный модуль с вопросами для возвратившихся трудовых мигрантов, который позволил изучить их экономическое и социальное положение за пределами Таджикистана.

Выборочное обследование по вопросам занятости 2016 года (ОРС-2016) проводилось Агентством по статистике при Президенте Республики Таджикистан при поддержке Всемирного Банка в рамках проекта «Национальная стратегия развития статистики Республики Таджикистан». Главным его отличием от предыдущих двух раундов явилось то, что оно проводилось с учетом новых концептуальных рамок измерения трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятых на 19-ой Международной конференции статистиков труда в октябре 2013 года (19-я МКСТ)<sup>1</sup>. Более подробное описание методологии ОРС-2016 приведено в Части 13 данного отчета.

В дополнение к сказанному выше следует особенно отметить тот факт, что Таджикистан стал первой страной среди стран-членов СНГ и одной из первых стран в мире, в которой было проведено полномасштабное обследование по вопросам занятости полностью основанное на последних международных рекомендациях МОТ. Еще одним важным фактором явилось использование в ОРС-2016 для классификации профессий населения в составе рабочей силы Международной стандартной классификации занятий 2008 года (МККЗ-08).

---

<sup>1</sup> Международная организация труда. Резолюция I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. 19-я МКСТ. Доклад III: Доклад конференции, Женева 2014 г.; см. на: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/WCMS\\_234124/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/WCMS_234124/lang--en/index.htm)

В настоящее время при организации статистических наблюдений за процессами, происходящими на рынке труда, выборочным обследованьям населения по вопросам занятости (обследованья рабочей силы), которые проводятся путем прямого опроса членов домохозяйств, принадлежит ведущая роль в абсолютном большинстве стран мира. Это наиболее гибкий из всех имеющихся инструментов сбора данных, обеспечивающий получение последовательной и достоверной информации о различных аспектах изучаемых явлений. Необходимо особо отметить, что большинство стран, в том числе многие страны СНГ, проводят такие обследованья ежеквартально.

Следует добавить, что Обследованье населения по вопросам занятости – это единственный источник информации, позволяющий измерить одновременно численность и состав рабочей силы, и лиц, не входящих в состав рабочей силы в соответствии с критериями Международной Организации Труда (МОТ). ОРС также дает возможность получить оценку реальных размеров безработицы как в целом по стране, так и по каждому региону в отдельности, численность потенциальной рабочей силы и уровень ее недоиспользования.

Более того, обследованье населения по вопросам занятости является основным источником статистической информации о качественном составе рабочей силы, структуре фактической безработицы, причинах незанятости, способах поиска работы и его продолжительности, внешней трудовой и внутренней маятниковой миграции.

Сбор информации о занятости путем опроса населения, проживающего в частных домашних хозяйствах, позволяет охватить все формы трудовой деятельности и все категории населения занятого производством товаров и предоставлением услуг. ОРС позволяет охватить, как наемных работников, так и самостоятельно занятых лиц, учесть занятость в неформальном секторе, выявить неполную занятость и неучтенные часы работы в формальном секторе экономики, собрать сведения о занятости населения в личном подсобном хозяйстве. Также обследованье формирует информационную базу для характеристики гендерных аспектов труда и занятости, а также характеристики трудовой деятельности детей и подростков.

Проведенное обследованье позволило получить основные данные для углубленного и комплексного изучения рынка труда и во многих случаях явилось

важным дополнением других имеющихся источников данных официальной статистики.

Информация, полученная в результате обследования, должна быть использована при обсуждении проблем, связанных с положением рабочей силы, ее эффективного использования и распределения с целью роста производительности труда, развития экономики и снижения уровня бедности.

Правительство получает в свое распоряжение уникальную информацию, необходимую для мониторинга выполнения «Государственной стратегии развития рынка труда Республики Таджикистан до 2020». Кроме этого, результаты обследования являются важным ключевым элементом, необходимым для проведения макроэкономических, структурных и социально-политических реформ.

Надеемся, что данный отчет будет использован для эффективной координации работы всех министерств и ведомств Республики Таджикистан с целью создания оптимальных условий для консолидации усилий в области создания рабочих мест, развития инфраструктуры и услуг, что должно содействовать развитию наиболее эффективных путей сокращения бедности и обеспечению продовольственной безопасности страны.

В заключение следует отметить, что данная публикация предлагает вниманию пользователей общую картину достигнутых успехов в области формирования рынка труда и существующих проблем в стране, которые необходимо будет решать совместными усилиями всех заинтересованных сторон.

Поскольку в основу ОРС-2016 положены международные рекомендации, приведенные в аналитическом отчете, данные позволяют проводить международные сопоставления, и могут быть использованы широким кругом международных пользователей.

\* \* \*

## СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В 2016 году в Республике Таджикистан было проведено третье выборочное Обследование по вопросам занятости (Обследование рабочей силы). Предыдущие обследования были проведены в 2004г. и 2009 году. Основная цель этого обследования заключалась в сборе данных о размере, структуре, распределении и характеристике рабочей силы, занятости и безработицы. С помощью обследования были также собраны данные о недоиспользовании рабочей силы, неоплачиваемом труде стажеров и лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, определена трудовая деятельность волонтеров, измерена трудовая деятельность населения по производству товаров и услуг для собственного использования. Следует отметить, что все эти данные были собраны в соответствии с новыми международными стандартами, принятыми на 19-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ) в 2013 году. В дополнение к вышесказанному, обследование предоставило пользователям информацию о трудовой миграции и трудовой деятельности детей и подростков.

Обследованием по вопросам занятости 2016 года (ОРС-2016) были охвачены все лица, проживающих в частных домашних хозяйствах, за исключением институционального населения, т.е. лиц, постоянно находящихся в больницах; школах-интернатах; общежитиях; интернатах для престарелых и инвалидов; в других институциональных заведениях; а также лиц без определенного места жительства.

При проведении ОРС-2016 применялось понятие «постоянное место жительства», используемое при проведении переписи населения Республики Таджикистан, то есть это населенный пункт, дом или квартира, где опрашиваемое лицо проводит постоянно (обычно) большую часть своего времени. В состав домохозяйства, кроме постоянно проживающих лиц включались: лица, уехавшие временно на заработки в другие населенные пункты на территории Республики Таджикистан, в другие страны-члены СНГ или за пределы СНГ не зависимо от срока их отсутствия.

ОРС-2016 проводилось в домохозяйствах, отобранных на основе случайной выборки. Общий размер выборки составил 4080 домохозяйств, в том числе в городской местности было отобрано 1440 домохозяйств (35,3%) и сельской местности – 2640 домохозяйств (64,7%). Обследование проводилось впервые путем опроса членов домохозяйств с помощью планшетов. Возраст обследуемого населения составил 12-75 лет, при этом трудоспособный возраст населения ОРС был определен 15-75 лет.

В географическом плане структура ОРС охватывает всю страну, имеет оценочную информацию на уровне пяти основных административных единиц отдельно по городской и сельской местности, что позволяет провести межрегиональное сопоставление основных показателей.

Детальный анализ результатов ОРС-2016 приведен в 12 разделах настоящего отчета. Основные результаты ОРС-2016 приводятся ниже.

#### **Численность трудоспособного населения и рабочая сила**

- В 2016 году численность трудоспособного населения в Республике Таджикистан в возрасте от 15 до 75 лет, проживающего в домашних хозяйствах, составила 5314273 человека, из которых 2559233 - мужчины и 2755040 - женщины.
- Численность рабочей силы в составе трудоспособного населения составила 2252228 человек.
- Национальный уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе составил 42,4 процента.
- Доля занятого населения в общей численности населения в трудоспособном возрасте составила 39,4 процента.
- Численность населения в трудоспособном возрасте увеличилась в Таджикистане с 3979858 человек в 2004 году до 4707374 человек в 2009 году и до 5314273 человек в 2016 году, т.е. в период между 2004 и 2016 годами ежегодные темпы роста составили около двух процентов.



- Аналогичный анализ для городского и сельского населения, проведенный отдельно, показывает, что темпы ежегодного роста городского трудоспособного населения за этот период составили 1,8 процента, а темпы роста сельского трудоспособного населения составили 2,3 процента.

### **Занятость**

- Занятость составила 2096470 человек, при этом доля занятого населения в городской местности в общем числе занятых незначительно увеличилась с 20,0 процента в 2004 году до 24,5 процента в 2009 году и до 24,6 процента в 2016 году. В то же время доля занятых в сельской местности в общей численности занятого населения Таджикистана снизилась с 80 процентов в 2004 году до 75,5 процента в 2009 году и до 75,4 процента в 2016 году.
- В то время как доля мужчин среди занятого населения увеличилась с 53,4 процента в 2004 году до 56,8 процента в 2009 году и до 59,5 процента в 2016 году, доля женщин заметно снизилась с 46,6 процента в 2004 году до 43,2 процента в 2009 году и сократилась до уровня 40,5 процента в 2016 году.
- Что касается возрастной структуры занятости, согласно оценкам ОРС-2016, имело место последовательное снижение доли молодежи (лиц в возрасте 15-29 лет) в общей численности занятого населения. При этом доля занятости взрослого населения, т.е. лиц в возрасте 30-75 лет, постоянно увеличивалась и выросла с 56,3 процента в 2004 году до 62,6 процента в 2009 году и до 68,9 процента в 2016 году.
- Занятость в основном была сосредоточена в сельском хозяйстве (45,8 процента), за которым следовали оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов (10,6 процента), строительство (8,6 процента) и образование (8,1 процента). На государственное управление и оборону, и обязательное социальное страхование вместе взятые приходилось 4,6 процента от общего числа занятых.

- В тройку основных профессиональных групп вошли неквалифицированные работники (27,4 процента), специалисты-профессионалы (14,8 процентов) и работники сферы обслуживания и торговли (11 процентов).
- В относительном выражении доля лиц, уровень образования которых не соответствовал имеющейся квалификации, составила 58,7 процента от общей занятости молодежи. Среди лиц в возрасте 30-75 лет этот показатель был ниже и составил 50,2 процента.

### **Неформальный сектор и неформальная занятость**

- В неформальном секторе было занято 133359 человек, что составляло 15,6 процента от общего числа занятых. Неформальный сектор включает все лица в возрасте 15-75 лет, которые занимались незарегистрированным частным бизнесом или работали в незарегистрированных предприятиях, на которых не велись учет или запись доходов и расходов. Что касается секторов экономики, следует особо отметить, что согласно международным рекомендациям МОТ, сельское хозяйство было исключено из расчетов занятости в неформальном секторе. Большинство лиц занятых в неформальном секторе составляли мужчины (79,8 процента), лица, работающие за собственный счет (30,9 процента) и занятые в качестве наемных работников (29,3 процента).
- Более 249536 занятых лиц или 29,4 процента от всего занятого населения имели неформальную занятость без покрытия социальным обеспечением, оплачиваемого отпуска по болезни и оплачиваемого ежегодного отпуска. При этом 116178 работников в неформальной занятости были заняты в формальном секторе, что составило 16,2 процента от общей численности занятых в этом секторе.

### **Продолжительность рабочего времени**

- Средняя обычная продолжительность рабочего времени лиц, занятых на основной работе составила 39 часов в неделю. Соответственно, средняя фактическая продолжительность рабочего времени в неделю составила 37 часов. Около 123656 человек или 5,6 процента от всего занятого населения, были заняты на дополнительной работе в течение обследуемой недели. Средняя обычная и

фактическая продолжительность рабочего времени на дополнительной работе составила 12 часов в неделю.

### **Занятость женщин**

- Уровень занятости женщин (40,5 процента) был значительно ниже, чем среди мужчин (59,5 процента).
- Что касается структуры занятости по профессиям, то здесь наблюдалось заметное разделение по гендерному признаку. При этом в своем большинстве женщины были сконцентрированы в узком кругу профессий, что подтверждает индекс профессиональной сегрегации, который составил 0,62 процента в пользу мужчин.
- Доля женщин среди лиц, занимающих высшие руководящие посты, составила 24,1 процента.

### **Безработица и недоиспользование рабочей силы**

- Общее число безработных составило 155758 человек. Уровень безработицы в общей численности рабочей силы составил 6,9%. При этом уровень безработицы среди женщин был ниже, чем среди мужчин (соответственно 5,5 процента и 7,9 процента). Уровень безработицы в сельской местности составил 5,5 процента, а в городской местности 11 процентов.
- Уровень безработицы среди молодежи (лица в возрасте 15-29 лет) составил 10,6 процента и был более чем в два раза выше, чем среди лиц в возрасте 30-75 лет и более чем в полтора раза превышал средний показатель по стране.
- Общее недоиспользование рабочей силы составило 285727 человек, из которых 155758 человек были безработными, 94985 человек входили в состав потенциальной рабочей силы и 34984 человека были занятыми, но в силу различных причин работали неполный рабочий день и были готовы работать дополнительное рабочее время. Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы был почти в два раза выше, чем уровень безработицы - 12,7 процента. Как и в случае с показателем безработицы, самый высокий уровень этого показателя наблюдался среди молодежи (20,5 процента).

## **Производство товаров для собственного использования**

- Всего 2343013 человек занимались производством товаров для собственного использования в течение четырех недель, предшествующих обследованию. При этом, как минимум, они затрачивали в среднем 1,1 часа в неделю на этот вид трудовой деятельности. Женщин было больше, чем мужчин – 1321059 против 1021055.
- Большинство производителей товаров для личного использования (2155735 человек) занимались трудовой деятельностью, связанной с выращиванием, прополкой, сбором или переработкой продукции растениеводства; разведением домашнего скота или птицы; рыболовством, охотой.

## **Предоставление услуг для собственного использования**

- Подавляющее большинство населения (2757272 человека) занималось выполнением неоплачиваемой домашней работы, работой во дворе или уходом за домом в своем домашнем хозяйстве, из них 82,7 процента составляли женщины. Следующим самым многочисленным кластером были лица, которые заботились или ухаживали за детьми, проживающими в их домашнем хозяйстве (1985867 человек), из которых, как и в предыдущем случае, абсолютное большинство составляли женщины (75,8 процента).
- Наибольшая средняя продолжительность времени, затраченного на этот вид трудовой деятельности (40,7 часа в неделю) была среди женщин, которые были заняты уходом или оказанием безвозмездной помощи членам домохозяйства в возрасте 18 лет и старше, имеющим инвалидность, проблемы, связанные с преклонным возрастом, страдающими умственными или физическими заболеваниями или больными. При этом мужчины тратили на этот вид деятельности в среднем в два раза меньше времени (20,4 часа).

## **Неоплачиваемый труд стажеров и лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку**

- На момент обследования 17857 человек проходили профессионально-техническую подготовку в качестве неоплачиваемых учеников на производстве и стажеров, из них 62,2 процента были мужчины и 37,8 процента – женщины. При

этом число учеников, проходивших неоплачиваемую профессионально-техническую подготовку, было выше, чем число неоплачиваемых стажеров на производстве – 10665 человек против 7192 человека.

- В то время как в процентном выражении самый высокий удельный вес учеников на производстве был отмечен в возрастной группе 16-19 лет (37,7 процента), более половины стажеров были в возрастной группе 20-24 года (52,3 процента). В тоже время в суммарном выражении на эти две возрастные группы пришлось 80,1 процента неоплачиваемых стажеров и 59,2 процента неоплачиваемых учеников на производстве.
- Согласно уровню образования неоплачиваемых учеников на производстве и стажеров, самой многочисленной группой в обоих случаях были лица с полным средним общим образованием – соответственно 6076 человек и 5426 человек. При этом среди них подавляющее число были мужчины.

#### **Трудовая деятельность волонтеров**

- На момент проведения ОРС-2016 в Таджикистане насчитывалось 105122 волонтера или около 2 процентов из общей численности населения, из которых 70,1 процента были мужчины и 28,9 процента - женщины. При этом общий уровень волонтерства составил около 2 процентов. Этот показатель был одним из самых низких в мире.
- Наиболее активным с точки зрения участия в различных формах волонтерства было население в возрасте 30-75 лет (69,7 процента от общей численности волонтеров), а наименее активными были лица в возрасте 15-24 лет.
- Самое большее количество дней волонтерской работы пришлось на лиц, не имеющих образования (17 дней) и не входящих в состав рабочей силы (16 дней). Безработные занимались волонтерской деятельностью большее количество дней, чем занятые (соответственно 8 дней и 5 дней).

\* \* \*

## ЧАСТЬ 1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ТЕНДЕНЦИИ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ

### 1.1. Сводные показатели рабочей силы

Основные сводные показатели рабочей силы ОРС-2016 представлены в таблице 1. Согласно результатам обследования, в 2016 году численность трудоспособного населения в Республике Таджикистан в возрасте от 15 до 75 лет, проживающего в домашних хозяйствах, составила 5314273 человека, из которых 2559233 мужчины и 2755040 женщины.

Численность рабочей силы в составе трудоспособного населения составила 2252228 человек, среди которых 2096470 были занятыми и 155758 безработными. В свою очередь, численность лиц, находившихся в неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени составила 34984 человека, а численность лиц, не входящие в состав рабочей силы составила 2932076 человек, среди которых 94985 человек были в составе потенциальной рабочей силы.

Уровень безработицы среди городского населения был в два раза выше, чем среди сельского.

Национальный уровень участия населения в рабочей силе, то есть доля рабочей силы в общей численности населения в трудоспособном возрасте, был 42,4 процента. Это означает, что примерно немногим меньше половины трудоспособного населения либо работали, либо были заняты поиском работы за оплату или прибыль. Уровень такого участия среди мужчин был выше, чем среди женщин (соответственно 52,9 процента и 32,6 процента). Уровень участия населения в рабочей силе в сельской местности был выше в 1,1 раза, чем в городской местности.

Доля занятого населения в общей численности населения в трудоспособном возрасте является показателем эффективности национальной экономики в обеспечении занятости для населения страны. В Таджикистане этот коэффициент составил 39,4 процента. Как и в случае с показателем участия населения в рабочей силе, уровень занятости в общей численности населения в трудоспособном возрасте был выше среди мужчин, чем среди женщин, а также среди населения, проживающего в сельской местности.

Уровень безработицы<sup>2</sup>, который определяется как доля безработных в рабочей силе, составил 6,9 процента, что свидетельствует о том, что примерно на каждые четырнадцать занятых приходился один безработный. Уровень безработицы среди женщин (5,5 процента) был ниже, чем среди мужчин (7,9 процента).

---

<sup>2</sup> Подробный анализ недоиспользования рабочей силы приведен в Части 7 данного отчета.

**Таблица 1. Сводная таблица показателей рабочей силы и ее недоиспользования, ОРС-2016**

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность				
	Всего	Мужчины	Женщины	Город	Село
Трудоспособное население (15+75 лет)	5314273	2559233	2755040	1490420	3823853
• Рабочая сила (LF)	2252228	1352936	899292	579455	1672773
- Занятые (E)	2096470	1246358	850112	515616	1580853
- Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени (TRU)	34984	29868	5086	7541	27443
- Безработные (U)	155758	106578	49180	63839	91919
• Лица, не входящие в состав рабочей силы (NLF)	2932076	1125857	1806249	879663	2052413
- Потенциальная рабочая сила (PLF)	94985	50572	44413	23761	71224
	Удельные показатели (%)				
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе (LFPR)	42,4	52,9	32,6	38,9	43,7
Уровень занятости в общей численности населения в трудоспособном возрасте (Emp-Pop)	39,4	48,7	30,9	34,6	41,3
LU1 = Уровень безработицы	6,9	7,9	5,5	11,0	5,5
LU2 = Комбинированный показатель уровня неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени и безработицы (U + TRU)	8,5	10,1	6,0	12,3	7,1
LU3 = Комбинированный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы (U + PLF)	12,0	12,6	11,0	17,0	10,3
LU4 = Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы (U + TRU + PLF)	12,7	13,8	11,0	16,4	11,4

ОРС-2016 впервые дало возможность получить данные о различных формах недоиспользования рабочей силы (см. ниже LU2, LU3 и LU4), включая безработицу. Таким образом, уровень безработицы (LU1) был лишь одним из показателей неудовлетворенной потребности в области занятости. Другие показатели были

получены в результате различных **комбинированных показателей неполной занятости и потенциальной рабочей силы**.

**Потенциальная рабочая сила** состоит из следующих двух групп населения: лица, не входящие в состав рабочей силы, которые заняты поиском работы, но не готовы к ней приступить и лица, не входящие в состав рабочей силы, которые не заняты поиском работы, но потенциально готовы к ней приступить.

*Комбинированный показатель уровня неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени и безработицы (LU2)* составил 8,5 процента, что почти в 1,2 раза превышает уровень безработицы (6,9 процента).

*Комбинированный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы (LU3)* составила 12,0 процента, что выше показателя LU2 и почти в два раза превышает показатель уровня безработицы LU1.

*Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы*, который составил 12,7 процента, дал возможность измерить реальный общий уровень недоиспользования рабочей силы в экономике Республике Таджикистан. Он был почти в два раза выше уровня безработицы.

Как и в случае с безработицей, дополнительные показатели недоиспользования рабочей силы были выше среди мужчин как городской, так и в сельской местности.

## **1.2. Показатели рабочей силы в территориальном разрезе**

Основные показатели рабочей силы для четырех основных административных территорий и г. Душанбе приведены в таблице 2.

Как следует из таблицы 2, ГБАО является наименее населенной административной территорией с населением 217373 человека, из которых 148883 человека находились в трудоспособном возрасте. Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе (LFPR) составил в ГБАО 51,7 процента, а уровень занятости в общей численности населения в трудоспособном возрасте (Pop-Emp) – 37,9 процента, что соответствует среднему уровню занятости по стране. Вместе с тем на момент обследования в ГБАО был самый высокий уровень безработицы (26,8 процента) и самый высокий агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы (39,8 процента), а комбинированный показатель недоиспользования рабочей силы LU3 показал опасные для социального равновесия 53,2 процента.

Самый высокий уровень занятости был отмечен в Согдийской области (48,9 процента), а самый низкий уровень безработицы – в Хатлонской области (3,9 процента). Одновременно, в абсолютном выражении в Хатлонской области был отмечен самый высокий уровень неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени (22940 человек).



Самый низкий агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы пришелся на Согдийскую область (7,5 процента). Что касается города Душанбе, то по уровню безработицы он был вторым после ГБАО (28,6 процента) среди административных территорий с самым высоким уровнем безработицы (11,5 процента). В целом в суммарном выражении в г. Душанбе показатели недоиспользования рабочей силы были выше средних показателей по стране.

**Таблица 2. Показатели рабочей силы и ее недоиспользования в территориальном разрезе, ОРС-2016**

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность					
	Всего	ГБАО	Согдийская область	Хатлонская область	Душанбе	РРП
Трудоспособное население (15-75лет)	5314273	148883	1555480	1834821	565075	1210014
• Рабочая сила (LF)	2252228	77022	806526	780422	201408	386850
- Занятые (E)	2096470	56411	760936	750100	178294	350729
- Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени (TRU)	34984	707	5714	22940	1622	4002
- Безработные (U)	155758	20611	45590	30322	23114	36121
• Лица, не входящие в состав рабочей силы (NLF)	2932076	61780	734357	1013253	356541	766145
- Потенциальная рабочая сила (PLF)	94985	9374	8883	18206	5504	53017
	Удельные показатели (%)					
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе (LFPR)	42,4	51,7	51,9	42,5	35,6	32,0
Уровень занятости в общей численности населения в трудоспособном возрасте (Emp-Pop)	39,4	37,9	48,9	40,9	31,6	29,0
LU1 = Уровень безработицы	6,9	26,8	5,7	3,9	11,5	9,3
LU2 = Комбинированный показатель уровня неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени и безработицы (U + TRU)	8,5	27,7	6,4	6,8	12,3	10,4
LU3 = Комбинированный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы (U + PLF)	12,0	53,2	7,2	6,5	16,1	25,4
LU4 = Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы (U + TRU + PLF)	12,7	39,8	7,5	9,2	15,0	24,1

### 1.3. Сопоставление с предыдущими обследованиями рабочей силы

Анализ изменения численности рабочей силы в период с 2004 по 2016 годы в какой-то степени сглаживает различия в основных определениях, использованных для получения данных о ситуации на рынке труда в Таджикистане. В связи с этим следует отметить, что в основу обследований рабочей силы 2004г. и 2009г. были положены определения и рекомендации, принятые на 13-ой Международной конференции статистиков труда (МКСТ) в 1982 году, а обследование рабочей силы 2016 года было основано на последних рекомендациях, принятых на 19-ой МКСТ в 2013 году. Изменения в определениях главным образом касаются оценки занятости и статистического измерения трудовой деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования, и особенно лиц, занятых натуральным производством продуктов питания<sup>3</sup>.

#### 1.3.1. Различия в показателях рабочей силы между городским и сельским населением Таджикистана.

Представленные в таблице 3 основные показатели Обследований рабочей силы 2004 года, 2009 года и 2016 года показывают, что численность населения в трудоспособном возрасте (15-75 лет) увеличилась в Таджикистане с 3979858 человек в 2004 году до 4707374 человек в 2009 году и до 5314273 человек в 2016 году, т.е. в период между 2004 и 2016 годами ежегодные темпы роста составили более двух процентов.

Аналогичный анализ, проведенный для городского и сельского населения отдельно показывает, что темпы ежегодного роста городского трудоспособного населения за этот период составили 1,8 процента, а темпы роста сельского трудоспособного населения составили 2,3 процента.

Параллельно с этим, данные показывают, что в городской местности численность рабочей силы росла последовательно с 536447 человек в 2004 году до 545616 человек в 2009г. и до 579455 человек в 2016 году, в то время как численность рабочей силы в сельской местности сначала снизилась в период с

---

<sup>3</sup> Более подробная информация о всех изменениях, принятых на 19-ой МКСТ приведена в «Рекомендации по применению в статистической практике методологических положений по измерению трудовой деятельности, занятости и недоиспользованной рабочей силы с учетом резолюции 19-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ)». Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств и Всемирный Банк; см. на: [http://www.cisstat.com/rus/CIS\\_Labourstat\\_meeting\\_Kyrgyzstan\\_4-6aug\\_2015%20CISSTAT\\_WB\\_recommendation.pdf](http://www.cisstat.com/rus/CIS_Labourstat_meeting_Kyrgyzstan_4-6aug_2015%20CISSTAT_WB_recommendation.pdf)

2004г. по 2009 г. с 1794159 человек до 1552111 человек, а затем увеличилась до 1672773 человек в 2016 году. Аналогичная картина наблюдается в отношении тенденции занятости в городской и сельской местности.

Что касается безработицы, то в городской местности число безработных последовательно снижалось с 108795 человек в 2004 году до 91429 человек в 2009 году и до 63839 человек в 2016 г. Соответственно, уровень безработицы среди городского населения снизился с 20,3 процента в 2004 году до 16,8 процента в 2009 году, и до 11,0 процента в 2016 году. В противоположность этому, уровень безработицы сельского населения показал значительный рост между 2004 и 2009 годами (с 4,9 процента до 9,6 процента), а затем начал снижаться и достиг уровня 5,5 процента в 2016 году. Таким образом, на момент обследования уровень безработицы в сельской местности был в два раза ниже, чем в городской местности.

Численность рабочей силы с учетом трудовых мигрантов<sup>4</sup> сначала незначительно снизилась с 2648543 человек в 2004г. до 2617614 человек в 2009г., а затем начала расти, и достигла 2806503 человек в 2016г.

**Таблица 3: Изменение основных показателей рабочей силы, ОРС -2004, ОРС- 2009 и ОРС-2016**

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность		
	2004	2009	2016
Трудоспособное население (15-75 лет)	3979858	4707374	5314273
• Рабочая сила (с трудовыми мигрантами)	2648543	2617614	2806503
• Рабочая сила (без трудовыми мигрантами)	2330606	2097726	2252228
- Занятые	2134654	1856519	2096470
- Безработные	195952	241208	155758
Трудовые мигранты	317937	519888	553868
•Лица, не входящие в состав рабочей силы	1331315	2089759	2508177
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе(%)	58,6	44,6	42,4
Уровень безработицы (%)	8,4	11,5	6,9

<sup>4</sup> В Таджикистане в дополнение к обычному показателю «численность рабочей силы» рассчитывается показатель «численность рабочей силы с учетом трудовых мигрантов». Это показатель включает трудовых мигрантов, которые находятся за пределами страны до трех лет, поддерживают постоянный контакт с семьей или домохозяйством и регулярно переводят им денежные средства.

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность		
	2004	2009	2016
<b>Город</b>			
Трудоспособное население (15-75 лет)	1106555	1287705	1490420
• Рабочая сила	536447	545616	579455
- Занятые	427652	454186	515616
- Безработные	108795	91429	63839
• Лица, не входящие в состав рабочей силы	497014	628190	831675
Трудовые мигранты	73094	113898	79290
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе(%)	48,5	42,4	38,9
Уровень безработицы (%)	20,3	16,8	11,0
<b>Село</b>			
Трудоспособное население (15-75 лет)	2873303	3419668	3823854
• Рабочая сила	1794159	1552111	1672773
- Занятые	1707002	1402332	1580853
- Безработные	87157	149778	91919
• Лица, не входящие в состав рабочей силы	834301	1461567	1781047
Трудовые мигранты	244843	405990	474578
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе(%)	62,4	45,4	43,7
Уровень безработицы (%)	4,9	9,6	5,5

### 1.3.2. Занятость

Изменение демографического профиля занятого населения приведены в таблице 4. Согласно полученным данным, на момент обследования доля занятого населения в городской местности в общем числе занятых незначительно увеличилась с 20,0 процента в 2004 году до 24,5 процента в 2009 году и до 24,6 процента в 2016 году. В тоже время, доля занятых в сельской местности в общей численности занятого населения Таджикистана снизилась с 80 процентов в 2004 году до 75,5 процента в 2009 году и до 75,4 процента в 2016 году.

Аналогичная ситуация наблюдалась в отношении тенденции доли мужчин и женщин в общей численности занятых. В то время как доля мужчин увеличилась с 53,4 процента в 2004 году до 56,8 процента в 2009 году и до 59,5 процента в 2016 г.,

доля женщин заметно снизилась с 46,6 процента в 2004 году до 43,2 процента в 2009 году и далее сократилась до уровня 40,5 процента в 2016 году.

Что касается возрастной структуры занятости, согласно оценкам ОРС-2016, имело место последовательное снижение доли молодежи (лиц в возрасте 15-29 лет) в общей численности занятого населения. Так доля лиц в возрастной группе 15-19 лет снизилась с 18,1 процента в 2004 г. до 7,1 процента в 2016 г., а в возрастной группе 20-24 года - с 12,2 процента в 2004г. до 10,2 процента в 2016 г. В тоже время уровень занятости молодежи в возрастной группе 25-29 лет оставался стабильным (13,4 процента в 2004г. и 13,8 процента в 2016г.). При этом доля занятости взрослого населения, т.е. лиц в возрасте 30-75 лет, постоянно увеличивалась и выросла с 56,3 процента в 2004 году до 62,6 процента в 2009 году и до 68,9 процента в 2016 году.

Как следует из нижеприведенных данных, подобный характер изменений можно было наблюдать и в отношении уровня образования занятого населения, который постоянно возрастал в течение всего указанного периода.

Доля занятых лиц со средним профессиональным образованием увеличилась за период с 2004г. по 2016 г. с 7,9 процента до 8,9 процента, а удельный вес лиц с высшим образованием вырос с 11,2 процента до 17 процентов. За этот же период доля занятых лиц с начальным общим образованием снизилась в два раза - с 4,2 процента в 2004 году до 2,1 процента в 2016 году.

Интерес представляет тот факт, что если между 2004г. и 2009г. доля занятых лиц, не имеющих начального общего образования, оставалась неизменно низкой на уровне 0,7 процента, то по данным ОРС-2016 такие лица отсутствовали среди занятого населения.

В то же время доля занятых лиц, проходящих обучение в аспирантуре, ординатуре или адъюнктуре в 2016г. была незначительной (0,07 процента). Возможно, такой низкий уровень можно объяснить тем, что эта категория населения была недостаточно охвачена выборкой. Подтверждением этой гипотезы может служить тот факт, что на основании ОРС-2004 и ОРС-2009 данные об этой категории населения получены не были.

Таблица 4: Демографический профиль занятого населения  
ОПС-2004, ОПС-2009 и ОПС-2016

Занятое население	Распределение (%)		
	2004	2009	2016
<b>Всего</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
• Город	20,0	24,5	24,6
• Село	80,0	75,5	75,4
<b>По полу</b>			
<b>Всего</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
• Мужчины	53,4	56,8	59,5
• Женщины	46,6	43,2	40,5
<b>По возрастным группам</b>			
<b>Всего</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
• 15 - 19 лет	18,1	9,5	7,1
• 20 - 24 года	12,2	14,1	10,2
• 25 -29 лет	13,4	13,8	13,8
• 30 -75 лет	56,3	62,6	68,9
<b>Уровень полученного образования</b>			
<b>Всего</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
Высшее	11,2	14,9	17,0
- магистр	-	...	13,6
- бакалавр	-		3,4
Незаконченное высшее	1,2	0,7	-
Среднее профессиональное	7,9	6,3	8,9
Начальное профессиональное	7,5	7,9	3,9
Среднее (полное) общее	50,5	51,8	54,0
Основное общее	16,8	14,7	14,1
Начальное общее	4,2	2,9	2,1
Не имеют начального общего	0,7	0,7	-
Послевузовское образование (аспирантура, ординатура, ассистент)	-	-	0,07

### 1.3.3. Безработица

В таблице 5 приведено изменение демографического профиля безработного населения. Согласно полученным данным, доля городского населения в общей численности безработных снизилась с 55,5 процента в 2004 году до 37,9 процента в 2009 году, а затем выросла до 41,0 процента в 2016 г.

**Таблица 5: Демографический профиль, безработного населения ОРС-2004, ОРС-2009 и ОРС-2016**

Безработное население	Распределение (%)		
	2004	2009	2016
<b>Всего</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
• Город	55,5	37,9	<b>41,0</b>
• Село	44,5	62,1	<b>59,0</b>
<b>По полу</b>			
<b>Всего</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
• Мужчины	51,9	61,1	<b>68,4</b>
• Женщины	48,1	38,9	<b>31,6</b>
<b>По возрастным группам</b>			
<b>Всего</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
15 – 19	23,6	14,2	<b>10,6</b>
20-24	18,9	22,3	<b>19,5</b>
25-29	17,5	16,0	<b>19,1</b>
30лет-75 лет	40,0	47,5	<b>50,8</b>
<b>Уровень полученного образования</b>			
<b>Всего</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
Высшее	7,5	10,3	18,3
- магистр	-	-	14,1
- бакалавр	-	-	4,2
Незаконченное высшее	1,7	1,9	-
Среднее профессиональное	8,6	6,0	6,3
Начальное профессиональное	7,6	8,2	2,3
Среднее (полное) общее	48,7	59,1	59,1
Основное общее	18,4	11,5	13,3
Начальное общее	6,0	2,2	-
Не имеют начального общего	1,4	0,8	0,7
Послевузовское образование (аспирантура, ординатура, ассистент)	-	-	0,05

Доля мужчин в общей численности безработных постоянно увеличивалась и составила 51,9 процента в 2004 году, 61,1 процента в 2009 и 68,4 процента в 2016 году. Одновременно доля женщин среди безработного населения последовательно снижалась с 48,1 процента в 2004 году до 38,9 процента в 2009 году и составила 31,6 процента в 2016 году.

Что касается возрастной структуры безработного населения, то здесь наблюдалась следующая ситуация. Поведение уровня безработицы отличалось между тремя основными возрастными группами молодежи (15-19, 20-24 и 25-29 лет). Так, если этот показатель последовательно снижался среди лиц в возрасте 15-19 лет (с 23,6 процента в 2004г. до 10,6 процента в 2016 г.), то среди населения в возрасте 20-24 года он вырос в течение 2004-2009гг. с 18,9 процента до 22,3 процента, а затем снизился до 19,5 процента в 2016 г. Что касается молодежи в возрасте 25-29 лет, то уровень безработицы среди этой группы населения вырос с 17,5 процента в 2004 г. до 19,1 процента в 2016г.

Уровень безработицы среди взрослого населения последовательно рос с 40 процентов в 2004г. до 47,5 процента в 2009г. и составил 50,8 процента в 2016г.

Как и в случае с занятостью, доля лиц с высшим образованием среди безработного населения постоянно увеличивалась (7,5 процента в 2004г. и 18,3 процента в 2016г.). После значительного роста в течение 2004-2009гг. (с 48,7 процента до 59,1 процента), удельный вес безработных со средним полным образованием остался неизменным в 2016 году на уровне 59,1 процента. Во всех остальных случаях доля безработных с более низким уровнем образования постоянно снижалась.

#### **1.3.4. Отраслевая структура занятости**

В таблице 6 приведены изменения в структуре занятости по видам экономической деятельности. В относительном выражении резко сократилась суммарная занятость в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и рыболовстве с 52,9 процента в 2009 году до 45,8 процента в 2016 г. Другие отрасли, в которых произошло заметное снижение доли занятости, были обрабатывающая промышленность; гостиницы и рестораны; снабжение электроэнергией, газом, паром



и кондиционированным воздухом, на которые вместе взятые приходилось 8,5 процента занятости в 2009 году и 7,4 процента в 2016 г. Заметное снижение уровня занятости также имело место в операциях с недвижимым имуществом – с 0,9 процента до 0,1 процента.

**Таблица 6: Распределение занятых по отраслям: ОРС-2009 и ОРС-2016**

Отрасль	Распределение (%)	
	2009	2016
<b>Всего</b>	100,0	100,0
A Сельское хозяйство, лесоводство и рыболовство	52,9	45,8
B Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	0,4	0,4
C Обрабатывающая промышленность	5,5	5,4
D Снабжение электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	1,5	0,6
E Водоснабжение; системы канализации, удаление отходов и меры по восстановлению окружающей среды	...	0,4
F Строительство	8,2	8,6
G Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	8,9	10,6
H Транспорт и складское хозяйство	4,2	5,0
I Гостиницы и рестораны	1,5	1,4
J Информация и связь	0,5	0,6
K Финансовая деятельность и страхование	0,7	1,1
L Операции с недвижимым имуществом	0,9	0,1
M Профессиональная, научная и техническая деятельность	...	0,8
N Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг	...	0,2
O Государственное управление и оборона; обязательное социальное страхование	3,6	4,6
P Образование	6,6	8,1
Q Деятельность в сфере здравоохранения и социальных услуг	3,0	4,1
R Искусство, сфера развлечений и отдыха	0,6	0,7
S Прочие виды деятельности в сфере услуг	0,6	0,7
T Деятельность домашних хозяйств в качестве работодателей; недифференцированная деятельность домашних хозяйств по производству товаров и услуг для собственного использования	0,2	0,8
U Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0,2	0,05

Вместе с тем значительно увеличилась доля занятых в оптовой и розничной торговле с 8,9 процента в 2009 г. до 10,6 процента в 2016 г. Такое же положение наблюдалось в образовании, где доля занятости увеличилась с 6,6 процента в 2009 году до 8,1 процента в 2016 г.

Следует отметить, что практически во всех остальных отраслях экономической деятельности наблюдались изменения доли занятости в течение всего периода 2009-2016гг. Так, относительная доля занятых в строительстве выросла с 8,2 процента в 2009 г. до 8,6 процента в 2016 г., в финансовой деятельности и страховании с 0,7 процента в 2009 г. до 1,1 процента в 2016 г.

Аналогичным образом изменился уровень занятости в государственном управлении и обороне; обязательном социальном страховании, где произошел суммарный рост с 3,6 процента в 2009 г. до 4,6 процента в 2016 г., а также в деятельности в сфере здравоохранения и социальных услуг, доля которой выросла соответственно с 3,0 процента до 4,1 процента.

Тем не менее, уровень занятости в отдельных отраслях остался практически без изменений в течение указанного периода – это горнодобывающая промышленность и разработка карьеров; искусство, сфера развлечений и отдыха; прочие виды деятельности в сфере услуг.

На основании данного анализа можно сделать общий вывод о том, что в структуре занятости Таджикистана наметился устойчивый сдвиг с характерным переходом от занятости в трудоемких отраслях, таких как сельское хозяйство и обрабатывающая промышленность, к отраслям сферы услуг.

### **1.3.5. Профессиональная структура занятости**

В таблице 7 показаны изменения, имевшие место в течение 2009-2016гг. в профессиональной структуре занятого населения Таджикистана<sup>5</sup>. Из таблицы 7 следует, что доля высококвалифицированных работников в первых двух профессиональных группах «руководители» и «специалисты профессионалы» увеличилась в два раза (соответственно с 2,8 процента до 4,1 процента и с 7,2 процента до 14,8 процента).

---

<sup>5</sup>Основные группы Международной стандартной классификации занятий 2008 г.

**Таблица 7: Распределение занятых по профессиям: ОРС- 2009 и ОРС-2016**

Профессии	Распределение (%)	
	2009	2016
Всего	100,0	100,0
1 Руководители	2,8	4,1
2 Специалисты-профессионалы	7,2	14,8
3 Специалисты-техники и иной средний специальный персонал	4,9	4,9
4 Служащие	0,7	1,2
5 Работники сферы обслуживания и торговли	10,3	11,0
6 Квалифицированные работники рыболовства, сельского и лесного хозяйств	0,9	2,8
7 Квалифицированные рабочие промышленности и рабочие родственных занятий	6,1	10,1
8 Операторы и сборщики промышленных установок и машин	5,6	7,0
9 Неквалифицированные работники	61,4	27,3

Доля работников средней квалификации («специалисты-техники и иной средний специальный персонал») осталась неизменной, а доля служащих выросла почти в два раза - с 0,7 процента до 1,2 процента.

Более чем в три раза выросла доля квалифицированных работников рыболовства, сельского и лесного хозяйств - с 0,9 до 2,8 процента. Значительный устойчивый рост в процентном выражении наблюдался среди квалифицированных рабочих промышленности и рабочих родственных занятий с 6,1 процента в 2009 г. до 10,1 процента в 2016 г.

Доля работников в сфере обслуживания и торговли незначительно выросла с 10,3 процента в 2009 году до 11,0 в 2016 году. Определенный рост наметился среди операторов и сборщиков установок и машин с 5,6 процента в 2009 г. до 7,0 процента в 2016 г.

Следует особо отметить, что доля работников элементарных профессий («неквалифицированные работники») сократилась более, чем в два раза - с 61,1 процента в 2009 году до 27,3 процента в 2016 году.

Приведенные выше данные показывают общую положительную тенденцию увеличения доли квалифицированной рабочей силы на рынке труда Таджикистана в течение 2009-2016 гг.

## ЧАСТЬ 2. НАСЕЛЕНИЕ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ ОКНО<sup>6</sup>

Согласно результатам Обследования рабочей силы - 2016, приведенным в таблице 8, общая численность населения Республики Таджикистан составила 8551240 человек. Оценка численности населения в трудоспособном возрасте, т.е. лица в возрасте 15 -75 лет, составила 5314273 человека.

**Таблица 8. Население в трудоспособном возрасте**

Население	Численность
Все население*	8551240
Население в возрасте 15-75 лет	5314273

\* Общая численность населения Таджикистана согласно охвату ОРС-2016, из которой исключены лица, находящиеся на момент проведения обследования в больницах; школах-интернатах; общежитиях; интернатах для престарелых и инвалидов; в других институциональных заведениях; а также лица без определенного места жительства.

Население в трудоспособном возрасте составляет человеческий капитал страны и определяет потенциальное предложение рабочей силы. С экономической точки зрения, население в трудоспособном возрасте является одним из факторов производства и от степени его способности выполнять определенную работу и уровня квалификации зависит уровень производительности труда в национальной экономике. С социальной точки зрения, различные категории населения образуют различные социальные группы, представляющие особый интерес для исследований, а удовлетворение их потребностей является собой основные вызовы, с которыми сталкиваются государственные институты и общество в целом.

### 2.1 Возрастные пределы

Для определения численности населения в трудоспособном возрасте, международные стандарты предусматривают, что: (а) нижний возрастной предел должен быть установлен с учетом минимального возраста для приема на работу, а также исключений, указанных в национальных законах или правилах, либо в соответствии с возрастом окончания обязательного школьного образования; (б) с целью обеспечения полного охвата трудовой деятельности взрослого населения, а также изучения переходов между занятостью и выходом на пенсию, не следует устанавливать никакого верхнего возрастного предела.

<sup>6</sup> Частично адаптировано из: *LabourForceSurvey 2014: Brunei Darussalam*. Department of Economic Planning and Development, Prime Minister's Office, Brunei Darussalam 2016.

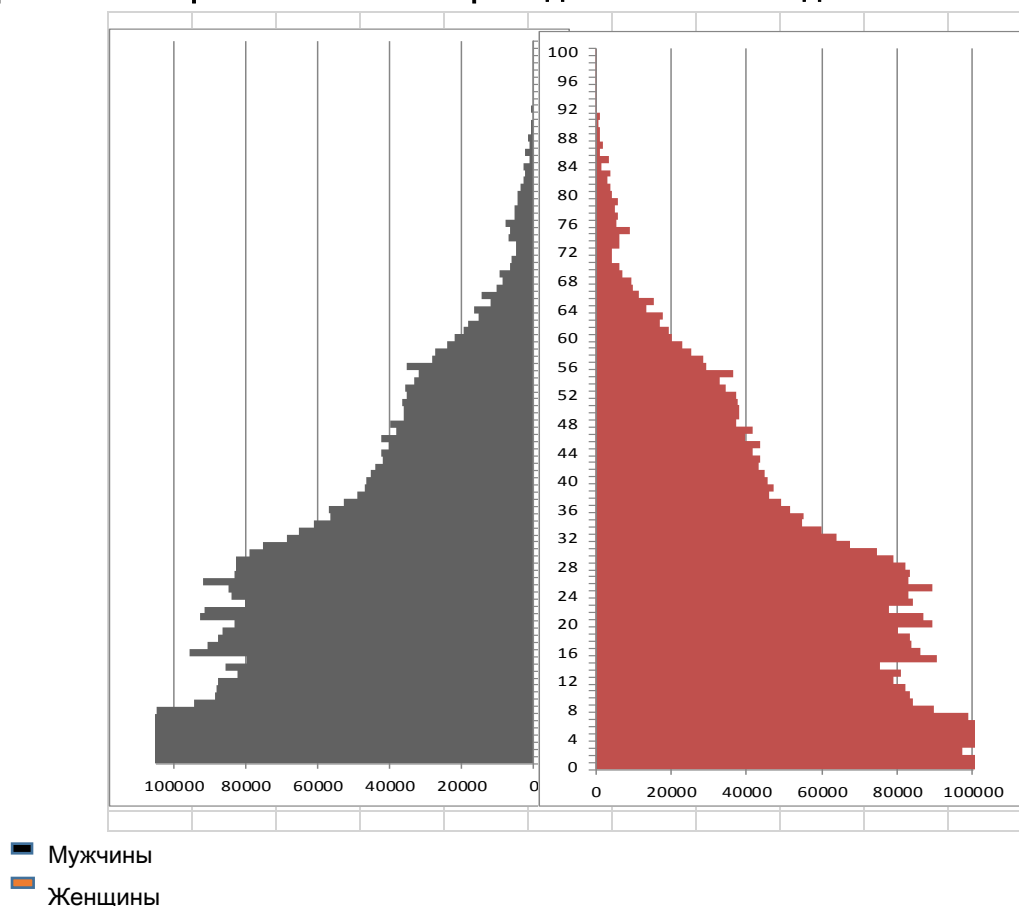
В Таджикистане, минимальный возраст, разрешенный для приема на работу, составляет 15 лет. Следует отметить, что в силу ряда объективных причин, ОРС-2016 имеет верхний возрастной предел населения в трудоспособном возрасте, установленный на уровне 75 лет.

## 2.2. Возрастно-половая пирамида населения

Нынешняя структура населения и будущие тенденции могут быть исследованы с помощью возрастно-половой пирамиды населения. Хотя анализ возрастно-половой пирамиды выходит за рамки данного обследования, некоторые данные, полученные в ходе ОРС-2016, предоставляют информацию для такого анализа. Возрастная пирамида, приведенная в диаграмме 1, показывает распределение мужского и женского населения по возрастным группам.

Возрастная пирамида Таджикистана (см. диаграмму 1) принимает форму симметричной пирамиды с довольно большой верхней частью и растущей базой.

Диаграмма 1. Возрастно-половая пирамида населения по данным ОРС-2016



Она отражает население с высокой рождаемостью, относительно низкой смертностью и наиболее многочисленным населением в возрасте 15-29 лет, т.е. молодежи. Таким образом, возрастная пирамида Таджикистана указывает на

прямую зависимость будущего страны от успешного выполнения долгосрочной Государственной программы развития рынка труда одной из первостепенных задач, которой является создание значительного количества рабочих мест для подрастающего населения.

### 2.3. Демографическое окно

Демографическое окно представляет собой период времени в демографической эволюции нации продолжительностью около 30-40 лет, когда доля детей в возрасте до 15 лет падает ниже 30,0 процентов, а доля населения в возрасте 65 лет и старше все еще ниже 15,0 процентов<sup>7</sup>. Страны, которые вошли в демографическое окно имеют относительно меньший коэффициент зависимости (соотношение иждивенцев к численности населения в трудоспособном возрасте) и, следовательно, такие страны имеют благоприятные возможности для накопления финансовых средств, инвестиций и экономического роста.

Согласно результатам ОРС-2016, в 2016 году доля детей в возрасте до 15 лет в общей численности населения составила 33.2 процента, а доля населения в возрасте 65 лет и старше составила 4.0 процента (см. таблицу 9). Следовательно, только один показатель был ниже соответствующих пороговых значений в 30.0 процента и 15.0 процента.

Таблица 9. Демографическое окно, Республика Таджикистан

	ОРС-2016	Порог
Доля детей в возрасте 0-14 лет в общей численности населения	2842293	<33.2 %
Доля населения в возрасте 65 лет и старше в общей численности населения	338641	<4.0 %

Следует отметить, что с окончанием периода демографического окна, начинается падение коэффициента рождаемости, что приводит к старению населения и соответственно росту доли населения старших возрастных групп. Это в свою очередь приводит к росту коэффициент зависимости, возлагая дополнительное бремя на сокращающееся население в трудоспособном возрасте, и снижает возможность получения необходимых финансовых ресурсов для социальных выплат и экономического роста.

Данные ОРС-2016 говорят о возможности того, что Таджикистан начинает медленно выходить из демографического окна. Однако, данный вывод следует проверить на основании данных, полученных в последующих ОРС, а также демографических данных о естественном движении населения.\* \* \*

<sup>7</sup> UN Population Division, World Population in 2300. ST/ESA/SER.A/236, New York, 2004.

## ЧАСТЬ 3. РАБОЧАЯ СИЛА И ЗАНЯТОСТЬ

### 3.1. Доля рабочей силы в общей численности населения

Согласно данным, приведенным в таблице 10, в 2016 году численность рабочей силы в Таджикистане составила 2252228 человек, в том числе 2096470 занятых и 155758 безработных. 515616 человек или 24.6 процента были заняты в городской местности и 1580853 человека или 75.4 процента были заняты в сельской местности. Как следует из приведенных данных, доля занятости в сельской местности довольно высокая, что указывает на тот факт, что значительная часть населения Таджикистана проживает в сельской местности (73,6 процента).

Вместе с тем, за последние восемь лет наблюдается миграция сельского населения в город, что оказывает определенное давление на рынок труда в городской местности и возможно является одним из факторов более высокого уровня безработицы среди городского населения, который в два раза превышает аналогичный показатель для сельской местности (соответственно 11.0 процента и 5.5 процента). При этом следует обратить внимание на тот факт, что, несмотря на более низкий уровень безработицы в сельской местности, численность безработных в абсолютном выражении там значительно выше. Это говорит о том, что найти работу в сельской местности довольно сложно.

Таблица 10. Состав рабочей силы, ОРС-2016

Статус	Всего	Город	Село
Рабочая сила	2252228	579455	1672773
Занятые	2096470	515616	1580854
Безработные	155758	63839	91919

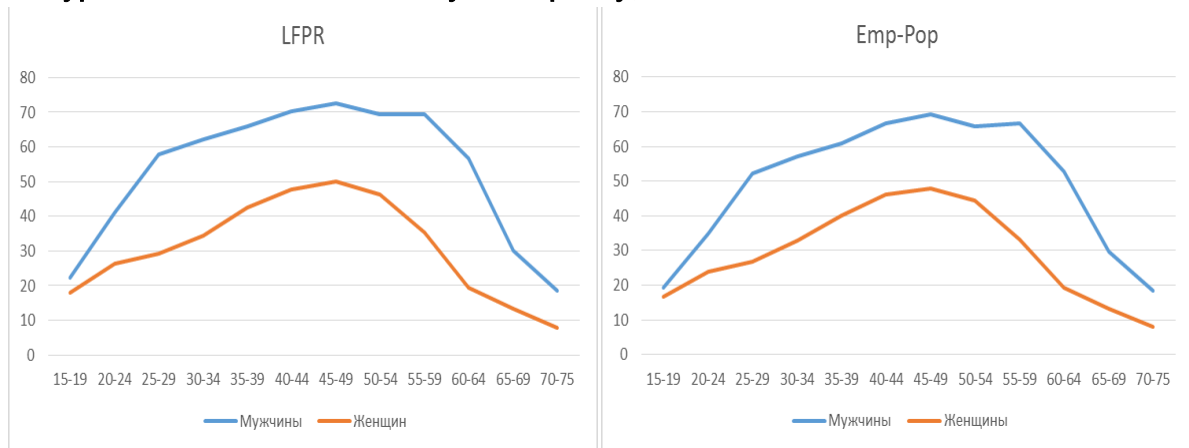
### 3.2. Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе

В диаграмме 2 показаны уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе и уровень занятости по полу и возрасту

**Уровень участия в рабочей силе (LFPR)** является показателем уровня активности населения на рынке труда. Он определяется как отношение рабочей силы к численности населения в трудоспособном возрасте, выраженное в процентах. Этот показатель дает возможность измерить долю населения в трудоспособном возрасте, входящую в состав рабочей силы либо в качестве занятых, либо безработных.

**Уровень занятости населения** в трудоспособном возрасте (Emp-Pop) - данный показатель часто рассматривается в качестве базового критерия для понимания общего спроса на рабочую силу в экономике, т.к. предоставляет информацию о способности экономики создавать рабочие места.

**Диаграмма 2: Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе и уровень занятости по полу и возрасту, ОПС-2016**



Как и в большинстве национальных моделей LFPR и Emp-Pop, кривая уровней участия мужчин в рабочей силе и занятости Таджикистана имеет явно выраженную перевернутую U-образную форму. В обоих случаях кривая для мужчин выше женской, что отражает более высокий уровень участия мужчин во всех возрастных группах в рабочей силе и занятости. Аналогично, в обоих случаях кривая для мужчин в более низких возрастных группах увеличивается быстрее, чем для женщин – это означает более высокую долю молодых мужчин, которые окончив школу, выходят на рынок труда.

В тоже время, если кривая LFPR у мужчин после достижения своего первого пика в возрастной группе 25-29 лет несколько замедляя рост, продолжает расти и достигает своего максимума в возрастной группе 45-49 лет, первый пик кривой LFPR у женщин наблюдается в возрастной группе 20-24 года, после чего начинается ее движение вниз.

При этом интерес представляет форма кривой уровня участия в занятости мужчин, которая отличается от уровня участия в рабочей силе тем, что ее подъем значительно замедляется между возрастными группами 25-29 лет и 35-39 лет, т.е. кривая как бы «проседает». Это говорит о том, что в этот возрастной период определенная часть мужского населения переходит из категории занятых в категорию безработных, оставаясь при этом в составе рабочей силы, что подтверждает устойчивое движение вверх кривой LFPR. Второй максимум кривой уровня занятости для мужчин наступает в возрастной группе 40-44 года и, аналогично LFPR, она достигает своего пика в возрастной группе 45-49 лет.

Достигнув возрастной группы 45-49 лет, обе кривые начинают медленно снижаться до верхнего предела возрастной группы 50-54 года. Затем начинается второй незначительный подъем участия мужского населения в составе рабочей силы, в том числе в занятости, который достигает своего второго пика в возрастной группе 60-64 года, т.е. перед началом выхода на пенсию мужчин в Таджикистане в возрасте 65 лет. При этом форма обеих кривых напоминает явно выраженную седловину горы. Затем обе кривые начинают продолжительное снижения, которое несколько замедляется перед возрастной группой 70-75 лет и затем резко уходят



вниз. Данный анализ показывает, что в относительном выражении значительная часть мужского населения продолжает оставаться в составе рабочей силы, в том числе среди занятых, далеко за пределами пенсионного возраста. Это может служить показателем низкого пенсионного обеспечения в стране.

Кривые для женщин в обоих случаях отличаются от кривых для мужчин и имеют менее выраженную перевернутую U-образную форму. Судя по форме кривой, женщины начинают трудовую жизнь немногим раньше, чем мужчины. Однако уровень их участия, как в рабочей силе, так и в занятости значительно ниже, чем у мужчин. Далее, не смотря на то, что кривые достигают максимума в той же возрастной группе, что и у мужчин (45-49 лет), наблюдается значительный разрыв между их уровнями – они значительно ниже для женщин.

Следующим характерным отличием между кривыми для мужчин и для женщин является то, что, как уже говорилось выше, первый пик кривой у мужчин наступает в возрастной группе 25-29 лет, а первый пик у женщин наступает в нижнем пределе возрастной группы 20-24 года, т.е. в возрасте 20 лет. Причем подъем от младших возрастных групп к старшим у женщин значительно менее выражен, чем у мужчин. Более того, в то время, как обе кривые у мужчин, начиная с возрастной группы 20-24 года, резко поднимаются вверх, в этой возрастной группе у женщин кривые замедляют рост и начинают снижаться, как в случае участия в рабочей силе, так и в занятости. В случае LFPR кривая явно напоминает седловину горы. Такая ситуация наблюдается приблизительно до середины возрастной группы 25-29 лет включительно. Это говорит о том, что между возвратными группами 20-24 года и 25-29 лет женщины в своем большинстве выходят из состава рабочей силы. Как правило, это возраст вступления в брак, рождения ребенка и ухода за детьми до достижения ими школьного возраста.

Затем женщины возвращаются на рынок труда и наблюдается второй период подъема обеих кривых, которые, как и у мужчин, достигают своего максимума в возрасте 45-49 лет. Однако, в отличие кривых у мужчин, достигнув данной возрастной группы, обе кривые у женщин начинают длительное и устойчивое снижение, которое резко ускоряется после прохождения возрастной группы 60-64 года. При этом следует отметить, что возраст выхода на пенсию для женщин составляет 57 лет.

На основании приведенного анализа можно сделать общий вывод о том, что в Таджикистане уровень участия женщин в трудоспособном возрасте, как в рабочей силе, так и в занятости значительно ниже, чем у мужчин и характер их поведения на рынке труда имеет ряд отличий. Общим является то, что определенная часть и мужчин, и женщин продолжают работать после достижения пенсионного возраста.

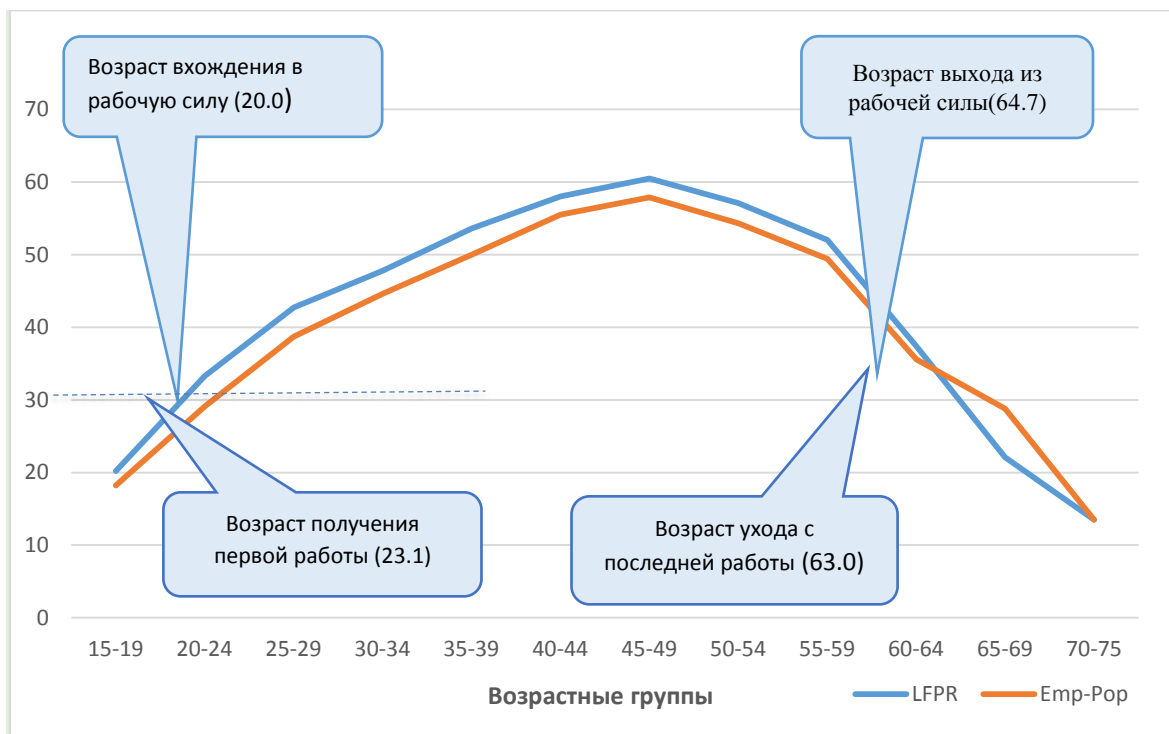
### **3.3. Сводный анализ коэффициентов общей численности населения в трудоспособном возрасте и доли занятых лиц в общей численности населения в трудоспособном возрасте**

Сравнение кривой участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе (LFPR) и кривой, показывающей уровень занятости населения в трудоспособном возрасте (Emp/Pop) позволяет получить дополнительную

информацию о структуре участия населения в рабочей силы (см. диаграмму 3).

В диаграмме 3, верхняя кривая представляет графические данные LFPR по возрастным группам, под ней показана соответствующая кривая уровня занятости населения в трудоспособном возрасте (Emp-Pop15-75). Формы обеих кривых одинаковы. И обе увеличиваются в более низких возрастных группах по мере того, как молодые люди заканчивают школьную систему обучения, входят в рабочую силу и получают работу. Обе кривые достигают пика для населения в возрасте между 45 и 49 годами, затем наблюдается период их снижение. Они начинают постепенно сливаться в возрастной группе 55-59 лет и практически полностью сливаются в возрасте между 60 и 64 годами, то есть в период, предшествующий началу активного выхода мужчин на пенсию, завершения выхода на пенсию женщин и началу выхода населения в этих возрастных группах из состава рабочей силы.

**Диаграмма 3: Совместный анализ коэффициентов LFPR и Emp-Pop населения 15 лет и старше, ОРС-2016<sup>8</sup>**



Однако кривая уровня занятости показывает, что в силу различных причин, определенная часть населения продолжает работать уже после достижения пенсионного возраста и выхода на пенсию. При этом кривая LFPR, которая, начиная с возрастной группы 60-64 года, представляет собой зеркальное отражение кривой Emp-Pop, говорит о том, что лицам, достигшим пенсионного возраста найти работу практически невозможно.

Разрыв между двумя кривыми представляет собой безработицу. Можно заметить, что этот разрыв значительно более выражен для возрастных групп 25-29 лет и 35-39 лет. В старших возрастных группах, эти две кривые расположены ближе

<sup>8</sup>Частично адаптировано из: Labour Force Survey 2014: Brunei Darussalam. Department of Economic Planning and Development, Prime Minister's Office, Brunei Darussalam 2016.

друг к другу, что отражает уменьшение уровня безработицы в более старших возрастных группах.

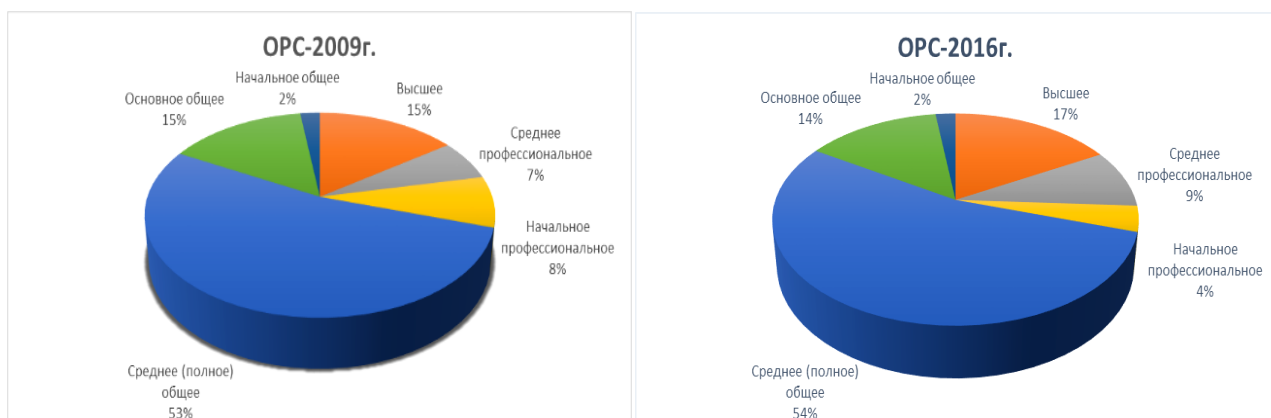
Пунктирная линия на диаграмме 3 является горизонтальной линией на уровне 30 процентов, что соответствует половине максимума кривой LFPR. Ее пересечение с кривой LFPR в нижней части хвостового распределения указывает на средний возраст вступления молодых людей в состав рабочей силы (около 20 лет). Пересечение с кривой Emp-Pop наблюдается в несколько более позднем возрасте, около 23.1 года. Анализ показывает, что перед получением первой работы, молодых людей ожидает период безработицы продолжительностью в среднем 1,5 года или около 18 месяцев.

Параллельный анализ верхнего хвоста распределения показывает, что средний возраст выхода на пенсию составляет около 63 лет, что с учетом разницы с возрастом вступления в рабочую силу (20 лет), свидетельствует о том, что ожидаемая продолжительность трудовой жизни населения Таджикистана составляет в среднем около 43 года (63 года за вычетом 20 лет).

### 3.4. Уровень полученного образования

Уровень квалификации рабочей силы в определенной степени определяется уровнем образования занятого населения. В большинстве стран имеет место широкое признание того, что существует тесная взаимосвязь между достижениями в области образования и возможностями занятости. Как следует из диаграммы 4, доля занятых лиц с высшим образованием в Таджикистане увеличилась с 15 процентов в 2009 году до 17 процентов в 2016 году. В течение этого периода доля занятых лиц со средним профессиональным образованием выросла с 7 процентов до 9 процентов, а доля занятых со средним полным образованием увеличилась с 51,8 процента до 54 процентов. В тоже время доля занятых лиц с основным общим образованием сократилась с 15 процентов до 14 процентов. Что касается занятых с начальным образованием, то их доля оставалась неизменной на протяжении всего периода на уровне 2 процентов.

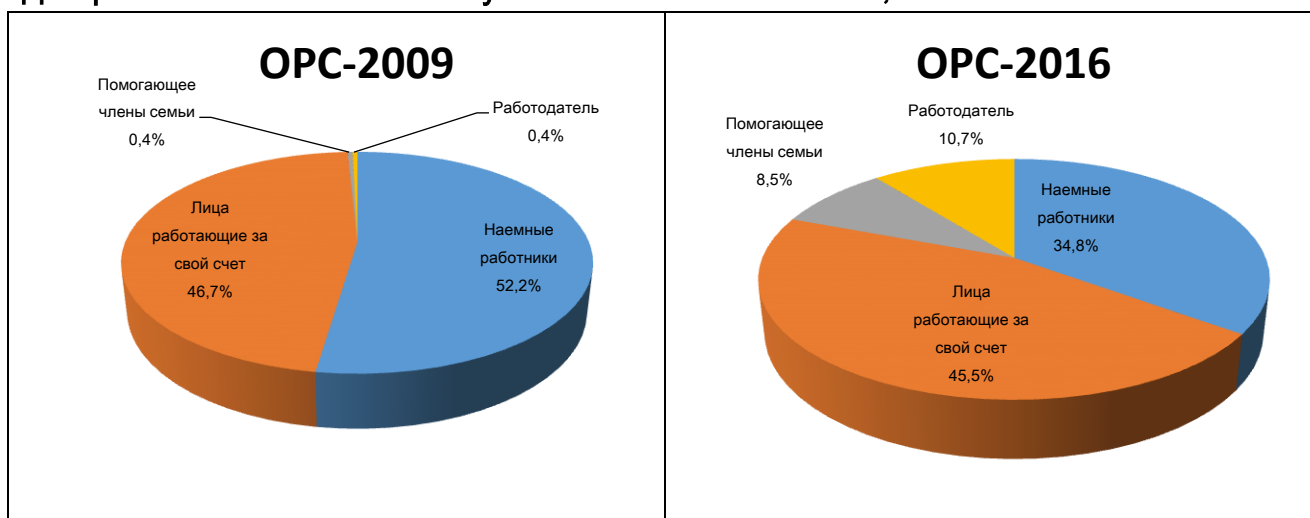
**Диаграмма 4: Изменение в уровне полученного образования занятого населения, 2009г. и 2016г.**



### 3.5. Статус в занятости

В соответствии с данными ОРС-2016, особенностью структуры занятости Таджикистана является высокая доля распределения наемных работников (34,8 процента) и сравнительно невысокая доля помогающих членов семьи (8,5 процента) и лиц, работающих за свой счет (45,5 процента), при этом доля работодателей составила 10,7 процента. Вместе с тем особого внимания заслуживает тот факт, что в течение периода, прошедшего со времени проведения ОРС-2009 года, в структуре занятости Таджикистана произошли значительные положительные изменения. Как следует из диаграммы 5, процентное отношение наемных работников сократилась в структуре занятости с 52,2 процента до 34,8 процента, а доля лиц, работающих за свой счет уменьшилась – с 46,7 процента до 45,5 процента. Одновременно с этим резко выросла доля работодателей с 0,4 процента до 10,7 процента, а удельный вес помогающих членов семьи увеличился более, чем в 22 раза - с 0,4 процента до 8,5 процента.

**Диаграмма 5. Изменение статуса в занятости населения, ОРС-2009 и ОРС-2016**



Таким образом, можно сделать вывод, что в течение 2009-2016гг. произошел значительный сдвиг в структуре статуса занятости населения Таджикистана. Если в 2009 году больше половины работающего населения было занято в качестве наемных работников, то в 2016 году около 66 процентов населения были самозанятыми, т.е. самостоятельно обеспечивали себя доходом, а не за счет государственного финансирования.

\* \* \*

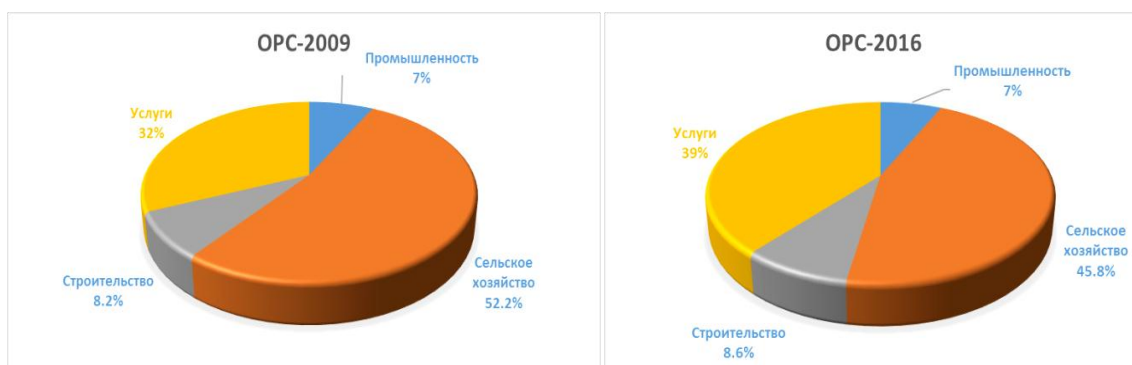
## ЧАСТЬ 4. ВИДЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВИДЫ ЗАНЯТИЙ (ПРОФЕССИИ)

### 4.1. Виды экономической деятельности

К отрасли экономической деятельности относится деятельность заведения, в котором занятое лицо работало в течение учетного (обследуемого) периода. Заведением может быть ферма, шахта, фабрика, мастерская, магазин, офис или подобный тип хозяйственной единицы. Важно проводить различие между предприятием и заведением. "Предприятие" является более широким понятием, чем "заведение". Предприятие является юридическим лицом (или группой юридических лиц) и может иметь целый ряд заведений с различными видами экономической деятельности и расположенных в разных местах.

Как следует из диаграммы 6, согласно данным ОРС-2016, в структуре занятости по отраслям экономической деятельности Таджикистана произошел ряд определенных положительных изменений. Так, уровень занятости в сельском хозяйстве сократился с 52,2 процента до 45,8 процента. Это значительные изменения, особенно учитывая временные рамки и то, что в период с 2009 года по 2016 год страна выходила из экономического кризиса, вызванного мировым спадом производства и потребления, а также связанными с этим внутренними экономическими трудностями.

**Диаграмма 6: Занятость по основным отраслям экономической деятельности на основной работе, ОРС-2009 и ОРС-2016**



В тоже время процентное отношение занятости в промышленности осталось без изменений, что также говорит в пользу устойчивости экономики страны, учитывая вышеупомянутую ситуацию.

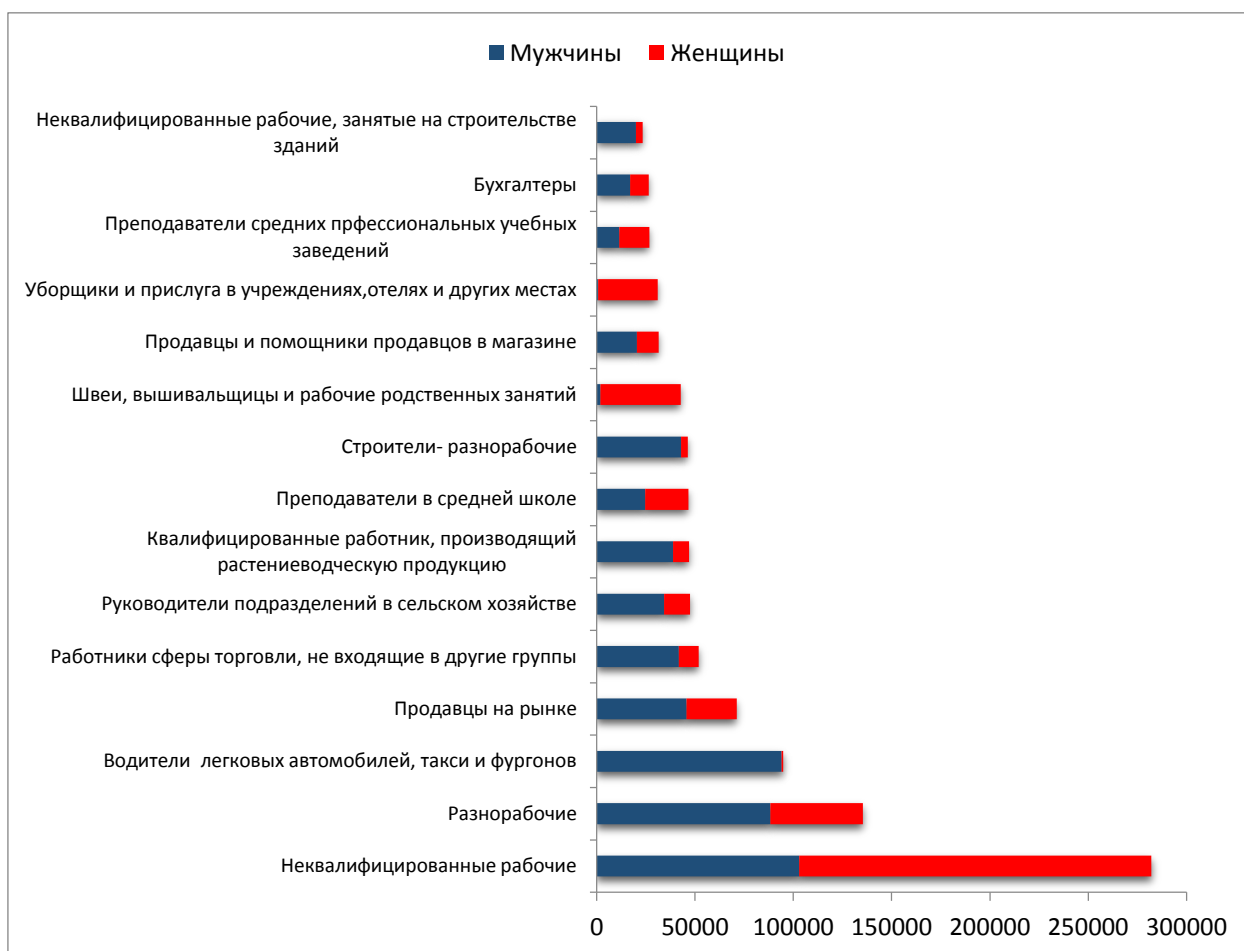
В качестве еще одного положительного результата следует также отметить, что занятость в секторе услуг выросла с 32 процентов до 39 процентов.

## 4.2. Виды занятий (профессий)

Занятие относится к виду работ, осуществляемых на рабочем месте. Понятие занятие определено как «набор работ, характеризующихся высокой степенью совпадения выполняемых основных задач и обязанностей». Какое-либо лицо может быть связано с определенным занятием посредством основной работы, выполняемой в настоящее время, второй работы, будущей работы или ранее выполнявшейся работы.

ОРС-2016 содержит данные о занятом населении, классифицированном в соответствии с Международной классификацией занятий 2008 года (МСКЗ-2008)<sup>9</sup> по видам занятий (профессий) на 4-значном уровне. В диаграмме 7 показаны наиболее распространенные пятнадцать профессий на основном месте работы занятого населения с распределением по полу.

**Диаграмма 7: Наиболее распространенные 15 профессий занятого населения на основной работе, ОРС-2016 (4-значный уровень классификации занятий)**



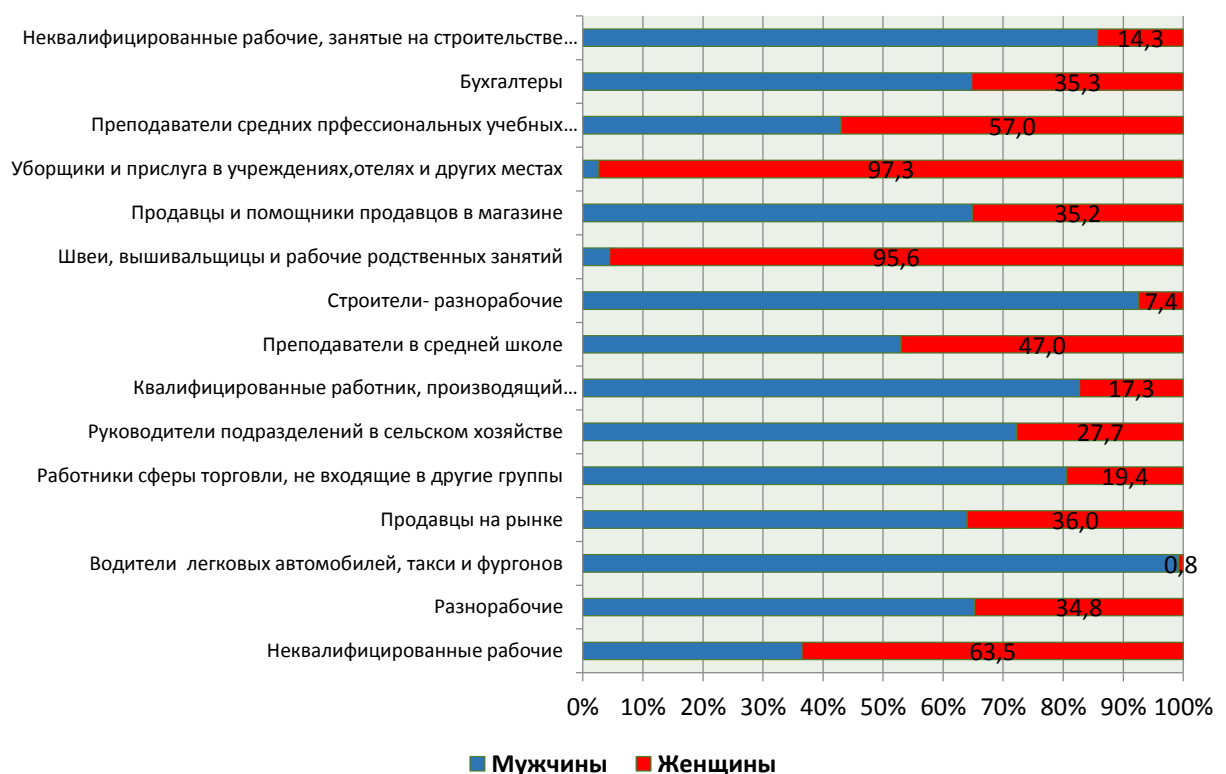
<sup>9</sup> Следует отметить, что Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан при проведении ОРС-2016 использовало данную классификацию для измерения профессионального состава рабочей силы страны.

В 2016 году наиболее многочисленным видом занятий были неквалифицированные рабочие. Этой работой были заняты 309213 человек, из них абсолютное большинство составляли женщины (170192 человека). За этой группой следовали разнорабочие (135501 человек), среди которых большинство составляли мужчины (88405 человек). Водители легковых автомобилей, такси и фургонов; продавцы на рынке и работники сферы торговли, не входящие в другие группы составляли следующие три самые распространенные занятия (профессии).

Следует отметить, что пятнадцать самых распространенных занятий охватывали все основные сектора экономики Таджикистана (промышленность, сельское хозяйство, строительство и услуги).

На первые пятнадцать профессий (занятий) приходится 48,4 процента от всего занятого населения страны. Эти данные говорят о том, что, не смотря на значительный рост между 2009 и 2016 годами доли лиц с окончанным профессионально-техническим и высшим образованием, занятое население Таджикистана работало преимущественно на рабочих местах, требующих более низкую квалификацию.

**Диаграмма 7.1. : Наиболее распространенные 15 профессий занятого населения на основной работе по полу, ОРС-2016 (4-значный уровень классификации занятий)**



Это подтверждает и анализ данных ОРС-2016 о несоответствии между уровнем образования населения в возрасте 30-75 лет и занятием на рабочем месте, который показал, что работа, выполняемая 50,2 процентами занятого взрослого населения, не соответствует уровню полученного образования или приобретенных навыков.

Общее разделение профессий с точки зрения гендерного равенства может быть измерено с помощью индекса профессиональной сегрегации. Индекс профессиональной сегрегации (D) является одним из показателей достойного труда МОТ. Он обычно используется в качестве прокси-индикатора для равных возможностей занятости и профессии занятого лица.

Индекс показывает в какой степени рынок труда разделен на «мужские» и «женские» профессии. Например, доля женщин (или мужчин) в несельскохозяйственной занятости в преимущественно женских (или мужских) профессиях, или в общей несельскохозяйственной занятости с гендерным преимуществом одного из полов. Значение индекса профессиональной сегрегации (D) находится в диапазоне от 0 до 1, при этом «0» указывает на полное отсутствие сегрегации, а 1 указывает на полную сегрегацию. Индекс может быть истолкован как доля лиц, которым следует изменить профессию для достижения нулевой сегрегации.

На основании диаграммы 7.1. можно сделать вывод о том, что из 15 самых распространенных профессий следующие шесть являются преимущественно женскими: неквалифицированные рабочие; уборщицы и прислуга в учреждениях, отелях и других местах; швеи, вышивальщицы и рабочие родственных занятий; преподаватели средних школ и средних профессиональных заведений; и бухгалтеры.

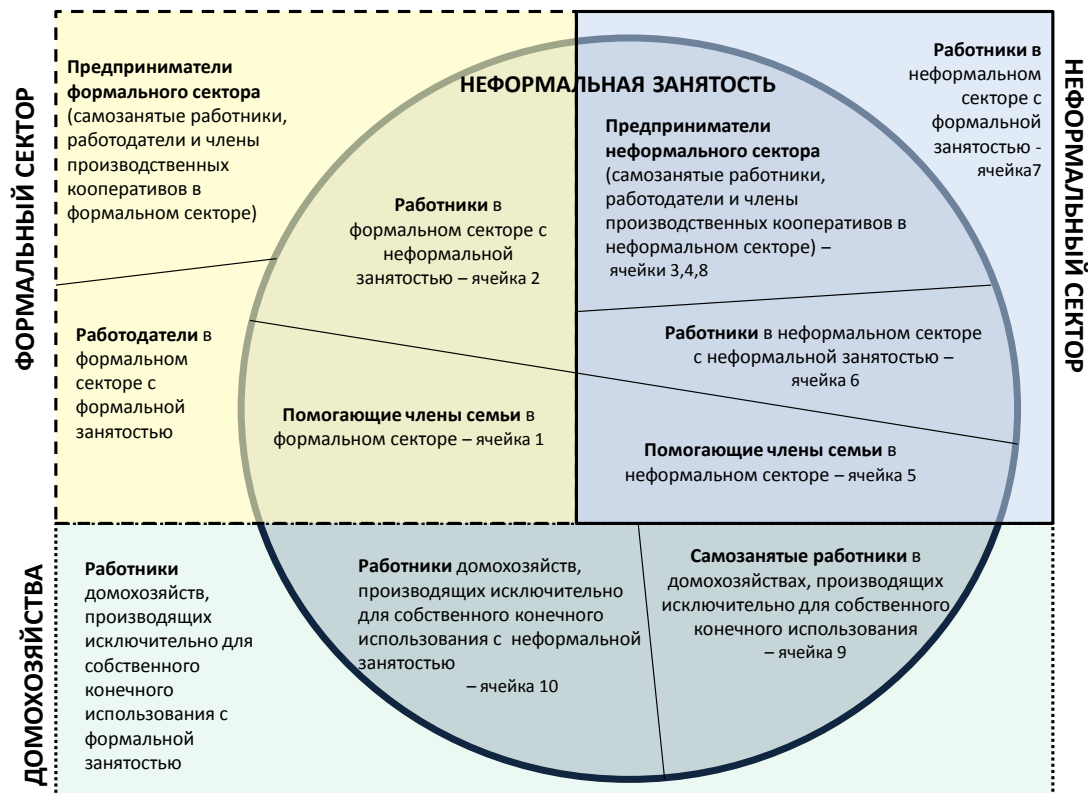
Исходя из суммарных результатов ОРС-2016 классификации занятого населения по полу и профессиям, индекс профессиональной сегрегации в Таджикистане составил около 0,61.

\* \* \*



## ЧАСТЬ 5. НЕФОРМАЛЬНЫЙ СЕКТОР И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ<sup>10</sup>

Диаграмма 8. Элементы неформальной занятости (рекомендации 17-й МКСТ)<sup>11</sup>



### 5.1. Занятость в формальном и неформальном секторе

*Формальный сектор* - к формальному сектору относятся предприятие или прибыльное дело, которые официально зарегистрированы и ведут бухгалтерский учет своих активов и расходов, а также:

- Имеют организованную систему занятости с четко расписанными правилами найма на работу, трудового договора и круга выполняемых работ;
- Имеют строго регламентируемые установленные отношения между работодателем и наемным работником на основе официально заключенного контракта.
- Лица, работающие на таких предприятиях должны работать согласно установленной продолжительности рабочего времени и получать установленную заработную плату или жалование в дополнение к другим

<sup>10</sup> Частично адаптировано из: Labour Force Survey 2014: Brunei Darussalam. Department of Economic Planning and Development, Prime Minister's Office, Brunei Darussalam 2016.

<sup>11</sup> Международная организация труда. «Измерение неформальности: Пособие по статистике неформального сектора и неформальной занятости». МБТ, Женева 2013 г., стр. 41.

стимулам и льготам. Занятые на них лица должны работать в достойной рабочей среде и иметь право на обязательные льготы, такие как оплачиваемый отпуск. Они также должны иметь право состоять в профессиональной ассоциации, организации или союзе, к которым можно обратиться в случае нарушения их трудовых прав. Кроме того, работающие на формальном предприятии должны иметь право на различные формы социальной защиты, такие как страхование жизни, медицинское страхование, пенсия по выслуге лет и т.д. Примерами могут служить госслужащие, работающие на предприятиях госсектора, оборонных предприятиях, многонациональных, национальных и частных компаниях, школах, колледжах, научно-исследовательских институтах, организациях управления, банках и т.д. Многие люди, которые не могут найти достойную работу с достаточным доходом пытаются заработать себе на жизнь, работая в качестве самозанятого работника в неформальном секторе.

*«Неформальный сектор в широком значении можно характеризовать как состоящий из единиц, осуществляющих производство товаров или услуг с первичной целью обеспечения занятости и доходов участвующих в них лиц. Эти единицы, как правило, работают при низком уровне организации с небольшим или отсутствующим разделением труда и капитала как факторов производства, а также в небольшом масштабе. Трудовые отношения — там, где они существуют — основаны, главным образом, на случайной занятости, родственных, личных или социальных отношениях, а не на договорных условиях с официальными гарантиями»<sup>12</sup>.*

*Предприятиями неформального сектора* считаются предприятия домашних хозяйств или не корпоративные предприятия, принадлежащие домашним хозяйствам, которые осуществляют производство товаров и услуг для реализации на рынке и не имеют правового статуса юридического лица.

Согласно данным ОРС-2016, к занятости в неформальном секторе относились все лица в возрасте 15-75 лет, которые занимались незарегистрированным частным бизнесом или работали в незарегистрированных предприятиях, на которых не велись учет или запись доходов и расходов. Домашние работники, занятые в домашних хозяйствах также были классифицированы как занятые в неформальном секторе.

---

<sup>12</sup>Пункт 5(1) *Резолюции о статистике занятости в неформальном секторе*, принятой на 15-й Международной конференции статистиков труда (Женева, 1993 г.); см. на: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_234473.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_234473.pdf)

Что касается секторов экономики, следует особо отметить, что согласно международным рекомендациям МОТ, сельское хозяйство было исключено из расчетов занятости в неформальном секторе<sup>13</sup>.

Исходя из вышеприведенного определения и данных, приведенных в таблице 11, на момент обследования в Таджикистане насчитывалось 133359 человек, занятых в неформальном секторе, что составляло 15,7 процента от общего числа занятых в несельскохозяйственной сектор.

**Таблица 11. Занятость на основной работе в формальном и неформальном секторе (без сельского хозяйства), 2016г.**

	Формальный сектор			Неформальный сектор		
	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины	всего
<b>Всего занятые, человек</b>	<b>464407</b>	<b>251047</b>	<b>715453</b>	<b>106354</b>	<b>27005</b>	<b>133359</b>
Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие	308280	216133	524413	31365	7666	39030
Работодатель, владелец собственного предприятия, собственного дела или хозяйства	67726	10468	78194	21297	4185	25482
Работающего за собственный счет	62391	16979	79371	34493	6671	41164
Члена производственного кооператива (артели)	3136	1214	4350	263	1280	1543
Надомный работник, работающий в частном домохозяйстве	6690	1732	8422	11592	3478	15070
Помогающего без оплаты на предприятии, собственном деле или хозяйстве, принадлежащем кому-либо из членов семьи	-	-	-	4646	3145	7791
Другое	16184	4520	20704	2698	580	3278

При этом в неформальном секторе работало больше мужчин (106354 человека), чем женщин (27005 человек). Из общего числа занятых в неформальном секторе 30,9 процента составляли лица, работающие за собственный счет, 29,3 процента были заняты в качестве наемных работников, 19,1 процента составляли

<sup>13</sup>Пункт 16 Резолюции о статистике занятости в неформальном секторе, принятой на 15-й Международной конференции статистиков труда (Женева, 1993 г.); см. на: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/-stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_234473.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/-stat/documents/normativeinstrument/wcms_234473.pdf)

работодатели, 11,3 процента трудились в качестве надомных работников в частных домохозяйствах, 5,8 процента были работающими без оплаты помогающими членами семьи.

**Таблица 11.1. Занятость на основной работе в неформальном секторе (без сельского хозяйства), 2016г.**

	Неформальный сектор		
	мужчины	женщины	всего
<b>Всего занятых, в процентах</b>	100,0	100,0	100,0
Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие	29,5	28,4	29,3
Работодатель, владелец собственного предприятия, собственного дела или хозяйства	20,0	15,5	19,1
Работающего за собственный счет	32,4	24,7	30,9
Члена производственного кооператива (артели)	0,2	4,7	1,2
Надомный работник, работающий в частном домохозяйстве	10,9	12,9	11,3
Помогающего без оплаты на предприятии, собственном деле или хозяйстве, принадлежащем кому-либо из членов семьи	4,4	11,6	5,8
Другое	2,5	2,1	2,5

Анализ занятости в основных секторах экономики (без сельского хозяйства) показал, что больше всего в неформальном секторе было занято в строительстве 58762 человека (44,1 процента от всех занятых в неформальном секторе) за ним следовал сектор услуг - 55196 человек (41,4 процента) и промышленность – 19401 человек (14,5 процента).

## 5.2. Неформальная занятость

К *формальной занятости* относятся работающие лица, регулярно получающие заработную плату, имеющие определенные гарантированные права и пользующиеся этими правами, например оплачиваемый отпуск, отпуск по болезни и ряд других.

*Неформальная занятость* определяется как общее число неформальных рабочих мест, независимо от того, выполняется ли работа на предприятиях формального сектора, предприятиях неформального сектора или в домашних хозяйствах в течение конкретного учетного (обследуемого) периода.

Таким образом, концепция неформальной занятости коренным образом отличается от концепции неформального сектора, единицей наблюдения которого является экономическая или производственная единица. Неформальная занятость

является более широким понятием, которое в том числе охватывает (а) занятость в неформальном секторе (за исключением редких работников в этом секторе, которые могут иметь формальную занятость), и (б) неформальную занятость, имеющую место вне неформального сектора.

Что касается наемных работников, то их неформальная занятость определяется с точки зрения трудовых отношений. Рабочее место, занимаемое наемным работником является неформальным в случае, если трудовые отношения данного работника не соответствуют закону или практике, закрепленных в соответствующем национальном законодательстве. Например, какие-либо отклонения в налогообложении доходов, отсутствие или ограничения социальной защиты либо прав на получение определенных пособий по месту работы таких, как предварительное уведомление об увольнении, выплата выходного пособия, оплата больничного и т.д.

В случае лиц, работающих за собственный счет и работодателей, статус неформальной занятости на данном рабочем месте определяется на основе того относится ли предприятие, на котором они работают к неформальному сектору.

Таким образом, лица, работающие за собственный счет (без наемных работников), занятые на неформальном предприятии, классифицируются как неформально занятые. Соответственно работодатели (с наемными работниками), занятые на неформальном предприятии, классифицируются как неформально занятые. Все помогающие члены семьи классифицируются как неформально занятые, независимо от того, работают ли они на предприятиях в формальном или неформальном секторе.

Согласно рабочему определению неформальной занятости, использованному в ОРС-2016 для лиц в возрасте 15-75 лет, к этой категории относились помогающие члены семьи, работодатели или лица, работающие за собственный счет, занятые в неформальном секторе; наемные работники, не имеющие социального обеспечения, оплачиваемого отпуска по болезни или оплачиваемого ежегодного отпуска.

В качестве примера лиц, работающих в неформальной занятости, может выступать домашняя прислуга, нанятая домашним хозяйством для выполнения работы по дому без социального обеспечения, оплачиваемого больничного и оплачиваемого ежегодного отпуска. Другим примером является лицо, оказывающее помощь без оплаты на предприятии члена семьи. Еще одним примером может выступать владелец небольшого ресторана, который ведет свой бизнес без его регистрации, без обязательств по его развитию и не ведет финансовый учет. К лицам в неформальной занятости также относились наемные работники частных или государственных компании, работающие на основании устного или временного

контракта, не дающего право на социальное обеспечение, оплачиваемый больничный и ежегодный отпуск.

Как следует из таблицы 12, на момент обследования в Таджикистане 249536 человек были в неформальной занятости на основной работе, в том числе 189289 мужчин и 60247 женщин. Таким образом, в процентном соотношении мужчины составляли большую часть лиц в неформальной занятости (75,9 процента).

**Таблица 12. Неформальная занятость на основной работе, ОРС-2016**

	Всего занятые вне сельского хозяйства			Формальный сектор		Занятость в неформальном секторе
	Всего	Формальная занятость	Неформальная занятость	Формальная занятость	Неформальная занятость	
	<b>человек</b>					
<b>Всего</b>	<b>848812</b>	<b>599276</b>	<b>249536</b>	<b>599276</b>	<b>116177</b>	<b>133359</b>
Город	344050	255577	88473	255577	52446	36027
Село	504762	343699	161063	343699	63731	97332
Мужчины	570761	381472	189289	381472	82935	106354
Женщины	278052	217804	60247	217804	33243	27005
ГБАО	32192	27876	4316	27876	1844	2472
Согд	252226	172392	79834	172392	24070	55764
Хатлон	279902	182015	97887	182015	46233	51654
Душанбе	132982	103485	29497	103485	22951	6546
РРП	151509	113507	38002	113507	21080	16922
	<b>в процентах</b>					
<b>Всего</b>	<b>100</b>	<b>70,6</b>	<b>29,4</b>	<b>70,6</b>	<b>13,7</b>	<b>15,7</b>
Город	100	74,3	25,7	74,3	15,2	10,5
Село	100	68,1	31,9	68,1	12,6	19,3
Мужчины	100	66,8	33,2	66,8	14,5	18,6
Женщины	100	78,3	21,7	78,3	12,0	9,7
ГБАО	100	86,6	13,4	86,6	5,7	7,7
Согд	100	68,3	31,7	68,3	9,5	22,1
Хатлон	100	65,0	35,0	65,0	16,5	18,5
Душанбе	100	77,8	22,2	77,8	17,3	4,9
РРП	100	74,9	25,1	74,9	13,9	11,2
Доля женщин, в %	32,8	36,3	24,1	36,3	28,6	20,2

### 5.3. Неформальная занятость в формальном и неформальном секторе

Перекрестный анализ производственных единиц согласно их статусу формального или неформального сектора и формального или неформального статуса занятости свидетельствует о существовании большого числа лиц, находящихся в неформальной занятости на их основной работе в формальном секторе на рынке труда Таджикистана.

В таблице 13 приведена перекрестная классификация занятости согласно неформальным или формальным рабочим местам и занятости в неформальных/формальных производственных единицах населения Таджикистана на основной работе.

Как следует из приведенной таблицы, общая численность занятых без сельского хозяйства составила 848812 человек, из которых 249536 человек или 29,4 процента были в неформальной занятости. Это означает, что каждый третий работающий был занят неформально. Из таблицы также следует, что 133358 человек работали в неформальном секторе, что составило 15,7 процента от общей занятости.

**Таблица 13. Перекрестная классификация занятости согласно неформальным или формальным рабочим местам и занятости в неформальных и формальных секторах, ОРС-2016**

Классификация производственных единиц	Всего	Классификация рабочих мест	
		Неформальная занятость	Формальная занятость
Всего	848812	249536	599276
в том числе:			
Неформальный сектор*	133358	133358	-
Формальный сектор*	715454	116178	599276

\* Без сельского хозяйства.

В Таблице 13 во втором столбце последняя строчка показывает, что 116178 человек работали в формальном секторе, но при этом они были заняты на неформальных рабочих местах. Эта группа составляла 16,2 процента от общей неформальной занятости.

В целом, наличие небольшой неформальной занятости в формальном секторе считается нормальной ситуацией. Примером может служить работник с краткосрочным контрактом, не имеющий социальной защищенности в виде ежегодного отпуска или покрытия работодателем частично или полностью

медицинской страховки и т.п. Это могут быть временные работники госучреждений, например техперсонал, занимающийся вводом данных или уборкой помещений.

Анализ данных ОРС-2016 по типу организаций и предприятий (см. таблицу 14) показывает, что в общей сложности из 116178 неформально занятых, 66822 человека работали на частных предприятиях и фирмах, 30769 – на государственных предприятиях и 13442 – в государственных организациях и учреждениях.

**Таблица 14. Неформальная занятость в формальном секторе по типу организации/предприятия, ОРС-2016**

Агентство/предприятие	Человек	Распределение (%)
<b>Всего</b>	<b>116178</b>	<b>100,0</b>
Государственные организации и учреждения	13442	11,6
Государственные предприятия	30769	26,5
Частные предприятия и фирмы	66822	57,5
Прочие	5145	4,4

Отсутствие достаточного количества рабочих мест или наличие низкооплачиваемых ведет к тому, что часть населения находит приложение своей деятельности в неформальном секторе – в предпринимательской и индивидуальной деятельности и на предприятиях не имеющих регистрации. По данным ОРС-2016 года в неформальном секторе было занято 15,7% (133,4 тыс. человек) занятого населения, в формальном секторе – 84,3% (715,4 тыс. человек), по сравнению с данными ОРС 2009 году удельный вес занятых в неформальном секторе сократился на 33,3 процентных пункта, а удельный все занятого населения в формальном секторе увеличился соответственно от 51,0 процента в 2009 году до 84,3 процента в 2016 году. Помимо неформального сектора, часть населения занята неформально в формальном секторе – без письменного трудового договора, или без права на трудовой отпуск или по болезни, без социальных выплат; это 116,2 тыс. человек или 16,2% от численности занятых в формальном секторе. По данным ОРС 2016 года в целом неформальная занятость в республике составляет 29,4 процента (249,5 тыс. человек). Неформальная занятость по сравнению с данными ОРС 2009 года сократилась на 24,4 процентных пункта (по данным ОРС 2009 году - 53,8% и 470,6 тыс. человек были неформально заняты).

В основном неформальная занятость имеет распространение в строительстве (76,2%), в обрабатывающих промышленности (41,9%), в гостиницах и ресторанах (39,1%), в транспортной деятельности (51,1%), в прочей обслуживающей деятельности (37,9%). Среди мужчин неформальная занятость выше и составляет 33,2%, среди женщин 21,7%.

По регионам неформальная занятость больше распространена в Хатлонской области (35,2%), в Согдийской области (31,7%) и в РРП (25,1%). В г. Душанбе неформальная занятость составляет 22,2%, в ГБАО – 13,4%.\* \* \*



## ЧАСТЬ 6. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

**Фактически отработанное рабочее время** – это время, затраченное на производство товаров и услуг в течение установленного отчетного периода. Оно включает в себя как непосредственное время, затраченное на выполнение работы, так и время, связанное с выполнением поставленной задачи, такое как ожидание получения материалов (товаров), связанных с производством, вызов по требованию, время отдыха, кофе-паузы, молитвы и т.д. Из этого времени исключается ежегодный отпуск, праздничные дни, больничный и другие виды отпуска, а также время поездки на работу и возвращение домой, перерывы на обед и прочие длительные перерывов, а также образовательные мероприятия, даже если он уполномочены работодателем.

Часы, как правило, обычные часы работы соответствуют фактической продолжительности рабочего времени в течение типичной рабочей недели (или просто какого-либо конкретного учетного периода). В принципе, обычная продолжительность рабочего времени может быть рассчитана как наиболее частое количество часов, в течение которых человек на самом деле работал на протяжении недели в течение последнего месяца.

### 6.1. Обычная и фактическая продолжительность рабочего времени

Международное определение занятости довольно емкое и человек является занятым, даже отработав один час в течение учетного (обследуемого) периода. Таким образом, очень важно проводить анализ занятости в сочетании с данными о продолжительности рабочего времени с целью определения различной интенсивности занятости. Данные о продолжительности рабочего времени также необходимы для расчета неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени, а также для того, чтобы данные о доходах были сопоставимы между различными категориями работников.

Международные стандарты по измерению рабочего времени содержат несколько концепций рабочего времени, которые служат различным целям и включают договорные часы работы, нормальную продолжительность рабочего времени, обычно отработанное время и фактическую продолжительность рабочего времени.<sup>14</sup> Данные о фактической и обычной продолжительности рабочего времени на основной и дополнительной работе, как правило, собираются с помощью обследований рабочей силы. Так было и в случае с Таджикистаном.

<sup>14</sup>МОТ, Резолюция, касающаяся измерения рабочего времени, принятая на 18-ой МКСТ, Женева 24 ноября - 5 декабря 2008г.; см.: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_112455/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_112455/lang--en/index.htm)

Согласно данным, приведенным в таблице 15, на момент обследования средняя обычная продолжительность рабочего времени занятых на основной работе составила 39 часов в неделю. Соответственно, средняя фактическая продолжительность рабочего времени в неделю составило 37 часов. Около 123656 человек или 5,6 процента от всего занятого населения, были заняты на дополнительной работе в течение обследуемой недели. Средняя обычная и фактическая продолжительность рабочего времени на дополнительной работе составила 12 часов в неделю.

**Таблица 15. Обычная и фактическая продолжительность рабочего времени на основной и дополнительной работе, ОРС-2016**

Занятость	Человек	Средняя обычная продолжительность рабочего времени (в неделю)	Средняя фактическая продолжительность рабочего времени (в неделю)
Основная работа	2096470	39	37
Дополнительная работа	123656	12	12
Все виды занятости	2220126	40,7	38,7

Общая средняя продолжительность обычно отработанного рабочего времени в течение обследуемой недели во всех видах занятости составила 40,7 часа, а общая средняя продолжительность фактически отработанного рабочего времени во всех видах занятости составила 37 часов. Для большинства занятых (72,7%) еженедельная обычная и фактическая продолжительность рабочего времени была одинаковой. В силу различных причин, для некоторых других категорий занятого населения (19,1 процента) обычная продолжительность рабочего времени была выше фактически отработанного рабочего времени, в том числе включая ежегодный отпуск или отпуск по болезни в течение части или всей обследуемой недели. Для остального занятого населения (6,8 процента) продолжительность обычно отработанного времени была ниже фактической продолжительности рабочего времени.

В суммарном выражении, объем занятости в пересчете на фактическое количество отработанных часов на всех рабочих местах в течение обследуемой недели составил **85326329 часов**.

## 6.2. Чрезмерная продолжительность рабочего времени

Доля лиц, работающих дольше установленной продолжительности рабочего времени или чрезмерно долго, является одним из показателей достойного труда. Чрезмерная продолжительность рабочего времени определяется как продолжительность рабочего времени более 48 часов в неделю на всех видах занятости вместе взятых. Чрезмерно продолжительное рабочее время представляют собой угрозу физическому и психическому здоровью, нарушает баланс между работой и семейной жизнью, снижает производительность и часто означает недостаточную почасовую оплату труда.

Согласно данным, приведенным в таблице 16, на момент проведения ОРС-2016 доля лиц с чрезмерной продолжительностью рабочего времени составила 18,9 процента от всего занятого населения. При этом доля мужчин с чрезмерной продолжительностью занятости была в два с половиной раза выше, чем доля женщин (соответственно 25 процентов и 10 процентов).

**Таблица 16. Уровень чрезмерной продолжительности рабочего времени (обычно больше 48 часов в неделю во всех видах занятости), ОРС-2016**

	Всего	Мужчины	Женщины
Всего занятых (человек)	2096470	1246358	850112
Численности обычно занятых дольше 48 часов в неделю	396285	311601	84684
Всего (%)	18,9	25,0	10,0
По возрастным группам:			
15-24 (%)	9,4	9,9	7,8
25-29 (%)	14,9	16,5	9,0
30-64 (%)	74,2	72,2	81,3
65 -75 (%)	1,5	1,4	1,9
Сельское хозяйство (%)	39,7	35,7	54,4
Промышленность (%)	8,2	7,4	11,1
Строительство (%)	16,0	20,3	0,0
Услуги (%)	36,1	36,6	34,5
в. т.ч. домашние работники (%)	1,0	1,3	0,0
Прочие (%)	0,7	0,9	0,0

Средний уровень молодежи (лица в возрасте 15-29 лет) с чрезмерной продолжительностью занятости составил 17 процентов. Самый высокий удельный вес лиц с чрезмерной продолжительностью рабочего времени приходился на населения в возрасте 30-64 года (74,2 процента). Следует отметить, что общий удельный вес женщин в этой категории населения был выше, чем у мужчин (соответственно 81,3 процента и 72,2 процента).

Анализ основных секторов экономики показывает, что наиболее высокий удельный вес занятых с чрезмерной продолжительностью рабочего времени наблюдался в сельском хозяйстве (39,7 процента), за которым следовали услуги (36,1 процента), строительство (16 процентов) и промышленность (8,2 процента). Среди указанных четырех основных секторов экономики самая высокая доля женщин с чрезмерной продолжительностью рабочего времени была отмечена в сельском хозяйстве (54,4 процента), а самая низкая - в промышленности (11 процентов). При этом удельный вес мужчин с чрезмерной продолжительностью рабочего времени была отмечена в сельском хозяйстве (54,4 процента), а самая низкая - в промышленности (11 процентов). При этом удельный вес мужчин с чрезмерной продолжительностью рабочего времени в промышленности составил 8,2 процента, то есть он был ниже, чем у женщин.

В тоже время, данные ОРС-2016 показали, что в строительстве женщин, работающих с чрезвычайной продолжительностью рабочего времени, не было.

\* \* \*

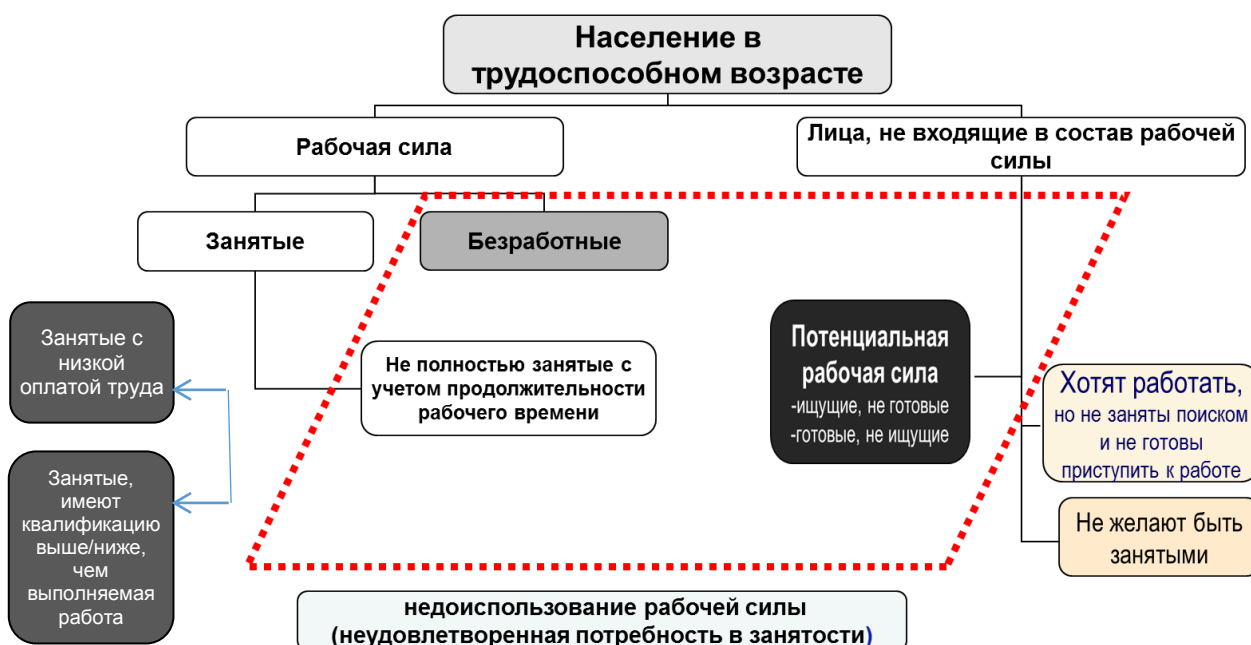
## Часть 7. БЕЗРАБОТИЦА И НЕДОИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

### 7.1. Недоиспользование рабочей силы

**Недоиспользование рабочей силы** определяется, как несоответствие между предложением рабочей силы и спросом на нее, что приводит к неудовлетворенной потребности в занятости среди населения (см. диаграмму 8). Меры недоиспользования рабочей силы включают, но не ограничиваются, следующими показателями:

- (а) **неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени** - ситуация, при которой рабочее время занятых лиц является недостаточным;
- б) **безработица**, которая отражает активный поиск работы лицами, не имеющими работы и готовыми приступить к существующим формам занятости;
- (в) **потенциальная рабочая сила**, которая включает в себя незанятые лица, проявляющие интерес к существующим формам занятости, но в силу определенных причин ограниченные в возможности заняться поиском работы или не готовые к ней приступить.

Диаграмма 9. Рамки рабочей силы и ее недоиспользование



Данные о недоиспользовании рабочей силы в Таджикистане, приведенные в таблице 17 показывают, что общее число лиц с неудовлетворенными потребностями в сфере занятости значительно превышало численность безработных.

На момент проведения ОРС-2016, общее недоиспользование рабочей силы составило 285727 человек, из которых 155758 человек были безработными, 94985 человек входили в состав потенциальной рабочей силы и 34984 человека были занятыми, но в силу различных причин работали неполный рабочий день и были готовы работать дополнительное рабочее время. С точки зрения гендерного состава населения, недоиспользование рабочей силы затронуло 98679 женщин и 187018 мужчин.

Таблица 17. Неиспользование рабочей силы, ОРС-2016

Неиспользование рабочей силы	Всего	Мужчины	Женщины
Безработные	155758	106578	49180
Потенциальная рабочая сила	94985	50572	44413
Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени	34984	29868	5086

## 7.2. Безработица

**Уровень безработицы** является наиболее часто используемым показателем положения на рынке труда. Иногда он используется в целом, как показатель состояния экономики, а не только рынка труда. Считается, что в рыночной экономике постоянно присутствует определенный уровень фрикционной безработицы, поскольку лица, уволенные с работы, ищут новые рабочие места, а новые участники рынка труда или лица, возвращающиеся на рынок труда, начинают активный поиск работы. В то же время, часто имеет место структурная безработица, поскольку с течением времени меняется структура самой занятости. Таким образом, можно ожидать, что в лучшем случае уровень безработицы может оставаться немного выше нуля. Там, где страхование по безработице не существует, а другие программы помощи в случае наступления безработицы или охват системой социального обеспечения ограничены, значение уровня безработицы в определенной степени также носит ограниченный характер. В таких ситуациях основная часть рабочей силы вынуждена участвовать в той или иной форме трудовой деятельности пусть даже она будет незначительной или неадекватной. Эти люди часто работают в неформальной экономике и не учитываются в статистике безработицы.

Согласно данным ОРС-2016, в Таджикистане на момент обследования насчитывалось 155758 безработных, в том числе 49180 женщин и 106578 мужчин.

Как следует из таблицы 18, уровень безработицы в общей численности рабочей силы составил 6,9%. Уровень безработицы в сельской местности составил 5,5 процента и 11 процентов в городской местности.

В целом, уровень безработицы среди женщин был ниже, чем среди мужчин (соответственно 5,5 процента и 7,9 процента). Безработица среди лиц со средним образованием составила 7,5 процента и 2,5 процента среди лиц, которые не имели начального образования. Лица с высшим образованием имели самый высокий уровень безработицы (7,9 процента), при этом бакалавры имели более высокий уровень безработицы, чем магистры (соответственно 8,5 процента и 7,2 процента).

Женщинам с высшим образованием было сложнее найти работу, чем мужчинам, особенно женщинам со степенью бакалавра, общий уровень безработицы которых был практически в два раза выше, чем среди мужчин (соответственно 12,5 процента и 6,5 процента).

Таблица 18. Уровень безработицы по полу, возрастным группам, городской и сельской местности, и уровню полученного образования, ОРС-2016

Категории	Всего	М	Ж	Город		Село	
				Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Всего	6,9	7,9	5,5	12,1	9,1	6,3	4,4
По возрастным группам:							
• 15 – 19 лет	9,9	12,4	6,6	40,4	35,1	6,4	3,7
• 20 - 24 года	12,5	14,7	9,4	22,0	18,8	12,1	7,8
• 25 -29 лет	9,3	10,2	7,8	10,6	10,6	10,0	7,1
• 30 -75 лет	4,2	4,8	3,1	7,7	4,7	3,7	2,5
Высшее	7,9	6,8	9,9	15,9	19,0	9,0	14,5
- магистр	7,2	7,1	7,3	7,2	4,9	5,0	3,5
- бакалавр	8,5	6,5	12,5	8,7	14,1	4,0	11,0
Среднее профессиональное	5,0	5,1	4,1	11,0	-	3,4	0,6
Начальное профессиональное	4,3	5,1	0,4	13,4	11,3	7,3	4,9
Среднее (полное) общее	7,5	8,7	6,0	21,7	5,0	6,8	3,2
Основное общее	6,4	9,5	3,4	-	15,9	4,4	0,3
Не имеют начального общего	2,5	4,2	1,1	-	-	-	-

Следует также отметить, что в сельской местности было легче найти работу лицам, не имеющим высшего образования, особенно мужчинам.

Что касается возрастной структуры, то уровень безработицы среди молодежи (15-29 лет) составил 10,6 процента и был более чем в два раза выше, чем среди лиц в возрасте 30-75 лет и более чем в полтора раза превышал средний показатель по стране. Существует явное свидетельство обратной зависимости между уровнем безработицы и возрастом. По мере того как люди становятся старше, их риск безработицы снижается, хотя продолжительность безработицы в этих возрастных группах увеличивается.

Анализ данных ОРС-2016 показывает, что в среднем каждый безработный использовал два метода для поиска работы или начала своего бизнес. Это касается как мужчин, так и женщин.

Как следует из таблицы 19, способы поиска работы распределились следующим образом: обращение к друзьям, родственникам, знакомым - 38,6 процента; поиск земли, зданий, машин и оборудования, сырья, финансовых ресурсов для открытия собственного дела, обращение за разрешениями, лицензиями и т.д. - 6,8 процента; обращение в государственную службу занятости - 5,3 процента; непосредственное обращение к администрации/работодателю - 4,6 процента.

Необходимо отметить, что 44,7 процента респондентов ответили, что они использовали другие способы поиска работы, чем перечисленные выше. Еще одним интересным фактом является то, что ОРС-2016 не обнаружил лиц, искавших работу посредством обращения в коммерческую службу занятости или путем обращения в СМИ или используя «Интернет».

**Таблица 19. Способы поиска работы или начала своего собственного дела, ОРС-2016**

Метод	Проценты
Обращение в государственную службу занятости	5,3
Обращение в коммерческую службу занятости	-
Обращение в СМИ, «Интернет»	-
Обращение к друзьям, родственникам, знакомым	38,6
Непосредственное обращение к администрации/работодателю	4,6
Поиск земли, зданий, машин и оборудования, сырья, финансовых ресурсов для открытия собственного дела, обращение за разрешениями, лицензиями и т.д.	6,8
Другие способы	44,7



### 7.3. Длительная безработица

Согласно международным стандартам, к лицам, находящимся в *длительной безработице* относятся безработные, которые занимались поиском работы на протяжении 12 месяцев и более, включая учетный (обследуемый) период. Продолжительность поиска работы определяется либо с момента начала ее активного поиска безработным, либо с момента ухода с последнего места работы, в зависимости от того какой из этих периодов короче. Продолжительность безработицы - это период времени, в течение которого безработный не имел работы, был готов к ней приступить и занимался активным ее поиском.

Исходя из данных, приведенных в таблице 20, удельный вес безработных, которые искали работу в течение года и более составил 29 процентов, то есть одна треть безработных в Таджикистане находились в длительной безработице.

Этот процент был значительно ниже среди женщин (24,4 процента), чем среди мужчин (30,6 процента).

Среди молодежи (население в возрасте 15-29 лет) долгосрочная безработица была значительно выше, чем среди взрослого населения и составила 38,8 процента. Таким образом, почти каждый второй безработный молодой человек находился в длительной безработице.

Таблица 20. Продолжительность поиска работы, ОРС-2016

Продолжительность поиска работы	Человек			Проценты		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
Всего	81962	61039	20923	100	100	100
Менее 1 месяца	12492	9603	2889	15,2	15,7	13,8
От 1 до 3 месяцев	19794	14245	5549	24,2	23,3	26,5
От 3 до 6 месяцев	9362	7704	1658	11,4	12,6	7,9
От 6 до 9 месяцев	5158	4169	989	6,3	6,8	4,7
От 9 до 12 месяцев	5701	3632	2069	7,0	6,0	9,9
12 месяцев и более	23798	18687	5111	29,0	30,6	24,4
Работу не искал(а), мне ее предложили	5656	2999	2657	6,9	4,9	12,7

#### 7.4. Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени

**Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени (TRU)**—это показатель числа занятых лиц, продолжительность рабочего времени которых в течение учетного (обследуемого) периода является недостаточной по сравнению с более желательной ситуацией занятости, в которой лицо желает и готово участвовать. Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени является мерой, дополняющей показатель безработицы, и другие показатели недоиспользования рабочей силы. Короткие часы работы лиц, которые хотят работать дольше, являются признаком недостаточного использования труда. Однако в случае, если короткие часы работы являются добровольными или они связаны с неэкономическими причинами, то такая ситуация не рассматривается в качестве недостаточного использования рабочей силы или временной неполной занятости. Согласно международным стандартам, к лицам, находящимся в неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени относятся все занятые, которые в течение короткого учетного (обследуемого) периода выразили желание работать дополнительное время, при этом фактически отработанные часы, которых на всех рабочих местах были ниже установленного порога продолжительности рабочего времени, и они были готовы работать дополнительное рабочее время, если бы представилась такая возможность.

На момент проведения ОРС-2016 неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени измерялась согласно порогу обычной продолжительности рабочего времени, установленного на уровне 40 часов работы на всех рабочих местах в течение обследуемой недели. Это соответствует модальному значению распределения часов, фактически отработанных на всех рабочих местах в течение обследуемой недели (то есть 8 часов в день в течение 5 дней). Уровень неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени определяется как доля занятых лиц, которые в течение обследуемого периода были не полностью заняты в связи с продолжительностью рабочего времени.<sup>15</sup> Уровни неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени для различных групп населения Таджикистана показаны в таблице 21.

<sup>15</sup> Когда в числитель добавляется безработица, а в знаменатель подставляется рабочая сила (т. е. сумма занятых и безработных), получается итоговый показатель (LU2), который дополняет уровень безработицы (LU1).

Таблица 21. Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени, ОРС-2016

		TRU		
		Мужчины	Женщины	Всего
		%	%	%
РЕГИОН	Душанбе	4,0	8,1	4,6
	Согд	16,5	15,2	16,3
	Хатлон	64,0	75,1	65,6
	РРП	13,4	0,0	11,4
	ГБАО	2,1	1,6	2,0
МЕСТНОСТЬ	Город	19,5	33,5	21,6
	Село	80,5	66,5	78,4
ВОЗРАСТ	15-19	5,6	8,3	6,0
	20-24	23,8	1,6	20,6
	25-29	18,8	8,3	17,3
	30-34	19,1	16,7	18,7
	35-39	8,7	16,2	9,8
	40-44	9,1	8,3	9,0
	45-49	3,9	32,3	8,0
	50-54	1,4	8,2	2,4
	55-59	9,6	0,0	8,2
	60-64	0,0	0,0	0,0
	65-69	0,0	0,0	0,0
Уровень образования	Высшее (магистратура)	4,1	9,8	5,0
	Среднее профессиональное	5,1	7,2	5,4
	Начальное профессиональное	4,7	0,0	4,0
	Среднее (полное) общее	73,4	83,1	74,9
	Среднее основное	9,4	0,0	8,0
	Не имеет основного общего	0,0	0,0	0,0
	Высшее - бакалавриат	3,2	0,0	2,7
ВСЕГО		100,0	100,0	100,0

Из таблицы следует, что в относительном выражении доля лиц в неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени больше всего приходилась на сельскую местность (78,4 процента). При этом, как и в случае безработицы, наибольший удельный вес мужчин в неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени был отмечен среди лиц, занятых в сельской местности (80,5 процента). Среди женщин этот показатель составил 66,5 процента. Вместе с тем ситуация меняется на противоположную, если речь заходит о городской местности, где данный показатель среди мужчин почти в два раза ниже, чем среди женщин (соответственно 19,5 процента и 33,5 процента).

Анализ возрастных групп дает следующую картину. Самый высокий удельный вес среди лиц, находящихся в неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени на момент обследования отмечен среди населения в возрасте 30-

75 лет (56,1 процента). В тоже время этот показатель остается очень высоким среди лиц в возрасте 15-29 лет, т.е. молодежи (43,9 процента). Данная ситуация подтверждает тот факт, что несмотря на значительное сокращение уровня безработицы среди молодежи в период с 2009 по 2016 годы, положение населения в этой возрастной группе должно продолжать оставаться в фокусе особого внимания Министерства труда, миграция и занятости населения Республики Таджикистан.

Также следует обратить внимания на то, что в сельской местности удельный вес женщин, находящихся в неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени в возрастной группе 30-75 лет, значительно превысил аналогичное процентное соотношение мужчин (соответственно 81,8 процента и 51,8 процента).

Аналогичная картина просматривается и в структуре неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени по уровню образования, где пик такой неполной занятости приходится на женщин со средним общим образованием (83,1 процента). При этом только один относительный показатель был ниже, чем среди мужчин – это удельный вес женщин с профессионально-техническим образованием (соответственно 7,2 процента и 9,8 процента).

#### 7.5. Потенциальная рабочая сила

В соответствии с международными стандартами, к **потенциальной рабочей силе** относятся все лица в трудоспособном возрасте, которые в течение короткого учетного (обследуемого) периода не были ни занятыми, ни безработными, но в тоже время:

(а) либо предпринимали действия «для поиска работы», но при этом «были не готовы сразу приступить к работе», но смогли бы к ней приступить в течение короткого последующего периода, установленного с учетом национальных обстоятельств (т.е. лица, ищущие работу, но не готовые к ней приступить);

(б) либо «не предпринимали действий для поиска работы», однако хотели работать и были «готовы сразу приступить к работе» (т.е. лица, не ищущие работу, но потенциально готовые к ней приступить). В качестве примера таких лиц, можно отдельно выделить такую важную подкатегорию, как лица, отчаявшихся найти работу в силу различных причин, связанных с ситуацией на рынке труда.

Согласно данному определению, среди населения, не входящего в состав рабочей силы, есть лица, которые имеют разную степень связи с рынком труда. К такой группе населения и относится потенциальная рабочая сила.

В соответствии с данным ОРС-2016, из числа лиц, не входящих в состав рабочей силы (2932076 человек), на момент обследования потенциальная рабочая сила состояла из 94985 человек, в том числе 83121 человек, которые искали работу, но потенциально не были готовы к ней приступить, и 11864 человека, которые не занимались поиском работы, но потенциально были готовы к ней приступить, включая лиц, отчаявшихся найти работу.

Согласно оценкам ОРС-2016, как и в случае неполной занятость в связи с продолжительностью рабочего времени, численность населения в составе

потенциальной рабочей силы была выше среди сельского населения (71224 человека), чем среди городского населения (23761 человек). Это же касается и процентного выражения доли лиц в потенциальной рабочей силе (1,8 процента в сельской и 1,6 процента в городской местности).

Данные приведенные в таблице 22 также указывают на то, что и в абсолютном выражении численность населения в составе потенциальной рабочей силы была выше в сельской местности (75 процентов), чем в городской. Аналогичная ситуация неполной занятости в связи продолжительностью рабочего времени, среди этой категории населения было больше мужчин (81 процент), чем женщин (67,5 процента).

**Таблица 22: Потенциальная рабочая сила по полу, возрастным группам и полученному образованию, ОРС-2016**

	Мужчины	Женщины	город	село	Всего
<b>По республике</b>	<b>50572</b>	<b>44413</b>	<b>23761</b>	<b>71224</b>	<b>94985</b>
Душанбе	3288	2216	5504	0	5504
Согд	3865	5018	4341	4542	8883
Хатлон	8805	9401	6983	11223	18206
РРП	30410	22607	4938	48078	53017
ГБАО	4203	5171	1994	7380	9374
15-19	15507	6372	4222	17657	21879
20-24	8508	8279	4126	12662	16788
25-29	6169	5199	2536	8832	11368
30-34	4074	3942	2870	5146	8016
35-39	2324	5853	2090	6086	8177
40-44	2023	4819	2394	4448	6842
45-49	3816	5122	3130	5808	8938
50-54	5543	3261	1240	7563	8804
55-59	1600	1085	614	2071	2685
60-64	470	414	0	885	885
65-69	537	67	537	67	605
70-75	-	-	-	-	-
Высшее профессиональное (магистратура)	2537	2063	2665	1935	4600
Высшее – бакалавриат	520	0	459	61	520
Среднее профессиональное	4454	1502	1680	4276	5956
Начальное профессиональное	3934	329	588	3675	4263
Среднее (полное) общее	23915	27126	14204	36838	51041
Основное общее	10177	12420	4165	18432	22597
Не имеет основного общего	5035	973	0	6008	6008

Таблица 22.1: Потенциальная рабочая сила по полу, возрастным группам и полученному образованию, ОРС-2016 (в %)

	Мужчины	Женщины	город	село	Всего
По республике	53,2	46,8	25,0	75,0	100,0
Душанбе	59,7	40,3	100,0	0,0	100,0
Согд	43,5	56,5	48,9	51,1	100,0
Хатлон	48,4	51,6	38,4	61,6	100,0
РРП	57,4	42,6	9,3	90,7	100,0
ГБАО	44,8	55,2	21,3	78,7	100,0
15-19	70,9	29,1	19,3	80,7	100,0
20-24	50,7	49,3	24,6	75,4	100,0
25-29	54,3	45,7	22,3	77,7	100,0
30-34	50,8	49,2	35,8	64,2	100,0
35-39	28,4	71,6	25,6	74,4	100,0
40-44	29,6	70,4	35,0	65,0	100,0
45-49	42,7	57,3	35,0	65,0	100,0
50-54	63,0	37,0	14,1	85,9	100,0
55-59	59,6	40,4	22,9	77,1	100,0
60-64	53,1	46,8	0,0	100,0	100,0
65-69	88,8	11,1	88,8	11,1	100,0
70-75	-	-	-	-	-
Высшее профессиональное (магистратура)	55,2	44,8	57,9	42,1	100,0
Высшее – бакалавриат	100,0	0,0	88,3	11,7	100,0
Среднее профессиональное	74,8	25,2	28,2	71,8	100,0
Начальное профессиональное	92,3	7,7	13,8	86,2	100,0
Среднее (полное) общее	46,9	53,1	27,8	72,2	100,0
Основное общее	45,0	55,0	18,4	81,6	100,0
Не имеет основного общего	83,8	16,2	0,0	100,0	100,0

Характерно, что ситуация меняется на противоположную, в случае городского населения, где доля женщин почти в два раза выше среди женщин (32,5 процента), чем среди мужчин (19 процентов). Точно такая же ситуация наблюдалась в случае с неполной занятостью в связи с продолжительностью рабочего времени.

Таблица 22.2: Потенциальная рабочая сила по полу, возрастным группам и полученному образованию, ОРС-2016 (в %)

	Мужчины	Женщины	город	село	Всего
По республике	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Душанбе	6,5	5,0	23,2	0,0	5,8
Согд	7,6	11,3	18,3	6,4	9,4
Хатлон	17,4	21,2	29,4	15,8	19,2
РРП	60,1	50,9	20,8	67,5	55,8
ГБАО	8,3	11,6	8,4	10,4	9,9
15-19	30,7	14,3	17,8	24,8	23,0
20-24	16,8	18,6	17,4	17,8	17,7
25-29	12,2	11,7	10,7	12,4	12,0
30-34	8,1	8,9	12,1	7,2	8,4
35-39	4,6	13,2	8,8	8,5	8,6
40-44	4,0	10,9	10,1	6,2	7,2
45-49	7,5	11,5	13,2	8,2	9,4
50-54	11,0	7,3	5,2	10,6	9,3
55-59	3,2	2,4	2,6	2,9	2,8
60-64	0,9	0,9	0,0	1,2	0,9
65-69	1,1	0,2	2,3	0,1	0,6
70-75	-	-	-	-	-
Высшее профессиональное (магистратура)	5,0	4,6	11,2	2,7	4,8
Высшее – бакалавриат	1,0	0,0	1,9	0,1	0,5
Среднее профессиональное	8,8	3,4	7,1	6,0	6,3
Начальное профессиональное	7,8	0,7	2,5	5,2	4,5
Среднее (полное) общее	47,3	61,1	59,8	51,7	53,7
Основное общее	20,1	28,0	17,5	25,9	23,8
Не имеет основного общего	10,0	2,2	0,0	8,4	6,3

Анализ возрастных групп показывает, что в отличие от неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени, доля лиц в возрасте 15-29 лет, т.е. молодежи, среди населения в составе потенциальной рабочей силы значительно выше, чем доля лиц в возрасте 30-75 лет (соответственно 52,7 процента и 47,3 процента). Данная ситуация является еще одним подтверждением того, что молодые люди в Таджикистане находятся в более сложном положении с точки зрения использования их потенциала на рынке труда страны.

Что касается уровня образования, то среди населения в составе потенциальной рабочей силы пик пришелся на лиц со средним (полным) образованием (53,7 процента), в том числе женщины составили 61,1 процента, а мужчины 47,3 процента. За этой группой населения следовали лица со средним основным общим образованием (23,8 процента) и лица с профессионально-техническим образованием (11,1 процента).

Особый интерес с точки зрения анализа состава потенциальной рабочей силы представляет тот факт, что если самый низкий общий показатель потенциальной рабочей силы был среди лиц с высшим образованием (5,3 процента), то доля мужчин в этой категории населения составила 36,4 процента против 0,7 процента доли женщин.

Лица с начальным образованием также имели низкий удельный вес среди населения в составе потенциальной рабочей силы.

### **7.6. Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы**

Потенциальная рабочая сила вместе с неполной занятостью в связи с продолжительностью рабочего времени и безработицей представляют собой различные аспекты недоиспользования рабочей силы.

Международные стандарты рекомендуют использовать более одного показателя недоиспользования рабочей силы для мониторинга ситуации на рынке труда. Уровень безработицы (имеющей название в международных стандартах LU1) является самой узкой мерой недоиспользования рабочей силы. Самым емким среди предложенных международными стандартами показателей является агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы (LU4), который определяется как сумма неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени, безработицы и потенциальной рабочей силы, выраженная в процентах к расширенной рабочей силе (сумма рабочей силы и потенциальной рабочей силы).

Согласно данным, приведенным в таблице 23, на момент обследования агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы (LU4) был почти в два раза выше, чем уровень безработицы - 12,7 процента против 6,9 процента. Далее, как и в случае с показателем безработицы, самый высокий уровень LU4 наблюдался среди молодежи 15-29 лет (20,5 процента).

Среди городского населения данный показатель составил 16,4 процента и 11,4 процента среди сельского. Что касается гендерного соотношения, то агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы был выше среди мужчин (13,8 процента), чем среди женщин (11 процентов).

По уровню образования самый высокий агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы приходился на населения с начальным образованием (15,6 процента), за которым следовали лица со средним основным образованием (14,4 процента) и со средним (полным) общим образованием (13,8 процента). В наилучшем положении находились лица с высшим и профессионально-техническим образованием, среди которых данный показатель был самым низким (соответственно 8,2 процента и 10 процентов).



**Таблица 23: Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы, ОРС-2016**

	Мужчины	Женщины	Всего
<b>ВСЕГО</b>	<b>13,8</b>	<b>11,0</b>	<b>12,7</b>
Душанбе	15,5	14,1	15,0
Согд	7,0	8,0	7,5
Хатлон	11,7	5,6	9,2
РРП	24,2	23,9	24,1
ГБАО	37,3	43,6	39,8
город	16,1	17,0	16,4
село	12,9	9,2	11,4
15-19	30,5	16,2	24,4
20-24	25,7	17,6	22,3
25-29	16,0	12,7	14,8
30-34	14,2	9,1	12,3
35-39	11,2	12,5	11,8
40-44	8,9	8,6	8,7
45-49	8,1	10,1	9,0
50-54	9,8	7,7	8,9
55-59	7,8	8,0	7,9
60-64	7,3	2,2	5,9
65-69	4,2	0,8	3,2
Высшее - магистратура	8,7	10,9	9,2
Среднее профессиональное	10,2	6,9	9,0
Начальное профессиональное	12,7	2,6	10,9
Среднее общее	15,4	11,9	13,8
Основное общее	17,9	11,1	14,4
Не имеют основное общее	27,8	5,1	15,6
Послевузовское образование (аспирантура, ординатура)	0,0	29,7	5,0
Высшее - бакалавр	9,4	12,5	10,4

\* \* \*

## ЧАСТЬ 8. РАБОЧАЯ СИЛА МОЛОДЕЖИ

Резолюция МОТ о занятости молодежи, принятая на Международной конференции труда (86-я сессия МКТ 1998 года), в преамбуле гласит, что «во многих странах молодым людям, особенно в возрасте от 15 до 24 лет, становится все труднее выйти на рынок труда и это представляет собой не только угрозу социальному миру, но и является препятствием для развития личности и общества в целом». <sup>16</sup> ОРС 2016 в Таджикистане дает возможность, оценить уровень участия молодое населения на рынке труда, как в возрасте 15-29 лет, так и в возрасте 15-24 лет, которое рекомендует МОТ для расчета показателя процентного соотношения численности молодежи, которая находится как за пределами системы образования, так и сферы занятости, к общей численности молодежи. В международной практике эта категория населения обозначается NEET<sup>17</sup>.

Молодое население составляет жизненно важную часть человеческого капитала нации и определяет ее потенциал с точки зрения предложения рабочей силы. С социальной и политической точки зрения молодежь является социальной группой, заслуживающей особое внимание, которая, как правило, наиболее громко о себе заявляет и является наиболее активной и задействованной в различных движениях, мероприятиях и начинаниях. Как следствие, чрезвычайно важно дать возможность этой категории населения быть задействованной в различных видах трудовой деятельности.

### 8.1. Безработица среди молодежи и недоиспользование ее рабочей силы<sup>18</sup>

Согласно данным ОРС-2016, приведенным в таблице 24, на момент обследования в Таджикистане насчитывалось 76671 безработных молодых людей в возрасте 15-29 лет. Кроме того, 15354 молодых людей находились в неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени и еще 50034 человека относились к потенциальной рабочей силе. Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы среди населения в возрасте 15-29 лет составил 20,5 процента – это означает, что каждый пятый молодой человек не смог использовать свой потенциал рабочей силы.

<sup>16</sup> ILO Resolution concerning youth employment, 86th International Labour Conference, Geneva, 1998.

<sup>17</sup> «Not in Education, Employment, or Training».

<sup>18</sup> Частичноадаптировано из: Labour Force Survey 2014: Brunei Darussalam. Department of Economic Planning and Development, Prime Minister's Office, Brunei Darussalam, 2016.

При этом следует обратить внимание на то, что согласно оценкам ОРС-2016, общий уровень безработицы среди молодежи показал значительное снижение по сравнению с результатами ОРС-2009 - 10,6 процента против 15,5 процента. Однако, соотношение между уровнем безработицы среди молодежи и общим уровнем безработицы показал значительно меньшую разницу между 2009 годом (4,0 процента) и 2016 годом (3,7 процента).

**Таблица 24. Недоиспользование рабочей силы молодежи, 2016**

Молодежь (15-29 лет)	Человек	Мужчины	Женщины
Общая численность молодежи	2301215	1124206	1177010
Рабочей силы	728684	463419	341936
Занятые	652013	386748	265265
Безработные	76671	53303	23368
Недоиспользование рабочей силы	1507143	639546	867597
Потенциальная рабочая сила	50034	30184	19850
Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени	15354	14424	930

Расчет соотношения между этими двумя уровнями безработицы в некоторой степени корректирует эффект различий в охвате и определениях ОРС-2009 и ОРС-2016 и дает возможность получить более точную картину тенденции безработицы среди молодежи. Исходя из этого, можно сделать общий вывод о том, что, не смотря на значительное общее улучшение положения молодых людей на рынке труда Таджикистана, эта группа населения продолжала иметь заметно более высокий уровень безработицы и в течение 2009-2016 годов смогла значительно хуже противостоять безработице.

Анализ уровня безработицы среди молодежи в мире показывает, что во всех странах уровень безработицы среди молодежи выше национального и в большинстве случаев превышает его в два-три раза<sup>19</sup>. В Таджикистане на момент проведения ОРС-2016 этот показатель был в полтора раза выше национального уровня. Тем не менее, следует отнестись к такому результату с осторожностью, поскольку только регулярно проводимое обследование рабочей силы

<sup>19</sup>ILO, *Key Indicators of the Labour Market 1999*. Table 8b. *ILO-comparable unemployment rates*, Geneva, 1999, pp. 220-230

(ежеквартальное или ежегодное) может подтвердить устойчивость данной тенденции.

Необходимо также помнить, что молодежь значительно быстрее приходит в отчаяние при поиске и отсутствии возможности получить работу, чем другие возрастные группы населения.

## 8.2. Несоответствие уровня полученного образования и имеющейся квалификации молодежи<sup>20</sup>

Между образованием и рынком труда существует двусторонняя связь. Система образования подготавливает квалифицированную рабочую силу для рынка труда страны, тогда как рынок труда - главным образом на основании структуры заработной платы по профессиям – подает сигналы о необходимых ему видах и уровнях квалификаций, которые должна подготовить система образования.

Несоответствие между полученным образованием и выполняемой работой молодыми людьми возникает в ситуации, когда уровень образования работающего лица превышает требования к навыкам, необходимым для выполнения данного вида работ. В некотором смысле это означает, что отдача от инвестиций, вложенных в образование и профессиональную подготовку такого работника, ниже ожидаемого оптимального результата или даже может означать, что инвестиции были потрачены зря.

Для измерения несоответствия уровня полученного образования и имеющейся квалификации используются различные показатели. В основу концепции определения недоиспользования труда, разработанной Филиппом Хаузером в 1970-х годах<sup>21</sup>, положено количество завершенных лет обучения. В соответствии с этой концепцией, такое несоответствие возникает в случае, если продолжительность обучения работника выше первого стандартного отклонения завершенных лет обучения среди работников той же профессиональной группы.

Другой метод основан на заключении экспертов – совещание экспертов определяет степень того, предоставляет ли вид работ, выполняемых данным занятым лицом, возможность в полной мере использовать полученное им образование. Вариантом такого метода является использование предварительно

---

<sup>20</sup>Ситуация, в которой приобретенные работником в ходе профессиональной подготовки навыки не совпадают с навыками/уровнем квалификации, необходимыми для выполнения трудовых обязанностей на данном рабочем месте.

<sup>21</sup> Sullivan, Teresa, A., and Hauser, Philip, M., *The Labor Utilization Framework: Assumptions, Data, and Policy Implications*, in *Counting the Labor Force*, National Commission on Employment and Unemployment Statistics, Appendix Vol. I, Concepts and Data Needs, US Government Printing Office, Washington, D.C., 1977.

построенной матрицы перекрестной классификации уровней образования и профессий, которая показывает какие группы профессий следует считать несоответствующими уровню полученного образования.

Простой метод измерения несоответствия уровня полученного образования и имеющейся квалификации заключается в сопоставлении уровня образования с соответствующей группой профессий занятого лица на его основной работе<sup>22</sup>. Таким образом, несоответствие уровня подготовки определяется как ситуация, при которой уровень образования, полученный работником, выше уровня образования, необходимого для выполнения задач на его основной работе.

В матрице, приведенной в таблице 25, в основу которой положена Международная стандартная классификация занятий 2008 года, схематически показано несоответствие уровня полученного образования и имеющейся квалификации среди занятого населения Таджикистана в возрасте 15-29 лет, где такое несоответствие выделено серым цветом.

Анализ приведенных данных показывает, что из общей численности занятой молодежи в Таджикистане имелось 382573 человека, уровень образования, которых не соответствовал квалификации, требующейся для выполнения функций на их рабочих местах, из них:

- ❖ 319500 человек имели среднее или до университетское образование, были заняты в профессиях, не требующих какой-либо квалификации (группа МСКЗ-2008 номер 9);
- ❖ 21140 человек имели техническое, профессиональное или после школьное специальное образование и были заняты в профессиях с более низкой квалификацией (группы МСКЗ-2008 с 4 по 9);
- ❖ 41933 человека имели высшее или еще более высокое образование и были заняты в технических или малоквалифицированных профессиях (группы МСКЗ с 3 по 9).

В относительном выражении доля лиц с несоответствующим уровнем полученного образования и имеющейся квалификации составила 58,7 процента от общей занятости молодежи. Среди лиц в возрасте 30-75 лет этот показатель был ниже и составил 50,2 процента, что указывает на относительно лучшее положение этой возрастной группы населения на рынке труда Таджикистана.

---

<sup>22</sup> ILO, *Youth Labour Market Analysis. A Training Package on Youth Labour Market Information*, 2013, pp. 90-91. Следует отметить, что такой подход к определению несоответствия образования и квалификации не учитывает обучение на рабочем месте и приобретение навыков после окончания основного обучения..

**Таблица 25. Несоответствие между уровнем образования молодежи 15-29 лет и занятием (профессией), 2016 г.**

Занятия (профессии) <sup>23</sup>	Уровень полученного образования			
	Начальное	Среднее	Профессионально-тех.	Высшее
	Уровни Международной классификации занятий 2008 г.			
	1-й	2-й	3-й	4-й
1 Руководители	-	5090	432	1588
2 Специалисты-профессионалы	-	10569	11956	50141
3 Специалисты-техники и иной средний специальный персонал	-	8619	10454	5713
4 Служащие	-	3600	1063	5020
5 Работники сферы обслуживания и торговли	1735	44345	3936	9959
6 Квалифицированные работники рыболовства, сельского и лесного хозяйств	425	10702	423	867
7 Квалифицированные рабочие промышленности и рабочие родственных занятий	2191	58064	2643	2083
8 Операторы и сборщики промышленных установок и машин	802	25325	5339	5114
9 Неквалифицированные работники	20894	319500	7736	13177

### 8.3. Молодежь, которая не учится и не работает

Полный и комплексный анализ ситуации на рынке труда молодежи имеет важное значение для разработки политики в области занятости молодежи. Согласно данным, приведенным в таблице 26, из общей численности молодежи (2301215 человек), 707839 молодых людей проходили обучение в общеобразовательных учебных заведениях (школе, гимназии, лицее и т.п.), в учреждениях начального и среднего профессионально-технического образования (колледже, лицее и т.п.), а также в высших учебных заведениях (институте, университете, академии и т.п.), в том числе аспирантуре, ординатуре или адъюнктуре. Следует также отметить, что 652013 человек были заняты в течение обследуемой недели, из которых 6505 человек были одновременно заняты и проходили обучение или профессионально-техническую подготовку, а 250639 человек находились в трудовой миграции.. Численность молодых людей, которые не были заняты трудовой деятельностью и не проходили обучение или профессионально-техническую подготовку составила 690724 человека, что соответствовало уровню NEET равному 30 процентам от общей численности молодежи. При этом удельный вес мужчины среди молодежи в возрасте 15-29 лет в общей численности мужчин составил всего 5,8 процента, а

<sup>23</sup> При проведении ОРС-2016, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан использовало непосредственно МСК3-2008.

удельный вес женщины в этой возрастной группе составил 53,1 процента. Таким образом, можно сделать вывод, что потенциал мужского молодого населения Таджикистана используется на 94,2 процента, а женского молодое население всего на 46,9 процента.

**Таблица 26. Молодежь в возрасте 15-29 лет: структура занятости и неиспользования рабочей силы по полу, ОРС-2016**

Категории	Всего	Мужчины		Женщины	
		Человек	Проценты	Человек	Проценты
<b>Всего молодежи, человек</b>	<b>2301215</b>	<b>1124206</b>	<b>48,9</b>	<b>1177010</b>	<b>51,1</b>
<b>Работают, всего</b>	<b>902652</b>	<b>627656</b>	<b>69,5</b>	<b>274996</b>	<b>30,5</b>
Занятые	652013	386748	59,3	265265	40,7
Трудовые мигранты	250639	240908	96,1	9731	3,9
<b>Проходят обучение или профессионально-техническую подготовку, всего</b>	<b>707839</b>	<b>431184</b>	<b>60,9</b>	<b>276657</b>	<b>39,1</b>
в том числе:					
В общеобразовательном учебном заведении (школе, гимназии, лицее и т.п.)	410808	221267	53,9	189541	46,1
В учреждениях начального и среднего профессионально-технического образования (колледже, лицее и т.п.)	75722	41620	55,0	34103	45,0
В высших учебных заведениях (институте, университете, академии и т.п.)	205859	157914	76,7	47945	23,3
В аспирантуре (ординатуре, адъюнктуре)	1811	1493	82,4	318	17,6
Проходят неоплачиваемую профессионально-техническую подготовку (ученик на производстве)	7561	4426	58,5	3135	41,5
Неоплачиваемые стажеры на производстве	6078	4464	73,4	1615	26,6
<b>Работают и проходят обучение</b>	<b>1610491</b>	<b>1058840</b>	<b>65,7</b>	<b>551653</b>	<b>34,3</b>
<b>Численность лиц, которые не заняты и не проходят обучение (человек)</b>	<b>690724</b>	<b>65366</b>	<b>9,5</b>	<b>625357</b>	<b>90,5</b>
<b>Удельный вес лиц, которые не заняты и не проходят обучение в общей численности молодежи (NEET), в процентах</b>	<b>30,0</b>	<b>5,8</b>	<b>x</b>	<b>53,1</b>	<b>x</b>
Безработные	76671	53303	69,5	23368	30,5
Потенциальная рабочая сила	50034	30184	60,3	19850	39,7

Важно отметить, что показатель NEET является показателем достойного труда MOT и служит более широким показателем для определения потенциальных участников рынка труда молодежи, чем показатель уровня безработицы среди молодежи<sup>24</sup>.

#### 8.4. Показатель NEET в Таджикистане и в мире: обзор и анализ

Как уже отмечалось в начале Части 8, NEET является акронимом от «Not in Employment, Education or Training» – термин, который в дословном переводе означает лица, которые не заняты трудовой деятельностью, не учатся и не проходят профессионально-техническую подготовку. Однако, когда этот показатель используется для анализа рынка труда или уровня использования рабочей силы молодежи, NEET означает *удельный вес* лиц среди молодежи, которые не заняты, не учатся и не проходят профессионально-техническое обучение в общей численности молодежи (в процентах),

Следует обратить внимание на тот факт, что данный показатель практически не встречается в современной отечественной литературе, посвященной исследованиям проблем занятости молодежи.

Между тем, проблемы, связанные с оценки положения молодежи на рынке труда, в том числе такой вопрос, как дискриминация или уязвимость молодых людей, имеют тенденцию к ухудшению и требуют новых подходов к их решению. В современных условиях процесс перехода от школы к работе (school-to-work-transition) индивидуализируется, то есть приобретает явно выраженные индивидуальные различия и отличаются сложным и затяжным характером. При этом молодые люди часто меняют свой статус и переходят из категории рабочей силы в категорию лиц, не входящих в состав рабочей силы и наоборот такое положение особенно часто наблюдается в период экономической нестабильности в стране. Социальная незрелость молодых людей, их частая неготовность к самостоятельному принятию решений, а также завышенные ожидания усугубляют риски прекаризации<sup>25</sup> занятости данной социально-демографической группы.

---

<sup>24</sup> ILO, *Decent Work Indicators Concepts and definitions, ILO Manual (First version)*, Май 2012г, стр. 51-53.

<sup>25</sup> Прекаризация (от англ. *Precarious*) – трудовые отношения, которые могут быть расторгнуты работодателем в любое время, также дерегуляция трудовых отношений и неполноценная, ущемленная правовая и социальная гарантия занятости. Это явление охватило значительную часть наёмных работников и в связи с этим высказывается точка зрения, что на смену понятию «пролетариат» пришло новое понятие — «прекариат». Standing, Guy. *The Precariat: The new dangerous class*. Bloomsbury, London, New Delhi, New York, Sydney, 2014, стр. 10-21.



Ввиду того, что типовые показатели безработицы и занятости стали все хуже отражать реальную картину положения молодежи как на рынке труда, так и в обществе в целом, концепт NEET возник как один из альтернативных способов анализа и диагностики указанных проблем. Введенный термин NEET был призван сосредоточить внимание общества на проблеме существования и гетерогенной структуре данной уязвимой группы населения.

Статус NEET влечет за собой не только экономические последствия, но и социально-психологические дисфункции. Его носители часто подвержены социальным заболеваниям (алкоголизм, наркомания). Исследователи выделяют различные негативные траектории для носителей NEET-статуса: потерю ориентации в обществе, выражающуюся в субъективном ощущении бесцельности, бесполезности и социальной изоляции, обострение проблем со здоровьем, усиление тяги к получению нетрудовых доходов через азартные игры, попрошайничество и пр. Многократно возрастает риск преступности среди данной категории населения. Таким образом, NEET становится не только личной и семейной проблемой, но и реальной угрозой для развития общества.

В настоящее время существуют различные подходы к определению и количественной оценке лиц – носителей статуса NEET. Так, в системе индикаторов достойного труда, предложенных Международной организацией труда (МОТ), данный показатель включен в группу показателей занятости (EMPL-3) и охватывает молодых людей в возрасте 15–24 лет, которые не заняты, не задействованы в обучении и профессионально-технической подготовке. Схожая трактовка NEET применяется в Евросоюзе.

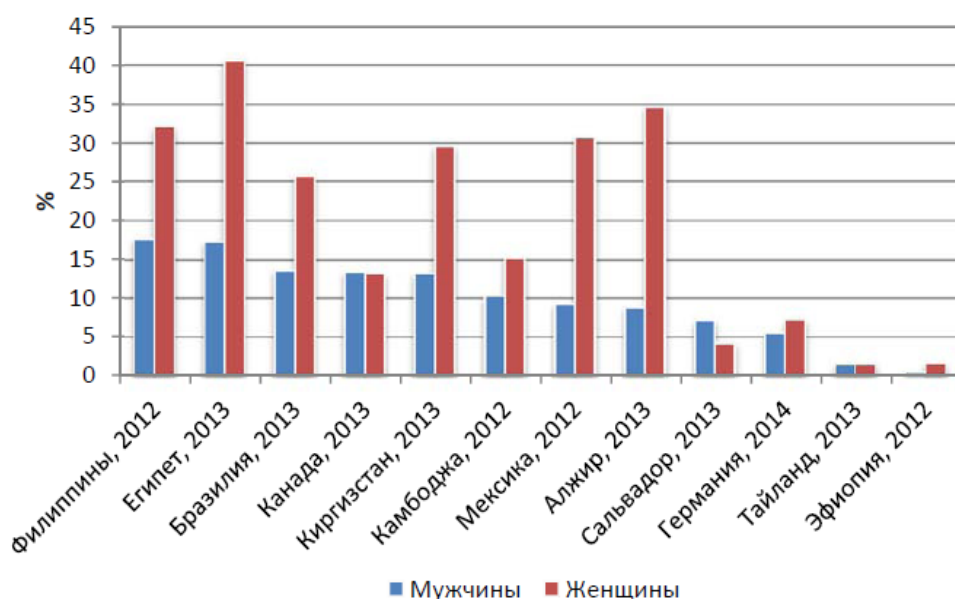
В методологических пояснениях Росстата по расчету показателей достойного труда NEET определяется как соотношение численности молодежи в возрасте 15-24 лет, которая не учится и не работает (включаются все безработные и часть молодежи, не входящей в состав рабочей силы и которая не работает), к общей численности молодежи этой возрастной группы, в процентах.

Между тем, в Великобритании и Новой Зеландии рассматриваемый термин относится преимущественно к тинэйджерам (подросткам 15-19 лет). А в Японии и Южной Корее данная категория переносится не только на рынок труда, но и на более общие вопросы интеграции молодого поколения в общественную жизнь – это лица 15-34 лет, не окончившие школу, не готовые к работе в организации, не имеющие работу, не обремененные семейными обязанностями и детьми.

Процентные оценки NEET в межстрановом сопоставлении значительно колеблются: от нескольких процентов в отдельных европейских и латиноамериканских странах (Албания, Австрия, Аргентина и др.) до 60-70% в странах Африки и некоторых азиатских странах (Вьетнам, Йемен, Замбия и др.). В России динамика рассматриваемого показателя представлена в системе индикаторов достойного труда в Российской Федерации, рассчитываемых Росстатом. По данным на 2014 год его значение для молодежи в возрасте 15-24 лет составляет 12% (при этом присутствуют значительные гендерные различия: мужчины – 9,5%, женщины – 14,7%).

На рисунке 4.4 показана доля молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, которая не учится, не работает и не проходит профессионально-техническую подготовку (молодежь NEET; подборке выборке стран за 2012г. 2013г.). Из рисунка следует, что в Египте 40,7 процента молодых женщин принадлежат к группе NEET (по сравнению с 17,3 процента молодых мужчин). В Алжире шансов попасть в группу NEET у молодых женщин в четыре раза больше, чем у молодых мужчин (соответственно, 34,6 процента и 8,8 процента). Весьма серьезный гендерный разрыв также наблюдается на Филиппинах, в Бразилии, Мексике и Кыргызстане (в каждой стране более 10 процентных пунктов). Только в Канаде и Сальвадоре доля мужчин в группе NEET больше, чем доля женщин (разница менее чем в 3 процентных пункта).

**Рисунок 4.4. Доля молодежи (в возрасте от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает и не проходит профессионально-техническую подготовку, в разбивке по полу**



Доля молодежи NEET – это широкая мера неиспользуемого потенциала молодежи, которая могла бы вносить трудовой вклад в развитие страны. Поскольку молодежь NEET не вкладывает сил и времени в освоение профессиональных навыков, чтобы повысить собственные шансы на трудоустройство в будущем, и не приобретает трудового опыта, она особенно подвержена рискам на рынке труда и социальному отчуждению.

От незнакомого индикатора, нацеленного, в основном, на анализ степени исключения молодежи из учебных заведений в начале 2000-х, NEET в настоящее время превращается в важный индикатор достижения одной из целей Устойчивого развития ООН – «содействовать устойчивому, инклюзивному (без дискриминационных проявлений) экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойному труду для каждого».

ОРС-2016 дало возможность впервые провести анализ данного индикатора в Республике Таджикистан согласно рекомендациям МОТ и изучить проблемы молодежь в возрасте 15-24 лет с целью международного сопоставления с другими странами мира.

Согласно данным, приведенным в таблице 26.1. из общей численности молодежи в возрасте 15-24 лет (1487029 человек), 675291 молодой человек проходил обучение в общеобразовательных учебных заведениях (школе, гимназии, лицее и т.п.), в учреждениях начального и среднего профессионально-технического образования (колледже, лицее и т.п.), а также в высших учебных заведениях (институте, университете, академии и т.п.), в том числе аспирантуре, ординатуре или адъюнктуре), а также проходили профессионально-техническую подготовку или стажировку. При этом из них 344855 человек были также заняты в течение обследуемой недели, а 250639 человек находились в трудовой миграции. Численность молодых людей, которые не занимались трудовой деятельностью и не проходили обучение или профессионально-техническую подготовку составила 435621 человек, что соответствует 29,3 процента от общей численности молодежи. При этом удельный вес молодых мужчин в общей численности мужчин в возрасте 15-24 лет составил всего 7,2 процента, а удельный вес женщин в этой возрастной группе составил 49,3 процента. Можно сказать, что потенциал мужского молодого населения в возрасте 15-24 используется на 92,8 процента, а женского молодого населения всего на 50,7 процента.

Таблица 26.1. Молодежь в возрасте 15-24 года: структура занятости и недоиспользования рабочей силы по полу, ОРС-2016

Категории	Всего	Мужчины		Женщины	
		Человек	Проценты	Человек	Проценты
<b>Всего молодежи, человек</b>	<b>1487029</b>	<b>706912</b>	<b>47,5</b>	<b>780117</b>	<b>52,5</b>
<b>Работают, всего</b>	<b>487817</b>	<b>325374</b>	<b>66,7</b>	<b>162443</b>	<b>33,3</b>
Занятые	344855	203763	59,1	159092	46,1
Трудовые мигранты	124962	121611	97,3	3351	2,7
<b>Проходят обучение или профессионально - техническую подготовку, всего</b>	<b>675291</b>	<b>409528</b>	<b>60,6</b>	<b>265764</b>	<b>39,4</b>
в том числе:					
В общеобразовательном учебном заведении (школе, гимназии, лицей)	408214	219591	53,8	188623	46,2
В учреждениях начального и среднего профессионально-технического образования (колледже, лицее и т.п.)	68001	37494	55,1	30507	44,9
В высших учебных заведениях (институте, университете, академии и т.п.)	185609	142862	77,0	42747	23,0
В аспирантуре (ординатуре, адъюнктуре)	813	813	100,0	-	
Проходят неоплачиваемую профессионально-техническую подготовку (ученик на производстве)	6486	4233	65,3	2254	34,8
Неоплачиваемые стажеры на производстве	6168	4535	73,5	1633	26,5
Численность учащихся, которые работают во внеучебное время и являются занятыми	111700	78648	70,4	33052	29,6
Молодежь, которая только обучается	563591	330880	58,7	232712	41,3
<b>Всего молодежь, которая работает и проходит обучение</b>	<b>1163108</b>	<b>734902</b>	<b>63,2</b>	<b>428207</b>	<b>36,8</b>
<b>Численность лиц, которые не заняты и не проходят обучение (человек)</b>	<b>435621</b>	<b>50658</b>	<b>11,6</b>	<b>384962</b>	<b>88,4</b>
<b>Удельный вес лиц, которые не заняты и не проходят обучение в общей численности молодежи (NEET), в процентах</b>	<b>29,3</b>	<b>7,2</b>	<b>x</b>	<b>49,3</b>	<b>x</b>

Как следует из таблицы 26.1, из общей численности молодежи, относящейся к категории NEET, 11,6 процента составляли мужчины и 88,4 процента женщины. Данные ОРС-2016 также показали, что в региональном разрезе самый высокий показатель NEET был городе Душанбе - 40,4 процента, из которых 30,2 процента составили мужчины и 52,2 женщины, в РРП уровень NEET составил 36,1 процента (8,9 процента - мужчины и 60,5 процента - женщины), в ГБАО - 30,4 процента (мужчины - 24 процента и женщины - 36,3 процента), в Хатлоне - 25,4 процента (мужчины - 1,1 процента и женщины - 46,9 процента). Самый низкий показатель NEET наблюдался в Согдийском области - 23,8 процента, при этом на женщин приходилось 43,6 процента, а мужчин в этой категории не оказалось вообще. Самый высокий показатель NEET среди женщин наблюдался в РРП - 60,5 процента, а самый низкий, равный 36,3 процента, был в ГБАО.

**Таблица 26.2. Молодежь в возрасте 15-24: NEET по полу, возрасту и административно-территориальной принадлежности, ОРС-2016**

Категории	Всего	Мужчины		Женщины	
		Человек	Человек	Проценты	Человек
<b>Всего</b>	<b>435621</b>	<b>50659</b>	<b>11,6</b>	<b>384962</b>	<b>88,4</b>
15-19	178368	50659	28,4	127709	71,6
20-24	257253	-	-	257253	100,0
Душанбе	66826	26980	40,4	39846	59,6
Согд	90828	-	-	90828	100,0
Хатлон	142767	3025	2,1	139741	97,9
РРП	121408	14148	11,7	107260	88,3
ГБАО	11772	4485	38,1	7287	61,9
город	140691	41947	29,8	98745	70,2
село	294930	8712	3,0	286218	97,0
	% neet				
<b>Всего</b>	<b>29,3</b>	<b>7,2</b>	<b>x</b>	<b>49,3</b>	<b>x</b>
15-19	22,1	12,3	x	32,5	x
20-24	37,7	0,0	x	66,4	x
Душанбе	40,4	30,2	x	52,2	x
Согд	23,8	0,0	x	43,6	x
Хатлон	25,4	1,1	x	46,9	x
РРП	36,1	8,9	x	60,5	x
ГБАО	30,4	24,0	x	36,3	x
город	35,2	20,9	x	49,4	x
село	27,1	1,7	x	49,3	x

Диаграмма 10.: Показатель NEET молодежь в возрасте 15-24: по полу и возрасту  
ОРС 2016

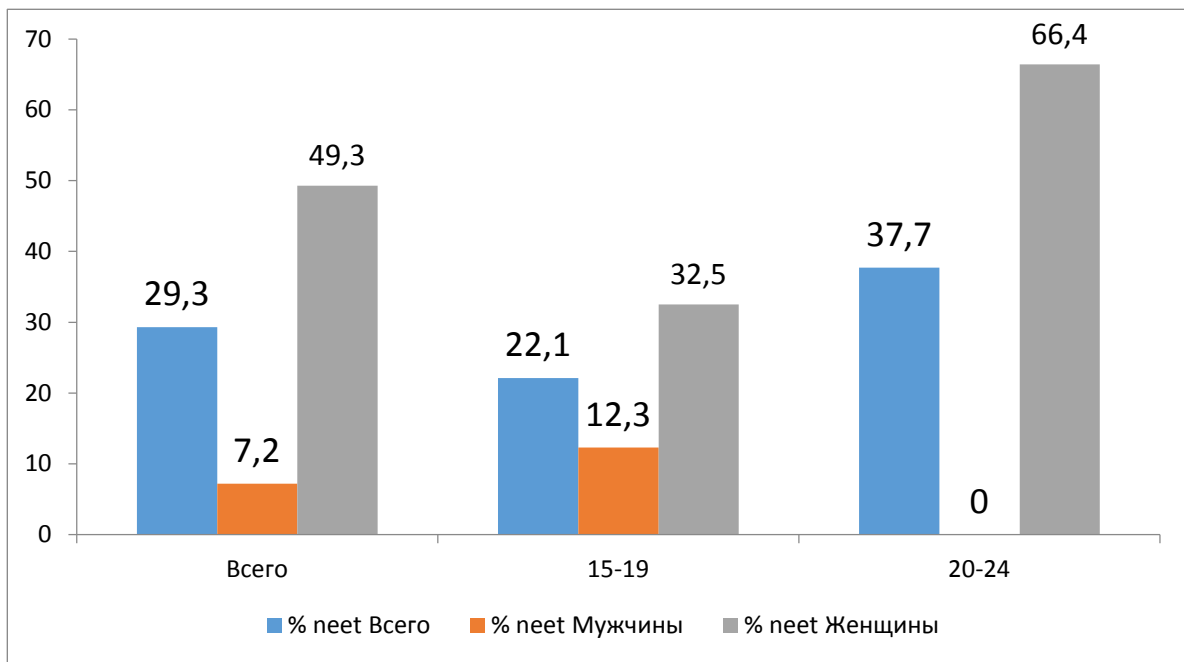
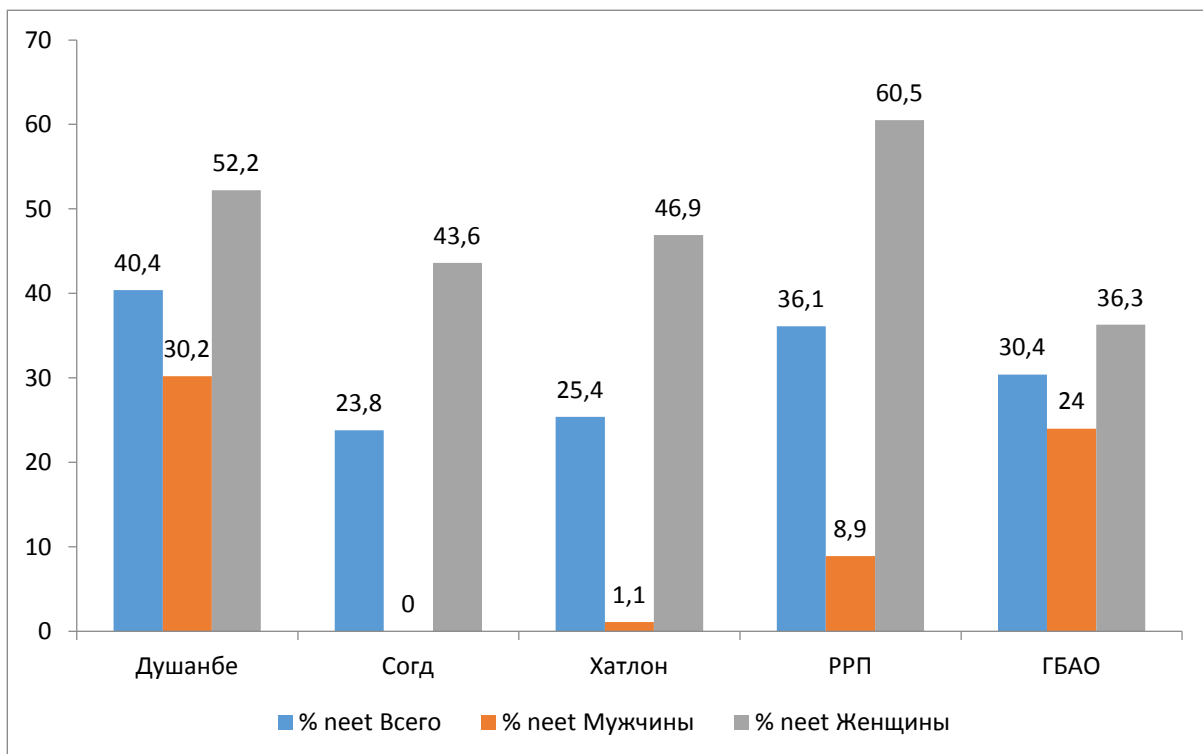


Диаграмма 11: Показатель NEET молодежь в возрасте 15-24: по полу и административно-территориальной принадлежности, ОРС 2016



\* \* \*

## ЧАСТЬ 9. ЖЕНЩИНЫ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

### 9.1 Занятость и безработица среди женщин

Женское население в трудоспособном возрасте (15-75) лет составляет больше половины населения Таджикистана. Как следует из таблицы 27, уровень участия женщин в рабочей силе составляет 32,6 процента, что значительно ниже среднемирового показателя (51,3 процента в 2013 году). Так, этот показатель в Казахстане составлял порядка 66 процентов, в Кыргызстане – 55 процентов, Монголии около 53 процентов<sup>26</sup>.

Величина этого показателя может говорить о том, что женщины могут находиться в более невыгодном положении, чем мужчины с точки зрения использования их потенциальных возможностей в качестве рабочей силы.

Таблица 27: Сводная таблица показателей по гендерному признаку, ОРС-2016

Показатели	Всего (%)	Мужчины (%)	Женщины (%)
Население в трудоспособном возрасте (15-75 лет)	100	49,2	51,8
Уровень участия в рабочей силе	42,2	52,9	32,6
- Занятые	100	59,5	40,5
Занятые в неформальном секторе	100	79,7	20,3
Чрезмерная продолжительность рабочего времени	100	78,6	21,4
Индекс профессиональной сегрегации	0.62 (мужчины/женщины)		
- Безработные	100	68,4	31,6
Уровень безработицы	6,9	7,9	5,5
- Потенциальная рабочая сила	100	53,3	46,7

Уровень занятости был также значительно выше среди мужчин, чем среди женщин (соответственно 59,5 процента и 40,5 процента).

Однако согласно данным ОРС-2016, представленным в таблице 27, по такому показателю, как уровень безработицы и другим аспектам недоиспользования рабочей силы, женщины в Республике Таджикистан находились в значительно лучшей ситуации, чем мужчины.

<sup>26</sup> См. на: <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/lang--en/index.htm>

В тоже время, в абсолютном выражении численность женщин среди лиц не входящих в состав рабочей силы значительно превышала численность мужчин – соответственно 1806249 женщин против 1125857 мужчин.

Что касается структуры занятости по профессиям, то здесь наблюдалось заметное разделение по гендерному признаку. При этом в своем большинстве женщины были сконцентрированы в узком кругу профессий, что подтверждает индекс профессиональной сегрегации, который составил 0,62 процента в пользу мужчин

## 9.2. Женщины на руководящих должностях

В мире наблюдается тенденция постепенного роста числа женщин на руководящих должностях. В последнем *Глобальном докладе: заметный рост численности женщины в бизнесе и управлении* <sup>27</sup>, подготовленном МОТ, говорится, что женщины владеют и управляют более чем 30% всех предприятий, начиная от самозанятых (или лиц, работающих за собственный счет) на микро и малых предприятий до средних и крупных компаний. Профессии в старшем и среднем управленческом звене соответствуют основным подгруппам 11, 12, 13 и 14 МСКЗ-08 (см. таблицу 29).

Из таблицы 28 следует, что в основной 11-ой подгруппе было 2840 женщин, в 12-ой подгруппе - 1955 женщин, в 13-ой – 14770 женщин и в 14-ой - 1201 женщина, что в общей сложности составило 20766 женщин, работающих на момент проведения обследования на руководящих должностях.

Соответствующая общая численность среди мужчин составила 65146 человек. Таким образом, доля женщин на руководящих должностях составила 24,2 процента. При этом самый низкий удельный вес женщин на руководящих должностях был отмечен в основной подгруппе 11 «Руководители высшего звена, высшие должностные лица и законодатели», где он составил 15 процентов от общего числа руководителей.

В тоже время следует подчеркнуть, что, не смотря на такой низкий показатель, со времени проведения ОРС-2009, в стране имел место последовательный рост доли женщин в общей численности лиц, работающих на руководящих должностях с 19,6 процента до 24,2 процента.

---

<sup>27</sup>МОТ. *Report on Women in Business and Management Gaining Momentum*. International Labour Organization 2015; см.на: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_316450.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_316450.pdf)



Таблица 28. Подгруппы руководителей высшего звена (двухзначный уровень),  
ОРС-2016

	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	ВСЕГО	процент женщин руководителей к общий численности руководителей
<b>Руководители высшего звена, всего - человек</b>	<b>65146</b>	<b>20766</b>	<b>85912</b>	<b>24,2</b>
Руководители высшего звена, высшие должностные лица и законодатели	16079	2840	18919	15,0
Корпоративные управляющие	2824	1955	4779	40,9
Руководители подразделений в сфере производства и специализированных сервисных услуг	42104	14770	56874	26,0
Руководители в сфере гостиничного бизнеса, руководители (управляющие) в магазинах и родственных областях деятельности	4139	1201	5340	22,5
<b>В %</b>				
<b>Руководители высшего звена, Всего - человек</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>X</b>
Руководители высшего звена, высшие должностные лица и законодатели	24,7	13,7	22,0	X
Корпоративные управляющие	4,3	9,4	5,6	X
Руководители подразделений в сфере производства и специализированных сервисных услуг	64,6	71,1	66,2	X
Руководители в сфере гостиничного бизнеса, руководители (управляющие) в магазинах и родственных областях деятельности	6,4	5,8	6,2	X

\* \* \*

## ЧАСТЬ 10. ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТОВАРОВ И УСЛУГ ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Согласно международному определению к производителям товаров и услуг для собственного конечного использования относятся лица в трудоспособном возрасте, занятые хотя бы один час трудовой деятельностью по производству товаров и предоставлению услуг для собственного использования в течение учетного периода. Однако для практического применения новых стандартов следует строго различать эти две группы населения, поскольку цели и результаты их деятельности различны.

Понятие «для собственного конечного использования» означает производство, при котором предполагаемое конечное назначение продукции преимущественно связано с ее использованием лицом, которое ее произвело. Использование может принимать форму образования капитала, конечного потребления членами домашнего хозяйства либо членами семьи, проживающими в других домашних хозяйствах. При этом следует отметить следующее: (i) предполагаемое назначение продукции определяется в отношении конкретных производимых товаров или предоставляемых услуг согласно заявлению самого производителя (т.е. преимущественно для собственного конечного использования); (ii) излишек продукции сельского хозяйства, рыболовства, охоты и собирательства, предназначенной преимущественно для собственного потребления, все же может продаваться или обмениваться по бартеру.

### 10.1. Производство товаров для собственного использования

К лицам, занимающимся трудовой деятельностью по производству товаров для собственного использования, относятся все лица в трудоспособном возрасте, которые в течение последних четырех недель (или календарного месяца), предшествующих проведению обследования, осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров для собственного конечного использования (более подробная информация приводится в части 13. *Методология обследования рабочей силы*).

Согласно данным, приведенным в **таблице 29**, всего 2343013 человек участвовали в производстве товаров для собственного использования в течение четырех недель, предшествующих обследованию. При этом, как минимум, они затрачивали в среднем 1,1 часа в неделю на один из четырех кластеров трудовой деятельности, перечисленных в **таблице 30**. Женщин было больше, чем мужчин – 1321059 против 1021055. В среднем каждый человек участвовал в одном кластере данной трудовой деятельности.

Таблица 29: Распределение населения в возрасте 15-75 лет, занятого производством товаров для собственного использования по полу, основным возрастным группам и видам деятельности, ОРС-2016

Виды деятельности по производству товаров для собственного использования	Всего			
	Всего	Мужчины	Жен.	
<b>Человек</b>				
<b>Все виды деятельности</b>	<b>Всего</b>	<b>2'343'013</b>	<b>1'021'055</b>	<b>1'321'959</b>
	15-19	353'460	193'329	160'132
	20-24	289'558	99'621	189'937
	25-29	282'644	100'547	182'094
	30-75	1'282'726	547'230	735'495
<b>В том числе:</b>				
<b>Трудовая деятельность, связанная с выращиванием, прополкой, сбором или переработкой продукции растениеводства; разведение домашнего скота или птицы; рыболовство, охота.</b>	<b>Всего</b>	<b>2'155'735</b>	<b>907'116</b>	<b>1'248'619</b>
	15-19	322'013	171'583	150'430
	20-24	266'044	90'182	175'862
	25-29	264'190	90'212	173'978
	30-75	1'175'826	479'661	696'165
<b>Производство бытовых товаров (например, вязаных вещей, мебели, ткани, одежды, обуви, посуды, товаров длительного пользования)</b>	<b>Всего</b>	<b>68'699</b>	<b>10'410</b>	<b>58'288</b>
	15-19	12'362	3'078	9'284
	20-24	12'794	443	12'351
	25-29	8'229	1'252	6'978
	30-75	34'871	5'637	29'233
<b>Выполнение своими силами работы по строительству (или заниматься крупным ремонтом жилья, построек)</b>	<b>Всего</b>	<b>94'533</b>	<b>84'230</b>	<b>10'303</b>
	15-19	16'159	15'806	354
	20-24	8'515	7'653	862
	25-29	8'500	7'360	1'140
	30-75	56'168	49'058	7'111
<b>Производство продуктов питания и напитков для хранения или потребления членами домохозяйства; сбор дров или других природных ресурсов для использования в качестве топлива, доставка воды из природных или общественных источников</b>	<b>Всего</b>	<b>24'046</b>	<b>19'298</b>	<b>4'748</b>
	15-19	2'926	2'862	64
	20-24	2'205	1'342	862
	25-29	1'725	1'725	
	30-75	15'861	12'874	9'986

Большинство производителей товаров для личного использования (2155735 человек) занимались трудовой деятельностью, связанной с выращиванием, прополкой, сбором или переработкой продукции растениеводства; разведением домашнего скота или птицы; рыболовством, охотой и т.д. Следующей наиболее часто встречающейся кластерной деятельностью (94533 человека) было выполнение своими силами работы по строительству или занятию крупным ремонтом жилья и построек. Необходимо отметить, что в этом кластере женщины затрачивали в среднем большее количество часов в неделю, чем мужчины -

соответственно 1,3 часа против 1,1 часа. Далее следовала кластерная деятельность по производству бытовых товаров, в том числе вязаных вещей, мебели, ткани, одежды, обуви, посуды и товаров длительного пользования (68699 человек). Это был также кластер деятельности с самым высоким средним количеством затраченных часов в неделю (1,2 часа), при этом мужчины затрачивали больше времени, чем женщины (соответственно 1,4 и 1,1 часа). Однако в этом кластере женщины составляли абсолютное большинство (84,8 процента).

**Таблица 30: Средняя продолжительность времени, затраченного на производство товаров для собственного использования с распределением по полу и виду деятельности, ОРС-2016**

Вид деятельности по производству товаров для собственного использования	Всего		
	Всего	Мужчины	Жен
<b>Средняя продолжительность рабочего времени в неделю (Часы)</b>			
<b>Все виды деятельности</b>	<b>1.1</b>	<b>1.3</b>	<b>1.1</b>
<b>В том числе:</b>			
Трудовая деятельность, связанная с выращиванием, прополкой, сбором или переработкой продукции растениеводства; разведение домашнего скота или птицы; рыболовство, охота.	1.1	1.1	1.1
Производство бытовых товаров (например, вязаных вещей, мебели, ткани, одежды, обуви, посуды, товаров длительного пользования)	1.2	1.4	1.1
Выполнение своими силами работы по строительству (или заниматься крупным ремонтом) жилья, построек)	1.1	1.1	1.3
Производство продуктов питания и напитков для хранения или потребления членами домохозяйства. Сбором дров или других природных ресурсов для использования в качестве топлива, доставкой воды из природных или общественных источников	1.1	1.1	1.0

К кластеру с наименьшим числом лиц относилось население, занятое производством продуктов питания и напитков для хранения или потребления членами домохозяйства; сбором дров или других природных ресурсов для использования в качестве топлива, доставкой воды из природных или общественных источников (24046 человек).

Как следует из **таблицы 31**, анализ распределения лиц, занятых производством товаров для собственного использования по полу, основным возрастным группам и статусу рабочей силы показал, что 77,2 процента имели работу, т.е. для них это был дополнительный вид деятельности; 44,7 процента были

безработными и 33 процента находились вне рабочей силы. Следует особо отметить, что среди занятых лиц, занимавшихся данной формой трудовой деятельности, молодежь в несколько раз превышала численность населения в остальных возрастных группа. Также заслуживает внимание то, этой формой трудовой деятельности в среднем был занят каждый второй безработный и каждый третий человек, не входящий в состав рабочей силы.

**Таблица 31: Распределение лиц, занятых производством товаров для собственного использования по полу, основным возрастным группам и статусу рабочей силы, ОРС-2016**

Статус рабочей силы	Всего					Мужчины					Женщины				
	Всего	15-19	20-24	24-29	30-75	Всего	15-19	20-24	24-29	30-75	Всего	15-19	20-24	24-29	30-75
<b>Всего</b>															
Занятые	2'096'470	149'197	213'558	289'158	1'444'557	1'246'358	83'157	120'606	182'985	859'610	850'112	66'140	92'952	106'173	584'847
Безработные	155'758	16'489	30'424	29'758	79'087	106'578	11'813	20'756	20'735	53'274	49'180	4'676	9'668	9'023	25'813
Вне рабочей силы	3'062'045	655'508	489'289	427'410	1'489'838	1'206'297	333'103	203'093	147'533	522'568	1'855'748	322'405	286'196	279'877	967'270
<b>Занятые производством товаров для собственного использования (исключая производства для реализации на рынке)</b>															
Занятые	1'618'294	274'048	213'199	213'286	917'761	674'037	147'654	71'755	74'303	380'325	944'257	274'048	213'199	213'286	243'724
Безработные	69'605	8'010	11'623	14'884	35'088	48'238	5'401	7'674	11'252	23'911	21'367	2'610	3'948	3'632	11'177
Вне рабочей силы	1'011'048	228'970	153'187	142'337	486'554	306'094	123'105	37'905	30'446	114'638	704'954	105'868	115'282	111'890	371'914
<b>Распределение (%)</b>															
Занятые	77.2	183.7	99.8	73.8	63.5	54.1	177.6	59.5	40.6	44.2	111.1	414.3	229.4	200.9	41.7
Безработные	44.7	48.6	38.2	50.0	44.4	45.3	45.7	37.0	54.3	44.9	43.4	55.8	40.8	40.3	43.3
Вне рабочей силы	33.0	34.9	31.3	33.3	32.7	25.4	37.0	18.7	20.6	21.9	38.0	32.8	40.3	40.0	38.4

## 10.2. Предоставление услуг для собственного использования

К лицам, занимающимся трудовой деятельностью по предоставлению услуг для собственного использования, относятся все лица в трудоспособном возрасте, которые в течение обследуемой недели, осуществляли любую деятельность, связанную с предоставлением услуг для собственного конечного использования (более подробная информация приводится в части 13. *Методология обследования рабочей силы*).

В самом начале анализа участия населения в трудовой деятельности по предоставлению услуг для собственного использования следует отметить, что данные ОРС-2016 показывают, что в среднем каждый человек участвовал в более, чем одном кластере этой формы трудовой деятельности.

Подавляющее большинство населения (2757272 человека) занималось выполнением неоплачиваемой домашней работы, работой во дворе или уходом за

домом в своем домашнем хозяйстве, из них 82,7 процента составляли женщины (см. таблицу 32). Следующим самым многочисленным кластером были лица, которые заботились или ухаживали за детьми, проживающими в их домашнем хозяйстве (1985867 человек), из которых, как и в предыдущем случае, абсолютное большинство составляли женщины (75,8 процента). Далее следовал кластер с лицами, которые ухаживали или оказывали безвозмездную помощь членам домохозяйства в возрасте 18 лет и старше, имеющим инвалидность, проблемы, связанные с преклонным возрастом, страдающим умственными или физическими заболеваниями или больными (189848 человек), где женщины составляли 70,7 процента. Мужчины составляли большинство в кластере с населением, которое занималось выполнением неоплачиваемой работы по управлению домашним хозяйством (63,3 процента). Это был также самый малочисленный кластер – 698633 человека.

**Таблица 32: Распределение населения в возрасте 15-75 лет, занятого предоставлением услуг для собственного использования по полу, основным возрастным группам и виду предоставленных услуг, ОРС-2016**

Деятельность по предоставлению услуг		Всего		
		Всего	Мужчины	Жен
<b>Человек</b>				
Занимались выполнением неоплачиваемой работы по управлению своим домашним хозяйством	<b>Всего</b>	<b>698'633</b>	<b>442'438</b>	<b>256'196</b>
	15-19	31'275	16'140	15'135
	20-24	41'018	24'305	16'713
	25-29	61'270	36'253	25'017
	30 -75	565'070	365'739	199'331
Занимались выполнением неоплачиваемой домашней работы, работой во дворе или уходом за домом в своем домашнем хозяйстве	<b>Всего</b>	<b>2'757'272</b>	<b>480'142</b>	<b>2'277'130</b>
	15-19	437'197	113'953	323'245
	20-24	412'702	63'069	349'633
	25-29	421'646	64'968	356'677
	30 -75	1'485'727	238'152	1'247'575
Ухаживали или оказывали безвозмездную помощь членам домохозяйства в возрасте 18 лет и старше, имеющим инвалидность, проблемы, связанные с преклонным возрастом, страдающим умственными или физическими заболеваниями или больными	<b>Всего</b>	<b>189'848</b>	<b>55'586</b>	<b>134'262</b>
	15-19	25'325	11'009	14'316
	20-24	25'942	7'478	18'462
	25-29	22'178	4'494	17'684
	30-75	116'403	32'604	83'799
Заботились или ухаживали за детьми, проживающими в своем домашнем хозяйстве	<b>Всего</b>	<b>1'985'867</b>	<b>481'669</b>	<b>1'504'198</b>
	15-19	162'417	40'684	121'733
	20-24	274'104	38'540	235'564
	25-29	364'661	77'387	287'274
	30 -75	1'184'685	325'058	859'627

Что касается возрастной структуры населения, то во всех кластерах трудовой деятельности по предоставлению услуг для собственного использования большинство составляли лица в старших возрастных группах 30-75 лет.

Анализ распределения средней продолжительности времени, затраченного на трудовую деятельность по предоставлению услуг для собственного использования (см. таблицу 33) показал, что наибольшая средняя продолжительность времени (40,7 часа в неделю) была среди женщин, которые были заняты уходом или оказанием безвозмездной помощи членам домохозяйства в возрасте 18 лет и старше, имеющим инвалидность, проблемы, связанные с преклонным возрастом, страдающим умственными или физическими заболеваниями или больными. При этом мужчины тратили на этот вид деятельности в среднем в два раза меньше времени (20,4 часа).

**Таблица 33: Средняя продолжительность времени, затраченного на предоставление услуг для собственного использования с распределением по полу и виду предоставленных услуг, ОРС-2016**

Деятельность по предоставлению услуг	Всего		
	Всего	Мужчины	Жен
<b>Средняя продолжительность затраченного времени (Часы)</b>			
<b>Все виды деятельности</b>			
Занимались выполнением неоплачиваемой работы по управлению своим домашним хозяйством	7,2	10.7	5.1
Занимались выполнением неоплачиваемой домашней работы, работой во дворе или уходом за домом в Вашем домохозяйстве	1.8	1.2	4.7
Ухаживали или оказывали безвозмездную помощь членам домохозяйства в возрасте 18 лет и старше, имеющим инвалидность, проблемы, связанные с преклонным возрастом, страдающим умственными или физическими заболеваниями или больными	26.4	20.4	40.7
Заботились или ухаживали за детьми, проживающими в своем домохозяйстве	2.5	1.8	4.7

Выполнение неоплачиваемой домашней работы, работой во дворе или уходом за домом в своем домохозяйстве и забота или уход за детьми, проживающими в своем домохозяйстве, занимали у женщин в среднем по 4,7 часа в неделю, т.е. в общем 9,4 часа. Мужчины на этот вид деятельности тратили в три раза меньше времени.

В тоже время, мужчины занимались в два раза больше времени, чем женщины выполнением неоплачиваемой работы по управлению своим домашним хозяйством (10,7 часа против 5,1 часа).

Согласно данным ОРС-2016, приведенным в таблице 34, каждый человек, входящий в состав рабочей силы (т.е. занятый и безработный) участвовал в более, чем одном кластере этой формы трудовой деятельности. При этом уровень участия занятых и безработных был практически одинаковым – 107,6 процента и 107,3 процента.

**Таблица 34: Распределение лиц, занятых предоставлением услуг для собственного использования по полу, основным возрастным группам и статусу рабочей силы, ОРС-2016**

Статус рабочей силы	Всего					Мужчины					Женщины				
	Всего	15-19	19-24	25-29	30-75	Всего	15-19	20-24	25-29	30-75	Всего	15-19	20-24	25-29	30-75
<b>Всего</b>															
Занятые	2'096'470	149'197	213'558	289'158	1'444'557	1'246'358	83'157	120'606	182'985	859'610	850'112	66'140	92'952	106'173	584'847
Безработные	155'758	16'489	30'424	29'758	79'087	106'578	11'813	20'756	20'735	53'274	49'180	4'676	9'668	9'023	25'813
Вне рабочей силы	3'062'045	655'508	489'289	427'410	1'489'838	1'206'297	333'103	203'093	147'533	522'568	1'855'748	322'405	286'196	279'877	967'270
<b>Занятые предоставлением услуг для собственного использования</b>															
Занятые	2'254'811	129'027	207'623	294'958	1'623'203	893'727	41'254	62'624	108'524	681'325	1'361'084	87'773	144'999	186'434	941'878
Безработные	167'192	11'081	25'957	30'989	99'165	84'522	6'036	11'234	17'920	49'332	82'670	5'045	14'723	13'069	49'833
Вне рабочей силы	3'209'618	516'106	520'186	543'808	1'629'518	481'587	134'495	59'536	56'658	230'898	2'728'031	381'611	460'650	487'150	1'398'620
<b>Распределение (%)</b>															
Занятые	107.6	86.5	97.2	102.0	112.4	71.7	49.6	51.9	59.3	79.3	160.1	132.7	156.0	175.6	161.0
Безработные	107.3	67.2	85.3	104.1	125.4	79.3	51.1	54.1	86.4	92.6	168.1	107.9	152.3	144.8	193.1
Вне рабочей силы	104.8	78.7	106.3	127.2	109.4	39.9	40.4	29.3	38.4	44.2	147.0	118.4	161.0	174.1	144.6

Следующей характерной особенностью данной формы трудовой деятельности является то, что в процентном выражении во всех кластерах и возрастных группах среди занятых, безработных и лиц, не входящих в состав рабочей силы, преобладали женщины, которые в среднем участвовали в более, чем трех кластерах предоставления услуг для собственного использования

\* \* \*



## ЧАСТЬ 11. НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ ТРУД СТАЖЕРОВ И ЛИЦ, ПРОХОДЯЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКУЮ ПОДГОТОВКУ

**Стажировка** обозначает период освоения лицом новых технологий, организации труда и иных достижений непосредственно на предприятиях и в учреждениях, где они возникли и практикуются; последипломную практику специалиста, период вхождения в профессию непосредственно на рабочем месте под руководством опытного работника.\*

**Профессионально-техническая подготовка на производстве** может быть определена как действия, направленные на обеспечение практических знаний и навыков, требуемых для выполнения эффективной и продуктивной работы по какой-либо специальности или группе специальностей. Она включает первоначальную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и специализированную подготовку, ориентированную на определенную работу.\*\*

\* Вишнякова С.М. Профессиональное образование. Словарь. Ключевые понятия, термины, актуальная лексика. Москва НМЦ СПО, 1999 г; См. на: <http://didacts.ru/dictionary/1057>

\*\* Адаптировано из: Вишнякова С.М. Профессиональное образование. Словарь. Ключевые понятия, термины, актуальная лексика. Москва НМЦ СПО, 1999 г; См. на: <http://didacts.ru/dictionary/1057>

В Таджикистане уделяется большое внимание организации стажировки и профессионально-технической подготовки молодых специалистов, закончивших профессионально-технические или высшие учебные заведения, для содействия их интеграции на рынок труда.

Для оценки охвата населения, проходившего неоплачиваемое профессионально-техническое обучение на производстве или стажировку, в Анкету выборочного обследования по вопросам занятости 2016 года был впервые включен короткий модуль с рядом специальных вопросов с учетом рекомендаций 19-й МКСТ. Исходя из того, что программа ОРС-2016 была составлена с целью получения данных по очень широкому кругу вопросов, данный модуль ограничился сбором данных о численности и распределении неоплачиваемых учеников на производстве и стажеров по полу, возрастным группам и уровню образования. В случае заинтересованности основных пользователей в получении более детальной информации по данной тематике, в последующие раунды обследований могут быть включены дополнительные вопросы.

## 11.1 Неоплачиваемые ученики на производстве и стажеры

В соответствии с данными, приведенным в таблице 35, на момент обследования в Таджикистане 17857 человек проходили профессионально-техническую подготовку в качестве неоплачиваемых учеников на производстве и стажеров, из них 62,2 процента были мужчины и 37,8 процента – женщины. При этом число учеников, проходивших неоплачиваемую профессионально-техническую подготовку, было выше, чем число неоплачиваемых стажеров на производстве – 10665 человек против 7192 человека.

**Таблица 35. Численность и распределение неоплачиваемых учеников на производстве и стажеров по полу, возрастным группам и уровню образования, ОРС-2016**

Возрастные группы, местность и уровень образования	Проходили профессионально-техническую подготовку			Стажер на производстве			Всего проходили профессионально-техническую подготовку и стажировку на производстве		
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего
<b>Всего</b>	<b>6320</b>	<b>4345</b>	<b>10665</b>	<b>4781</b>	<b>2411</b>	<b>7192</b>	<b>11101</b>	<b>6756</b>	<b>17857</b>
Город	2266	1724	3991	1323	1133	2455	3589	2857	6446
Село	4053	2621	6674	3458	1278	4737	7512	3899	11411
15-19	2070	1951	4021	1125	874	2000	3195	2825	6021
20-24	1913	381	2294	3021	740	3762	4934	1122	6056
25-29	443	802	1245	317	0	317	761	802	1563
30-34	462	0	462	0	398	398	462	398	860
35-39	317	336	654	0	398	398	317	734	1052
40-44	671	0	671	0	0	0	671	0	671
45-49	443	443	886	0	0	0	443	443	886
50-54	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	0	431	431	317	0	317	317	431	749
Высшее профессиональное (высшее-специалист, магистр)	398	734	1133	635	0	635	1033	734	1767
Высшее-бакалавриат	64	0	64	0	0	0	64	0	64
Среднее профессиональное	950	431	1381	0	398	398	950	829	1780
Начальное профессиональное	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Среднее (полное) общее	3339	2737	6076	3856	1570	5426	7195	4306	11502
Основное общее	1568	443	2012	290	443	733	1858	886	2745

Что касается распределения населения по месту проживания то, как число неоплачиваемых учеников на производстве, так и число стажеров было практически в два раза выше в сельской местности, чем в городской местности, это касается и доли участия мужчин в данной категории населения.

Анализ распределения неоплачиваемых учеников на производстве и стажеров

по возрастным группам показывает, что в то время как в процентном выражении самый высокий удельный вес учеников на производстве был отмечен в возрастной группе 16-19 лет (37,7 процента), более половины стажеров были в возрастной группе 20-24 года (52,3 процента). В тоже время в суммарном выражении на эти две возрастные группы пришлось 80,1 процента неоплачиваемых стажеров и 59,2 процента неоплачиваемых учеников на производстве.

Интерес представляет распределение неоплачиваемых учеников и стажеров в последующих возрастных группах. Если среди стажеров наблюдается резкое сокращение их числа во всех последующих возрастных группах, то число неоплачиваемых учеников на производстве продолжает быть довольно высоким в возрастной группе 25-29 лет (1245 человек). Более того численность женщин в этой возрастной группе почти в два раза превышает численность мужчин. Такая ситуация прямо коррелирует с анализом уровня участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе и уровня занятости по полу и возрасту, представленном в подразделе 3.2 данного отчета. Это период активного возвращения женщин в данной возрастной группе на рынок труда.

Следует также отметить, что если в возрастной группе 45-49 лет полностью отсутствовали стажеры на производстве, то в возрастной группе 55-59 лет среди учеников на производстве были только мужчины, а среди стажеров были только женщины.

Приведенная выше информация говорит о том, что наиболее активный возрастной период для прохождения неоплачиваемой профессионально-технической подготовки на производстве является 15-29 лет (70,1 процента от общей численности лиц в данной категории населения) и 15-24 года для неоплачиваемых стажеров на производстве (80,1 процента).

Согласно анализу уровня образования среди неоплачиваемых учеников на производстве и стажеров, самой многочисленной группой в обоих случаях были лица с полным средним общим образованием – соответственно 6076 человек и 5426 человек. При этом среди них подавляющее число были мужчины. За этой группой следовали лица с основным общим образованием (соответственно 18,9 процента и 10,2 процента). Примечательно, что в то время как среди учеников на производстве со средним профессиональным образованием число мужчин почти в два раза превышало число женщин, то среди лиц с высшим профессиональным образованием число женщин почти в два раза превышало число мужчин.

В заключение следует отметить, что согласно оценкам ОРС-2016, среди лиц со степенью бакалавра и начальным профессиональным образованием практически не было неоплачиваемых учеников на производстве и стажеров.

\* \* \*

## ЧАСТЬ 12. ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОЛОНТЕРОВ<sup>28</sup>

Трудовая деятельность волонтеров, которую часто называют просто как "добровольная работа" или «волонтерство», является одним из важнейших возобновляемым ресурсом для решения социальных и экологических проблем, стоящих перед мировым сообществом. Масштабы такой работы огромны и ее вклад в улучшение качества жизни в целом еще более ощутим<sup>29</sup>.

Трудовую деятельность волонтеров и оплачиваемую работу следует рассматривать как взаимодополняющие, а не взаимоисключающие формы трудовой деятельности.

Так, волонтеры часто имеют возможность работать только в течение ограниченного периода времени. Они обычно не обладают опытом и навыками, необходимыми для выполнения конкретной работы.

С другой стороны, довольно часто волонтеры могут вносить свой вклад в выполнение поставленной задачи с помощью средств или действий, которые просто недоступны для наемных работников.

Наконец работа и опыт волонтеров усиливаются, когда выполнение поставленной задачи организовано совместно с оплачиваемыми наемными работниками.

Как и в случае с неоплачиваемым трудом стажеров и лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, для оценки трудовой деятельности волонтеров в Анкету выборочного обследования по вопросам занятости 2016 года был впервые включен модуль с рядом специальных вопросов с учетом рекомендаций 19-й МКСТ. Учитывая, что программа ОРС-2016 была составлена с целью сбора данных по многим тематическим направлениям, данный модуль был ограничен сбором данных о численности и распределении волонтеров по полу, основным возрастным группам, продолжительности отработанного времени, уровню волонтерства и характеристике волонтеров. В случае заинтересованности основных пользователей и специализированных организаций в получении более детальной информации по данной тематике, Агентство по статистике сможет включить дополнительные вопросы в последующие раунды обследований.

---

<sup>28</sup>Частично адаптировано из: Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств и Всемирный Банк. «Инструментарий для модульных обследований при проведении обследования рабочей силы (рынка труда) с учетом Рекомендаций 19-ой Международной конференции статистиков труда (МКСТ)»; см. на: [http://www.cisstat.com/CIS\\_Labourstat/Modular%20Toolkit%20for%20surveys.pdf](http://www.cisstat.com/CIS_Labourstat/Modular%20Toolkit%20for%20surveys.pdf)

<sup>29</sup> Более подробное методологическое описание приведено в подразделе 13.2.4. данного отчета.

## 12.1 Распределение волонтеров по полу, основным возрастным группам и другим характеристикам волонтерства

Согласно данным, приведенным в таблице 36, на момент проведения обследования, в Таджикистане насчитывалось 105122 волонтера или около 2 процентов из общей численности населения, из которых 71,1 процента были мужчины и 28,9 процента - женщины. При этом общий уровень волонтерства составил около 2 процентов, в том числе около 3 процентов среди мужчин и 1 процент среди женщин. Это очень низкий уровень по сравнению со странами-членами Евросоюза, где согласно «Обследованию труда волонтеров 2012 года», самый высокий уровень волонтерства был в Голландии (57 процентов) и самый низкий – в Польше (9 процентов), при этом средний уровень по Евросоюзу составил 24 процента<sup>30</sup>.

Что касается распределения волонтеров по основным возрастным группам, то наиболее активным с точки зрения участия в различных формах волонтерства было население в возрасте 30-75 лет (69,7 процента от общей численности волонтеров), а наименее активными были лица в возрасте 15-24 лет.

Анализ состава волонтеров по форме волонтерства показал, что на момент обследования в Таджикистане насчитывалось 7480 человек или 7,1 процента от общего числа волонтеров, которые осуществляли волонтерскую деятельность через посредничество организаций и 97642 человека или 92,9 процента, которые осуществляли прямое волонтерство. При этом, если среди первых доля женщин и мужчин была практически одинаковой (соответственно 48,6 процента и 51,4 процента), то среди лиц, которые осуществляли прямое волонтерство 94,9 процента составляли мужчины и 5,1 процента составляли женщины.

С точки зрения продолжительности волонтерской деятельности, то в среднем волонтеры потратили 8 дней на волонтерскую деятельность, причем женщины работали на один день дольше мужчин. Самое большее количество дней волонтерской работы пришлось на лиц, не входящих в состав рабочей силы (16 дней). Безработные занимались волонтерской деятельностью большее количество дней, чем занятые (соответственно 8 дней и 5 дней). Что касается возрастных групп, то молодежь в возрасте 15-24 года была занята волонтерской деятельностью большее количество дней, чем население в возрасте 30-75 лет.

<sup>30</sup>Surveyon Volunteer Work 2012 (Portugal); Instituto Nacional de Estatística (Statistics Portugal); см. на: [http://www.sociopolitical-observatory.eu/uploads/tx\\_aebgppublications/EN-Doku\\_BE\\_Konf\\_01\\_2014.pdf](http://www.sociopolitical-observatory.eu/uploads/tx_aebgppublications/EN-Doku_BE_Konf_01_2014.pdf)

**Таблица 36. Распределение волонтеров по полу, основным возрастным группам, продолжительности волонтерской деятельности, уровню волонтерства и характеристике волонтеров, ОРС-2016**

Характеристика волонтеров	Численность населения в возрасте 15-75 лет	Вся волонтерская деятельность				Волонтерская деятельность через посредничества организации			Прямое волонтерства	
		Число волонтеров	(%)	Среднее количество дней волонтерская деятельность за четыре недели	Уровень волонтерства (%)	Число волонтеров	(%)	Уровень посреднический волонтерской деятельности к общему числу волонтеров (%)	Число волонтеров	(%)
Всего (без двойного учета)	5314273	105122	100,0	17	1,98	7480	100,0	7,12	97642	92,88
<b>ПОЛ</b>										
Мужчины	2559233	74702	71,1	8	2,92	3848	51,4	5,15	70854	94,85
Женщины	2755040	30420	28,9	15	1,10	3632	48,6	11,94	26788	5,15
<b>ВОЗРАСТ</b>										
15-19	821194	5181	4,9	7	0,63	862	11,5	16,64	4319	83,36
20-24	733271	6970	6,6	8	0,95	1260	16,8	18,08	5710	81,92
25-29	746326	19714	18,8	5	2,64	0	0,0	0,0	19714	100,0
30-75	3013482	73527	69,7	5	2,43	5358	71,6	7,31	67899	92,69
<b>СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ</b>										
Никогда не состоял в браке	1285792	11309	10,8	6	0,88	2123	28,4	18,77	9186	81,23
Состоит в зарегистрированном браке	3605001	86084	81,9	6	2,39	3255	43,5	3,78	82829	96,22
Состоит в незарегистрированном браке	85857	2997	2,9	4	3,49	1704	22,8	56,86	1293	43,14
Вдовец, вдова	241701	3532	3,4	4	1,46	0,0	0,0	0,0	3532	100,0
Разошелся официально	71934	1200	1,1	4	1,67	398	5,3	33,17	802	66,83
Разошелся неофициально	22798	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ОБРАЗОВАНИЕ</b>										
Высшее профессиональное	558972	19006	18,1	5	3,40	862	11,5	4,54	18144	95,46
Среднее профессиональное	324931	12163	11,6	5	3,74	1597	21,4	13,13	10566	86,87
Начальное профессиональное	128748	2624	2,5	4	2,04	0,0	0,0	0,0	2624	100,0
Среднее (полное) общее	2912934	58445	55,6	9	2,01	2952	39,5	5,05	55493	94,95
Основное общее	1136651	11193	10,6	8	0,98	2069	27,7	18,48	9124	81,52
Не имеет основное общее	252037	1692	1,6	2	0,67	-	-	-	1692	100,0
<b>СТАТУС РАБОЧЕЙ СИЛЫ</b>										
Занятые	2096417	82197	78,2	5	3,92	4516	60,4	5,49	77861	94,51
Безработные	155758	3102	3,0	8	1,99	0,0	0,0	0,0	3102	100,0
Вне рабочей силы	3062098	19823	18,8	16	0,65	2964	39,6	14,95	16859	85,05

Анализ волонтеров согласно их семейному положению показал, что во всех случаях самыми активными были волонтеры, которые состояли в зарегистрированном браке (81,9 процента); с большим разрывом за ними следовали

волонтеры, которые никогда не состояли в браке (10,8 процента); и самой немногочисленной была группа волонтеров, которые официально разошлись (1,1 процента).

Среди населения, которое входило в состав рабочей силы, самая высокая доля волонтеров была среди занятых (78,2 процента), а самая низкая – среди безработных (3,0 процента). Интересно то, что среди лиц, не входивших в состав рабочей силы, доля волонтеров была достаточно высокой – 18,8 процента. Что касается уровня волонтерства, то здесь ситуация оказалась другой. Так, если, как и в предыдущем случае, самый высокий уровень волонтерства был среди занятого населения (3,9 процента), то самый низкий уровень наблюдался среди лиц, не входящих в состав рабочей силы (приблизительно 0,7 процента). Тогда, как уровень волонтерства среди безработных был почти 2 процента.

Анализ всей волонтерской деятельности согласно их уровню образования показал, что самыми многочисленными были волонтеры, имевшие среднее полное образование, а наименее активными были волонтеры с начальным профессиональным образованием (2,5 процента) и не имевшие никакого образования (1,6 процента). Однако анализ уровня волонтерства показал, что самыми активными были волонтеры, имевшие среднее профессиональное образование (3,7 процента), высшее профессиональное образование (3,4 процента) и начальное профессиональное образование (2,0 процента). Таким образом, уровень участия в волонтерской деятельности этой категории населения был выше, чем уровень волонтерской деятельности в целом по стране.

На основании приведенного выше анализа можно сделать вывод о том, что лица, состоящие в прочном браке, имеющие работу и более высокий уровень образования, занимаются волонтерской деятельностью значительно с большим энтузиазмом, чем другие категории населения.

\* \* \*

## ЧАСТЬ 13. ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

Внешняя трудовая миграция – это временная миграция, связанная с получением работы за пределами своего государства.

В ОРС-2004 года внешние трудовые мигранты были учтены в числе занятых Республики Таджикистан. Однако согласно методологии Международной организации труда (МОТ) внешние трудовые мигранты должны быть исключены из числа занятых страны выезда. Поэтому в ОРС-2009 и 2016 годы, данные по трудовым мигрантам приводятся отдельно.

В статистике внешняя трудовая миграция учитывается по двум направлениям:

По потокам – поездки на работу и возвращение в течение отчетного периода (год); учет ведется Миграционной службой Министерства труда, миграции и занятости населения по миграционным карточкам;

Объемы трудовой миграции – число граждан страны, находящиеся в трудовой миграции на определенную дату, например на момент обследования.

В ОРС учитывался объем трудовой миграции по следующим временным критериям:

отсутствует менее 6 месяцев;

отсутствует от 6 до 12 месяцев;

отсутствует более 1 года.

В целях изучения положения трудовых мигрантов в стране выезда в ОРС 2009 и 2016 годы был включен дополнительный вопросник для граждан возвратившихся из трудовой миграции и на момент опроса находившихся в домохозяйстве.

Учет внешней трудовой миграции республики ведется по следующим видам:

по потокам – учет осуществляет Миграционная служба Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан на основании миграционных карточек. Учитываются поездки граждан Таджикистана в другие государства по вопросам трудовой миграции в течение года;

объем трудовой миграции – количество трудовых мигрантов, находящихся за пределами республики на определенную дату (это данные выборочные обследований, переписи населения).

По данным Миграционной службы Министерства труда, миграции и занятости населения с 2005 по 2013 году наблюдался относительно высокий рост потоков трудовой миграции из страны. За этот период с 2005 года трудовая миграция увеличилась с 412,0 тысячи до 799,7 тысячи, которые заполнены рядов трудовых мигрантов в среднем каждый год более 40,0 тысяч трудоспособного населения. За последние три года 2014-2016 наблюдалось снижение потоков числа трудовых мигрантов по сравнению с 2013 годом. В 2016 году по сравнению с 2013 г., трудовая миграция снизилась до 282,4 тыс. (35,3%), и составила 517,3 тысячи человек.



**Таблица 37. ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ГРАЖДАН РТ, КОТОРЫЕ ВЫЕХАЛИ НА ЗАРАБОТКИ В ДРУГИЕ СТРАНЫ (человек)**

Годы	Всего	Возраст			
		То 18	18-29	30-59	60 лет и старше
Оба пола					
2013	799698	23681	316935	454778	4304
2014	670806	2129	260719	407586	372
2015	552596	324	214417	337605	250
2016	517308	1101	208157	308002	48
Мужчины					
2013	693355	18276	279114	392876	3087
2014	564390	1850	214129	348068	343
2015	487929	304	188776	297813	190
2016	435457	723	174500	259399	38
Женщины					
2013	100094	5405	35570	57902	1217
2014	106416	279	46590	59518	29
2015	64667	20	25641	38796	60
2016	81851	378	33657	47806	10

Процесс сокращения трудовой миграции граждан Республики Таджикистан в Российской Федерации продолжался и в 2016 году по сравнению с 2015 г. численность трудовых мигрантов сократилась на 35288 человек или на 6,4%.

По данным ОРС за период с 2004 по 2016 годы наблюдается значительный рост трудовой миграции и по потокам и по объемам. Объем трудовых мигрантов по данным ОРС-2004 (количество трудовых мигрантов на момент опроса) составлял 317,9 тыс. человек или 13% занятого населения (8,0% населения в возрасте 15-75 лет). По данным ОРС-2009 года численность их выросла в 1,6 раза и составила 519,9 тыс. человек или 21,9% от числа занятых (11,0% населения в возрасте 15-75 лет).

По данным ОРС-2016 года, на момент опроса населения, в июле-августе 2016 года 553868 граждан Республики Таджикистан находились в трудовой миграции. По половым признакам, 526787 трудовых мигрантов были мужчины (95,1%) и 27081 женщина (4,9%). Большинство трудовых мигрантов являются населением в трудоспособном возрасте, в основном это молодые люди в возрасте 15-29 лет

251547 человек (45,4%), в возрасте 30-44 лет - 218871 человек (39,5%) и от 45 до 65 лет - 83450 человек (15,1%).

Процесс трудовой миграции затрагивает большинство граждан сельского населения. Из общего числа трудовых мигрантов, 474578 из сельской местности (85,7 процента) и из городской местности - 79290 человек (14,3%).

**Таблица 38. Численность внешних трудовых мигрантов по срокам пребывания, по данным ОРС-2016**

	Численность трудовых мигрантов, выезжающих на работу на срок:				Средний срок пребывания в миграции, месяцев
	Всего	6 и менее месяцев	7-12 месяцев	более 12 месяцев	
	<i>Человек</i>				
<b>Всего</b>	<b>553868</b>	<b>156538</b>	<b>150064</b>	<b>246886</b>	<b>x</b>
Город	79290	18662	15400	45228	x
Село	474578	137876	134664	201658	x
Мужчины	526787	150115	143825	232467	x
Женщины	27081	6423	6239	14419	x
ГБАО	5654	697	1578	3378	x
Согд	205959	51649	55031	98898	x
Хатлон	197286	47676	60998	88612	x
Душанбе	3807	1309	734	1764	x
РРП	141162	55207	31723	54233	x
	<i>В процентах</i>				
<b>Всего</b>	<b>100</b>	<b>28,3</b>	<b>27,1</b>	<b>44,6</b>	<b>11,3</b>
Город	100	23,5	19,4	57,0	12,7
Село	100	29,1	28,4	42,5	11,1
Мужчины	100	28,5	27,4	44,1	11,3
Женщины	100	23,7	23,0	53,3	12,4
ГБАО	100	12,3	27,9	59,8	13,6
Согд	100	25,1	26,7	48,0	11,8
Хатлон	100	24,2	30,9	44,9	11,6
Душанбе	100	34,4	19,3	46,3	11,1
РРП	100	39,1	22,5	59,8	10,1

По данным обследования рабочей силы, также была собрана информация по уровню образования и семейного положения трудящихся-мигрантов, и этих показателей нет в административных данных Миграционной службы Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. По семейному положению 122026 человек это в основном молодые люди (22,0%), которые никогда не состояли в браке, 411813 человек являются лицами, которые находятся в зарегистрированном браке (74,3%), 20029 трудовых мигрантов разведены,,

овдовевшие или разошедшиеся. По уровню образования, в основном большинство трудовых мигрантов имеют базовое среднее образование - 68392 человека (12,3%) и среднее (полное) общее 397989 человек (71,9%), 3993 человека являющиеся трудовыми мигрантам, имеют только начальное образование. В целом 470314 трудящихся-мигрантов (84,9%) имеют только среднее школьное образование. В процессе трудовой миграции, участвуют также граждане, имеющие профессиональную квалификацию, начальное профессиональное образование, среднее профессиональное и высшее профессиональное образование. Согласно результатам Обследования рабочей силы 2016, из общего числа трудовых мигрантов - 15237 (2,8%) имели начальное профессиональное образование (закончили профессиональную подготовку в Лицеях или ПТУ), 30788 (5,6%) - со средним профессиональным образованием (закончили техникум или колледж) и 37528 (6,8%) имеют высшее образование (закончили институты или университеты).

**Таблица 39. Уровень образования внешних трудовых мигрантов по данным ОРС-2016**

	Послевузовское образование (аспирантура, ординатур..)	Высшее профессиональное	Среднее профессиональное	Начальное профессиональное	Среднее (полное) общее	Среднее основное	Не имеет основного общего	Всего
	<i>Человек</i>							
<b>Всего</b>	<b>315</b>	<b>37214</b>	<b>30787</b>	<b>15237</b>	<b>397991</b>	<b>68932</b>	<b>3393</b>	<b>553868</b>
Город	315	10263	7873	656	50966	9217	-	79290
Село	-	26950	22915	14581	347023	59715	3393	474198
Мужчины	315	34251	27812	15237	379408	66371	3393	526787
Женщины	-	2962	2976	-	18581	2561	-	27081
ГБАО	-	1120	438	-	69	4028	-	5654
Согд	315	18330	20495	5117	151105	9787	810	205579
Хатлон	-	5528	4237	3963	156690	25590	1290	197286
Душанбе	-	1211	-	-	2389	207	-	3807
РРП	-	11045	5619	6157	83778	33270	1293	141162
	<i>В процентах</i>							
<b>Всего</b>	<b>0,1</b>	<b>6,7</b>	<b>5,6</b>	<b>2,8</b>	<b>71,9</b>	<b>12,4</b>	<b>0,6</b>	<b>100,0</b>
Город	0,4	12,9	9,9	0,8	64,3	11,6	0,0	100,0
Село	0,0	5,7	4,8	3,1	73,2	12,6	0,7	100,0
Мужчины	0,1	6,5	5,3	2,9	72,0	12,6	0,6	100,0
Женщины	0,0	10,9	11,0	0,0	68,6	9,5	0,0	100,0
ГБАО	0,0	19,8	7,7	0,0	1,2	71,2	0,0	100,0
Согд	0,2	8,9	10,0	2,5	73,5	4,8	0,4	100,0
Хатлон	0,0	2,8	2,1	2,0	79,4	13,0	0,7	100,0
Душанбе	0,0	31,8	0,0	0,0	62,8	5,4	0,0	100,0
РРП	0,0	7,8	4,0	4,4	59,3	23,6	0,9	100,0

В Обследовании рабочей силы - 2016 были собраны данные о продолжительности пребывания мигрантов. По данным ОРС 2016, 156538 трудовых

мигрантов (28,3%) в течение до шести месяцев находились в трудовой миграции, 150064 трудовых мигранта (27,1%) до одного года и 247266 (44,6%) больше одного года. Трудовая миграция граждан РТ за рубеж в основном направлена на страны Содружества Независимых Государств. По данным ОРС 2016, больше трудовых мигрантов находились в Российской Федерации - 548941 человек, или 99,1%, в других странах СНГ - 2842 (0,5%) и 2085 (0,4 процента) в странах дальнего зарубежья.

**Таблица 40.** Трудовые мигранты граждан Республики Таджикистан по уровню образования и странам нахождения по данным ОРС - 2016

По странам	Послевузовское образование	Высшее профессиональное	Среднее профессиональное	Начальное профессиональное	Среднее (полное) общее	Среднее основное	Не имеет основного общего	Всего
	<b>человек</b>							
АФГАНИСТАН	-	242	-	-	-	-	-	242
США	-	718	-	-	329	-	-	1047
КЫРГЫЗСТАН	-	-	-	-	291	-	-	291
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	2145	-	-	2145
УКРАИНА	-	-	-	-	-	406	-	406
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	315	36254	30787	15237	394809	68526	3393	549321
ЧЕХИЯ	-	-	-	-	417	-	-	417
<b>ВСЕГО</b>	<b>315</b>	<b>37214</b>	<b>30787</b>	<b>15237</b>	<b>397991</b>	<b>68932</b>	<b>3393</b>	<b>553868</b>
				<b>в %</b>				
АФГАНИСТАН	-	0,7	-	-	-	-	-	0,0
США	-	1,9	-	-	0,1	-	-	0,2
КЫРГЫЗСТАН	-	-	-	-	0,1	-	-	0,1
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	0,5	-	-	0,4
УКРАИНА	-	-	-	-	0,0	0,6	-	0,1
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	100,0	97,4	100,0	100,0	99,2	99,4	100,0	99,2
ЧЕХИЯ	-	-	-	-	0,1	-	-	0,1
<b>ВСЕГО</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
АФГАНИСТАН	-	100,0	-	-	-	-	-	100,0
США	-	68,6	-	-	31,4	-	-	100,0
КЫРГЫЗСТАН	-	-	-	-	100,0	-	-	100,0
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	100,0	-	-	100,0
УКРАИНА	-	-	-	-	-	100,0	-	100,0
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	0,1	6,6	5,6	2,8	71,9	12,5	0,6	100,0
ЧЕХИЯ	-	-	-	-	100,0	-	-	100,0
<b>ВСЕГО</b>	<b>0,1</b>	<b>6,7</b>	<b>5,6</b>	<b>2,8</b>	<b>71,9</b>	<b>12,4</b>	<b>0,6</b>	<b>100,0</b>

По данным ОРС - 2016 года самая высокая доля трудовых мигрантов приходится на Согдийскую область – 37,2% (205959 человек), Хатлонскую область – 35,6% (197286 человек), РРП – 25,5% (141162 человека), самая низкая доля трудовых мигрантов приходится на ГБАО – 1,0% (5654 человека) и город Душанбе – 0,7% (3807 человек).

Большая часть трудовых мигрантов, 71,7% отсутствует в семье более 6 месяцев (27,1% - до 12 месяцев, 44,6% - более 12 месяцев) и только 28,3% - менее 6 месяцев.

Во внешней трудовой миграции в основном принимает участие молодые мужчины. Среди трудовых мигрантов молодежь в возрасте 15-29 лет – 45,4% всех внешних трудовых мигрантов (251,5 тыс. человек). Лица среднего возраста (30-49 лет) в общей численности трудовых мигрантов составляют 45,8% (253,6 тыс. человек). Средний возраст трудовых мигрантов составляет 32,8 лет (в ОРС 2009 было 30,0 лет).

## ЧАСТЬ 13.1. ДЕТСКИЙ ТРУД

В 2012 году впервые в стране, Агентством по статистике при Президенте Республики Таджикистан в сотрудничестве с Международной программой по искоренению детского труда Международной организации труда (МОТ-ИПЕК), детским Фондом ООН (ЮНИСЕФ) и Фондом Народонаселения ООН (UNFPA) в Таджикистане было проведено обследование детского труда (ОДТ).

Результаты обследования детского труда в Таджикистане показали, что 23,4% детей в возрасте от 5 до 17 лет работают. Этот показатель возрастает до 45,5% среди детей в группе 15-17 лет. Большинство работающих детей заняты сельскохозяйственными работами вместе с другими членами своих семей в своем домохозяйстве или в непосредственной близости от него. Доля наемных работников ограничена - 4,1 процента, даже среди детей старшего возраста (15-17 лет) этот показатель остается низким - 6,3%.

Из 522 тысяч работающих детей, 503 тысячи подпадают под категорию малолетних работников. Последний показатель соответствует 22,6% от общей численности детей в возрасте от 5 до 17 лет. Лишь небольшая доля (2,8%) работающих детей занята опасной экономической деятельностью и 5,6% работают в опасных условиях. Лишь в небольшом числе случаев дети сообщали о неблагоприятных условиях работы (5,6%) и отрицательных последствиях для здоровья (3,1%). Выяснилось, что результаты учебы малолетних работников не отличаются от соответствующих показателей работающих детей. Более того, средний уровень посещаемости школы среди детей в возрасте обязательного образования (с 7 до 15 лет) у работающих детей не ниже, чем у неработающих. Однако уровень посещаемости школы у детей более старшего возраста (16-17 лет) меньше, чем у их не работающих сверстников. Разница составляет порядка 5-6 процентов. Посещаемость школ детьми в возрасте обязательного образования оказалась практически всеобщей. Дети начинают покидать школу после девятого класса, т.е. после завершения обязательного образования. Широко распространенным явлением также является неоплачиваемая работа в домохозяйстве. Такой работой занято 55,8% детей. Среди детей в группе 15-17 лет этот показатель возрастает до 96,5%. Как выяснилось, уровень посещаемости школы не имеет негативной связи с выполнением неоплачиваемой работы, на которую дети затрачивают в среднем по 10,9 часов в неделю.

Многомерный анализ детской занятости и детского труда показал, что наличие в собственности у домохозяйства сельскохозяйственных активов (в первую очередь скота и пахотной земли) имеет положительную связь с детской занятостью и трудом. Более того, вероятность занятости и вовлечения в детский труд выше у детей, живущих в домохозяйствах, где глава домохозяйства или его(ее) супруга (супруг) имеет работу. Статус занятости главы домохозяйства или его (ее) супруги (супруга), а также наличие сельскохозяйственных активов означает, что в домохозяйстве имеется работа и для взрослых и для детей.

Анализ статуса благосостояния домохозяйств, измеряемого с помощью квинтилей благосостояния, показывает, что вероятность занятости и вовлечения в детский труд ниже у девочек из более зажиточных семей, проживающих в городских районах, по сравнению с девочками из менее обеспеченных домохозяйств. Оказалось, что регион и тип места проживания также влияет на риск занятости и детского труда. Дети, проживающие в аграрных регионах, подвержены более высокому риску занятости и детского труда.

В рамках ОДТ работающих детей просили сообщить о любых отрицательных последствиях для здоровья, связанных с работой, с которыми они столкнулись в течение 12 месяцев, предшествовавших обследованию. У работающих детей спрашивали, возникали ли у них какие-либо из перечисленных далее проблем: легкие травмы/открытые раны, переломы, вывихи, растяжения, ожоги, обморожения, проблемы дыхательной системы, кожные заболевания, проблемы с животом/расстройство желудка, высокая температура, крайняя усталость и другие взаимосвязанные заболевания/травмы, вызванные выполняемой ими работой. В общей сложности 17 000 детей сообщили о том, что они испытывали отрицательные последствия для здоровья, связанные с работой. Эти дети составляют 3,1% от общего количества детей, которые были заняты согласно имеющимся данным в течение 12 месяцев до проведения обследования. Чаще всего (почти в половине случаев жалоб на отрицательные последствия для здоровья) дети сообщали о крайней усталости. Далее по степени распространенности (почти 30% и 10% работающих детей соответственно) следовали жалобы на легкие травмы/порезы и на проблемы с глазами.

### 13.1.1. ДЕТСКИЙ ТРУД ПО ДАННЫМ ОРС - 2016 ГОД

В ОРС – 2016 также было рассмотрены вопросы касательно детского труда. Цель была заключена в том, чтобы оценить распространенность детского труда и занятости среди детей (в возрасте 12-17 лет) в Республике Таджикистан и характер выполняемой ими работы.

Согласно оценочным данным ОРС-2016 года, общее число детей в возрасте 12-17 лет составляла 957,7 тысячи человека численность работающих детей составляла 13,1% от этой цифры, или 125,7 тысячи. Наиболее высокий уровень занятости детей (18,5%) отмечается среди мальчиков в возрасте 15 - 17 лет. Показатели занятости детей в младшей возрастной группе 12-14 лет составило в два раза меньше (9,1%). Уровень детской занятости (12-17 лет) среди мальчиков составлял 14,2% (70670 человек), а среди девочек - 12,0% (55009 человек). В возрасте 12 лет уровень занятости составлял – 8,0%, в возрасте 17 лет - в 2,5 раза больше (20,0%).

Уровень детской занятости в зависимости от места жительства отличается, например уровень занятости детей 12-17 лет в городских местностях составляет всего 3,6% (9541 человек), в сельской местности уровень занятости детей составлял 16,7% (116138 человек, более в 12 раз больше чем городской местности). По региональному разрезу, самый высокий показатель уровня детской занятости наблюдался в Согдийском области – 19,3% (47506 человек) и самый низкий показатель детской занятости - в городе Душанбе, всего 0,8% (822 человека). В других регионах страны, уровень детской занятости в возрасте 12-17 лет составил: в Хатлонской области - 15,8% (56179 человек), в РРП – 8,7% (19626 человек), в ГБАО - 6,0% (1546 человек).

В основном дети (12-17 лет) в Таджикистане, по видам экономической деятельности, заняты в сельском хозяйстве - 110165 человек (87,7% от общего количества занятых детей). Также распространена детская занятость в обрабатывающей промышленности - 4956 человек (3,9%) и оптовой и розничной торговле – 4831 человек (3,8%). Дети также были заняты в строительстве – 2911 человек (2,3%), транспортной деятельности - 1292 человека (1,0%), в частных домашних хозяйствах – 849 человек (0,7%), в местах общественного питания - 675 человек (0,5%).

В основном занятые дети выполняли работу в качестве неквалифицированных рабочих. По данным ОРС-2016 года, из общего количества занятых детей, 110882 человека - 88,2% были заняты в качестве неквалифицированных рабочих. Остальные 11,8% занятых детей - 6635 человек



(5,3%) в качестве квалифицированных рабочих в промышленности, строительстве, транспорте и рабочих родственных занятий; 4808 человек (3,8%) в качестве работников сферы обслуживания и торговли; 2141 человек (1,7%) - операторы производственных установок и машин, сборщики и водители; 788 человек (0,6%) - как руководители и специалисты высшего уровня квалификации.

Уровень детской занятости по сравнению с данными Обследования Детского труда 2012 года, сократился на 10,3 процентных пункта (в ОДТ-2012 уровень работающих детей составлял 23,4%). Снижение уровня занятости детей в возрастной категории 12-14 лет составляло 20,8 процентных пункта (29,9 процентных пункта в ОДТ -2012 года против 9,1 процентных пункта в ОРС - 2016 года), в возрастной категории 15-17 лет уровень занятости детей сократился на 25,5 процентных пункта (42 процентных пункта в ОДТ -2012 года против 16,5 процентных пункта в ОРС - 2016 года).

## ЧАСТЬ 14. МЕТОДОЛОГИЯ ОБСЛЕДОВАНИЯ ПО ВОПРОСАМ ЗАНЯТОСТИ

### 14.1. Цель и задачи обследования

Обследование рабочей силы по вопросам занятости или обследование рабочей силы (ОРС) – является национальным обследованием для получения полной и достоверной информации о ситуации на рынке труда в Республике Таджикистан. Обследование было проведено Агентством по статистике при Президенте Республики с 20 июля по 20 августа 2016 года в рамках Проекта «Национальная стратегия развития статистики» при поддержке Всемирного банка и консультативной помощи Международной организации труда.

Целью данного ОРС-2016 было получение достоверной и комплексной информации о положении на рынке труда в Республике Таджикистан.

При проведении обследования ставились следующие задачи:

1. Определение лиц, занятых трудовой деятельностью, в том числе численности рабочей силы и лиц, не входящих в состав рабочей силы;
2. Определение численности занятого населения по секторам, отраслям и видам деятельности;
3. Определение общей численности безработных и оценка уровня общей безработицы в республике;
4. Определение занятости в неформальном секторе и оценка общей неформальной занятости;
5. Измерение объемов внешней трудовой миграции и определение ее направлений;
6. Измерение объемов внутренней маятниковой миграции;
7. Измерение трудовой деятельности детей и подростков в возрасте 12-17 лет;
8. Характеристика рынка труда в гендерном аспекте;
9. Изучение вопросов, связанных с условиями труда внешних трудовых мигрантов (с эксплуатацией, обманом и принуждением);
10. Измерение неоплачиваемого труда стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку;
11. Определение трудовой деятельности волонтеров;
12. Измерение трудовой деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования;
13. Предоставление Правительству Республики Таджикистан необходимой информации о рабочей силе, уровне занятости, объемах занятости в неформальной экономике, недоиспользовании рабочей силы, в том числе уровне общей безработицы и потенциальной рабочей силе, а также трудовой миграции;

14. Предоставление данных для построения соответствующих счетов Системы национальных счетов Республики Таджикистан;
15. Подготовка аналитического отчета о положении на рынке труда в Республике Таджикистан.

#### 14.2. Концепции, определения, показатели<sup>31</sup>

Методология классификации населения на лиц, занятых трудовой деятельностью, рабочую силу и лиц, не входящих в состав рабочей силы, а также вопросы, которые были включены в Анкету по опросу населения в рамках обследования по вопросам занятости 2016 года, и система показателей для анализа ситуации на рынке труда разрабатывались с учетом руководящих документов и рекомендаций Международной организации труда (МОТ), а также национального законодательства Республики Таджикистан.

При этом главным отличием ОРС 2016 года от предыдущих раундов обследований по вопросам занятости является то, что данное обследование проводилось с учетом новых концептуальных рамок статистики трудовой деятельности, принятых на 19-ой Международной конференции труда в октябре 2013 года (19-я МКСТ)<sup>32</sup>. В Диаграмме 9 приведена классификация населения в ОРС- 2016 согласно рекомендациям 19-й МКСТ.

Для расчета численности рабочей силы и различных форм трудовой деятельности в ОРС-2016 учитывалось население в возрасте 15 – 75 лет<sup>33</sup>. Однако следует отметить, что с целью получения информации о трудовой деятельности детей и подростков нижняя граница возраста для ОРС 2016 была установлена на уровне 12 лет.

*Единицей анализа и единицей первичного наблюдения при проведении Обследования рабочей силы являлось частное домохозяйство и его члены в возрасте 12-75 лет.*

---

<sup>31</sup>Частично адаптировано из: Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств и Всемирный Банк. «Рекомендации по применению в статистической практике методологических положений по измерению трудовой деятельности, занятости и недоиспользованной рабочей силы с учетом резолюции 19-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ)»; см. на: [http://www.cisstat.com/rus/CIS\\_Labourstat\\_meeting\\_Kyrgyzstan\\_4-baug\\_2015%20CISSTAT\\_WB\\_recommendation.pdf](http://www.cisstat.com/rus/CIS_Labourstat_meeting_Kyrgyzstan_4-baug_2015%20CISSTAT_WB_recommendation.pdf)

<sup>32</sup>Международная организация труда. Резолюция I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. 19-я МКСТ. Доклад III: Доклад конференции, Женева 2014 г.; см. на: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/WCMS\\_234124/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/WCMS_234124/lang--en/index.htm)

<sup>33</sup> При этом, законодательно установленный возраст выхода на пенсию для женщин составляет 58 лет, а для мужчин – 63 года.

Диаграмма 12. Классификация населения в ОРС-2016<sup>34</sup>



*Домохозяйством* считается группа людей, живущих вместе, использующих совместно денежные средства для удовлетворения необходимых расходов, таких как питание, одежда, приобретение бытового оборудования и т.п. Домохозяйство не обязательно считается семьей. Различие между понятиями “домохозяйство” и “семья” заключается в следующем:

- домохозяйство может состоять из одного человека, а семья должна состоять, по меньшей мере, из двух лиц;
- члены домохозяйства не обязательно должны быть родственниками, в то время как для членов семьи наличие родства обязательно.

*Генеральная совокупность* в ОРС включает все частные домохозяйства по месту своего постоянного (обычного) жительства, за исключением коллективных домохозяйств и институциональных заведений, то есть части населения, состоящей из лиц долговременно находящихся:

- в больницах;
- в школах-интернатах;
- в общежитиях;

<sup>34</sup> Адаптировано из презентации Элизы Бенеш, МОТ 2014.

- в интернатах для престарелых и инвалидов;
- в других институциональных заведениях;
- без определенного места жительства.

При проведении ОРС-2016 применялось понятие «постоянное место жительства», используемое при проведении переписи населения Республики Таджикистан, то есть это населенный пункт, дом или квартира, где опрашиваемое лицо проводит постоянно (обычно) большую часть своего времени. В состав домохозяйства, кроме постоянно проживающих лиц включались:

- лица, уехавшие временно на заработки в другие населенные пункты на территории Республики Таджикистан, в другие страны-члены СНГ или за пределы СНГ не зависимо от срока их отсутствия;
- лица, находящиеся в местах предварительного заключения, арестованные сроком до 30 суток;
- лица, проходящие военную службу по призыву, по контракту, лица, призванные на военно-учебные сборы.

Данные об этих лицах были получены со слов других членов домохозяйства.

#### 14.2.1. Трудовая деятельность

*Трудовая деятельность* - к трудовой деятельности относится «любая деятельность, выполняемая лицами любого пола и возраста для производства товаров или предоставления услуг для использования другими лицами или собственного использования»<sup>35</sup>.

Важно подчеркнуть, что новая концепция трудовой деятельности, принятая на 19-й МКСТ признает любую производительную деятельность как трудовую деятельность. Учитывая это, следует помнить, что: «трудовая деятельность не всегда означает занятость».

Вместе с тем следует отметить, что трудовая деятельность не включает в себя деятельность, которая не связана с производством товаров или услуг (например, попрошайничество и воровство), уходом за собой (например, личный уход и гигиена) и деятельностью, которая не может быть осуществлена вторым

<sup>35</sup>Международная организация труда. Резолюция I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. 19-я МКСТ. Доклад III: Доклад конференции, Женева 2014 г. Параграф 6; см. на: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/WCMS\\_234124/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/WCMS_234124/lang--en/index.htm)

лицом от имени или по поручению первого лица (например, сон, обучение и собственный отдых).

*Рамки измерения охватывают все производство товаров или услуг, независимо от формального или неформального характера или законности деятельности. В конечном итоге, концептуальные рамки способствуют согласованности между статистикой трудовой деятельности и экономической статистикой.*

#### 14.2.1.1. Пять форм трудовой деятельности

Для достижения различных целей в ОРС-2016 выделяются пять взаимоисключающих и отличных друг от друга форм трудовой деятельности для самостоятельного измерения каждой из них. Эти формы трудовой деятельности определяются на основе предполагаемого назначения продукции (для собственного конечного использования либо для использования другими лицами, т.е. другими экономическими единицами или хозяйственными объектами) и характера сделки, лежащей в основе обмена (т.е. денежных или не денежных операций и трансферты), а именно:

- (i) трудовая деятельность по производству для собственного использования означает производство товаров и услуг для собственного конечного использования;
- (ii) «занятость» означает трудовую деятельность, выполняемую в обмен на оплату или прибыль;
- (iii) неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, означает трудовую деятельность, выполняемую безвозмездно в интересах других лиц в целях приобретения трудового опыта или профессиональных навыков;
- (iv) трудовая деятельность волонтеров *означает* необязательную трудовую деятельность, выполняемую безвозмездно в интересах других лиц.

#### 14.2.2. Занятость

К **занятым** относятся все лица в возрасте 15-75 лет, которые в течение обследуемой недели осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль в течение минимум одного часа.

Категория «за оплату или прибыль» относится к трудовой деятельности, выполняемой в обмен за вознаграждение, выплачиваемое в форме заработной платы за отработанное время или выполненную работу, либо в форме прибыли, полученной от реализации товаров и услуг самостоятельно занятыми лицами, произведенных в рамках рыночных операций, согласно определению международных статистических стандартов о доходах от занятости<sup>36</sup>.

***Занятость включает:***

- (а) занятых лиц, находящихся «на работе», т.е. тех, кто проработал не менее одного часа на рабочем месте;
- (б) занятых лиц, находящихся «не на работе» по причине временного отсутствия на рабочем месте или в силу соответствующей организации рабочего времени (например, из-за сменной работы, гибкого рабочего графика и отгулов за сверхурочную работу).

Занятые лица, «временно отсутствующие» в течение короткого (обследуемого) периода, – это лица, которые уже работали на своей текущей работе, однако находились «не на работе» в течение короткого промежутка времени, при этом сохраняя связь с рабочим местом во время отсутствия. В таких случаях:

- (i) отпуск по болезни или травме данного лица (в том числе профессионального характера); праздничные дни, каникулы или ежегодный отпуск; законодательно предусмотренный отпуск по беременности и родам или отпуск для отца ребенка;
- (ii) болезни или травмы, ухода за больными (при наличии больничного); ежегодного отпуска или выходных дней; компенсационного отпуска или отгулов; возмещения сверхурочных работ или работ в праздничные (выходные) дни; работы по специальному графику; установленного законом отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет; обучения, переподготовки вне своего рабочего места, учебного отпуска без отрыва от производства или за свой счет продолжительностью до 3 месяцев; отпуска с сохранением содержания по инициативе администрации; отпуска без сохранения содержания по инициативе администрации продолжительностью до 3 месяцев; других подобных причин;

---

<sup>36</sup>International Labour Organization. 16th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 6–15 October 1998. Resolution II: Resolution concerning the measurement of employment-related income. Report of the Conference; см. на: [http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1998/98B09\\_316\\_engl.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1998/98B09_316_engl.pdf)

- (iii) другие личные причины отсутствия на работе, забастовки или локауты, снижение уровня экономической активности (например, временное увольнение, недозагруженность работой), дезорганизация или приостановка работы (например, из-за ненастья, механических и электрических поломок, аварий на линиях связи, проблем с информационно-коммуникационной техникой, нехватки сырья или топлива):
- в отношении этих причин следует осуществлять дополнительную проверку о получении вознаграждения и/или использовать предельную продолжительность отсутствия. ***Данный предел не должен, в целом, превышать трех месяцев*** с учетом законных отпускных периодов, предусмотренных законодательством.

***К занятым также относятся:***

- (а) лица, работающие за оплату или прибыль при прохождении ими курсов профессионально-технической подготовки или повышения квалификации, требуемых на данном рабочем месте или на другом рабочем месте в той же экономической (производственной) единице;
- (б) ученики на производстве, стажеры или участники программ профессионально-технической подготовки, работающие за оплату в денежной или натуральной форме;
- (в) участники программ содействия трудоустройству, работающие за оплату или прибыль;
- (г) лица, работающие в собственных экономических (производственных) единицах по производству товаров, предназначенных преимущественно для продажи или обмена по бартеру, даже если часть продукции потребляется домашним хозяйством или семьей;
- (д) лица, занятые сезонными работами в период межсезонья, если они продолжают выполнять часть задач и обязанностей по своей работе (например, подготовка или очистка земли, содержание магазина), однако исключая выполнение юридических или административных обязательств (например, уплату налогов) независимо от получения вознаграждения;
- (е) лица, работающие за оплату или прибыль, выплачиваемую домашнему хозяйству или семье:
  - (i) в рыночных единицах, управляемых членом семьи, проживающим в том же или другом домашнем хозяйстве, либо



- (ii) выполняющие определенные задачи или обязанности работника на рабочем месте, занимаемом членом семьи, проживающим в том же или другом домашнем хозяйстве;
- (ж) кадровые военнослужащие и лица, проходящие военную или альтернативную гражданскую службу, которые выполняют эту работу за оплату в денежной или натуральной форме.

Следует отдельно отметить, что *из числа занятых исключаются*.

- (i) ученики на производстве, стажеры и участники программ профессионально-технической подготовки, работающие без оплаты в денежной или натуральной форме;
- (ii) участники программ профессионально-технической подготовки и переподготовки в рамках программ содействия занятости в то время, когда они не участвуют в производственном процессе в экономической (производственной) единице;
- (iii) лица, обязанные выполнять работу в качестве условия дальнейшего получения государственного социального пособия, такого как страховая выплата по безработице;
- (iv) лица, получающие социальные выплаты в денежной или натуральной форме, не связанные с трудовой деятельностью;
- (v) лица, занятые на сезонных работах в период межсезонья, если они прекращают выполнять задачи и обязанности по своей работе. Эту часть населения необходимо учитывать для сбора данных о сезонной занятости и мониторинга спроса на другую работу в несезонный период;
- (vi) лица, сохраняющие за собой право вернуться на работу в ту же экономическую (производственную) единицу, которые временно отсутствовали на работе по перечисленным выше причинам, в том случае, если общая продолжительность периода их отсутствия превышает три месяца и/или он не продолжали получать вознаграждения не подтверждается;
- (vii) лица, уволенные на неопределенный срок без гарантии возвращения на работу в ту же экономическую (производственную) единицу.
- (viii) курсанты военных училищ, аспирантуры, докторанты дневной формы обучения;

- (ix) лица, занятые производством в домашнем хозяйстве сельскохозяйственной продукции, предназначенной для собственного конечного потребления;
- (x) лица, занятые уборкой дома в собственном домашнем хозяйстве, приготовлению пищи для членов домашнего хозяйства, пошиву, ремонту и содержанию в чистоте одежды для членов домашнего хозяйства, воспитанию детей, уходу за пожилыми или больными членами домашнего хозяйства;
- (xi) лица, оказывающие добровольные услуги без оплаты для различных лиц или благотворительных организаций, родительских комитетов, комитетов ветеранов, больниц, детских домов или домов для престарелых и др.;
- (xii) владельцы акций какого-либо предприятия или общества без непосредственного участия данного лица в экономической деятельности такой организации;
- (xiii) лица, занятые попрошайничеством (даже если оно приносит доход).

#### **14.2.3. Неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку<sup>37</sup>**

К лицам, выполняющим неоплачиваемую работу при прохождении профессионально-технической подготовки, относятся все лица в трудоспособном возрасте, которые в течение короткого учетного (обследуемого) периода выполняли любую неоплачиваемую работу по производству товаров или предоставлению услуг в интересах других лиц с целью приобретения трудового опыта или навыков в той или иной специальности или профессии. При этом следует обратить внимание на следующее:

- (а) «любая деятельность» относится к работе, выполняемой в течение минимум одного часа.
- (б) «неоплачиваемая работа» означает отсутствие вознаграждения в денежной или натуральной форме за выполненную работу или отработанное время; тем не менее, такие работники могут получать определенную поддержку,

---

<sup>37</sup> Адаптировано из: Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств и Всемирный Банк. «Инструментарий для модульных обследований при проведении обследования рабочей силы (рынка труда) с учетом Рекомендаций 19-ой Международной конференции статистиков труда (МКСТ)»; см. на: [http://www.cisstat.com/CIS\\_Labourstat/Modular%20Toolkit%20for%20surveys.pdf](http://www.cisstat.com/CIS_Labourstat/Modular%20Toolkit%20for%20surveys.pdf)

например, в виде учебных стипендий или грантов или эпизодической выплаты в денежной или натуральной форме (например, еда, напитки);

- (в) производство «в интересах других лиц» относится к работе, выполняемой в рыночных и нерыночных (производственных) единицах, находящихся в собственности лиц, не являющихся членами домашнего хозяйства или семьи;
- (г) приобретение «трудового опыта или навыков» может происходить посредством традиционных, формальных или неформальных механизмов независимо от присуждения конкретной квалификации или аттестации.

Из неоплачиваемой работы лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, *исключаются*.

- (i) испытательные периоды, связанные с началом работы;
- (ii) общее обучение на рабочем месте или на протяжении всей жизни в период работы по найму, в том числе в рыночных и нерыночных единицах, находящихся в собственности членов домашнего хозяйства или семьи;
- (iii) профессиональная ориентация и обучение во время участия в трудовой деятельности волонтеров;
- (iv) обучение во время участия в трудовой деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования.

При этом отсутствие оплаты за стажировку или работу, выполняемую в рамках профессионально-технической подготовки, должно быть четко оговорено в контракте или договоре, заключенном между, фирмой или организацией и лицом, проходящим данный вид подготовки.

Также желательно, чтобы выполнялись следующие критерии:

- (i) Подготовка или программа стажировки соответствует профессии или профилю профессионально-технического образования, полученного лицом, проходящим стажировку или профтехподготовку.
- (ii) Подготовка или стажировка организована для пользы стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку.
- (iv) Лица, проходящие стажировку или профессионально-техническую подготовку, не задействованы вместо штатных сотрудников, а работают под их непосредственным наблюдением или руководством.

#### 14.2.4. Трудовая деятельность волонтеров

К лицам, работающим в качестве волонтеров, относятся все лица в трудоспособном возрасте, которые в течение короткого учетного (обследуемого) периода (четыре недели или календарный месяц) выполняли любой вид неоплачиваемой и необязательной деятельности по производству товаров или предоставлению услуг в интересах других лиц. Следует отметить, что в данном контексте:

- (а) «любая деятельность» означает работу, выполняемую в течение как минимум одного часа;
- (б) «неоплачиваемая» работа означает отсутствие вознаграждения в денежной или натуральной форме за выполненную работу или отработанное время; в то же время, работники-волонтеры могут получать незначительную поддержку или компенсацию в денежной форме, составляющую менее одной трети от размера заработной платы, получаемой на местном рынке за выполнение такой же работы (например, компенсация за личные расходы на проживание, понесенные в ходе выполнения этой деятельности) либо в натуральной форме (например, питание, транспорт и символические подарки);
- (в) «необязательная» трактуется как работа, выполняемая без гражданских, юридических или административных обязательств, отличающихся от исполнения социальной ответственности общественного, культурного или религиозного характера;
- (г) производство «в интересах других лиц» относится к работе, выполняемой:
  - (i) посредством или в интересах организаций, в которые могут входить рыночные и нерыночные (производственные) единицы (т.е. волонтерство на основе организации), в том числе посредством или в интересах групп самопомощи, взаимопомощи или групп, созданных местной общиной, членом которых является волонтер;
  - (ii) в интересах домашних хозяйств, кроме домашнего хозяйства работника-волонтера или связанных с ним членов семьи (так называемое прямое волонтерство).

Из числа работников-волонтеров *исключаются лица, занятые:*

- (а) общественными работами или работами в местах лишения свободы по решению суда или аналогичного органа, а также обязательными работами на военной или альтернативной гражданской службе;
- (б) неоплачиваемой работой, предусмотренной в рамках программ обучения или программ профессионально-технической подготовки (т.е. участники программ профессионально-технической подготовки, не получающие оплату);
- (в) работой, выполняемой в интересах других лиц в течение рабочего времени, связанного с работой по найму, или во время оплачиваемого отпуска наемного работника, предоставленного работодателем.

Следует напомнить, что только трудовая деятельность волонтеров *по производству товаров или предоставлению услуг в интересах других лиц*<sup>38</sup> относится к деятельности в границах сферы производства согласно СНС 2008 года и может быть включена в соответствующие счета в качестве дополнительной информации. Затраты труда на предоставление неоплачиваемых услуг в интересах домашних хозяйств, кроме домашнего хозяйства работника-волонтера или связанных с ним членов семьи (так называемое прямое волонтерство), относятся к деятельности в пределах общей границы сферы производства СНС и их следует классифицировать отдельно.

#### 14.2.4.1. Уровень волонтерства в стране

Уровень волонтерства в стране является выражением степени участия населения в волонтерской деятельности. Этот показатель рассчитывается путем деления числа волонтеров, выявленных в ходе модульного обследования, на численность соответствующего населения страны с применением коэффициента взвешивания, используемого для распространения выборочных данных о волонтерах на все население страны.

$$\text{Уровень волонтерства (\%)} = \frac{\text{Оценка числа волонтеров в течение обследуемого периода}}{\text{Численность населения страны в течение обследуемого периода старше установленного минимального возраста}} \times 100$$

<sup>38</sup> См. Резолюцию I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, параграфы 37(d)i, ii.

#### 14.2.5. Трудовая деятельность по производству товаров для собственного использования

К лицам, занимающимся трудовой деятельностью по производству

товаров для собственного использования, относятся все лица в трудоспособном возрасте, которые *в течение последних четырех недель* (или календарного месяца), предшествующих проведению обследования (интервью), осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров для собственного конечного использования.

С точки зрения экономического значения, полученная информация используется для структурного анализа населения в трудоспособном возрасте и его распределения по статусу деятельности, полу и возрасту, также в качестве дополнительных данных для расчета общих затрат труда в производстве продукции (национальные счета), выраженных в виде коэффициентов трудоемкости (фактически отработанное время). Такие данные имеют определенное значение для расчета величины индивидуального вклада в общее благополучие и доход семьи.

##### 14.2.5.1. Лица, занятые натуральным производством продуктов питания

Эта форма трудовой деятельности тесно пересекается с рассмотренной выше формой трудовой деятельности и образует значимую подгруппу лиц, занятых трудовой деятельностью по производству товаров для собственного использования. К ним относятся:

- (а) все лица, занимающиеся любым из видов деятельности по изготовлению и/или переработке для хранения продуктов сельского хозяйства, рыболовства, охоты и собирательства с целью производства продуктов питания на основе продукции сельского хозяйства, рыболовства, охоты или собирательства, которая служит дополнительным источником средств существования домашнего хозяйства или семьи;
- (б) исключение составляют лица, которые занимались таким производством в качестве вида отдыха или досуга.

Для практических целей важным признаком, доказывающим натуральный характер данного вида деятельности, является то, что она осуществляется без найма работников за оплату или прибыль.

#### 14.2.6. Трудовая деятельность по предоставлению услуг для собственного использования

К лицам, занимающимся трудовой деятельностью по предоставлению услуг для собственного использования, относятся все лица в трудоспособном возрасте, которые *в течение обследуемой недели*, осуществляли любую деятельность, связанную с предоставлением услуг для собственного конечного использования.

Поскольку данный вид трудовой деятельности относится к деятельности в пределах общей границы сферы производства, собранная информация имеет важное значение для анализа социальных аспектов трудовой деятельности населения и особенно соблюдения гендерного равенства в обществе. Особый интерес представляет анализ распределения между членами домохозяйства и/или семьи обязанностей по оказанию отдельных видов услуг, а также распределение затрат времени по полу и возрасту.

При этом в контексте изложенных выше положений следует, что:

- (а) *«любая деятельность»* означает любые из форм трудовой деятельности, приведенные ниже в пунктах (б) и (в), которые осуществлялись с нарастающим итогом в течение минимум одного часа;
- (б) *«производство «товаров»* (в границах сферы производства согласно СНС 2008) включает в себя:
  - (i) изготовление и/или переработку для хранения продуктов сельского хозяйства, рыболовства, охоты и собирательства;
  - (ii) заготовку/добычу и/или обработку для хранения полезных ископаемых и лесной продукции, в том числе дров и других видов топлива;
  - (iii) доставку воды из природных и других источников;
  - (iv) производство бытовых товаров (таких как мебель, ткани, одежда, обувь, гончарные изделия или другие товары длительного пользования, в том числе лодки и челноки);
  - (v) строительство или крупный ремонт собственного жилья, сельскохозяйственных построек и т.д.;
- (в) *«предоставление «услуг»* (находится за пределами границ сферы производства согласно СНС 2008, однако в пределах общей сферы производства) включает в себя:
  - (i) ведение финансового учета деятельности домашнего хозяйства и управление им, закупку и/или транспортировку товаров;

- (ii) приготовление и/или подача блюд, вывоз и переработку бытовых отходов;
  - (iii) уборку, отделку и содержание собственного жилья или помещений, товаров длительного пользования и других товаров, а также садоводство;
  - (iv) заботу о детях и их воспитание, транспортировку и уход за пожилыми или физически зависимыми членами семьи, прочими членами семьи, домашними или комнатными животными и т.д.;
- (г) **«для собственного конечного использования»** означает производство, при котором предполагаемое конечное назначение продукции *преимущественно* связано с ее использованием лицом, которое ее произвело. Использование может принимать форму образования капитала, конечного потребления членами домашнего хозяйства либо членами семьи, проживающими в других домашних хозяйствах. При этом следует отметить следующее:
- (i) *предполагаемое назначение продукции* определяется в отношении конкретных производимых товаров или предоставляемых услуг согласно заявлению самого производителя (т.е. преимущественно для собственного конечного использования);
  - (ii) *излишек продукции* сельского хозяйства, рыболовства, охоты и собирательства, предназначенной преимущественно для собственного потребления, все же может продаваться или обмениваться по бартеру.

#### 14.2.7. Показатели недоиспользования рабочей силы

Недоиспользование рабочей силы характеризуется следующими показателями:

- (а) ***неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени.*** продолжительность рабочего времени занятых работников недостаточна по отношению к альтернативным ситуациям занятости, в которых они хотят и готовы участвовать;
- (б) ***безработица***, отражающая активный поиск работы незанятыми лицами, которые готовы приступить к данной форме трудовой деятельности;
- (в) ***потенциальная рабочая сила***, т.е. незанятые лица, выражающие заинтересованность в данной форме трудовой деятельности, однако



существующие условия ограничивают их активные поиски работы и/или их готовность приступить к ней.

Таким образом, можно сказать, что показатели недоиспользования рабочей силы охватывают безработных, а также другие группы населения, испытывающие неудовлетворенную потребность в рабочей силе, как среди занятых, так и среди лиц, не входящих в состав рабочей силы.

Эти показатели являются основой для формирования основных индикаторов мониторинга рынка труда.

#### **14.2.7.1. Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени**

К лицам, находящимся в неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени относятся все занятые, которые в течение короткого учетного (обследуемого) периода выразили желание работать дополнительное время, при этом фактически отработанные часы, которых на всех рабочих местах были ниже установленного порога продолжительности рабочего времени, и они были готовы работать дополнительное рабочее время, если бы представилась возможность работать больше. В данном случае следует учитывать, что:

- (а) понятие «рабочее время» означает фактически отработанное время или обычную продолжительность рабочего времени в зависимости от цели обследования;
- (б) «дополнительное время» может означать рабочее время на том же рабочем месте, на дополнительном или дополнительных рабочих местах, либо на подменной работе;
- (в) «готовность» работать дополнительное время должна определяться относительно продолжительности установленного короткого учетного (обследуемого) периода, равного типичному периоду времени, необходимому для того, чтобы иметь время уволиться с одного места работы и приступить к другой работе, с учетом условий Республики Таджикистан.

#### 14.2.7.2. Безработные

*К безработным относятся* все лица в возрасте 15-75 лет, которые были не заняты, предпринимали действия для поиска работы в течение установленного недавнего периода времени и были готовы сразу приступить к ней, при условии наличия возможности трудоустройства.

#### 14.2.7.3. Потенциальная рабочая сила

*К потенциальной рабочей силе* относятся все лица в возрасте 15-75 лет, которые в течение короткого учетного (обследуемого) периода не были ни занятыми, ни безработными, но в тоже время:

(a) либо предпринимали действия «для поиска работы», будучи «не готовы сразу приступить к работе», но смогли бы к ней приступить в течение короткого последующего периода, установленного с учетом национальных обстоятельств (т.е. лица, ищущие работу, но не готовые к ней приступить);

(b) либо не предпринимали действий «для поиска работы», однако хотели работать и были «готовы сразу приступить к работе» (т.е. лица, не ищущие работу, но потенциально готовые к ней приступить).

Исходя из данного определения, можно сделать вывод, что *к потенциальной рабочей силе относится население, которое не входит в состав рабочей силы, но при этом различными способами выражает свою заинтересованность в получении работы.*

#### 14.2.7.4. Показатели недоиспользования рабочей силы

В диаграмме 3 в схематическом виде приведены четыре показателя недоиспользования рабочей силы.

Диаграмма 13. 19-я МКСТ: Показатели недоиспользования рабочей силы<sup>39</sup>

Население в трудоспособном возрасте			
Занятые	Безработные	Лица, не входящие в состав рабочей силы	
Рабочая сила		Занимаются поиском работы, но не могут сразу к ней приступить	Готовые сразу приступить к работе, но не занимаются ее поиском
Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени	Безработные	Потенциальная рабочая сила	
	LU1		
LU2			
		LU3	
			LU4

**LU1:** Уровень безработицы:

$$\left[ \frac{\text{число безработных}}{\text{рабочая сила}} \right] \times 100$$

**LU2:** Комбинированный показатель уровня неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени и безработицы:

$$\left[ \frac{\text{число лиц, не полностью занятых в связи с продолжительностью рабочего времени} + \text{число безработных}}{\text{рабочая сила}} \right] \times 100$$

**LU3:** Комбинированный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы:  $\left[ \frac{\text{число безработных} + \text{потенциальная рабочая сила}}{\text{составной показатель рабочей силы}} \right] \times 100$

**LU4:** Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы:

$$\left[ \frac{\text{число лиц, не полностью занятых в связи с продолжительностью рабочего времени} + \text{число безработных} + \text{потенциальная рабочая сила}}{\text{составной показатель рабочей силы}} \right] \times 100$$

#### 14.2.8. Неформальный сектор и неформальная занятость<sup>40</sup>

*Формальный сектор* - к формальному сектору относятся предприятия или бизнес, которые официально зарегистрированы и ведут бухгалтерский учет своих активов и расходов.

<sup>39</sup> Адаптировано из презентации Элизы Бенеш, МОТ 2014.

<sup>40</sup> Более подробно определения категорий неформальной экономики приведены в Части 5 данного отчета.

*Неформальный сектор* в широком значении можно характеризовать как состоящий из единиц, осуществляющих производство товаров или услуг с первичной целью обеспечения занятости и доходов участвующих в них лиц.

*Предприятиями неформального сектора* считаются предприятия домашних хозяйств или не корпоративные предприятия, принадлежащие домашним хозяйствам, которые осуществляют производство товаров и услуг для реализации на рынке и не имеют правового статуса юридического лица.

#### 14.2.9. Миграция

*Трудовой мигрант.* к трудовым мигрантам относятся лица, которые собираются заняться, занимаются или занимались трудовой деятельностью за оплату или прибыль в государстве, гражданином которого они не являются.” .

*Маятниковая миграция* - это регулярные передвижения населения из одного населенного пункта в другой на работу или учебу. Регулярность соответствует режиму трудовой деятельности или учебы. Маятниковая миграция появилась и получила развитие в условиях урбанизации. В основе маятниковой миграции лежит несоответствие в размещении производственных единиц и расселения населения. Главное направление маятниковой миграции - из села в город, из малого города в крупный. Значительная маятниковая миграция наблюдается в пригородных зонах крупных городов и городских агломерациях; она имеет место также в зоне средних и малых городов, в сельской местности урбанизированных территорий. В целом в пригородных районах городов формируются зоны устойчивой маятниковой миграции, ее важное условие - развитие транспорта.

#### 14.2.10. Классификация населения

При разработке данных обследования *по отраслям* использован ОКЭД Таджикистана 2016, сопоставимый с NACE Rev. 2.

Классификация *профессий* и должностей осуществлялась на основе Международной стандартной классификации занятий 2008 года (МСКЗ-08).

Классификация *внутренней и внешней миграции* осуществлялась на основе ОКАТО и КСМ.

### 14.3. Методология Обследования по вопросам занятости 2016 года и качество данных

#### 14.3.1. Охват

Обследование по вопросам занятости 2016 года проводилось в общенациональном масштабе, т.е. оно охватывает все регионы, города и села Республики Таджикистан. До настоящего времени в Республики Таджикистан ОРС проводилось в 2004 году и 2009 году.

ОРС-2016 проводилось в домохозяйствах, отобранных на основе случайной выборки. Общий размер выборки составил 4080 домохозяйств, в том числе в городской местности было отобрано 1440 домохозяйств (35,3%) и сельской местности – 2640 домохозяйств (64,7%). Обследование проводилось путем опроса членов домохозяйств в возрасте 12-75 лет. При этом, как указывалось выше, трудоспособный возраст населения ОРС определен 15-75 лет.

В географическом плане структура ОРС охватывает всю страну, имеет оценочную информацию на уровне 5 основных административных единиц отдельно по городской и сельской местности, что позволяет провести межрегиональное сопоставление основных показателей. Согласно данным, приведенным в таблице 39, в региональном разрезе выборка распределилась следующим образом: ГБАО – 600 домохозяйств (14,7%), Согдийская область – 1080 домохозяйств (26,5%), Хатлонская область – 1080 домохозяйств (26,5%), город Душанбе – 600 домохозяйств (14,7%), РРП – 720 домохозяйств (17,6%).

Важным отличием ОРС-2016 от предыдущих обследований является то, что составление списка домохозяйств (листинг) и опрос населения впервые проводились электронным методом сбора информации с помощью планшетов.

#### 14.3.2. Методология выборки ОРС-2016

Для ОРС-2016 года была использована выборка ОРС-2009, что дало возможность проследить изменения в рабочей силе и занятости населения по домохозяйствам по прошествии семи лет.

Дизайн выборки разрабатывался с таким расчетом, чтобы обеспечить представительность территориальной структуры республики и достаточность объема выборки для получения репрезентативных данных по основным ключевым признакам программы обследования основных административных единиц Республики Таджикистан (см. таблицу 37) – Горно-Бадахшанская автономная область (ГБАО), Согдийская область, Хатлонская область, город Душанбе, районы республиканского подчинения (РРП).

**Таблица 37. Число домохозяйств в городской и сельской местности по регионам (по данным переписи населения и жилищного фонда 2010)**

Основные административные единицы	Количество домохозяйств			Распределение, в процентах		
	Город	Село	Всего	Город	Село	Всего
<b>Таджикистан</b>	<b>386677</b>	<b>810510</b>	<b>1197187</b>	<b>32,3</b>	<b>67,7</b>	<b>100</b>
ГБАО	5270	26061	31331	16,8	83,2	2,6
Согдийская область	115244	270561	385805	29,9	70,1	32,2
Хатлонская область	78712	306867	385579	20,4	79,6	32,2
Душанбе	145006	-	145006	100,0	0,0	12,1
РРП	42445	207021	249466	17,0	83,0	20,8

Построение выборки домохозяйств для ОРС-2016 проводилось на основе территориальной структуры Республики Таджикистан отдельно по городской и сельской местности в каждой из 5 основных административных единиц: город Душанбе, РРП, Согдийская область, Хатлонская область, ГБАО. Применялась двухступенчатая вероятностная выборка: на первой ступени формировалась выборка первичных выборочных единиц (ПВЕ), на второй ступени – выборка адресов домохозяйств в рамках отобранных на первой ступени ПВЕ.

Отбор ПВЕ на первой ступени выборки проводился с вероятностью пропорциональной размеру (ВПр) по количеству домохозяйств в ПВЕ, то есть использовалась структура регионов по домохозяйствам.

Базовой основой для построения выборки ОРС-2016 в городской местности послужили материалы переписи населения 2010 года – совокупность счетных участков (переписных портфелей). Единицей отбора на первой ступени по городской и сельской местности является переписной портфель (счетный участок).

Как следует из таблицы 38, в целом по республике по результатам выборки было сформировано 272 ПВЕ, из которых 96 – в городской местности и 176 – в сельской местности.

**Таблица 38. Окончательное распределение выборок по группам**

Основные административные единицы	Количество обследуемых ПВЕ			Число обследуемых домохозяйств			Распределение в процентах
	Город	Село	Всего	Город	Село	Всего	Всего
<b>Таджикистан</b>	<b>96</b>	<b>176</b>	<b>272</b>	<b>1440</b>	<b>2640</b>	<b>4080</b>	<b>100</b>
ГБАО	6	34	40	90	510	600	14,7
Согдийская область	24	48	72	360	720	1080	26,5
Хатлонская область	16	56	72	240	840	1080	26,5
Душанбе	40	-	40	600	-	600	14,7
РРП	10	38	48	150	570	720	17,6

На второй ступени выборки был произведен отбор домохозяйств. Выборка домохозяйств по городской и сельской местности была получена на основании списков в отобранных переписных портфелях.

*Перед началом выборки домохозяйств в городской и сельской местности, на второй ступени был проведен Листинг выборочного массива ПВЕ, отобранных на первой ступени.* Домашние хозяйства были взяты из полного списка, полученного в результате Листинга, за исключением зданий, которые были определены как нежилые. Выбор также включал замену домохозяйств - обычно 5 домохозяйств, согласных участвовать в ОРС. Эти домохозяйства выбирались в случае отказа основного домашнего хозяйства от участия в ОРС, или в случае, когда отобранные домохозяйства оказывались недоступны для опроса.

Отбор проб проводился из базы переписи населения и жилого фонда 2010 года в два этапа.

На первом этапе, были выбраны кластеры для участия в ОРС. На втором - в каждом кластере выбирались домохозяйства для участия в обследовании. Обе стадии осуществляются путем:

- I. Генерации случайного числа.
- II. Сортировки по полученному случайному числу.
- III. Создания переменной, которая подсчитывала соответствующее количество выбранных единиц, начиная с верхней части отсортированного списка. В случае выбора домохозяйств, процесс одновременно включал отбор основных и запасных домохозяйств.

Учитывая, что при проведении ОРС можно столкнуться с ситуацией отказа домашних хозяйств от участия в обследовании или сложности доступа к домашнему хозяйству в силу других причин, в каждом ПВЕ были отобраны по 5 резервных домохозяйства.

В результате для ОРС-2016 были отобраны 15 основных и 5 запасных домохозяйств из кластера, который в общей сложности состоял из 60-100 домохозяйств.

Согласно приведенной выше последовательности, было генерировано случайное число для каждой семьи (I); затем в качестве «первичных» отобранных семей были определены первые 15 домохозяйств и определены в качестве "замены" следующие 5 домохозяйств (II).

Создание переменной (III)

lfs\_hh: Эта переменная является идентификатором для отбора. Если она равна -9, домохозяйство не было выбрано в качестве основного или замены домашнего хозяйства в ОРС.

lfs\_prim: Эта переменная равна 1, если домашнее хозяйство является первичным (выборочным) домохозяйством в ОРС.

Был также уточнен перечень адресов домохозяйств в ПВЕ с целью выявления нового строительства, ликвидации жилых строений и других временных изменений за период с 2010 по 2016 год.

Для формирования выборки на второй ступени использована стандартная процедура систематической выборки со случайным началом отбора.

### 14.3.3. Взвешивание

Методология взвешивания и распространения выборочных данных обследования основана на присвоении соответствующего индивидуального веса каждой отдельной единице наблюдения – члену домохозяйства. Применялся метод итеративного взвешивания выборки с использованием в качестве генеральной совокупности данных текущих расчетов численности постоянного населения на 1 января 2016 года.

Вероятность выборки на первом этапе в «*i-ом*» кластере страты «*h*» вычислялась по следующей формуле:

$$P_{1hi} = \frac{n_h \cdot M_{hi}}{\sum M_{hi}}$$

где

$n_h$  – количество кластеров, отобранных в страте *h*

$M_{hi}$  – количество домохозяйств согласно структуре выборке в *i-ом* кластере

$\sum M_{hi}$  – общее количество домохозяйств страты *h*

Вероятность выборки на второй стадии в пределах *i-го* кластера страты *h* (домохозяйства) рассчитывалась по следующей формуле:

$$P_{2hi} = \frac{m_{hi}}{L_{hi}}$$

где

$m_{hi}$  – количество домохозяйств, отобранных в *i-ом* кластере страты *h*

$L_{hi}$  – количество домохозяйств, перечисленных в листинге домохозяйств *i-го* кластера страты *h*



Общая вероятность отбора каждого домохозяйства в *i-OM* кластере страты *h* вычислялась по следующей формуле:

$$P_{hi} = P_{1hi} \times P_{2hi}$$

где

$P_{1hi}$  и  $P_{2hi}$  – вероятность выборки соответственно на первом и втором этапе.

Поэтому расчетный вес выборки для каждого домохозяйства в *i-OM* кластере страты *h* является инверсией (т.е. обратной величиной) общего распределения вероятности отбора этого домохозяйства:

$$W_{hi} = 1/P_{hi}$$

#### 14.3.4. Ошибка выборки

**Ошибка выборки** — отклонение средних характеристик выборочной совокупности от средних характеристик генеральной совокупности. На практике ошибка выборки определяется путем сравнения известных характеристик генеральной совокупности с выборочными средними.

#### 14.3.5. Обучение специалистов Агентства по статистике

В качестве подготовки к ОРС-2016, в Агентстве по статистике, в рамках проекта «Национальная стратегии развития статистики», были организованы два обучающих семинара – один для 14 сотрудников по проведению листинга домохозяйств и другой для проведения обследования (56 человек из всех региональных отделений Агентства по статистике).

#### 14.3.6. Анкета опроса членов домохозяйств

Анкета выборочного обследования по вопросам занятости 2016г. была разработана совместно с экспертом МОТ<sup>41</sup> с учетом последних рекомендации МОТ по измерению трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятых на 19-ой Международной конференции статистиков труда в 2013 году.

---

<sup>41</sup> Г-н Игорь Чернышев, Старший международный эксперт МОТ оказал консультативную помощь в пересмотре вопросника ОРС-2016 с учетом рекомендаций 19-ой МКСТ.

Вопросник ОРС-2016 в состоит из 132 вопросов и следующих 17 разделов:

1. Сведения о респондентах
  2. Неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку
  3. Текущая занятость
  4. Основная работа
  5. Продолжительность рабочего времени
  6. Вид деятельности и занятие
  7. Место основной работы
  8. Дополнительная работа
  9. Продолжительность рабочего времени
  10. Характеристика дополнительной работы
  11. Вид деятельности и занятие на дополнительной работе
  12. Поиск и готовность приступить к работе
  13. Прошлая трудовая деятельность
  14. Социальное положение
  15. Производство товаров и услуг для собственного использования домашним хозяйством
  16. Трудовая деятельность волонтеров
  17. Миграция
-

**ПРИЛОЖЕНИЕ I. МАТЕРИАЛИ ОБСЛЕДОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

**Приложение 1**

**Численность населения в возрасте 15-75 лет по основным показателям  
по данным ОРС - 2016 (человек)**

		<b>Мужчины</b>	<b>Женщины</b>	<b>Всего</b>
<b>Регион</b>	Душанбе	279704	285372	565075
	Согд	738270	817211	1555480
	Хатлон	881845	952976	1834821
	РРП	586981	623033	1210014
	ГБАО	72433	76449	148883
<b>Тип местности</b>	Город	709349	781071	1490420
	Село	1849884	1973969	3823854
<b>Возраст</b>	15-19	428073	393121	821194
	20-24	344455	388816	733271
	25-29	351253	395073	746326
	30-34	267743	289066	556809
	35-39	196861	219081	415941
	40-44	179495	215854	395349
	45-49	189665	218936	408601
	50-54	196546	226820	423366
	55-59	179784	188212	367996
	60-64	107707	115315	223022
	65-69	72413	65304	137717
	70-75	45237	39443	84681
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	762597	524386	1286982
	Состоит в зарегистрированном браке	1708032	1896969	3605001
	Состоит в незарегистрированном браке	33161	52697	85857
	Вдовец, вдова	37269	204432	241701
	Разведен(а) официально	15029	56905	71934
	Разошелся(лась)	3146	19652	22798
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура - стажировка)	3185	1033	4219
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	318625	123014	441639
	Высшее - бакалавриат	72169	40945	113114
	Среднее профессиональное	197886	127045	324931
	Начальное профессиональное	107988	20760	128748
	Среднее (полное) общее	1342504	1570430	2912934
	Среднее общее (среднее основное)	416505	720146	1136651
	Не имеет основного общего	100371	151666	252037
	<b>Всего</b>	<b>2559233</b>	<b>2755040</b>	<b>5314273</b>

**Численность населения в возрасте 15-75 лет без трудовых мигрантов по основным показателям по данным ОРС - 2016 (человек)**

		Мужчины	Женщины	Всего
<b>Регион</b>	Душанбе	275896	285372	561268
	Согд	552463	797059	1349522
	Хатлон	687139	950396	1637535
	РРП	448454	620398	1068852
	ГБАО	68494	74735	143229
<b>Тип местности</b>	Город	639417	771713	1411130
	Село	1393029	1956247	3349276
<b>Возраст</b>	15-19	403952	392696	796648
	20-24	246128	385818	631946
	25-29	231955	388693	620649
	30-34	173166	281766	454932
	35-39	136521	215859	352380
	40-44	129503	212412	341916
	45-49	155864	218047	373911
	50-54	167417	224822	392239
	55-59	166475	187848	354323
	60-64	104238	115251	219489
	65-69	71989	65304	137293
	70-75	45237	39443	84681
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	643799	521158	1164956
	Состоит в зарегистрированном браке	1314761	1878428	3193188
	Состоит в незарегистрированном браке	25135	51941	77076
	Вдовец, вдова	34512	201086	235599
	Разведен(а) официально	12308	55769	68077
	Разошелся(лась)	1932	19578	21510
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура - стажировка)	2871	1033	3904
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	290640	120793	411433
	Высшее - бакалавриат	65903	40203	106106
	Среднее профессиональное	170074	124069	294143
	Начальное профессиональное	92752	20760	113511
	Среднее (полное) общее	963096	1551849	2514945
	Среднее общее (среднее основное)	350134	717585	1067719
	Не имеет основного общего	96978	151666	248644
	<b>Всего</b>	<b>2032446</b>	<b>2727960</b>	<b>4760406</b>

**Численность населения в возрасте 15-75 лет по основным показателям  
по данным ОРС - 2016  
(в %)**

		Мужчины	Женщины	Всего
<b>Регион</b>	Душанбе	49,5	50,5	100
	Согд	47,5	52,5	100
	Хатлон	48,1	51,9	100
	РРП	48,5	51,5	100
	ГБАО	48,7	51,3	100
<b>Тип местности</b>	Город	47,6	52,4	100
	Село	48,4	51,6	100
<b>Возраст</b>	15-19	52,1	47,9	100
	20-24	47,0	53,0	100
	25-29	47,1	52,9	100
	30-34	48,1	51,9	100
	35-39	47,3	52,7	100
	40-44	45,4	54,6	100
	45-49	46,4	53,6	100
	50-54	46,4	53,6	100
	55-59	48,9	51,1	100
	60-64	48,3	51,7	100
	65-69	52,6	47,4	100
	70-75	53,4	46,6	100
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	59,3	40,7	100
	Состоит в зарегистрированном браке	47,4	52,6	100
	Состоит в незарегистрированном браке	38,6	61,4	100
	Вдовец, вдова	15,4	84,6	100
	Разведен(а) официально	20,9	79,1	100
	Разошелся(лась)	13,8	86,2	100
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура-стажировка)	75,5	24,5	100
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	72,1	27,9	100
	Высшее - бакалавриат	63,8	36,2	100
	Среднее профессиональное	60,9	39,1	100
	Начальное профессиональное	83,9	16,1	100
	Среднее (полное) общее	46,1	53,9	100
	Среднее общее (среднее основное)	36,6	63,4	100
	Не имеет основного общего	39,8	60,2	100
	<b>Всего</b>	<b>48,2</b>	<b>51,8</b>	<b>100</b>

Численность рабочей силы в возрасте 15-75 лет по данным ОРС -2016  
(человек)

		Мужчины	Женщины	Всего
<b>Регион</b>	Душанбе	137405	64003	201408
	Согд	446068	360458	806526
	Хатлон	459698	320723	780421
	РРП	263411	123439	386850
	ГБАО	46355	30668	77022
<b>Тип местности</b>	Город	376679	202776	579455
	Село	976257	696515	1672773
<b>Возраст</b>	15-19	94969	70817	165786
	20-24	141362	102620	243982
	25-29	203720	115197	318917
	30-34	166722	99438	266159
	35-39	129766	92983	222748
	40-44	126208	103220	229428
	45-49	137570	109432	247002
	50-54	136573	104987	241560
	55-59	125008	66393	191401
	60-64	60928	22412	83339
	65-69	21772	8671	30443
	70-75	8340	3123	11463
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	227092	129996	357088
	Состоит в зарегистрированном браке	1078730	634225	1712956
	Состоит в незарегистрированном браке	18638	13805	32443
	Вдовец, вдова	16017	77411	93428
	Разведен(а) официально	10132	34287	44419
	Разошелся(лась)	2328	9566	11894
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура - стажировка)	1229	249	1477
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	235032	71953	306984
	Высшее - бакалавриат	51346	25613	76958
	Среднее профессиональное	129028	66918	195947
	Начальное профессиональное	70049	15096	85145
	Среднее (полное) общее	689610	533746	1223356
	Среднее общее (среднее основное)	155340	161143	316483
	Не имеет основного общего	21302	24575	45877
	<b>Всего</b>	<b>1352936</b>	<b>899292</b>	<b>2252228</b>

**Процент рабочей силы к населению в возрасте 15-75 лет по основным показателям  
по данным ОРС - 2016 (%)**

		Мужчины	Женщины	Всего
<b>Регион</b>	Душанбе	49,1	22,4	35,6
	Согд	60,4	44,1	51,9
	Хатлон	52,1	33,7	42,5
	РРП	44,9	19,8	32,0
	ГБАО	64,0	40,1	51,7
<b>Тип местности</b>	Город	53,1	26,0	38,9
	Село	52,8	35,3	43,7
<b>Возраст</b>	15-19	22,2	18,0	20,2
	20-24	41,0	26,4	33,3
	25-29	58,0	29,2	42,7
	30-34	62,3	34,4	47,8
	35-39	65,9	42,4	53,6
	40-44	70,3	47,8	58,0
	45-49	72,5	50,0	60,5
	50-54	69,5	46,3	57,1
	55-59	69,5	35,3	52,0
	60-64	56,6	19,4	37,4
	65-69	30,1	13,3	22,1
	70-75	18,4	7,9	13,5
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	29,8	24,8	27,7
	Состоит в зарегистрированном браке	63,2	33,4	47,5
	Состоит в незарегистрированном браке	56,2	26,2	37,8
	Вдовец, вдова	43,0	37,9	38,7
	Разведен(а) официально	67,4	60,3	61,8
	Разошелся(лась)	74,0	48,7	52,2
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образования (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура-стажировка)	38,6	24,1	35,0
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	73,8	58,5	69,5
	Высшее - бакалавриат	71,1	62,6	68,0
	Среднее профессиональное	65,2	52,7	60,3
	Начальное профессиональное	64,9	72,7	66,1
	Среднее (полное) общее	51,4	34,0	42,0
	Среднее общее (среднее основное)	37,3	22,4	27,8
	Не имеет основного общего	21,2	16,2	18,2
	<b>Всего</b>	<b>52,9</b>	<b>32,6</b>	<b>42,4</b>

**Численность занятости населения в возрасте 15-75 лет по основным показателям по данным ОРС -2016 (человек)**

		<b>Мужчины</b>	<b>Женщины</b>	<b>Всего</b>
<b>Регион</b>	Душанбе	120662	57631	178294
	Согд	423678	337259	760936
	Хатлон	433959	316141	750100
	РРП	234184	116545	350729
	ГБАО	33876	22536	56411
<b>Тип местности</b>	Город	331207	184410	515616
	Село	915152	665702	1580853
<b>Возраст</b>	15-19	83157	66140	149297
	20-24	120606	92952	213558
	25-29	182985	106173	289158
	30-34	152878	95228	248106
	35-39	120114	88011	208125
	40-44	119758	99595	219353
	45-49	131372	105140	236512
	50-54	129092	100604	229697
	55-59	119693	62142	181835
	60-64	56965	22332	79297
	65-69	21398	8671	30069
	70-75	8340	3123	11463
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	192043	115834	307877
	Состоит в зарегистрированном браке	1010561	605843	1616404
	Состоит в незарегистрированном браке	16948	13231	30179
	Вдовец, вдова	15480	74296	89775
	Разведен(а) официально	9072	31415	40487
	Разошелся(лась)	2255	9494	11749
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура-стажировка)	1229	175	1403
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	218265	66677	284942
	Высшее - бакалавриат	48015	22423	70438
	Среднее профессиональное	121868	64197	186065
	Начальное профессиональное	66489	15033	81523
	Среднее (полное) общее	629534	501687	1131220
	Среднее общее (среднее основное)	140541	155627	296168
	Не имеет основного общего	20417	24292	44710
	<b>Всего</b>	<b>1246358</b>	<b>850112</b>	<b>2096470</b>



**Численность занятого населения с учетом трудовых мигрантов в возрасте 15-75 лет по основным показателям по данным ОРС - 2016 (человек)**

		<b>Мужчины</b>	<b>Женщины</b>	<b>Всего</b>
<b>Регион</b>	Душанбе	124469	57631	182101
	Согд	609485	357410	966895
	Хатлон	628665	318721	947385
	РРП	372711	119180	491892
	ГБАО	37815	24250	62065
<b>Тип местности</b>	Город	401139	193768	594906
	Село	1372007	683425	2055431
<b>Возраст</b>	15-19	107278	66565	173842
	20-24	218933	95950	314883
	25-29	302282	112553	414835
	30-34	247455	102528	349983
	35-39	180454	91233	271686
	40-44	169750	103037	272786
	45-49	165173	106029	271202
	50-54	158221	102602	260824
	55-59	133003	62505	195508
	60-64	60434	22396	82831
	65-69	21823	8671	30494
	70-75	8340	3123	11463
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	310841	119062	429903
	Состоит в зарегистрированном браке	1403833	624384	2028216
	Состоит в незарегистрированном браке	24974	13987	38961
	Вдовец, вдова	18236	77641	95877
	Разведен(а) официально	11793	32551	44344
	Разошелся(лась)	3469	9568	13037
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура-стажировка)	1543	175	1718
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	246250	68898	315148
	Высшее - бакалавриат	54281	23164	77446
	Среднее профессиональное	149680	67173	216853
	Начальное профессиональное	81726	15033	96759
	Среднее (полное) общее	1008942	520268	1529210
	Среднее общее (среднее основное)	206912	158188	365100
	Не имеет основного общего	23810	24292	48102
<b>Всего</b>	<b>1773145</b>	<b>877192</b>	<b>2650337</b>	

**Процент занятого населения к населению в возрасте 15-75 лет по основным показателям по данным ОРС - 2016 (человек)**

		<b>Мужчины</b>	<b>Женщины</b>	<b>Всего</b>
<b>Регион</b>	Душанбе	43,1	20,2	31,6
	Согд	57,4	41,3	48,9
	Хатлон	49,2	33,2	40,9
	РРП	39,9	18,7	29,0
	ГБАО	46,8	29,5	37,9
<b>Тип местности</b>	Город	46,7	23,6	34,6
	Село	49,5	33,7	41,3
<b>Возраст</b>	15-19	19,4	16,8	18,2
	20-24	35,0	23,9	29,1
	25-29	52,1	26,9	38,7
	30-34	57,1	32,9	44,6
	35-39	61,0	40,2	50,0
	40-44	66,7	46,1	55,5
	45-49	69,3	48,0	57,9
	50-54	65,7	44,4	54,3
	55-59	66,6	33,0	49,4
	60-64	52,9	19,4	35,6
	65-69	29,6	13,3	21,8
	70-75	18,4	7,9	13,5
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	25,2	22,1	23,9
	Состоит в зарегистрированном браке	59,2	31,9	44,8
	Состоит в незарегистрированном браке	51,1	25,1	35,2
	Вдовец, вдова	41,5	36,3	37,1
	Разведен(а) официально	60,4	55,2	56,3
	Разошелся(лась)	71,7	48,3	51,5
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура - стажировка)	38,6	16,9	33,3
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	68,5	54,2	64,5
	Высшее - бакалавриат	66,5	54,8	62,3
	Среднее профессиональное	61,6	50,5	57,3
	Начальное профессиональное	61,6	72,4	63,3
	Среднее (полное) общее	46,9	31,9	38,8
	Среднее общее (среднее основное)	33,7	21,6	26,1
	Не имеет основного общего	20,3	16,0	17,7
	<b>Всего</b>	<b>48,7</b>	<b>30,9</b>	<b>39,4</b>

Процент занятого населения к рабочей силе в возрасте 15-75 лет по основным показателям по данным ОРС - 2016 (человек)

		Мужчины	Женщины	Всего
<b>Регион</b>	Душанбе	87,8	90,0	88,5
	Согд	95,0	93,6	94,3
	Хатлон	94,4	98,6	96,1
	РРП	88,9	94,4	90,7
	ГБАО	73,1	73,5	73,2
<b>Тип местности</b>	Город	87,9	90,9	89,0
	Село	93,7	95,6	94,5
<b>Возраст</b>	15-19	87,6	93,4	90,1
	20-24	85,3	90,6	87,5
	25-29	89,8	92,2	90,7
	30-34	91,7	95,8	93,2
	35-39	92,6	94,7	93,4
	40-44	94,9	96,5	95,6
	45-49	95,5	96,1	95,8
	50-54	94,5	95,8	95,1
	55-59	95,7	93,6	95,0
	60-64	93,5	99,6	95,1
	65-69	98,3	100,0	98,8
	70-75	100,0	100,0	100,0
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	84,6	89,1	86,2
	Состоит в зарегистрированном браке	93,7	95,5	94,4
	Состоит в незарегистрированном браке	90,9	95,8	93,0
	Вдовец, вдова	96,6	96,0	96,1
	Разведен(а) официально	89,5	91,6	91,1
	Разошелся(лась)	96,9	99,2	98,8
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура - стажировка)	100,0	70,3	95,0
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	92,9	92,7	92,8
	Высшее - бакалавриат	93,5	87,5	91,5
	Среднее профессиональное	94,5	95,9	95,0
	Начальное профессиональное	94,9	99,6	95,7
	Среднее (полное) общее	91,3	94,0	92,5
	Среднее общее (среднее основное)	90,5	96,6	93,6
	Не имеет основного общего	95,8	98,9	97,5
	<b>Всего</b>	<b>92,1</b>	<b>94,5</b>	<b>93,1</b>

Численность безработных в возрасте 15-75 лет по основным показателям по данным  
ОПС - 2016 (человек)

		Мужчины	Женщины	Всего
<b>Регион</b>	Душанбе	16742	6372	23114
	Согд	22390	23200	45590
	Хатлон	25739	4582	30322
	РРП	29227	6894	36121
	ГБАО	12479	8132	20611
<b>Тип местности</b>	Город	45472	18366	63839
	Село	61106	30814	91919
<b>Возраст</b>	15-19	11812	4677	16489
	20-24	20756	9668	30424
	25-29	20735	9023	29758
	30-34	13844	4209	18053
	35-39	9651	4972	14623
	40-44	6450	3625	10075
	45-49	6199	4291	10490
	50-54	7480	4383	11863
	55-59	5315	4251	9566
	60-64	3962	80	4042
	65-69	373	0	373
	70-75	0	0	0
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	35049	14163	49211
	Состоит в зарегистрированном браке	68169	28383	96552
	Состоит в незарегистрированном браке	1690	574	2264
	Вдовец, вдова	537	3116	3653
	Разведен(а) официально	1060	2872	3932
	Разошелся(лась)	73	73	146
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура - стажировка)	0	74	74
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	16766	5276	22042
	Высшее - бакалавриат	3331	3189	6520
	Среднее профессиональное	7160	2721	9881
	Начальное профессиональное	3560	62	3622
	Среднее (полное) общее	60076	32060	92136
	Среднее общее (среднее основное)	14799	5516	20315
	Не имеет основного общего	885	282	1167
	<b>Всего</b>	<b>106578</b>	<b>49180</b>	<b>155758</b>

Уровень безработных к численности рабочей силы в возрасте 15-75 лет по основным показателям по данным ОРС - 2016 (человек)

		Мужчины	Женщины	Всего
<b>Регион</b>	Душанбе	12,2	10,0	11,5
	Согд	5,0	6,4	5,7
	Хатлон	5,6	1,4	3,9
	РРП	11,1	5,6	9,3
	ГБАО	26,9	26,5	26,8
<b>Тип местности</b>	Город	12,1	9,1	11,0
	Село	6,3	4,4	5,5
<b>Возраст</b>	15-19	12,4	6,6	9,9
	20-24	14,7	9,4	12,5
	25-29	10,2	7,8	9,3
	30-34	8,3	4,2	6,8
	35-39	7,4	5,3	6,6
	40-44	5,1	3,5	4,4
	45-49	4,5	3,9	4,2
	50-54	5,5	4,2	4,9
	55-59	4,3	6,4	5,0
	60-64	6,5	0,4	4,9
	65-69	1,7	0,0	1,2
	70-75	0,0	0,0	0,0
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	15,4	10,9	13,8
	Состоит в зарегистрированном браке	6,3	4,5	5,6
	Состоит в незарегистрированном браке	9,1	4,2	7,0
	Вдовец, вдова	3,4	4,0	3,9
	Разведен(а) официально	10,5	8,4	8,9
	Разошелся(лась)	3,1	0,8	1,2
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура - стажировка)	0,0	29,7	5,0
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	7,1	7,3	7,2
	Высшее - бакалавриат	6,5	12,5	8,5
	Среднее профессиональное	5,5	4,1	5,0
	Начальное профессиональное	5,1	0,4	4,3
	Среднее (полное) общее	8,7	6,0	7,5
	Среднее общее (среднее основное)	9,5	3,4	6,4
	Не имеет основного общего	4,2	1,1	2,5
	<b>Всего</b>	<b>7,9</b>	<b>5,5</b>	<b>6,9</b>

**Численность трудовых мигрантов в возрасте 15-75 лет по основным показателям по данным ОРС -2016 (человек)**

		Мужчины	Женщины	Всего
<b>Регион</b>	Душанбе	3807	0	3807
	Согд	185807	20151	205959
	Хатлон	194706	2580	197286
	РРП	138527	2635	141162
	ГБАО	3939	1714	5654
<b>Тип местности</b>	Город	69932	9358	79290
	Село	456855	17723	474578
<b>Возраст</b>	15-19	24121	425	24545
	20-24	98327	2998	101325
	25-29	119297	6380	125677
	30-34	94577	7300	101877
	35-39	60339	3222	63561
	40-44	49991	3442	53433
	45-49	33801	889	34690
	50-54	29129	1998	31127
	55-59	13310	364	13674
	60-64	3469	64	3533
	65-69	425	0	425
	70-75			
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	118798	3228	122026
	Состоит в зарегистрированном браке	393272	18541	411813
	Состоит в незарегистрированном браке	8026	756	8782
	Вдовец, вдова	2756	3346	6102
	Разведен(а) официально	2721	1136	3857
	Разошелся(лась)	1214	74	1288
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура - стажировка)	315	0	315
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	27985	2221	30206
	Высшее - бакалавриат	6266	741	7007
	Среднее профессиональное	27812	2976	30788
	Начальное профессиональное	15237	0	15237
	Среднее (полное) общее	379408	18581	397989
	Среднее общее (среднее основное)	66371	2561	68932
	Не имеет основного общего	3393	0	3393
	<b>Всего</b>	<b>526787</b>	<b>27081</b>	<b>553868</b>

**Процент трудовых мигрантов к населению в возрасте 15-75 лет по основным показателям по данным ОРС - 2016 (человек)**

		Мужчины	Женщины	Всего
<b>Регион</b>	Душанбе	1,4	0,0	0,7
	Согд	25,2	2,5	13,2
	Хатлон	22,1	0,3	10,8
	РРП	23,6	0,4	11,7
	ГБАО	5,4	2,2	3,8
<b>Тип местности</b>	Город	9,9	1,2	5,3
	Село	24,7	0,9	12,4
<b>Возраст</b>	15-19	5,6	0,1	3,0
	20-24	28,5	0,8	13,8
	25-29	34,0	1,6	16,8
	30-34	35,3	2,5	18,3
	35-39	30,7	1,5	15,3
	40-44	27,9	1,6	13,5
	45-49	17,8	0,4	8,5
	50-54	14,8	0,9	7,4
	55-59	7,4	0,2	3,7
	60-64	3,2	0,1	1,6
	65-69	0,6	0,0	0,3
	70-75	0,0	0,0	0,0
<b>Семейное положение</b>	Никогда не состоял(а) в браке	15,6	0,6	9,5
	Состоит в зарегистрированном браке	23,0	1,0	11,4
	Состоит в незарегистрированном браке	24,2	1,4	10,2
	Вдовец, вдова	7,4	1,6	2,5
	Разведен(а) официально	18,1	2,0	5,4
	Разошелся(лась)	38,6	0,4	5,7
<b>Уровень образования</b>	Послевузовское образование (аспирантура, адъюнктура, ординатора, ассистентура - стажировка)	9,9	0,0	7,5
	Высшее профессиональное (высшее – специалист, магистратура)	8,8	1,8	6,8
	Высшее - бакалавриат	8,7	1,8	6,2
	Среднее профессиональное	14,1	2,3	9,5
	Начальное профессиональное	14,1	0,0	11,8
	Среднее (полное) общее	28,3	1,2	13,7
	Среднее общее (среднее основное)	15,9	0,4	6,1
	Не имеет основного общего	3,4	0,0	1,3
	<b>Всего</b>	<b>20,6</b>	<b>1,0</b>	<b>10,4</b>

**Численность занятого населения по видам экономической деятельности  
по данным ОРС - 2016 (человек)**

	Пол		Всего	% к общей занятости	
	Мужчины	Женщины		Мужчины	Женщины
<b>ВСЕГО</b>	<b>1246358</b>	<b>850112</b>	<b>2096470</b>	<b>59,5</b>	<b>40,5</b>
А - СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО И РЫБОЛОВСТВО	442541	516782	959323	46,1	53,9
В - ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ	8567	835	9401	91,1	8,9
С - ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА (ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ)	58926	54683	113609	51,9	48,1
Д - ОБЕСПЕЧЕНИЕ (СНАБЖЕНИЕ) ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ, ГАЗОМ, ПАРОМ И КОНДИЦИОНИРОВАННЫМ ВОЗДУХОМ	11067	465	11533	96,0	4,0
Е - ВОДОСНАБЖЕНИЕ, ОЧИСТКА, ОБРАБОТКА ОТХОДОВ И ПОЛУЧЕНИЕ ВТОРИЧНОГО СЫРЬЯ	6271	2961	9232	67,9	32,1
F - СТРОИТЕЛЬСТВО	179297	1884	181181	99,0	1,0
G - ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ; РЕМОНТ АВТОМОБИЛЕЙ И МОТОЦИКЛОВ	164727	56563	221290	74,4	25,6
Н - ТРАНСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ХРАНЕНИЕ ГРУЗОВ	100986	2935	103921	97,2	2,8
I - ГОСТИНИЦЫ И РЕСТОРАНЫ	19531	10076	29607	66,0	34,0
J - ИНФОРМАЦИЯ И СВЯЗЬ	8893	3159	12052	73,8	26,2
К - ФИНАНСОВОЕ ПОСРЕДНИЧЕСТВО И СТРАХОВАНИЕ	18768	4978	23745	79,0	21,0
L - ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ	1302	428	1731	75,3	24,7
М - ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	12595	4585	17180	73,3	26,7
N - АДМИНИСТРАТИВНАЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	2290	2279	4569	50,1	49,9
О - ГОСУДАРСТВЕННОЕ	69631	27094	96725	72,0	28,0



	Пол		Всего	% к общей занятости	
	Мужчины	Женщины		Мужчины	Женщины
УПРАВЛЕНИЕ И ОБОРОНА; ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ					
P - ОБРАЗОВАНИЕ	78298	90986	169285	46,3	53,7
Q - ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ	25456	59575	85031	29,9	70,1
R - ИСКУССТВО, РАЗВЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХ	10001	5164	15165	65,9	34,1
S - ПРОЧАЯ ОБСЛУЖИВАЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	11874	2489	14363	82,7	17,3
T - ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧАСТНЫХ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ С НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ; ПРОИЗВОДСТВО ЧАСТНЫМИ ДОМАШНИМИ ХОЗЯЙСТВАМИ РАЗНООБРАЗНЫХ ТОВАРОВ И УСЛУГ ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ	14451	2115	16566	87,2	12,8
U - ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭКСТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	886	76	962	92,1	7,9
<b>Всего</b>	<b>1246358</b>	<b>850112</b>	<b>2096470</b>	<b>59,5</b>	<b>40,5</b>

**Численность занятого населения по видам экономической деятельности  
по данным ОРС - 2016 (в %)**

	Пол		Всего
	Мужчины	Женщины	
А - СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО И РЫБОЛОВСТВО	35,5	60,8	45,8
В - ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ	0,7	0,1	0,4
С - ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА (ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ)	4,7	6,4	5,4
Д - ОБЕСПЕЧЕНИЕ (СНАБЖЕНИЕ) ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ, ГАЗОМ, ПАРОМ И КОНДИЦИОНИРОВАННЫМ ВОЗДУХОМ	0,9	0,1	0,6
Е - ВОДОСНАБЖЕНИЕ, ОЧИСТКА, ОБРАБОТКА ОТХОДОВ И ПОЛУЧЕНИЕ ВТОРИЧНОГО СЫРЬЯ	0,5	0,3	0,4
F - СТРОИТЕЛЬСТВО	14,4	0,2	8,6
G - ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ; РЕМОНТ АВТОМОБИЛЕЙ И МОТОЦИКЛОВ	13,2	6,7	10,6
Н - ТРАНСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ХРАНЕНИЕ ГРУЗОВ	8,1	0,3	5,0
І - ГОСТИНИЦЫ И РЕСТОРАНЫ	1,6	1,2	1,4
J - ИНФОРМАЦИЯ И СВЯЗЬ	0,7	0,4	0,6
К - ФИНАНСОВОЕ ПОСРЕДНИЧЕСТВО И СТРАХОВАНИЕ	1,5	0,6	1,1
L - ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ	0,1	0,1	0,1
М - ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	1,0	0,5	0,8
Н - АДМИНИСТРАТИВНАЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	0,2	0,3	0,2
О - ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОБОРОНА; ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	5,6	3,2	4,6
Р - ОБРАЗОВАНИЕ	6,3	10,7	8,1
Q - ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ	2,0	7,0	4,1
R - ИСКУССТВО, РАЗВЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХ	0,8	0,6	0,7
S - ПРОЧАЯ ОБСЛУЖИВАЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	1,0	0,3	0,7
T - ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧАСТНЫХ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ С НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ; ПРОИЗВОДСТВО ЧАСТНЫМИ ДОМАШНИМИ ХОЗЯЙСТВАМИ РАЗНООБРАЗНЫХ ТОВАРОВ И УСЛУГ ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ	1,2	0,2	0,8
U - ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭКСТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	0,1	0,0	0,0
<b>Всего</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Численность занятого населения по статусу и по видам экономической деятельности по данным ОРС - 2016 (человек)**

	Работает по найму	Работодатель, владелец собственного предприятия или собственного дела	Член производственного кооператива	Самозанятые, работающие за свой счет, в личном подсобном хозяйстве для реализации	Помогающие члены семьи	Всего
<b>ВСЕГО</b>	<b>729398</b>	<b>223947</b>	<b>10602</b>	<b>954422</b>	<b>178102</b>	<b>2096471</b>
А - сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	148321	156489	10602	473105	170807	959324
В - добыча полезных ископаемых	7609	0	0	1792	0	9401
С - обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	44849	0	0	68329	431	113609
Д - обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	11533	0	0	0	0	11533
Е - водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	8939	0	0	293	0	9232
Ф - строительство	38879	0	0	141523	779	181181
Г - оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	27883	52343	0	136610	4454	221290
Н - транспортная деятельность и хранение грузов	23769	4979	0	75173	0	103921
І - гостиницы и рестораны	12163	4648	0	11596	1200	29607
Ј - информация и связь	9430	978	0	1644	0	12052
К - финансовое посредничество и страхование	21773	0	0	1972	0	23745
Л - операции с недвижимым имуществом	1517	0	0	214	0	1731
М - профессиональная, научная и техническая деятельность	12811	694	0	3675	0	17180
Н - административная и вспомогательная деятельность	3500	0	0	1069	0	4569
О - государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	96725	0	0	0	0	96725
Р - образование	159115	580	0	9590	0	169285
Q - здравоохранение и социальное обслуживание населения	79845	916	0	4270	0	85031
К - искусство, развлечения и отдых	11875	0	0	3290	0	15165
С - прочая обслуживающая деятельность	6127	2320	0	5915	0	14362
Т - деятельность частных домашних хозяйств с наемными работниками; производство частными домашними хозяйствами разнообразных товаров и услуг для собственного потребления	1773	0	0	14362	431	16566
U - деятельность экстерриториальных организаций	962	0	0	0	0	962

**Численность занятого населения по статусу и по видам экономической деятельности по данным ОРС - 2016 (в %)**

	Работа ет по найму	Работода- тель, вла- делец соб- ственного предприя- тия или собственно- го дела	Член произво- дственно го кооперат ива	Самозаня- тые, рабо- тающие за свой счет, в личном под- собном хо- зяйстве для реализация	Помо- гаю- щие члены семьи	Всего
<b>ВСЕГО</b>	<b>34,8</b>	<b>10,7</b>	<b>0,5</b>	<b>45,5</b>	<b>8,5</b>	<b>100,0</b>
A - сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	15,5	16,3	1,1	49,3	17,8	100,0
B - добыча полезных ископаемых	80,9	0,0	0,0	19,1	0,0	100,0
C - обрабатывающие производ-ства (обрабатывающая промышленность)	39,5	0,0	0,0	60,1	0,4	100,0
D - обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
E - водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	96,8	0,0	0,0	3,2	0,0	100,0
F - строительство	21,5	0,0	0,0	78,1	0,4	100,0
G - оптовая и розничная торгов-ля; ремонт автомобилей и мотоциклов	12,6	23,7	0,0	61,7	2,0	100,0
H - транспортная деятельность и хранение грузов	22,9	4,8	0,0	72,3	0,0	100,0
I - гостиницы и рестораны	41,1	15,7	0,0	39,2	4,1	100,0
J - информация и связь	78,2	8,1	0,0	13,6	0,0	100,0
K - финансовое посредничество и страхование	91,7	0,0	0,0	8,3	0,0	100,0
L - операции с недвижимым имуществом	87,6	0,0	0,0	12,4	0,0	100,0
M - профессиональная, научная и техническая деятельность	74,6	4,0	0,0	21,4	0,0	100,0
N - административная и вспомогательная деятельность	76,6	0,0	0,0	23,4	0,0	100,0
O - государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
P - образование	94,0	0,3	0,0	5,7	0,0	100,0
Q - здравоохранение и социальное обслуживание населения	93,9	1,1	0,0	5,0	0,0	100,0
R - искусство, развлечения и отдых	78,3	0,0	0,0	21,7	0,0	100,0
S - прочая обслуживающая деятельность	42,7	16,2	0,0	41,2	0,0	100,0
T - деятельность частных домаш них хозяйств с наемными работ-никами; производство частными домашними хозяйствами разнообразных товаров и услуг для собственного потребления	10,7	0,0	0,0	86,7	2,6	100,0
U - деятельность экстеррито-риальных организаций	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

## Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени, ОРС-2016

		TRU			
		Мужчины	Женщины	Всего	
		%	%	%	
РЕГИОН	Душанбе	4,0	8,1	4,6	
	Согд	16,5	15,2	16,3	
	Хатлон	64,0	75,1	65,6	
	РРП	13,4	0,0	11,4	
	ГБАО	2,1	1,6	2,0	
МЕСТНОСТЬ	Город	19,5	33,5	21,6	
	Село	80,5	66,5	78,4	
ВОЗРАСТ	15-19	5,6	8,3	6,0	
	20-24	23,8	1,6	20,6	
	25-29	18,8	8,3	17,3	
	30-34	19,1	16,7	18,7	
	35-39	8,7	16,2	9,8	
	40-44	9,1	8,3	9,0	
	45-49	3,9	32,3	8,0	
	50-54	1,4	8,2	2,4	
Уровень образования	55-59	9,6	0,0	8,2	
	Высшее (магистратура)	4,1	9,7	5,0	
	Среднее профессиональное	5,1	7,2	5,4	
	Начальное профессиональное	4,7	0,0	4,0	
	Среднее (полное) общее	73,4	83,1	74,9	
	Среднее основное	9,4	0,0	8,0	
	Не имеет основного общего	0,0	0,0	0,0	
	Высшее - бакалавриат	3,2	0,0	2,7	
	ВСЕГО		100,0	100,0	100,0

## Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени, ОРС-2016

		TRU		
		Мужчины	Женщины	Всего
		Человек	Человек	Человек
РЕГИОН	Душанбе	1208	414	1622
	Согд	4939	775	5714
	Хатлон	19122	3817	22940
	РРП	4002	0	4002
	ГБАО	628	80	707
МЕСТНОСТЬ	Город	5839	1702	7541
	Село	24059	3384	27443
ВОЗРАСТ	15-19	1689	425	2114
	20-24	7111	80	7191
	25-29	5624	425	6049
	30-34	5705	849	6555
	35-39	2611	825	3436
	40-44	2717	425	3142
	45-49	1164	1642	2806
	50-54	414	416	830
Уровень образования	55-59	2862		2862
	Высшее (магистратура)	1239	493	1732
	Среднее профессиональное	1523	364	1887
	Начальное профессиональное	1414	0	1414
	Среднее (полное) общее	21960	4229	26188
	Среднее основное	2811	0	2811
	Не имеет основного общего	0	0	0
	Высшее - бакалавриат	952	0	952
ВСЕГО		29898	5086	34984

## Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени, ОРС-2016

		TRU			
		Мужчины	Женщины	Всего	
		%	%	%	
РЕГИОН	Душанбе	74,5	25,5	100,0	
	Согд	86,4	13,6	100,0	
	Хатлон	83,4	16,6	100,0	
	РРП	100,0	0,0	100,0	
	ГБАО	88,7	11,3	100,0	
МЕСТНОСТЬ	Город	77,4	22,6	100,0	
	Село	87,7	12,3	100,0	
ВОЗРАСТ	15-19	79,9	20,1	100,0	
	20-24	98,9	1,1	100,0	
	25-29	93,0	7,0	100,0	
	30-34	87,0	13,0	100,0	
	35-39	76,0	24,0	100,0	
	40-44	86,5	13,5	100,0	
	45-49	41,5	58,5	100,0	
	50-54	49,8	50,2	100,0	
Уровень образования	55-59	100,0	0,0	100,0	
	Высшее (магистратура)	71,5	28,5	100,0	
	Среднее профессиональное	80,7	19,3	100,0	
	Начальное профессиональное	100,0	0,0	100,0	
	Среднее (полное) общее	83,9	16,1	100,0	
	Среднее основное	100,0	0,0	100,0	
	Не имеет основного общего	-	-	-	
	Высшее - бакалавриат	100,0	0,0	100,0	
	ВСЕГО		85,5	14,5	100,0

ЧИСЛЕННОСТЬ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ПО ДАННЫМ ОРС-2004

	Численность трудовых мигрантов, выезжающих на работу на срок:				Средний срок пребывания в миграции
	Всего	6 и менее месяцев	7-12 месяцев	более 12 месяцев	
	<i>Человек</i>				
<b>Всего</b>	<b>317937</b>	<b>121858</b>	<b>102420</b>	<b>93659</b>	<b>x</b>
Город	73094	27259	25834	20002	x
Село	244843	94599	76587	73658	x
Мужчины	302599	116566	95991	90042	x
Женщины	15338	5292	6429	3617	x
ГБАО	11119	567	2592	7960	x
Согд	87563	33495	38468	15600	x
Хатлон	99653	39852	36420	23381	x
Душанбе	10047	5456	3070	1521	x
РРП	109556	42488	21871	45198	x
	<i>В процентах</i>				
<b>Всего</b>	<b>100</b>	<b>38,3</b>	<b>32,2</b>	<b>29,5</b>	<b>8,5</b>
Город	100	37,3	35,3	27,4	8,4
Село	100	38,6	31,3	30,1	8,5
Мужчины	100	38,5	31,7	29,8	8,5
Женщины	100	34,5	41,9	23,6	8,3
ГБАО	100	5,1	23,3	71,6	13,0
Согд	100	38,3	43,9	17,8	7,8
Хатлон	100	40,0	36,5	23,5	8,0
Душанбе	100	54,3	30,6	15,1	6,7
РРП	100	38,8	20,0	41,3	9,1



## ЧИСЛЕННОСТЬ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ПО ДАННЫМ ОРС-2009

	Численность трудовых мигрантов, выезжающих на работу на срок:				Средний срок пребывания в миграции, месяцев
	Всего	6 и менее месяцев	7-12 месяцев	более 12 месяцев	
	<i>Человек</i>				
<b>Всего</b>	<b>519888</b>	<b>142940</b>	<b>225696</b>	<b>151252</b>	<b>x</b>
Город	113898	29574	49567	34757	x
Село	405990	113366	176129	116495	x
Мужчины	490497	137505	212900	140092	x
Женщины	29391	5435	12795	11160	x
ГБАО	20973	2342	4558	14073	x
Согд	160711	51397	76060	33255	x
Хатлон	151987	38259	65468	48260	x
Душанбе	29899	4919	10994	13987	x
РРП	156317	46023	68616	41678	x
	<i>В процентах</i>				
<b>Всего</b>	<b>100</b>	<b>27,5</b>	<b>43,4</b>	<b>29,1</b>	<b>9,1</b>
Город	100	26,0	43,5	30,5	9,3
Село	100	27,9	43,4	28,7	9,0
Мужчины	100	28,0	43,4	28,6	9,0
Женщины	100	18,5	43,5	38,0	10,2
ГБАО	100	11,2	21,7	67,1	10,8
Согд	100	32,0	47,3	20,7	8,3
Хатлон	100	25,2	43,1	31,8	9,4
Душанбе	100	16,4	36,8	46,8	12,4
РРП	100	29,4	43,9	26,7	8,8

**ЧИСЛЕННОСТЬ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ПО СРОКАМ ПРЕБЫВАНИЯ, ПО  
ДАНЫМ ОРС-2016**

	Численность трудовых мигрантов, выезжающих на работу на срок:				Средний срок пребывания в миграции, месяцев
	Всего	6 и менее месяцев	7-12 месяцев	более 12 месяцев	
	<i>Человек</i>				
<b>Всего</b>	<b>553868</b>	<b>156538</b>	<b>150064</b>	<b>246886</b>	<b>x</b>
Город	79290	18662	15400	45228	x
Село	474578	137876	134664	201658	x
Мужчины	526787	150115	143825	232467	x
Женщины	27081	6423	6239	14419	x
ГБАО	5654	697	1578	3378	x
Согд	205959	51649	55031	98898	x
Хатлон	197286	47676	60998	88612	x
Душанбе	3807	1309	734	1764	x
РРП	141162	55207	31723	54233	x
	<i>В процентах</i>				
<b>Всего</b>	<b>100</b>	<b>28,3</b>	<b>27,1</b>	<b>44,6</b>	<b>11,3</b>
Город	100	23,5	19,4	57,0	12,7
Село	100	29,1	28,4	42,5	11,1
Мужчины	100	28,5	27,4	44,1	11,3
Женщины	100	23,7	23,0	53,3	12,4
ГБАО	100	12,3	27,9	59,8	13,6
Согд	100	25,1	26,7	48,0	11,8
Хатлон	100	24,2	30,9	44,9	11,6
Душанбе	100	34,4	19,3	46,3	11,1
РРП	100	39,1	22,5	59,8	10,1

**ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ И ДЛИТЕЛЬНОСТИ  
ОТСУТСТВИЯ ПО ДАННЫМ ОРС-2009**

Направления трудовой миграции	Всего	6 и менее месяцев	7-12 месяцев	более 12 месяцев
	<i>Человек</i>			
<b>Всего</b>	<b>519888</b>	<b>143582</b>	<b>225696</b>	<b>150611</b>
Страны СНГ	518283	142553	225228	150502
Россия	516370	141905	224945	149520
Другие страны	1605	1029	468	108
	<i>В процентах</i>			
<b>Всего</b>	<b>100</b>	<b>27,5</b>	<b>43,4</b>	<b>29,1</b>
Страны СНГ	100	27,5	43,5	29,0
Россия	100	27,5	43,6	29,0
Другие страны	100	64,1	29,2	6,7

**ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ И ДЛИТЕЛЬНОСТИ  
ОТСУТСТВИЯ ПО ДАННЫМ ОРС-2016**

Направления трудовой миграции	Всего	6 и менее месяцев	7-12 месяцев	более 12 месяцев
	<i>Человек</i>			
<b>ВСЕГО</b>	<b>553868</b>	<b>156538</b>	<b>150444</b>	<b>246886</b>
АФГАНИСТАН	242	-	-	242
США	1047	359	329	359
КЫРГЫЗСТАН	290	142	-	148
КАЗАХСТАН	2144	1361	377	406
УКРАИНА	406	-	-	406
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	548942	154676	149738	244908
ЧЕХИЯ	417	-	-	417
	<b>В %</b>			
<b>ВСЕГО</b>	100,0	28,3	27,2	44,6
АФГАНИСТАН	100,0	0,0	0,0	100,0
США	100,0	34,3	31,4	34,3
КЫРГЫЗСТАН	100,0	49,0	0,0	51,0
КАЗАХСТАН	100,0	63,5	17,6	18,9
УКРАИНА	100,0	0,0	0,0	100,0
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	100,0	28,2	27,3	44,6
ЧЕХИЯ	100,0	0,0	0,0	100,0

**ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН ПО УРОВНЮ  
ОБРАЗОВАНИЯ И СТРАНАМ НАХОЖДЕНИЯ ПО ДАННЫМ ОРС - 2016 ГОД**

По странам	Послевузовское образование (аспирантура ординатура)	Высшее профессиональное	Среднее профессиональное	Начальное профессиональное	Среднее (полное) общее	Среднее основное	Не имеет основного общего	Всего
	<b>человек</b>							
АФГАНИСТАН	-	242	-	-	-	-	-	242
США	-	718	-	-	329	-	-	1047
КЫРГЫЗСТАН	-	-	-	-	291	-	-	291
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	2145	-	-	2145
УКРАИНА	-	-	-	-	-	406	-	406
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	315	36254	30787	15237	394809	68526	3393	549321
ЧЕХИЯ	-	-	-	-	417	-	-	417
<b>ВСЕГО</b>	<b>315</b>	<b>37214</b>	<b>30787</b>	<b>15237</b>	<b>397991</b>	<b>68932</b>	<b>3393</b>	<b>553868</b>
	<b>в %</b>							
АФГАНИСТАН	-	0,7	-	-	-	-	-	0,0
США	-	1,9	-	-	0,1	-	-	0,2
КЫРГЫЗСТАН	-	-	-	-	0,1	-	-	0,1
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	0,5	-	-	0,4
УКРАИНА	-	-	-	-	0,0	0,6	-	0,1
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	100,0	97,4	100,0	100,0	99,2	99,4	100,0	99,2
ЧЕХИЯ	-	-	-	-	0,1	-	-	0,1
<b>ВСЕГО</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
				<b>в %</b>				
АФГАНИСТАН	-	100,0	-	-	-	-	-	100,0
США	-	68,6	-	-	31,4	-	-	100,0
КЫРГЫЗСТАН	-	-	-	-	100,0	-	-	100,0
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	100,0	-	-	100,0
УКРАИНА	-	-	-	-	-	100,0	-	100,0
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	0,1	6,6	5,6	2,8	71,9	12,5	0,6	100,0
ЧЕХИЯ	-	-	-	-	100,0	-	-	100,0
<b>ВСЕГО</b>	<b>0,1</b>	<b>6,7</b>	<b>5,6</b>	<b>2,8</b>	<b>71,9</b>	<b>12,4</b>	<b>0,6</b>	<b>100,0</b>

**ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ПО ВОЗРАСТАМ И ДЛИТЕЛЬНОСТИ  
ПРЕБЫВАНИЯ ПО ДАННЫМ ОРС-2009**

Возраст, лет	Всего	6 и менее месяцев	7-12 месяцев	более 12 месяцев
	<i>Человек</i>			
<b>Всего</b>	<b>519888</b>	<b>142940</b>	<b>225696</b>	<b>151252</b>
15-19	46175	12088	20949	13138
20-24	142946	37018	61011	44917
25-29	103012	32335	39460	31218
30-34	79108	21962	32129	25017
35-39	56564	14166	26692	15706
40-44	44422	12994	21751	9676
45-49	30741	8927	15742	6072
50-54	11749	2535	5830	3385
55-59	4436	916	2132	1388
60-75	735	-	-	735
<i>Средний возраст</i>	30,3	30,2	30,7	29,6
	<i>В процентах</i>			
<b>Всего</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
15-19	8,9	8,5	9,3	8,7
20-24	27,5	25,9	27,0	29,7
25-29	19,8	22,6	17,5	20,6
30-34	15,2	15,4	14,2	16,5
35-39	10,9	9,9	11,8	10,4
40-44	8,5	9,1	9,6	6,4
45-49	5,9	6,2	7,0	4,0
50-54	2,3	1,8	2,6	2,2
55-59	0,9	0,6	0,9	0,9
60-75	0,1	-	-	0,4

**ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ПО ВОЗРАСТАМ И ДЛИТЕЛЬНОСТИ  
ПРЕБЫВАНИЯ ПО ДАННЫМ ОРС-2016**

Возраст, лет	Всего	6 и менее месяцев	7-12 месяцев	более 12 месяцев
	<i>Человек</i>			
<b>Всего</b>	<b>553868</b>	<b>156538</b>	<b>150064</b>	<b>246886</b>
15-19	24545	7538	8163	8845
20-24	101325	29876	29082	42367
25-29	125677	35621	32967	57089
30-34	101877	30676	22814	48387
35-39	63561	16951	18696	27914
40-44	53433	14886	14184	24364
45-49	34609	6860	10845	16985
50-54	31127	10093	6957	13697
55-59	13674	2801	4876	5997
60-75	3958	1237	1480	1241
<i>Средний возраст</i>	32,8	32,4	32,9	33,1
	<i>В процентах</i>			
<b>Всего</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
15-19	4,4	4,8	5,4	3,6
20-24	18,3	19,1	19,4	17,2
25-29	22,7	22,8	22,0	23,1
30-34	18,4	19,6	15,2	19,6
35-39	11,5	10,8	12,5	11,3
40-44	9,6	9,5	9,5	9,9
45-49	6,2	4,4	7,2	6,9
50-54	5,6	6,4	4,6	5,5
55-59	2,5	1,8	3,2	2,4
60-75	0,7	0,8	1,0	0,5

**УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ПО ДАННЫМ ОРС-  
2004, В ПРОЦЕНТАХ**

	Высшее	Незакон- ченное высшее	Среднее профессио- нальное	Начальное профессио- нальное	Среднее (полное) общее	Основ- ное общее	Началь- ное общее	Не имеет начального
<b>Всего</b>	<b>7,9</b>	<b>2,7</b>	<b>7,5</b>	<b>13,4</b>	<b>57,4</b>	<b>9,7</b>	<b>1,2</b>	<b>0,2</b>
Город	11,1	4,4	10,2	16,4	49,0	8,5	0,3	0,0
Село	6,9	2,2	6,7	12,5	60,0	10,1	1,4	0,3
Мужчины	7,5	2,8	7,1	13,8	57,6	9,8	1,2	0,2
Женщины	15,8	-	14,3	6,0	53,9	8,4	1,5	-
ГБАО	9,4	0,5	3,2	3,3	80,1	3,2		0,3
Согд	8,8	0,9	8,8	11,1	61,4	7,2	1,1	0,8
Хатлон	6,9	3,9	6,7	17,4	49,8	13,0	2,3	-
Душанбе	22,8	10,3	4,5	16,3	46,0	-	-	-
РРП	6,5	2,5	7,9	12,4	60,0	10,3	0,4	-



**УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ  
ПО ДАННЫМ ОРС-2009**

	Высшее	Незакон- ченное высшее	Среднее профессио- нальное	Начальное професси- ональное	Среднее (полное) общее	Основ- ное общее	Началь- ное общее	Не имеет началь- ного
	<i>Человек</i>							
<b>Всего</b>	<b>45597</b>	<b>5878</b>	<b>26449</b>	<b>35661</b>	<b>326783</b>	<b>69362</b>	<b>7181</b>	<b>2977</b>
Город	12409	2853	8788	10079	67085	10688	1996	-
Село	33188	3025	17661	25582	259698	58675	5185	2977
Мужчины	42959	5820	22710	33419	311062	65433	7181	1914
Женщины	2637	58	3739	2242	15722	3930	-	1063
ГБАО	2268	130	1008	1526	15422	619	-	-
Согд	10535	826	9674	7496	116907	14942	331	-
Хатлон	13430	2446	6919	14377	96056	15541	2127	1092
Душанбе	6879	1802	1533	1461	17016	1209	-	-
РРП	12486	674	7315	10800	81383	37052	4723	1884
	<i>В процентах</i>							
<b>Всего</b>	<b>8,8</b>	<b>1,1</b>	<b>5,1</b>	<b>6,9</b>	<b>62,9</b>	<b>13,3</b>	<b>1,4</b>	<b>0,6</b>
Город	10,9	2,5	7,7	8,9	58,9	9,4	1,8	-
Село	8,2	0,7	4,4	6,3	64,0	14,5	1,3	0,7
Мужчины	8,8	1,2	4,6	6,8	63,4	13,3	1,5	0,4
Женщины	9,0	0,2	12,7	7,6	53,5	13,4	-	3,6
ГБАО	10,8	0,6	4,8	7,3	73,5	3,0	-	-
Согд	6,6	0,5	6,0	4,7	72,7	9,3	0,2	-
Хатлон	8,8	1,6	4,6	9,5	63,2	10,2	1,4	0,7
Душанбе	23,0	6,0	5,1	4,9	56,9	4,0	-	-
РРП	8,0	0,4	4,7	6,9	52,1	23,7	3,0	1,2

**УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ  
ПО ДАННЫМ ОРС-2016**

	Послевузовское образования (аспирантура, ординатур.)	Высшее професси ональное	Среднее профессиона льное	Начальное профессион альное	Среднее (полное) общее	Среднее основное	Не имеет основного общее	Всего
	<i>Человек</i>							
<b>Всего</b>	<b>315</b>	<b>37214</b>	<b>30787</b>	<b>15237</b>	<b>397991</b>	<b>68932</b>	<b>3393</b>	<b>553868</b>
Город	315	10263	7873	656	50966	9217	-	79290
Село	-	26950	22915	14581	347023	59715	3393	474198
Мужчины	315	34251	27812	15237	379408	66371	3393	526787
Женщины	-	2962	2976	-	18581	2561	-	27081
ГБАО	-	1120	438	-	69	4028	-	5654
Согд	315	18330	20495	5117	151105	9787	810	205579
Хатлон	-	5528	4237	3963	156690	25590	1290	197286
Душанбе	-	1211	-	-	2389	207	-	3807
РРП	-	11045	5619	6157	83778	33270	1293	141162
	<i>В процентах</i>							
<b>Всего</b>	<b>0,1</b>	<b>6,7</b>	<b>5,6</b>	<b>2,8</b>	<b>71,9</b>	<b>12,4</b>	<b>0,6</b>	<b>100,0</b>
Город	0,4	12,9	9,9	0,8	64,3	11,6	0,0	100,0
Село	0,0	5,7	4,8	3,1	73,2	12,6	0,7	100,0
Мужчины	0,1	6,5	5,3	2,9	72,0	12,6	0,6	100,0
Женщины	0,0	10,9	11,0	0,0	68,6	9,5	0,0	100,0
ГБАО	0,0	19,8	7,7	0,0	1,2	71,2	0,0	100,0
Согд	0,2	8,9	10,0	2,5	73,5	4,8	0,4	100,0
Хатлон	0,0	2,8	2,1	2,0	79,4	13,0	0,7	100,0
Душанбе	0,0	31,8	0,0	0,0	62,8	5,4	0,0	100,0
РРП	0,0	7,8	4,0	4,4	59,3	23,6	0,9	100,0

**ВНЕШНИЕ ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ ПО СЕМЕЙНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ  
ПО ДАННЫМ ОРС-2009**

	В зарегист- рированном браке	В незаре- гистрирован- ном браке	Вдовец, вдова	Разведен (а)	Разошел- ся (лась)	Никогда не состоял (а) в браке	Всего
	<i>Человек</i>						
<b>Всего</b>	<b>302959</b>	<b>19870</b>	<b>4837</b>	<b>1368</b>	<b>2112</b>	<b>188743</b>	<b>519888</b>
Город	65390	5754	2267	228	886	39373	113898
Село	237569	14115	2570	1141	1225	149369	405990
Мужчины	285326	19604	1810	419	1992	181346	490497
Женщины	17632	266	3028	950	120	7396	29391
ГБАО	7513	60	228	67	258	12848	20973
Согд	107229	771	938	396	-	51376	160711
Хатлон	82840	5387	2380	352	1020	60007	151987
Душанбе	15987	2112	-	228	834	10739	29899
РРП	89389	11539	1291	326	-	53772	156317
	<i>В процентах</i>						
<b>Всего</b>	<b>58,3</b>	<b>3,8</b>	<b>0,9</b>	<b>0,3</b>	<b>0,4</b>	<b>36,3</b>	<b>100</b>
Город	57,4	5,1	2,0	0,2	0,8	34,6	100
Село	58,5	3,5	0,6	0,3	0,3	36,8	100
Мужчины	58,2	4,0	0,4	0,1	0,4	37,0	100
Женщины	60,0	0,9	10,3	3,2	0,4	25,2	100
ГБАО	35,8	0,3	1,1	0,3	1,2	61,3	100
Согд	66,7	0,5	0,6	0,2	-	32,0	100
Хатлон	54,5	3,5	1,6	0,2	0,7	39,5	100
Душанбе	53,5	7,1	-	0,8	2,8	35,9	100
РРП	57,2	7,4	0,8	0,2	-	34,4	100

**ВНЕШНИЕ ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ ПО СЕМЕЙНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ  
ПО ДАННЫМ ОРС-2016**

	Никогда не состоял (а) в браке	В зарегист- рированном браке	В незаре- гистриро- ванном браке	Вдовец, вдова	Разведен (а)	Разошелся (лась)	Всего
	<i>Человек</i>						
<b>Всего</b>	<b>122025</b>	<b>411813</b>	<b>8782</b>	<b>6102</b>	<b>3857</b>	<b>1288</b>	<b>553868</b>
Город	18197	56420	679	2300	1693	0	79290
Село	103829	355393	8103	3801	2164	1288	474198
Мужчины	118798	393272	8026	2756	2721	1214	526787
Женщины	3228	18541	756	3345	1136	74	27081
ГБАО	2162	3145	0	135	139	74	5654
Согд	42778	157160	0	3113	1693	1214	205579
Хатлон	49877	141205	4182	1596	425	0	197286
Душанбе	356	3451	0	0	0	0	3807
РРП	26854	106852	4599	1258	1600	0	141162
	<i>В процентах</i>						
<b>Всего</b>	<b>22,0</b>	<b>74,4</b>	<b>1,6</b>	<b>1,1</b>	<b>0,7</b>	<b>0,2</b>	<b>100,0</b>
Город	22,9	71,2	0,9	2,9	2,1	0,0	100,0
Село	21,9	74,9	1,7	0,8	0,5	0,3	100,0
Мужчины	22,6	74,7	1,5	0,5	0,5	0,2	100,0
Женщины	11,9	68,5	2,8	12,4	4,2	0,3	100,0
ГБАО	38,2	55,6	0,0	2,4	2,5	1,3	100,0
Согд	20,8	76,4	0,0	1,5	0,8	0,6	100,0
Хатлон	25,3	71,6	2,1	0,8	0,2	0,0	100,0
Душанбе	9,4	90,6	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
РРП	19,0	75,7	3,3	0,9	1,1	0,0	100,0

**ЧИСЛЕННОСТЬ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПО  
ДАНЫМ ОРС-2009**

Виды деятельности	Человек			В процентах			Удельный вес женщин, в %
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	
<b>Всего</b>	<b>490497</b>	<b>29391</b>	<b>519888</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>5,7</b>
Сельское хозяйство	6495	1072	7568	1,3	3,6	1,5	14,2
<b>Производственные отрасли:</b>	<b>395583</b>	<b>9763</b>	<b>405346</b>	<b>80,6</b>	<b>33,2</b>	<b>78,0</b>	<b>2,4</b>
Горнодобывающая промышленность	437	-	437	0,1	-	0,1	-
Обрабатывающая промышленность	26411	1448	27859	5,4	4,9	5,4	5,2
Строительство	368734	8315	377049	75,2	28,3	72,5	2,2
<b>Сфера услуг</b>	<b>89181</b>	<b>18556</b>	<b>107736</b>	<b>18,2</b>	<b>63,1</b>	<b>20,7</b>	<b>17,2</b>
Торговля	60943	6208	67151	12,4	21,1	12,9	9,2
Гостиницы и рестораны	3546	6657	10204	0,7	22,7	2,0	65,2
Транспорт	14333	1663	15996	2,9	5,7	3,1	10,4
Операции с недвижимым имуществом	71	-	71	0,0	-	0,0	0,0
Прочая коммерческая деятельность	1240	-	1240	0,3	-	0,2	0,0
Государственное управление и оборона	706	294	999	0,1	1,0	0,2	29,4
Образование	374	58	432	0,1	0,2	0,1	13,4
Здравоохранение и социальные услуги	800	-	800	0,2	-	0,2	0,0
Коммунальные услуги	2715	-	2715	0,6	-	0,5	0,0
Прочие услуги	2364	1331	3695	0,5	4,5	0,7	36,0
Услуги по ведению домашнего хозяйства	2088	2345	4433	0,4	8,0	0,9	52,9

**ЧИСЛЕННОСТЬ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПО ДАННЫМ ОРС-2016**

Виды деятельности	Человек			В процентах			Удельный вес женщин, в %
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	
<b>Всего</b>	<b>526787</b>	<b>27081</b>	<b>553868</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>4,9</b>
А - сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	15577	1205	16484	3,0	4,4	3,0	7,3
В - добыча полезных ископаемых	404	0	409	0,1	0,0	0,1	0,0
С - обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	30334	2781	32756	5,8	10,3	5,9	8,5
Д - Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	808	0	776	0,2	0,0	0,1	0,0
Е - водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	3888	1077	4309	0,7	4,0	0,8	25,0
Ф - строительство	339251	2884	345081	64,4	10,6	62,3	0,8
Г - оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	70219	9929	79303	13,3	36,7	14,3	12,5
Н - транспортная деятельность и хранение грузов	25643	64	25447	4,9	0,2	4,6	0,3
І - гостиницы и рестораны	5471	3691	8991	1,0	13,6	1,6	41,1
Ј - информация и связь	1394	0	1332	0,3	0,0	0,2	0,0
М – Профессиональная, научная и	1199	64	1059	0,2	0,2	0,2	6,0

Виды деятельности	Человек			В процентах			Удельный вес женщин, в %
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	
техническая деятельность							
N - административная и вспомогательная деятельность	14214	687	14370	2,7	2,5	2,6	4,8
O - государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	767	336	1113	0,1	1,2	0,2	30,2
P - образование	872	1209	2111	0,2	4,5	0,4	57,3
Q - здравоохранение и социальное обслуживание населения	398	1143	1515	0,1	4,2	0,3	75,4
R - Искусство, развлечения и отдых	336	64	340	0,1	0,2	0,1	18,8
S - Прочая обслуживающая деятельность	1069	0	984	0,2	0,0	0,2	0,0
T - деятельность частных домашних хозяйств с наемными работниками; производство частными домашними хозяйствами разнообразных товаров и услуг для собственного потребления	12487	1357	13798	2,4	5,0	2,5	9,8
U - деятельность экстерриториальных организаций	64	0	67	0,0	0,0	0,0	0,0
Не указан вид деятельности	2392	590	3623	0,5	2,2	0,7	16,3

**ЧИСЛЕННОСТЬ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ПО ПРОФЕССИЯМ,  
ПО ДАННЫМ ОРС-2016**

Виды деятельности	Человек			В процентах			Удельный вес женщин, в %
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	
<b>Всего</b>	<b>526787</b>	<b>27081</b>	<b>553868</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>4,9</b>
1 - руководители	2435	336	2771	0,5	1,2	0,5	12,1
2 - специалисты высшего уровня квалификации	11134	1165	12299	2,1	4,3	2,2	9,5
3 - специалисты среднего уровня квалификации	30126	1104	31230	5,7	4,1	5,6	3,5
4 - служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	2378	64	2442	0,5	0,2	0,4	2,6
5 - работники сферы обслуживания и тор- говли, охраны граждан и собственности	61049	10674	71723	11,6	39,4	12,9	14,9
6 - квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	6559	336	6896	1,2	1,2	1,2	4,9
7 - квалифицированные рабочие промышлен- ности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	215964	2835	218800	41,0	10,5	39,5	1,3
8 - операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	33543	0	33543	6,4	0,0	6,1	0,0
9 – неквалифициро- ванные рабочие	161208	9976	171184	30,6	36,8	30,9	5,8
Не указана профессия	2391	591	2980	0,5	2,2	0,5	19,8



## РАБОТАЮЩИЕ ДЕТИ ПО ДАННЫМ ОРС – 2016 ГОД

## ЧИСЛЕННОСТИ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ 12-17 ЛЕТ ПО ДАННЫМ ОРС - 2016 ГОД

ВОЗРАСТ	ПОЛ		МЕСТНОСТЬ		РЕГИОН					Всего
	мальчики	девочки	город	село	Душанбе	Согд	Хатлон	РПП	ГБАО	
12	80277	68709	42946	106040	14807	40950	48885	40777	3567	148986
13	75281	72862	40657	107486	17017	43459	54780	28951	3937	148143
14	76717	67730	35183	109263	13454	39209	52760	35437	3587	144447
15	81072	76800	46420	111451	20082	33994	62641	37662	3493	157871
16	91323	94274	51649	133947	19323	45407	71610	43849	5408	185596
17	93714	78970	45790	126894	20859	43295	63972	38633	5924	172683
<b>Всего</b>	<b>498383</b>	<b>459344</b>	<b>262645</b>	<b>695082</b>	<b>105541</b>	<b>246314</b>	<b>354648</b>	<b>225308</b>	<b>25915</b>	<b>957727</b>
<b>ЧИСЛЕННОСТЬ НЕРАБОТАЮЩИХ ДЕТЕЙ, ЧЕЛОВЕК</b>										
12	74318	62738	42163	94893	14807	36490	42944	39484	3331	137056
13	67727	67469	40283	94913	17017	37802	49192	27312	3873	135196
14	68906	60326	34809	94423	13454	35150	43443	33709	3475	129232
15	69295	67321	45254	91361	20082	26049	53560	33762	3162	136615
16	73460	82377	47890	107947	19323	33420	58876	39200	5019	155837
17	74007	64105	42706	95407	20037	29899	50454	32214	5510	138113
<b>Всего</b>	<b>427713</b>	<b>404335</b>	<b>253104</b>	<b>578944</b>	<b>104719</b>	<b>198808</b>	<b>298469</b>	<b>205682</b>	<b>24369</b>	<b>832048</b>
<b>ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ ДЕТЕЙ, ЧЕЛОВЕК</b>										
12	5959	5971	783	11147	0	4460	5941	1292	236	11930
13	7554	5394	374	12573	0	5658	5588	1638	64	12948
14	7811	7404	374	14841	0	4059	9317	1728	112	15215
15	11777	9479	1166	20090	0	7945	9080	3899	331	21256
16	17863	11897	3759	26000	0	11987	12734	4649	389	29760
17	19706	14864	3084	31486	822	13396	13519	6419	414	34570
<b>Всего</b>	<b>70670</b>	<b>55009</b>	<b>9541</b>	<b>116138</b>	<b>822</b>	<b>47506</b>	<b>56179</b>	<b>19626</b>	<b>1546</b>	<b>125679</b>
<b>% неработающих детей 12-17 лет к общей численности детей в возрасте 12-17 лет</b>										
12	92,6	91,3	98,2	89,5	100,0	89,1	87,8	96,8	93,4	92,0
13	90,0	92,6	99,1	88,3	100,0	87,0	89,8	94,3	98,4	91,3
14	89,8	89,1	98,9	86,4	100,0	89,6	82,3	95,1	96,9	89,5
15	85,5	87,7	97,5	82,0	100,0	76,6	85,5	89,6	90,5	86,5
16	80,4	87,4	92,7	80,6	100,0	73,6	82,2	89,4	92,8	84,0
17	79,0	81,2	93,3	75,2	96,1	69,1	78,9	83,4	93,0	80,0
<b>Всего</b>	<b>85,8</b>	<b>88,0</b>	<b>96,4</b>	<b>83,3</b>	<b>99,2</b>	<b>80,7</b>	<b>84,2</b>	<b>91,3</b>	<b>94,0</b>	<b>86,9</b>
<b>% работающих детей в возрасте 12-17 лет к общей численности населения в возрасте 12-17 лет</b>										
12	7,4	8,7	1,8	10,5	0,0	10,9	12,2	3,2	6,6	8,0
13	10,0	7,4	0,9	11,7	0,0	13,0	10,2	5,7	1,6	8,7
14	10,2	10,9	1,1	13,6	0,0	10,4	17,7	4,9	3,1	10,5
15	14,5	12,3	2,5	18,0	0,0	23,4	14,5	10,4	9,5	13,5
16	19,6	12,6	7,3	19,4	0,0	26,4	17,8	10,6	7,2	16,0
17	21,0	18,8	6,7	24,8	3,9	30,9	21,1	16,6	7,0	20,0
<b>Всего</b>	<b>14,2</b>	<b>12,0</b>	<b>3,6</b>	<b>16,7</b>	<b>0,8</b>	<b>19,3</b>	<b>15,8</b>	<b>8,7</b>	<b>6,0</b>	<b>13,1</b>

**ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ 12-17 ЛЕТ ПО ВОЗРАСТУ И  
ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ДАННЫМ ОРС - 2016 ГОД  
(человек)**

	ВОЗРАСТ						ВСЕГО
	12	13	14	15	16	17	
А - СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО И РЫБОЛОВСТВО	11930	12948	14071	19563	24512	27142	<b>110165</b>
С - ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА (ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ)	0	0	0	425	823	3708	<b>4956</b>
F - СТРОИТЕЛЬСТВО	0	0	0	0	1648	1262	<b>2911</b>
G - ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ; РЕМОНТ АВТОМОБИЛЕЙ И МОТОЦИКЛОВ	0	0	1144	841	1509	1337	<b>4831</b>
Н - ТРАНСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ХРАНЕНИЕ ГРУЗОВ	0	0	0	0	843	449	<b>1292</b>
I - ГОСТИНИЦЫ И РЕСТОРАНЫ	0	0	0	428	0	247	<b>675</b>
Т - ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧАСТНЫХ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ С НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ; ПРОИЗВОДСТВО ЧАСТНЫМИ ДОМАШНИМИ ХОЗЯЙСТВАМИ РАЗНООБРАЗНЫХ ТОВАРОВ И УСЛУГ ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ	0	0	0	0	425	425	<b>849</b>
<b>ВСЕГО</b>	<b>11930</b>	<b>12948</b>	<b>15215</b>	<b>21256</b>	<b>29760</b>	<b>34570</b>	<b>125679</b>

**ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ 12-17 ЛЕТ ПО ВОЗРАСТУ И  
ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ДАННЫМ ОРС - 2016 ГОД**

(в %)

	ВОЗРАСТ						ВСЕГО
	12	13	14	15	16	17	
А - СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО И РЫБОЛОВСТВО	10,8	11,8	12,8	17,8	22,3	24,6	<b>100,0</b>
С - ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА (ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ)	0,0	0,0	0,0	8,6	16,6	74,8	<b>100,0</b>
F - СТРОИТЕЛЬСТВО	0,0	0,0	0,0	0,0	56,6	43,4	<b>100,0</b>
G - ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ; РЕМОНТ АВТОМОБИЛЕЙ И МОТОЦИКЛОВ	0,0	0,0	23,7	17,4	31,2	27,7	<b>100,0</b>
Н - ТРАНСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ХРАНЕНИЕ ГРУЗОВ	0,0	0,0	0,0	0,0	65,2	34,8	<b>100,0</b>
I - ГОСТИНИЦЫ И РЕСТОРАНЫ	0,0	0,0	0,0	63,4	0,0	36,6	<b>100,0</b>
Т - ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧАСТНЫХ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ С НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ; ПРОИЗВОДСТВО ЧАСТНЫМИ ДОМАШНИМИ ХОЗЯЙСТВАМИ РАЗНООБРАЗНЫХ ТОВАРОВ И УСЛУГ ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ	0,0	0,0	0,0	0,0	50,1	50,1	<b>100,0</b>
<b>ВСЕГО</b>	<b>9,5</b>	<b>10,3</b>	<b>12,1</b>	<b>16,9</b>	<b>23,7</b>	<b>27,5</b>	<b>100,0</b>

**ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ 12-17 ЛЕТ ПО ВОЗРАСТУ И  
ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ПО ДАННЫМ ОРС - 2016 ГОД (в %)**

	ВОЗРАСТ						ВСЕГО
	12	13	14	15	16	17	
А - СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО И РЫБОЛОВСТВО	100,0	100,0	92,5	92,0	82,4	78,5	<b>87,7</b>
С - ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА (ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ)	0,0	0,0	0,0	2,0	2,8	10,7	<b>3,9</b>
Ф - СТРОИТЕЛЬСТВО	0,0	0,0	0,0	0,0	5,5	3,7	<b>2,3</b>
Г - ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ; РЕМОНТ АВТОМОБИЛЕЙ И МОТОЦИКЛОВ	0,0	0,0	7,5	4,0	5,1	3,9	<b>3,8</b>
Н - ТРАНСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ХРАНЕНИЕ ГРУЗОВ	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8	1,3	<b>1,0</b>
І - ГОСТИНИЦЫ И РЕСТОРАНЫ	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,7	<b>0,5</b>
Т - ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧАСТНЫХ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ С НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ; ПРОИЗВОДСТВО ЧАСТНЫМИ ДОМАШНИМИ ХОЗЯЙСТВАМИ РАЗНООБРАЗНЫХ ТОВАРОВ И УСЛУГ ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4	1,2	<b>0,7</b>
<b>ВСЕГО</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ 12-17 ЛЕТ ПО  
ПРОФЕССИЯМ, ПОЛУ И МЕСТНОСТИ  
ПО ДАННЫМ ОРС - 2016 ГОД (человек)**

	ПОЛ		МЕСТНОСТЬ		ВСЕГО
	мальчики	девочки	город	село	
1 - РУКОВОДИТЕЛИ	360	-	-	360	<b>360</b>
2 - СПЕЦИАЛИСТЫ ВЫСШЕГО УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ	-	428	428	-	<b>428</b>
5 - РАБОТНИКИ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ И ТОРГОВЛИ, ОХРАНЫ ГРАЖДАН И СОБСТВЕННОСТИ	3195	1613	1026	3782	<b>4808</b>
6 - КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОТНИКИ СЕЛЬСКОГО И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА, РЫБОВОДСТВА И РЫБОЛОВСТВА	0	425	0	425	<b>425</b>
7 - КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА И РАБОЧИЕ РОДСТВЕННЫХ ЗАНЯТИЙ	2220	4415	1966	4669	<b>6635</b>
8 - ОПЕРАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСТАНОВОК И МАШИН, СБОРЩИКИ И ВОДИТЕЛИ	1292	849	393	1748	<b>2141</b>
9 - НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ	63604	47278	5728	105154	<b>110882</b>
<b>ВСЕГО</b>	<b>70670</b>	<b>55009</b>	<b>9541</b>	<b>116138</b>	<b>125679</b>



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ**

*(Конфиденциальность предоставленной информации гарантируется статистическими органами согласно закона «О Государственной Статистике»)*

**АНКЕТА  
ВЫБОРОЧНОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ  
РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

по состоянию на обследуемую неделю

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ 2016 г.

Заполняется на лиц в возрасте  
12-75 лет

Единовременный

Код (проставляет интервьюер)

Наименование	Код
1. Область _____	_ _ _ _
2. Район/город _____	_ _ _ _
3. Переписной отдел	_ _
4. Инструкторский участок	_ _
5. Счетный участок	_ _
6. Местность город/село	_
7. Код домохозяйства внутри кластера	_ _
8. Код домохозяйства внутри помещения	_

№ кластер: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ!**

**Вся сообщенная Вами информация рассматривается как  
конфиденциальная и будет использована только для  
статистического анализа сводных данных**

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
<b><i>СВЕДЕНИЯ О РЕСПОНДЕНТАХ</i></b>							
	<b><u>ВОПРОСЫ 2-8 НЕ ЗАДАЮТСЯ. ОНИ ЗАПОЛНЯЮТСЯ НА ОСНОВАНИИ ИНФОРМАЦИИ КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ</u></b>						
1.	<b>В99</b> Порядковый номер <b>опрашиваемого</b> лица (в возрасте 12-75 лет)	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→2
2.	<b><u>ГР.5 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ NAS_POL</u></b> Пол:						
	Мужской .....	1	1	1	1	1	→3
	Женский .....	2	2	2	2	2	→3
3.	<b><u>ЗАПОЛНЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ ИНФОРМАЦИИ КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ</u></b> Количество членов домохозяйства, постоянно (обычно) проживающих в помещении:						
	<b>ВВ2</b> Всего, человек .....	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→4
	из них в возрасте, лет:						
3.1	<b>SOST_DH1</b> 0-2 .....	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	
3.2.	<b>SOST_DH2</b> 3-6 .....	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	
3.3.	<b>SOST_DH3</b> 7-10 .....	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	
3.4.	<b>SOST_DH4</b> 11-14 .....	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	
3.5.	<b>SOST_DH5</b> 15-17 .....	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	
3.6.	<b>SOST_DH6</b> 18-75 .....	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	
4.	<b><u>ГР. 6 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ NAS_VOZR</u></b> Число исполнившихся лет .....	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→5
5.	<b><u>ГР. 7 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ NASBRACH</u></b> Семейное положение: .....						
	Состоит в зарегистрированном браке	1	1	1	1	1	→6
	Состоит в незарегистрированном браке.....	2	2	2	2	2	→6
	Вдовец, вдова .....	3	3	3	3	3	→6
	Разведен(а) официально.....	4	4	4	4	4	→6
	Разошелся(лась) .....	5	5	5	5	5	→6
	Никогда не состоял(а) в браке .....	6	6	6	6	6	→6
6.	<b><u>ГР. 8 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ ST_S</u></b> Статус лица в семье:						
	Муж .....	1	1	1	1	1	→7
	Жена.....	2	2	2	2	2	→7
	Родитель-одиночка.....	3	3	3	3	3	→7
	Ребенок.....	4	4	4	4	4	→7

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	Лицо, являющееся родственником....	5	5	5	5	5	→7
	Лицо, не являющееся родственником	6	6	6	6	6	→7
<b>7.</b>	<b>ГР. 10 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ</b> <b>T_S</b> Тип семьи:						
	Супружеская пара с ребенком (детьми), а так же с родственниками, или не родственниками.....	1	1	1	1	1	→8
	Супружеская пара без ребенка (детей), а так же с родственниками, или не родственниками.....	2	2	2	2	2	→9
	Отец с ребенком (детьми) а также с родственниками, или не родственниками...	3	3	3	3	3	→8
	Мать с ребенком (детьми) а также с родственниками, или с не родственниками	4	4	4	4	4	→8
<b>8.</b>	<b>ГР. 6 КАРТОЧКИ НА ПОМЕЩЕНИЕ</b> Сколько детей в возрасте до 18 лет проживает вместе с родителями (родителем) и какого они возраста:						
	<b>K_DET</b> Всего, человек .....	!!!	!!!	!!!	!!!	!!!	→8.1
	из них в возрасте, лет:						
<b>8.1</b>	<b>K_DET1</b> 0-2.....	!!!	!!!	!!!	!!!	!!!	→8.2
<b>8.2</b>	<b>K_DET2</b> 3-6.....	!!!	!!!	!!!	!!!	!!!	→8.3
<b>8.3</b>	<b>K_DET3</b> 7-10.....	!!!	!!!	!!!	!!!	!!!	→8.4
<b>8.4</b>	<b>K_DET4</b> 11-14.....	!!!	!!!	!!!	!!!	!!!	→8.5
<b>8.5</b>	<b>K_DET5</b> 15-17.....	!!!	!!!	!!!	!!!	!!!	→9
<b>9.</b>	<b>NAS_GRAG</b> Являетесь ли Вы гражданином: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Таджикистан.....	1	1	1	1	1	→10
	Другого	2	2	2	2	2	→10
	Имеете гражданство Таджикистан и другого государства?.....	3	3	3	3	3	→10
<b>10.</b>	<b>NASOBRAZ</b> Какое образование Вы получили (укажите, пожалуйста, самый высокий уровень образования, по которому у Вас есть диплом или аттестат): <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	<b>Послевузовское</b>	8	8	8	8	8	→10-1



№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	<i>(аспирантура, адъюнктура, ординатура, ассистентура-стажировка) .....</i>						
	<b>Высшее профессиональное</b> <i>(высшее - специалитет, магистратура)</i>	1	1	1	1	1	→10-1
	<b>Высшее – бакалавриат</b> .....	9	9	9	9	9	→10-1
	<b>Среднее профессиональное</b> <i>(среднее профессиональное по программе подготовки специалистов среднего звена)</i> .....	3	3	3	3	3	→10-1
	<b>Начальное профессиональное</b> <i>(среднее профессиональное по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих))</i> .....	4	4	4	4	4	→10-1
	<b>Среднее (полное) общее</b> .....	5	5	5	5	5	→11-1
	<b>Основное общее</b> <i>(неполное среднее) .....</i>	6	6	6	6	6	→11-1
	<b>Не имеет основного общего</b> .....	7	7	7	7	7	→11-1
<b>10-1</b>	<b>GOD_OKONCH</b> Укажите год окончания организации профессионального образования.....	!_!_!_! !	!_!_!_! !	!_!_!_!_! !_!_!_!_!	!_!_!_!_! !_!_!_!_!	!_!_!_!_! !	→11
<b>11.</b>	<b>PROF_OBR</b> Назовите, пожалуйста, Вашу профессию или специальность согласно выданному диплому, свидетельству? <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						→11-1
	Респондент №1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5		
						!_!_!_!_!_!_! !	
	*)	!_!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!_!		
*) Четырехзначный код профессии или специальности							
<b>11-1.</b>	<b>ОВУСН</b> Учитесь ли Вы в настоящее время: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, ОТМЕТЬТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	В общеобразовательной организации (в школе, гимназии, лицее и т.п.) .....	1	1	1	1	1	→12
	В организации среднего профессионального образования (в колледже, лицее, училище и т.п.) .....	2	2	2	2	2	→11-2
	В организации высшего образования (в институте, университете, академии и	3	3	3	3	3	→11-2

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	т.п.)						
	В аспирантуре (ординатуре, адъюнктуре)?	4	4	4	4	4	→11-2
	Не обучаюсь .....	5	5	5	5	5	→11-3
<b>11-2.</b>	<b>FOR_OB</b> Какова форма Вашего обучения: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, ОТМЕТЬТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Очное.....	1	1	1	1	1	→11-3
	Очно-заочное .....	2	2	2	2	2	→11-3
	Заочное? .....	3	3	3	3	3	→11-3
<b>11-3.</b>	<b>STAGER</b> В течение прошлой недели, Вы проходили профессионально-техническую подготовку (были учеником на производстве) или являлись стажером?						
	Да, проходил профессионально-техническую подготовку (был учеником на производстве)	1	1	1	1	1	→11-4
	Да, был стажером на производстве	2	2	2	2	2	→11-4
	Нет	3	3	3	3	3	→12.
<b>11-4.</b>	<b>Интервьюер ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ:</b> Следующие вопросы касаются вашего труда в качестве стажера или прохождения профессионально-трудовой подготовки. <i>В течение обследуемой недели являлись ли Вы участником программы профессионально-технической подготовки (учеником на производстве) или стажером на производстве, фирме или в учреждении и выполняли работу по производству товаров или предоставлению услуг с целью приобретения трудового опыта или навыков в рамках..?</i>						
	1. Испытательного периода, связанного с началом работы	1	1	1	1	1	→12
	2. Общего обучение на рабочем месте или на протяжении всего периода работы по найму	2	2	2	2	2	→12
	3. Профессиональной ориентации и обучения во время участия в трудовой деятельности волонтеров	3	3	3	3	3	→12
	4. Обучения во время участия в трудовой деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования	4	4	4	4	4	→12

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	5. Неоплачиваемая работа участников программ профессионально-технической подготовки, учеников на производстве и стажеров	5	5	5	5	5	→1-5
	6. Неоплачиваемого обучения на курсах профессионально-технической подготовки или переподготовки в рамках программ содействия занятости и участия в производственном процессе	6	6	6	6	6	→1-5
	7. Другое (уточните)	7	7	7	7	7	→1-5
11-5.	<b>STAG_OPL</b> Вы вознаграждение в денежной или натуральной форме за выполненную работу или отработанное время в течение Вашей стажировки, профессионально-технической подготовки или работы в качестве ученика на производстве?						
	Да	1	1	1	1	1	→18
	Нет	2	2	2	2	2	→11-6
11-6	Производству какой продукции, товаров или предоставлению каких услуг Вы обучаетесь в течение Вашей стажировки или профессионально-технической подготовки? <i>(Примеры: подготовка аналитических докладов о состоянии рынка труда, пошив верхней мужской одежды, фрезеровка корпусной детали, замена поршневых колец двигателя, транспортировка тяжелых и/или крупногабаритных грузов, приготовление десертных блюд, подготовка групповых и индивидуальных экскурсий и т.д.)</i> <b>ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСТНОЕ ОПИСАНИЕ</b>						
	*) VID_OSN – шестизначный код вида деятельности.	_____	_____	_____	_____	_____	→11-7
11.7	Какую работу Вы обычно выполняете во время Вашей стажировки или профессионально-технической подготовки? <i>(Примеры: экономист, портной мужской одежды, фрезеровщик, автомеханик, водитель, повар, экскурсовод и т.д.)</i> <b>ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСТНОЕ ОПИСАНИЕ</b>						

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
*) Четырехзначный код занятия		!!!!	!!!!	!!!!	!!!!	!!!!	→11-8
11.8	Сколько часов в неделю Вы обычно работали во время вашей стажировки или профтехподготовки?						
	Часов в неделю	!!!!	!!!!	!!!!	!!!!	!!!!	→35
<b>ТЕКУЩАЯ ЗАНЯТОСТЬ</b>							
<b>ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ!</b>							
<b>Все поставленные в Анкете вопросы, если не оговорено иное, будут относиться к прошлой неделе (с понедельника по воскресенье включительно).</b>							
<b>Наличие оплачиваемой работы или доходного занятия</b>							
12.	<b>В6</b> Выполняли ли Вы на прошлой неделе какую-нибудь <b>оплачиваемую</b> деньгами или натурой работу или <b>имели доходное занятие</b> , включая различного рода подработку (хотя бы <b>один</b> час в течение недели)?						
	Да	1	1	1	1	1	→15
	Нет	2	2	2	2	2	→13
13.	<b>A11</b> Возможно <b>на прошлой</b> неделе Вы <b>выполняли</b> какую-нибудь работу в фермерском хозяйстве или на предприятии или в собственном деле, принадлежащем кому-либо из Ваших родственников?						
	Да	1	1	1	1	1	→15
	Нет	2	2	2	2	2	→14
14.	<b>A12</b> Имели ли Вы на прошлой неделе работу или собственное дело, на которой <b>временно отсутствовали</b> по различным причинам?						
	Да	1	1	1	1	1	→14.1
	Нет	2	2	2	2	2	→54
14.1	Какая основная причина, по которой Вы отсутствовали на работе в течение обследуемой недели?						
	1. Отпуск	1	1	1	1	1	→14.2
	2. Отпуск по уходу за ребенком	2	2	2	2	2	→14.2
	3. Болезнь, производственная травма	3	3	3	3	3	→14.2
	4. Находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	4	4	4	4	4	→14.2
	5. Забастовка	5	5	5	5	5	→14.2

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	6. Учебный отпуск, производственное обучение	6	6	6	6	6	→14.2
	7. Другой вид отпуска или выходных дней	7	7	7	7	7	→14.2
	8. Сезонная работа	8	8	8	8	8	→54
	9. Длительная нетрудоспособность в связи с инвалидностью	9	9	9	9	9	→14.2
	10. Плохие погодные условия	10	10	10	10	10	→14.2
	11. Другое (уточнить) _____	11	11	11	11	11	→14.2
<b>14.2</b>	Включая время Вашего отсутствия, в течение какого времени Вы вернетесь на Ваше прежнее место работы?						
	В течение 3 месяцев	1	1	1	1	1	→15
	После 3 месяцев	2	2	2	2	2	→54
<b>ОСНОВНАЯ РАБОТА</b>							
<b><u>ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ!</u></b> Следующие вопросы будут касаться той работы, которую Вы считаете первой или основной работой.							
<b>Характер основной или первой работы</b>							
<b>15.</b>	<b>СТАЖ</b> Как давно Вы работаете на основной работе (в данной организации), о которой мы говорим? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДНО ЗНАЧЕНИЕ ЧИСЛА ЛЕТ ИЛИ КОД 1 ИЛИ 2 ИЛИ 3)</b>						
	Лет	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→16
	Менее 1 месяца	1	1	1	1	1	→16
	От 1 до 6 месяцев	2	2	2	2	2	→16
	От 6 месяцев до 1 года	3	3	3	3	3	→16
<b>16.</b>	<b>V_OSNZAN</b> Скажите, пожалуйста, на прошлой неделе место Вашей основной работы было: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	В государственной организации/агентстве	1	1	1	1	1	→17
	На госпредприятии	2	2	2	2	2	→17
	В частной фирме или фермерском хозяйстве	3	3	3	3	3	→17
	В международной организации или иностранном посольстве	4	4	4	4	4	→17
	Другое	5	5	5	5	5	→18
<b>17.</b>	<b>V_OSNRB</b> Работали ли Вы в качестве: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие..	1	1	1	1	1	→20
	Работодатель, владелец (совладелец) собственного предприятия, собственного дела или хозяйства ....	2	2	2	2	2	→18
	Работающего за собственный счет	3	3	3	3	3	→20
	Члена производственного кооператива (артели).....	4	4	4	4	4	→20
	Надомный работник, работающий в частном домохозяйстве	5	5	5	5	5	→17-1
	Помогающего без оплаты на предприятии, собственном деле или хозяйстве, принадлежащем кому-либо из членов Вашей семьи.....	6	6	6	6	6	→18
	Другое	7	7	7	7	7	→18
<b>17-1.</b>	<b>IND_RAB</b> Скажите, пожалуйста, Ваша работа была: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	По найму у других граждан, производящих товары на продажу или оказывающих услуги .....	1	1	1	1	1	→20
	У других граждан для удовлетворения потребностей членов домашнего хозяйства (няня, сиделка, домработница, гувернантка, строитель и т.п.) .....	2	2	2	2	2	→20
	По найму в личном подсобном хозяйстве других граждан? .....	3	3	3	3	3	→20
<b>18.</b>	<b>USLRAB</b> На каких условиях осуществлялась деятельность Вашего предприятия или собственного дела? <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Без регистрации или оформления документов.....	1	1	1	1	1	→19
	С регистрацией предприятия в качестве юридического лица.....	2	2	2	2	2	→19
	С регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя, с оформлением патента, лицензии, других подобных документов.....	3	3	3	3	3	→19
	Регистрация деятельности в стадии оформления.....	4	4	4	4	4	→19

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
<b>19. NAIMRN</b> Работали ли Вы: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>							
	Без наемных работников.....	1	1	1	1	1	→19-1
	С наемными работниками, привлекаемыми на постоянной основе.....	2	2	2	2	2	→19-2
	С наемными работниками, привлекаемыми на временной основе или от случая к случаю?.....	3	3	3	3	3	→19-2
<b>19-1. REGPF1</b> Вы, как индивидуальный предприниматель, зарегистрированы в территориальном органе Налогового органа Республики Таджикистан?							
	Да	1	1	1	1	1	→26
	Нет	2	2	2	2	2	→26
	Регистрация в стадии оформления	3	3	3	3	3	→26
<b>19-2. REGPF2</b> Ваше предприятие (Вы, как индивидуальный предприниматель, производящий выплаты физическим лицам) зарегистрировано в Налоговом органа Республики Таджикистан?							
	Да	1	1	1	1	1	→23
	Нет	2	2	2	2	2	→23
	Регистрация в стадии оформления	3	3	3	3	3	→23
<b>20. ZAN_DG</b> На каких условиях Вы работали: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>							
	На основе трудового договора (служебного контракта) на неопределенный срок.....	1	1	1	1	1	→20-1
	На основе трудового договора (служебного контракта) на определенный срок	2	2	2	2	2	→20-1
	На основе трудового договора о выполнении работы на дому, т.е. в качестве надомника .....	3	3	3	3	3	→20-1
	На основе трудового договора о выполнении дистанционной работы.....	4	4	4	4	4	→20-1
	На основе договора гражданско- правового характера.....	5	5	5	5	5	→22
	На основе устной договоренности без оформления документов?.....	6	6	6	6	6	→24

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
<b>20-1.</b>	<b>VZNOS_P</b> Как Вы думаете, оплачивает ли работодатель в Вашу пользу страховые взносы на обязательное пенсионное страхование с Вашего заработка?						
	Да, оплачивает.....	1	1	1	1	1	→20.2
	Оплачивает с части заработной платы	2	2	2	2	2	→20.2
	Нет, не оплачивает.....	3	3	3	3	3	→20.2
	Затрудняюсь ответить.....	4	4	4	4	4	→20.2
<b>20.2</b>	В случае болезни или производственной травмы, связанной с этой нетрудоспособностью, будут ли Вам оплачены дни или часы, в течение которых Вы не сможете работать?						
	Да	1	1	1	1	1	→21
	Нет	2	2	2	2	2	→21
	Затрудняюсь ответить	3	3	3	3	3	→21
<b>21</b>	Предоставляется ли Вам оплачиваемый ежегодный отпуск или компенсируется неиспользованный отпуск?						
	Да	1	1	1	1	1	→22
	Нет	2	2	2	2	2	→22
	Затрудняюсь ответить	3	3	3	3	3	→22
<b>22.</b>	<b>VP_RB</b> Вы выполняли работу самостоятельно или с участием других лиц? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Самостоятельно.....	1	1	1	1	1	→26
	С участием только членов семьи .....	2	2	2	2	2	→26
	С привлечением других лиц за вознаграждение .....	3	3	3	3	3	→23
<b>23.</b>	<b>K_NAIM</b> Сколько примерно человек работало на Вашем предприятии, в собственном деле, бригаде включая Вас? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ)</b>						
	1-2						→24
	3-5						→24
	6-10						→24
	11-20						→24
	21-50						→24
	51 и более						→24
<b>24.</b>	<b>NP_RN</b> Вы имели работу: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						



№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	С полным рабочим днем (сменой) или полной рабочей неделей.....	1	1	1	1	1	→26
	С неполным рабочим днем (сменой) или неполной рабочей неделей.....	2	2	2	2	2	→25
	С гибким режимом работы (гибкий, скользящий рабочий день, возможность частичного выполнения обязанностей на дому и т.п.) .....	3	3	3	3	3	→26
25.	<b>PRC_NPRN</b> Назовите, пожалуйста, основную причину, по которой Вы имели работу с неполным рабочим днем (сменой) или неполной рабочей неделей? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Не смог(ла) найти работу с полной рабочей неделей.....	1	1	1	1	1	→26
	Не хотел(а) брать работу с полной рабочей неделей.....	2	2	2	2	2	→26
	Режим неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели введен работодателем.....	3	3	3	3	3	→26
	Состояние здоровья.....	4	4	4	4	4	→26
	Воспитание детей и другие семейные обстоятельства.....	5	5	5	5	5	→26
	Обучение.....	6	6	6	6	6	→26
	Другое.....	7	7	7	7	7	→26
<b>Рабочее время</b>							
26.	<b>RBVR_NOS</b> Какова <b>обычная</b> продолжительность рабочей недели <b>в часах</b> на работе, о которой Вы мне только что рассказали? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ</b>  Часов	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→27
27.	<b>RBVR_FOS</b> Сколько часов, включая сверхурочные, но исключая перерыв на обед и время в пути на работу и обратно, Вы <b>фактически отработали</b> на прошлой неделе на этой работе? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ</b> <b>ОТ 00 ДО 99)</b> Часов	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→28

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
<b>28.</b>	<b>В97</b> <b>ВОПРОС 27 НЕ ЗАДАЕТСЯ:</b> <b>СРАВНИТЕ ОТВЕТЫ НА</b> <b>ВОПРОСЫ 25 И 26, УКАЖИТЕ</b> <b>ТОЛЬКО ОДИН КОД</b> Респондент на прошлой неделе отработал <b>на основной работе:</b>						
	Больше часов по сравнению с нормальной продолжительностью рабочей недели .....	1	1	1	1	1	→31
	Меньше часов по сравнению с нормальной продолжительностью рабочей недели.....	2	2	2	2	2	→29
	Столько же часов, как и обычная продолжительность рабочей недели...	3	3	3	3	3	→31
	0 (ноль) часов .....	4	4	4	4	4	→29
<b>29.</b>	<b>PRCHOTS</b> Назовите, пожалуйста, основную причину, по которой Вы <b>работали на</b> <b>основной работе</b> на прошлой неделе <b>меньше часов</b> по сравнению с обычной продолжительностью рабочей недели или вообще не работали? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Болезнь или травма, уход за больным	1	1	1	1	1	→31
	Очередной отпуск, выходные дни или отгулы.....	2	2	2	2	2	→31
	Неоплачиваемый отпуск по собственному желанию.....	3	3	3	3	3	→30
	Отпуск по беременности, родам.....	4	4	4	4	4	→31
	Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет	5	5	5	5	5	→30
	Отпуск по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет .....	6	6	6	6	6	→30
	Отпуск без сохранения заработной платы .....	7	7	7	7	7	→30
	Находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника.....	8	8	8	8	8	→30
	Режим неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели введен работодателем .....	9	9	9	9	9	→31
	Отсутствие клиентов, заказов .....	10	10	10	10	10	→31
	Сезонная работа.....	11	11	11	11	11	→31
	Забастовка.....	12	12	12	12	12	→31
	...						→31
	Режим	13	13	13	13	13	→31

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	работы.....						
	Другие причины.....	14	14	14	14	14	→31
30.	Сколько времени к концу прошлой недели продолжалось Ваше отсутствие на работе? <b>(ВПИШИТЕ ЧИСЛО МЕСЯЦЕВ ИЛИ ДНЕЙ В БЛОК КЛЕТОК, УКАЖИТЕ ДАННЫЕ ТОЛЬКО В ОДНОЙ ИЗ СТРОК)</b>						
	<b>PRD_OTSI</b> Дней	! ! ! !	! ! ! !	! ! ! !	! ! ! !	! ! ! !	→31
	<b>PRD_OTSS</b> Месяцев	! ! ! !	! ! ! !	! ! ! !	! ! ! !	! ! ! !	→31
<b>Вид деятельности и занятие</b>							
31.	Назовите, пожалуйста, преобладающий вид деятельности структурного подразделения организации, в котором Вы работали на прошлой неделе, или собственного дела, если Вы занимались предпринимательской деятельностью или работали по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей. Если в Вашей организации нет структурных подразделений, то укажите преобладающий вид деятельности организации. <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						
	Респондент №1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5		
	Какую основную продукцию или услуги производит подразделение, собственное дело, в котором Вы работали, или организация, если Вы работали в организации без структурных подразделений? <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						→32
	Респондент №1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5		
*)	! ! ! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! ! ! !		
*) <b>VID_OSN</b> – шестизначный код вида деятельности.							
32.	<b>OKZ_OSN</b> По какой профессии, должности Вы работали на Вашей <b>основной</b> работе? <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						→32- 1
	Респондент N 1	Респондент N 2	Респондент N 3	Респондент N 4	Респондент N 5		
*)	! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! !		
*) Четырехзначный код занятия							
32-1.	<b>SV_PROF</b> Связана ли Ваша работа с профессией (специальностью), полученной в образовательном учреждении? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Да.....	1	1	1	1	1	→32-2

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	Скорее, да.....	2	2	2	2	2	→32-2
	Скорее, нет.....	3	3	3	3	3	→32-2
	Нет.....	4	4	4	4	4	→32-2
<b>32-2.</b>	Проходили ли Вы в течение последних 12 месяцев профессиональную переподготовку, повышение квалификации, обучение на рабочем месте или на общеразвивающих курсах: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, ОТМЕТЬТЕ ВСЕ ПОДХОДЯЩИЕ КОДЫ ИЛИ КОД «7»)</b>						
	<b>NO_DOP1</b> Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации .....	1	1	1	1	1	→33
	<b>NO_DOP2</b> Дополнительное обучение на работе: стажировка, посещение профессиональных семинаров, тренингов, учебных курсов, освоение производственных навыков под руководством наставников.....	2	2	2	2	2	→33
	<b>NO_DOP3</b> Обучение технике безопасности.....	3	3	3	3	3	→33
	<b>NO_DOP4</b> Обучение на курсах вождению транспортными средствами различных категорий .....	4	4	4	4	4	→33
	<b>NO_DOP5</b> Обучение на курсах иностранным языкам, изучение новой техники, технологий, компьютерных программ, законодательства.....	5	5	5	5	5	→33
	<b>NO_DOP6</b> Другое дополнительное профессиональное обучение?.....	6	6	6	6	6	→33
	<b>NO_DOP7</b> Не проходил дополнительного обучения и переподготовки.....	7	7	7	7	7	→33
<b>Место основной работы</b>							
<b>33.</b>	<b>M_OSN</b> Укажите, пожалуйста, где Ваша работа выполнялась: <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	На дому.....	1	1	1	1	1	→34
	В доме заказчика, работодателя.....	2	2	2	2	2	→34

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	С фиксированным местом работы вне дома .....	3	3	3	3	3	→34
	Вахтовым методом, вне места постоянного проживания .....	4	4	4	4	4	→34
	Без фиксированного места работы.....	5	5	5	5	5	→34
<b>34.</b>	<b>M_OSNRB</b> Скажите, пожалуйста, Ваша <b>основная</b> работа на обследуемой неделе была: <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b> на территории данного района, города ... на территории другого района, города Вашей области..... на территории другой области, города Душанбе или района республиканского подчинения..... .... на территории Российской Федерации и другого государства СНГ..... за пределами СНГ?.....	1	1	1	1	1	→35
	2	2	2	2	2	2	→34-2
	3	3	3	3	3	3	→34-2
	4	4	4	4	4	4	→34-1
	5	5	5	5	5	5	→34-1
<b>34-1</b>	<b>PRD_MIGR</b> Как давно Вы там работаете? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b> 6 и менее месяцев 7-12 месяцев более 12 месяцев	1	1	1	1	1	→35
	2	2	2	2	2	2	→35
	3	3	3	3	3	3	→35
<b>34-2.</b>	<b>CHASTOTA</b> Как часто Вы приезжаете домой? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b> Ежедневно..... Один раз в неделю..... 1-2 раза в месяц..... Реже 1 раза в месяц.....	1	1	1	1	1	→35
	2	2	2	2	2	2	→35
	3	3	3	3	3	3	→35
	4	4	4	4	4	4	→35
<b>35.</b>	<b>TR_OSNRB</b> Назовите, пожалуйста, название этого района, города, области, государства. <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						→36
	Респондент №1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5		
*)	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!		
**)	!_!_!_!	!_!_!_!	!_!_!_!	!_!_!_!	!_!_!_!		
*) Код территории по ОКАТО.							
**) Код страны							
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА</b>							

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
<b>Наличие дополнительной работы</b>							
36.	<b>В19</b> Была ли у Вас на прошлой неделе <b>еще какая-либо</b> оплачиваемая работа или доходное занятие, даже если Вы на ней временно отсутствовали? Это может быть совместительство любого рода, разовые работы, работа на индивидуальной основе, предпринимательская деятельность, работа по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей, оказание различных услуг частным лицам, производство в личном подсобном хозяйстве продукции для реализации						
	Да	1	1	1	1	1	→40
	Нет	2	2	2	2	2	→37
37.	<b>В20</b> Возможно, кроме основной работы Вы выполняли какую-нибудь работу на предприятии или в собственном деле, принадлежащем кому-либо из Ваших родственников?						
	Да	1	1	1	1	1	→40
	Нет	2	2	2	2	2	→38
38.	<b>А31</b> Была ли у Вас какая-либо <b>подработка</b> на прошлой неделе?						
	Да	1	1	1	1	1	→39
	Нет	2	2	2	2	2	→40
39.	<b>VTRM</b> Если Вы не имели дополнительной работы на прошлой неделе, то, возможно, у Вас была <b>дополнительная работа (регулярная или нерегулярная) или подработка</b> в прошлом месяце?						
	Да	1	1	1	1	1	→41
	Нет	2	2	2	2	2	→49
<b>Рабочее время</b>							
40.	<b>RBVR_VT</b> Сколько примерно часов Вы <b>всего</b> отработали на <b>дополнительных</b> работах на прошлой <b>неделе?</b> <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 00 ДО 99)</b>						
	Часов	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→42
41.	<b>VR_VTM</b> Сколько примерно часов Вы отработали на <b>дополнительных</b> работах в <b>прошлом месяце?</b> <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 005 ДО 360)</b>						
	Часов	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→42

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
<b>Характер дополнительной работы</b>							
42.	<b>V_RBVТ</b> Расскажите, пожалуйста, о той дополнительной работе или подработке, которую Вы считаете <b>наиболее важной</b> . Была ли эта работа: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	На предприятии, в организации со статусом юридического лица	1	1	1	1	1	→43
	На предприятии индивидуального предпринимателя.....	2	2	2	2	2	→43
	В фермерском хозяйстве.....	3	3	3	3	3	→43
	В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица.....	4	4	4	4	4	→43
	По найму у индивидуальных предпринимателей или других граждан.....	5	5	5	5	5	→46
	На индивидуальной основе.....	6	6	6	6	6	→44
43.	<b>B21</b> Была ли эта <b>дополнительная</b> работа в качестве: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие...	1	1	1	1	1	→46
	Владельца (совладельца) собственного предприятия или собственного дела	2	2	2	2	2	→44
	Члена производственного кооператива (артели).....	3	3	3	3	3	→47
	Помогающего на предприятии или в собственном деле, принадлежащем кому-либо из Ваших родственников.....	4	4	4	4	4	→47
	Индивидуального предпринимателя по договору гражданско-правового характера с организацией - юридическим лицом	5	5	5	5	5	→45
44.	<b>USLRB_VТ</b> На каких условиях осуществлялась деятельность Вашего предприятия или собственного дела на <b>дополнительной</b> работе? <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	Без регистрации или оформления документов.....	2	2	2	2	2	→45
	С регистрацией предприятия в качестве юридического лица.....	3	3	3	3	3	→45
	С регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя, оформлением патента, лицензии, свидетельства, других подобных документов.....	4	4	4	4	4	→45
	Регистрация деятельности в стадии оформления.....	5	5	5	5	5	→45
<b>45.</b>	<b>NAIMRBVT</b> На этой <b>дополнительной</b> работе Вы работали: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Без наемных работников.....	1	1	1	1	1	→47
	С наемными работниками, привлекаемыми на постоянной основе.....	2	2	2	2	2	→47
	Или с наемными работниками, привлекаемыми на временной основе или от случая к случаю?.....	3	3	3	3	3	→47
<b>46.</b>	<b>ZANDGVT</b> На каких условиях Вы работали на <b>дополнительной</b> работе: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	на основе трудового договора (служебного контракта) на неопределенный срок	1	1	1	1	1	→47
	на основе трудового договора (служебного контракта) на определенный срок	2	2	2	2	2	→47
	на основе трудового договора о выполнении работы на дому, т.е. в качестве надомника.....	3	3	3	3	3	→47
	на основе трудового договора о выполнении дистанционной работы.....	4	4	4	4	4	→47
	на основе договора гражданско-правового характера.....	5	5	5	5	5	→47
	на основе устной договоренности без оформления документов?.....	6	6	6	6	6	→47
<b>Вид деятельности и занятие на дополнительной работе</b>							



№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
47.	Назовите, пожалуйста, преобладающий вид деятельности структурного подразделения, организации, где у Вас была <b>дополнительная</b> работа, о которой Вы мне рассказали, или собственного дела, если Вы в качестве дополнительной работы занимались предпринимательской деятельностью или работали по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей. Если в этой организации нет структурных подразделений, то укажите преобладающий вид деятельности организации, где у Вас была дополнительная работа. <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						
	Респондент №1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5		
	Какую основную продукцию или услуги производит подразделение, собственное дело, где у Вас была <b>дополнительная</b> работа, или организация, если Ваша дополнительная работа была в организации без структурных подразделений? <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						→48
	Респондент №1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5		
	*)	! ! ! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! ! ! !	! ! ! ! ! ! ! !	
*) VID_VT – шестизначный код вида деятельности							
48.	<b>OKZ_VT</b> По какой профессии, должности Вы работали на этой <b>дополнительной</b> работе? <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						→49
	Респондент №1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5		
	*)	! ! ! ! !	! ! ! ! !	! ! ! ! !	! ! ! ! !	! ! ! ! !	
*) Четырехзначный код занятия.							
<b>Готовность к дополнительной занятости, поиск другой работы</b>							
49.	<b>ZAN_PSK</b> Хотели бы Вы работать большее количество времени, если это принесет Вам <b>дополнительный</b> доход?						
	Да	1	1	1	1	1	→50

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	Нет	2	2	2	2	2	→51
50.	<b>A44_1</b> Сколько в среднем часов в неделю Вы могли бы работать <b>дополнительно</b> ? Часов	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→51
51.	<b>A44_2</b> Искали ли Вы в течение последних четырёх недель, искали ли Вы другую или дополнительную работу? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Да, искал (а) другую работу .....	1	1	1	1	1	→52
	Да, искал (а) дополнительную работу	2	2	2	2	2	→53
	Нет не искал(а) .....	3	3	3	3	3	→70
52.	<b>A44_3</b> По какой причине Вы искали другую работу? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	В связи с высвобождением, предстоящим сокращением штатов, ликвидацией предприятия, собственного дела .....	1	1	1	1	1	→53
	В связи с окончанием срока найма на работу	2	2	2	2	2	→53
	Не устраивала имеющаяся работа уровнем оплаты труда .....	3	3	3	3	3	→53
	Имел(а) работу не по специальности .	4	4	4	4	4	→53
	Другие причины .....	5	5	5	5	5	→53
53.	Вы бы хотели работать: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ВСЕ ПОДХОДЯЩИЕ КОДЫ)</b>						
	<b>PSK_VT1</b> Больше часов на настоящей работе....	1	1	1	1	1	→54
	<b>PSK_VT2</b> Иметь другую работу с большей продолжительностью.....	2	2	2	2	2	→54
	<b>PSK_VT3</b> Иметь работу в дополнение к настоящей? .....	3	3	3	3	3	→54
<b>ПОИСК РАБОТЫ, ГОТОВНОСТЬ ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ</b>							
54.	<b>B28</b> В течение последних 4 недель, Вы занимались поиском любой оплачиваемой работы или пытались начать какое-либо собственное дело (бизнес)?						
	Да	1	1	1	1	1	→57
	Нет	2	2	2	2	2	→55
55.	Вы уже нашли работу или договорились начать в будущем собственное дело (бизнес)?						
	Да	1	1	1	1	1	56

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	Нет	2	2	2	2	2	<b>59</b>
<b>56.</b>	В течение последних четырех недель, какие шаги Вы предпринимали, чтобы найти работу или организовать собственное дело? <b>(УКАЖИТЕ ВСЕ ПОДХОДЯЩИЕ КОДЫ ИЗ ЧИСЛА КОДОВ 1-6 ИЛИ КОД 7)</b>						
	<b>BZ_SPSK1</b> Обращение в государственную службу занятости..... ....	1	1	1	1	1	→57
	<b>BZ_SPSK2</b> Обращение в коммерческую службу занятости .....	2	2	2	2	2	→57
	<b>BZ_SPSK3</b> Обращение в СМИ, «Интернет».....	3	3	3	3	3	→57
	<b>BZ_SPSK4</b> Обращение к друзьям, родственникам, знакомым..... .....	4	4	4	4	4	→57
	<b>BZ_SPSK5</b> Непосредственное обращение к администрации/работодателю..... .....	5	5	5	5	5	→57
	<b>BZ_SPSK6</b> Поиск земли, зданий, машин и оборудования, сырья, финансовых ресурсов для открытия собственного дела, обращение за разрешениями, лицензиями и т.д....	6	6	6	6	6	→57
	<b>BZ_SPSK7</b> Другие способы .....	7	7	7	7	7	→57
<b>57.</b>	Поиском какой работы вы занимались?						
	Работа по найму	1					→57-1
	Самостоятельная занятость	2					→57-1
	Любая работа	3					→57-1
<b>57-1</b>	<b>BZ_VIDRB</b> Вы хотели бы работать: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	По найму с полной рабочей неделей.	1	1	1	1	1	→58
	По найму с неполной рабочей неделей	2	2	2	2	2	→58
	Любая организация рабочего времени	3	3	3	3	3	→58
<b>58.</b>	<b>BZ_PSK</b> Сколько приблизительно месяцев Вы, будучи незанятым, искали работу или пытались организовать собственное дело? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Менее 1 месяца.....	1	1	1	1	1	→61

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
	От 1 до 3 месяцев.....	2	2	2	2	2	→61
	От 3 до 6 месяцев .....	3	3	3	3	3	→61
	От 6 до 9 месяцев .....	4	4	4	4	4	→61
	От 9 до 12 месяцев .....	5	5	5	5	5	→61
	12 месяцев и более .....	6	6	6	6	6	→61
	Работу не искал(а), мне ее предложили	7	7	7	7	7	→61
<b>59</b>	Если бы существовала возможность трудоустройства или организации собственного дела (при наличии ресурсов), смогли бы Вы приступить или были бы Вы готовы начать работу?						
	Да	1	1	1	1	1	→60
	Нет	2	2	2	2	2	→62
<b>60</b>	Какая основная причина, по которой Вы не пытались найти оплачиваемую работу или начать собственное дело (бизнес) в течение последних 4 недель? (Укажите только одну основную причину)						
	Ожидание результатов предыдущего поиска работы	1	1	1	1	1	→63
	Ожидание вызова с прежнего места работы	2	2	2	2	2	→63
	Ожидание начала рабочего сезона	3	3	3	3	3	→63
	Отчаялся найти работу	4	4	4	4	4	→63
	Нет работы, которая соответствовала бы полученным навыкам, не хватает опыта	5	5	5	5	5	→63
	Работодатель считает слишком молодым/старым	6	6	6	6	6	→63
	Учусь, прохожу производственное обучение	7	7	7	7	7	→63
	Ищу работу за границей	8	8	8	8	8	→63
	Семейные/домашние обязанности	9	9	9	9	9	→63
	Члены семьи считают, что Вы (он/она) должны оставаться дома	10	10	10	10	10	→63
	Занят в подсобном хозяйстве/рыбалкой для потребления в домохозяйстве	11	11	11	11	11	→63
	Инвалидность, травма, болезнь	12	12	12	12	12	→63
	Наличие других источников дохода	13	13	13	13	13	→63
	Другое (уточните) _____	13	13	13	13	13	→63
<b>61. В30</b>	Если бы Вам представилась возможность, смогли бы Вы приступить к работе на прошлой неделе или в течение следующих 2-х недель?						
	Да	1	1	1	1	1	→63
	Нет	2	2	2	2	2	→62

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
<b>62. NEPRIST</b> Назовите, пожалуйста, основную причину, по которой Вы не смогли бы приступить к работе на прошлой неделе или в течение следующих 2-х недель. <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>	По состоянию здоровья.....	1	1	1	1	1	→63
	Обучение по направлению службы занятости .....	2	2	2	2	2	→63
	Посещение дневных отделений учебных заведений.....	3	3	3	3	3	→63
	..						
	Члены семьи считают, что (он/она) должны оставаться дома	4	4	4	4	4	→63
	Выполнение домашних обязанностей, уход за детьми и другими членами семьи	5	5	5	5	5	→63
	Выход на пенсию, в отставку.....	6	6	6	6	6	→63
	Другое.....	7	7	7	7	7	→63
<b>ПРОШЛАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>							
<b>63. BZ_DOX</b> Имели ли Вы когда-либо ранее оплачиваемую работу или доходное занятие?							
	Да	1	1	1	1	1	→64
	Нет	2	2	2	2	2	→70
<b>64. BZ_RAV</b> Как давно Вы ее оставили? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>	Менее 1 месяца.....	1	1	1	1	1	→65
	От 1 до 3 месяцев.....	2	2	2	2	2	→65
	От 3 до 6 месяцев.....	3	3	3	3	3	→65
	От 6 до 9 месяцев.....	4	4	4	4	4	→65
	От 9 до 12 месяцев.....	5	5	5	5	5	→65
	От 1 года до 3 лет.....	6	6	6	6	6	→65
	От 3 лет и более.....	7	7	7	7	7	→65
<b>(СРАВНИТЕ С ОТВЕТОМ НА ВОПРОС 58, ЕСЛИ ДЛЯ ДАННОГО РЕСПОНДЕНТА ОН ЗАПОЛНЯЛСЯ: ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПОИСКА РАБОТЫ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ БОЛЬШЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ НЕЗАНЯТОСТИ)</b>							
<b>65. BZ_PRCN</b> По какой причине Вы оставили эту работу? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДНУ ПРИЧИНУ)</b>							
	Увольнение в связи с высвобождением, сокращением штатов, ликвидацией предприятия	1	1	1	1	1	→66
	Ликвидация собственного дела.....	2	2	2	2	2	→66
	Увольнение по собственному желанию	3	3	3	3	3	→66

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу	
	Окончание срока действия срочного трудового договора.....	4	4	4	4	4	→66	
	Окончание действия договора гражданско-правового характера .....	5	5	5	5	5	→66	
	Увольнение из Вооруженных Сил.....	6	6	6	6	6	→66	
	Перемена места жительства.....	7	7	7	7	7	→66	
	По состоянию здоровья.....	8	8	8	8	8	→66	
	По личным, семейным причинам.....	9	9	9	9	9	→66	
	Выход на пенсию, в отставку .....	10	10	10	10	10	→66	
	Поступление на учебу .....	11	11	11	11	11	→66	
	Другое .....	12	12	12	12	12	→66	
<b>66.</b>	<b>СТАЖ</b> Сколько лет Вы работали в организации (у работодателя) на последнем месте работы? <b>(УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДНО ЗНАЧЕНИЕ ЧИСЛА ЛЕТ( от 01 и дальше ) ИЛИ КОД 92)</b>							
	Лет	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→67	
	Менее 1 года	92	92	92	92	92	→67	
<b>67.</b>	<b>V_VZ</b> Скажите, пожалуйста, Ваше последнее место работы было:							
	На предприятии, в организации (или обособленном подразделении организации) со статусом юридического лица	1	1	1	1	1	→68	
	В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица или на индивидуальной основе	2	2	2	2	2	→68	
	По найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей	3	3	3	3	3	→68	
<b>68.</b>	Назовите, пожалуйста, преобладающий вид деятельности структурного подразделения на Вашем последнем месте работы, или собственного дела, если вы занимались предпринимательской деятельностью. Если в этой организации не было структурных подразделений, то укажите преобладающий вид деятельности организации. <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>							
	Респондент № 1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5			
	Какую основную продукцию или услуги производило подразделение, собственное дело, где у Вас была последняя работа, или организация, если Ваша последняя работа была в организации без структурных подразделений?						→69	
	Респондент № 1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5			

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
*)	!!!!!!!	!!!!!!!	!!!!!!!	!!!!!!!	!!!!!!!	!!!!!!!	
*) <b>VID_NEZ</b> - шестизначный код вида деятельности.							
<b>69.</b>	<b>OKZ_NEZ</b> По какой профессии, должности Вы работали на последнем месте работы? <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						<b>→70</b>
		Респондент № 1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5	
*)	!!!!!!	!!!!!!	!!!!!!	!!!!!!	!!!!!!	!!!!!!	
*) Четырехзначный код занятия.							
<b>СОЦИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ</b>							
<b>70.</b>	<b>A62</b> Скажите, пожалуйста, относитесь ли Вы к следующим категориям граждан? Укажите все подходящие варианты ответов. <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, ОТМЕТЬТЕ ВСЕ ПОДХОДЯЩИЕ КОДЫ)</b>						
	A62_1 Установлена 1 группа инвалидности	1	1	1	1	1	<b>→71</b>
	A62_2 Установлена 2 группа инвалидности	2	2	2	2	2	<b>→71</b>
	A62_3 Установлена 3 группа инвалидности	3	3	3	3	3	<b>→71</b>
	A62_4 Инвалид с детства	4	4	4	4	4	<b>→71</b>
	A62_5 Назначена пенсия по старости, выслуге лет, на льготных условиях	5	5	5	5	5	<b>→71</b>
	A62_6 Обучающийся в общеобразовательной организации (школе, гимназии, лицее)	6	6	6	6	6	<b>→71</b>
	A62_7 Студент, обучающийся, аспирант очной формы обучения (в университете, академии, институте, колледже, техникуме, профессиональном лицее, училище)	7	7	7	7	7	<b>→71</b>
	A62_8 Незанятое лицо, ведущее домашнее хозяйство и ухаживающее за домом и детьми (домохозяйки и т.п.)	8	8	8	8	8	<b>→71</b>
	A62_9 Не отношусь ни к одной из перечисленных категорий	9	9	9	9	9	<b>→71</b>

№ п/п		Респон- дент №1	Респон- дент № 2	Респон- дент № 3	Респон- дент № 4	Респон- дент №5	Пере- ход к вопросу
71.	<b>BZ_SLZ</b> По состоянию на прошлую неделю были ли Вы зарегистрированы в органах государственной службы занятости в качестве безработного?						
	Да	1	1	1	1	1	→72
	Нет	2	2	2	2	2	→73
72.	<b>BZ_POS</b> Назначено ли было Вам пособие по безработице?						
	Да	1	1	1	1	1	→73
	Нет	2	2	2	2	2	→73

**ПРОИЗВОДСТВО ТОВАРОВ И УСЛУГ ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В ДОМАШНЕМ ХОЗЯЙСТВЕ**

73.	<b>ZAN_LPH</b> В течение последних четырех недель (с ... по ...) приходилось ли Вам заниматься в личном подсобном хозяйстве (включая садовые и огородные участки) работой, связанной выращиванием, прополкой, сбором или переработкой продукции растениеводства? Разведением домашнего скота или птицы? Возможно, Вы также занимались рыболовством, ходили на охоту? С целью собственного потребления Вашей семьей или домашним хозяйством.						
	Да	1	1	1	1	1	→ 74
	Нет	2	2	2	2	2	→ 80
74.	<b>RBVR_LPH</b> Сколько дней Вы занимались этой работой течение последних четырех недель. (без учета затрат времени на домашнюю работу, приготовление пищи и т.п.). <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ОТ 01 и БОЛЕЕ)</b>						
	Дней	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→75
75.	Сколько часов в день Вы фактически занимались этой работой? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ)</b>						
	Часов в день	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→76
76.	Интервьюер: посчитайте фактическое количество часов, затраченных на данный вид деятельности.  Умножьте результат (75 на число дней (74):						



	__ ЧАСЫ x __ ДНИ = __ Всего ЧАСОВ	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→77
77.	Какая основная продукция производится или заготавливается Вами или членами Вашего домашнего хозяйства? <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						→78
	Респондент № 1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5		
	1)	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!	
1) VID_LPX – шестизначный код вида деятельности.							
78.	Продает ли регулярно Ваше домохозяйство часть произведенной продукции ?: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД)</b>						
	Да, регулярно продает	1	1	1	1	1	→79
	Да, продает излишки время от времени	2	2	2	2	2	→79
	Нет	3	3	3	3	3	→79
79.	Какую часть выращенных продуктов регулярно продает Ваше домохозяйство?						
	Больше половины	1	1	1	1	1	→80
	Меньше половины	2	2	2	2	2	→80
80.	<b>TOV_DOM</b> В течение последних четырех недель (с ... по ...), приходилось ли Вам заниматься производством бытовых товаров (например, вязаных вещей, мебели, ткани, одежды, обуви, посуды, товаров длительного пользования) для собственного использования Вашей семьей или домашним хозяйством?						
	Да	1	1	1	1	1	→81
	Нет	2	2	2	2	2	→85
81.	<b>TOV_VR</b> Сколько, дней Вы занимались этой работой течение последних четырех недель? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ОТ 01 И БОЛЕЕ)</b>						
	Дней	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→82
82.	Сколько часов в день Вы фактически занимались этой работой? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ)</b>						
	Часов в день	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→83
83.	Интервьюер: посчитайте фактическое количество часов, затраченных на данный вид деятельности Умножьте результат (82) на число дней (81):						

	__ ЧАСЫ x __ДНИ = __ Всего ЧАСОВ	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→84
<b>84.</b>	Назовите, пожалуйста, вид товаров, которые Вы производили в домашнем хозяйстве? Если видов товаров было несколько, то укажите основные (или на производство которых Вы потратили больше всего времени). <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						→85
	Респондент № 1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5		
<sup>1)</sup>	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!	!_!_!_!_!_!		
<sup>1)</sup> VID_TOV – шестизначный код вида деятельности.							
<b>85.</b>	<b>STR_DOM</b> В течение последних четырех недель (с ... по ...), приходилось ли Вам выполнять своими силами работу по строительству (или заниматься крупным ремонтом) жилья, построек, принадлежащих Вашей семье или домохозяйству?						
	Да	1	1	1	1	1	→86
	Нет	2	2	2	2	2	→90
<b>86.</b>	Сколько, дней Вы занимались этой работой течение последних четырех недель? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ОТ 01 И БОЛЕЕ)</b>						
	Дней	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→87
<b>87.</b>	Сколько часов в день Вы фактически занимались этой работой? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ)</b>						
	Часов в день	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→88
<b>88.</b>	Интервьюер: посчитайте фактическое количество часов, затраченных на данный вид деятельности Умножьте результат (87) на число дней (86):						
	__ ЧАСЫ x __ДНИ = __ Всего ЧАСОВ	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→89
<b>89.</b>	Назовите, пожалуйста, вид работ, которые Вы выполняли в Вашей семье или домашнем хозяйстве? Если видов работ было несколько, то укажите основные (или на выполнение которых Вы потратили больше всего времени). <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						
		Респондент № 1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5	

		!_!_!_!	!_!_!_!	!_!_!_!	!_!_!_!	!_!_!_!	→89-1
VID_LPX – шестизначный код вида деятельности.							
<b>89-1</b>	<b>TOV_DOM</b> В течение последних четырех недель (с ... по ...), приходилось ли Вам заниматься производством продуктов питания и напитков для хранения или потребления членами домохозяйства. Сбором дров или других природных ресурсов для использования в качестве топлива, доставкой воды из природных или общественных источников для использования членами семьи или домохозяйства?						
	Да	1	1	1	1	1	→89-2
	Нет	2	2	2	2	2	→90
<b>89-2</b>	Сколько, дней Вы занимались этой работой течение последних четырех недель? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ОТ 01 И БОЛЕЕ)</b>						
	Дней	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→89-3
<b>89-3</b>	Сколько часов в день Вы фактически занимались этой работой? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ)</b>						
	Часов в день	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→89-4
<b>89-4</b>	Интервьюер: посчитайте фактическое количество часов, затраченных на данный вид деятельности Умножьте результат (89-3) на число дней (89-2):						
	__ ЧАСЫ x __ ДНИ = __ Всего ЧАСОВ	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→89-5
<b>89-5</b>	Назовите, пожалуйста, вид товаров, которые Вы производили в домашнем хозяйстве? Если видов товаров было несколько, то укажите основные (или на производство которых Вы потратили больше всего времени). <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>	→85					
		Респондент № 1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5	→90
		!_!_!_!	!_!_!_!	!_!_!_!	!_!_!_!	!_!_!_!	

### Предоставление услуг для собственного использования в семье или домохозяйстве

**ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ:**

Следующие вопросы будут касаться любой осуществляемой Вами на прошлой неделе деятельности, связанной

с предоставлением различного рода услуг без оплаты для собственного использования в Вашей семье или домохозяйстве.

90.	В течение прошлой недели, Вы занимались выполнением неоплачиваемой работой по управлению Вашим домашним хозяйством? <b>ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ</b> <b>Например: составление бюджета, подготовка и оплата счетов, и т.п.</b>						
	Да	1	1	1	1	1	→91
	Нет	2	2	2	2	2	→92
91.	<b>RV_DHN</b> Сколько часов Вы потратили на прошлой неделе на выполнение этой работы? <b>(УКАЖИТЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОТ 01 ДО 99)</b>						
	Часов в расчете на одну неделю	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→92
92.	В течение прошлой недели, Вы занимались выполнением неоплачиваемой домашней работы, работой во дворе или уходом за домом в Вашем домохозяйстве?  <i>ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ: Например: уборка в доме, приготовление пищи, стирка белья, стрижка травы, выполнение мелких ремонтных работ и т.д.</i>						
	Да	1	1	1	1	1	→93
	Нет	2	2	2	2	2	→94
93.	Какое количество часов Вы занимались этой работой в течение прошлой недели?						
	Количество в расчете на одну неделю	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→94
94.	В течение прошлой недели, Вы ухаживали или оказывали безвозмездную помощь членам домохозяйства в возрасте 18 лет и старше, имеющим инвалидность, проблемы, связанные с преклонным возрастом, страдающим умственными или физическими заболеваниями или больными?						
	Да	1	1	1	1	1	→95
	Нет	2	2	2	2	2	→96
95.	Какое количество часов Вы занимались этой работой в течение прошлой недели?						
	Количество часов в расчете на одну неделю	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	!_!_!	→96
96.	В течение прошлой недели, Вы заботились или ухаживали за детьми, проживающими в Вашем домохозяйстве? (Купание детей или активная игра с детьми; уход за больным ребенком; сопровождение ребенка в школу,						

	спортсекцию и т.п.)						
	Да	1	1	1	1	1	→97
	Нет	2	2	2	2	2	→98
97.	Какое количество часов Вы занимались этой работой в течение прошлой недели?  _____						
	(Количество ЧАСОВ) Количество затраченных часов						
	Часов в расчете на одну неделю	! ! !	! ! !	! ! !	! ! !	! ! !	→98

## ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОЛОНТЕРОВ (VOL)

Следующие вопросы касаются неоплачиваемой и необязательной трудовой деятельности, которую Вы возможно выполняли. Другими словами, речь пойдет о времени, которое Вы потратили без оплаты за работу или деятельность, выполненную через посредничество каких-либо организаций или непосредственно в интересах домашних хозяйств или лиц, не связанных с Вами родством или совместным проживанием. К такой работе может относиться разного рода помощь детям, инвалидам и престарелым, участие в проведении благотворительных или общественно-полезных акций, спортивных, культурных, экологических мероприятий, и т.д..

(Не учитывается работа, связанная с оказанием помощи членам Вашей семьи, а также работа, выполняемая в интересах других лиц в течение рабочего времени, связанного с работой по найму или самозанятостью.)

98.	<b>VOL</b> Приходилось ли Вам в течение последних четырех недель (с ... по ...) выполнять какую-либо неоплачиваемую работу в интересах других лиц или организаций?						
	Да	1	1	1	1	1	→100
	Нет	2	2	2	2	2	→99
99.	<b>VOL__</b> Иногда люди не считают неоплачиваемой работой то, что они делают или сделали. Я зачитаю Вам примеры такого рода деятельности. Если в течение последних четырех недель Вы затратили какое-либо неоплачиваемое время на выполнение нескольких или одного из видов такой деятельности, пожалуйста, ответьте «Да». В противном случае – «Нет».						
	a. Входил/а в состав руководящего комитета организации, школьного совета, библиотеки, центра						
	b. Занимался/ась уборкой территории района, многоквартирного дома, парка, дороги (например, сбор мусора, листьев)						
	c. Проводил/а компанию в защиту...						
	d. Строительство, ремонт жилых домов, исторических мест, зданий и других сооружений						
	e. Помогал/а другим домашним хозяйствам (товары)						
	f. Занимался/ась сбором средств для...						
	g. Изготавливал/а одежду для детей из бедных семей						
	h. Предоставлял/а юридические услуги на						

	бездомной основе для разрешения споров						
	i. Организовывал/а и координировал/а действия в случае чрезвычайных ситуаций (стихийное бедствие, кризис...)						
	j. Социальная работа и консультирование специалистов						
	k. Внес/ла свой вклад в культурное или религиозное мероприятие						
	l. Работал/а по ликвидации последствий стихийных бедствий и т.д.						
	m. Оказывал/а экстренную медицинскую помощь						
	n. Оказывал/а неоплачиваемую помощь лицам за пределами вашего домохозяйства (например, пожилым людям, детям, бедным) готовил/а и подавал/а еду, или перевозил/а людей/товары						
	o. Другое						
	<b>Да</b>	1	1	1	1	1	<b>→100</b>
	<b>Нет</b>	2	2	2	2	2	<b>Конец опроса</b>

**Интервьюер: Следующий вопрос является дополнительным фильтром для определения трудовой деятельности волонтеров. Зачитайте предложенные ниже виды неоплачиваемой работы. В случае положительного ответа на любой вопрос, отметьте «Да» и заканчивайте опрос. В противном случае отметьте «Нет» и продолжайте опрос.**

<b>100.</b>	<b>VOL__</b> Являлась ли Ваша неоплачиваемая трудовая деятельность волонтера..? (а) Общественной работой (б) Обязательной работой в результате нарушения правопорядка (в) Обязательной работой на военной или альтернативной гражданской службе (г) Неоплачиваемой работой, предусмотренной в рамках программ обучения или программ профессионально-технической подготовки (т.е. участники программ профессионально-технической подготовки, не получающие оплату) (д) Работой, выполняемой в интересах других лиц в течение рабочего времени, связанного с работой по найму, или во время оплачиваемого отпуска наемного работника, предоставленного работодателем.						
	<b>Да</b>	1	1	1	1	1	<b>Конец опроса</b>
	<b>Нет</b>	2	2	2	2	2	<b>→101</b>
<b>101</b>	<b>VOL_TIP</b> Назовите, пожалуйста, вид добровольной, неоплачиваемой деятельности, в которой Вы принимали участие в течение последнего месяца. <b>(КАТЕГОРИИ ОТВЕТА НЕ СЛЕДУЕТ ЗАЧИТЫВАТЬ ВСЛУХ, НО МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ В КАЧЕСТВЕ ПРИМЕРОВ, ЕСЛИ РЕСПОНДЕНТ НЕ МОЖЕТ ОТВЕТИТЬ. ОТМЕТЬТЕ ВСЕ ПОДХОДЯЩИЕ ВАРИАНТЫ)</b>						

	Социальные работы (предоставление любой неоплачиваемой помощи лицам за пределами собственного домохозяйства. Например, пожилым людям, детям, инвалидам, или жертвам катастроф, приготовление и подача пищи, или перевозка людей и др.)	1	1	1	1	1	→102
	Благоустройство и очистка территории Вашего населенного пункта (уборка мусора, работа по улучшению водоснабжения, парков или дорог, озеленение территории)	2	2	2	2	2	→102
	Экологические проекты (расчистка лесов, полей и рек, посадка деревьев)	3	3	3	3	3	→102
	Строительные, ремонтные работы, реставрационные работы	4	4	4	4	4	→102
	Сельскохозяйственные работы (работа на фермах и в полях)	5	5	5	5	5	→102
	Сбор средств на благотворительность или другой социальный проект	6	6	6	6	6	→102
	Организация спортивных, культурных и других мероприятий	7	7	7	7	7	→102
	Оказание помощи животным	8	8	8	8	8	→102
	Помощь местной школе	9	9	9	9	9	→102
	Поиск пропавших людей	10	10	10	10	10	→102
	Участие в работе общественных органов школ и других образовательных учреждений, общественных, религиозных и других некоммерческих организаций, клубов, союзов	11	11	11	11	11	→102
	Предоставление любой бесплатной медицинской помощи или юридической консультации, проведение неоплачиваемого занятия, тренировки, консультирование	12	12	12	12	12	→102
	Другое	13	13	13	13	13	→102
<b>102.</b>	<b>VOL_VR</b> Хотелось бы определить общее количество часов, затраченных Вами на выполнение этой трудовой деятельности в течение последних четырех недель. (Вернитесь к первой деятельности, указанной респондентом в <b>101.</b> ) Вы помните сколько приблизительно часов вы отработали на этом виде деятельности? В случае ответа «Да», запишите, «(1) Количество часов». Затем перейдите ко второй деятельности						
	(1) Часов	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	→103
	(2) Часов	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	→103
	(3) Часов	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	→103
	(4) Часов	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	→103
<b>103.</b>	<b>ИНТЕРВЬЮЕР ПОДСЧИТАЙТЕ ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ</b>	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	→104

	(5) Часов						
<b>104. VOL_FORM</b>	Вы выполняли эту работу через посредничество или в интересах какой-либо организации?						
	Да	1	1	1	1	1	→105
	Нет	2	2	2	2	2	→Конец опроса
<b>105. VOL_ORG</b>	К какому типу относится та организация, через посредничество которой или в интересах которой Вы занимались добровольным неоплачиваемым трудом: <b>(ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ВСЕ КОДЫ)</b>						
	Благотворительная, религиозная организация, другие НПО или НКО	1	1	1	1	1	→106
	Коммерческая организация или бизнес ассоциация	2	2	2	2	2	→106
	Государственная (правительственная) или муниципальная организация	3	3	3	3	3	→106
	Другие неформальные объединения в том числе связанная с деятельностью сообществ	4	4	4	4	4	→106
<b>106. VOL_VID</b>	Чем занимается эта организация <b>(ПРИВЕДИТЕ СЛОВЕСНОЕ ОПИСАНИЕ)</b>						
		Респондент № 1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5	→Конец опроса
		! ! ! ! !	! ! ! ! !	! ! ! ! !	! ! ! ! !	! ! ! ! !	
*Шестизначный код вида экономической деятельности.							
<b>КОНЕЦ ОПРОСА</b>							

**ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ В КОНЦЕ ОПРОСА!**

**ИНТЕРВЬЮ ОКОНЧЕНО.  
БЛАГОДАРИЮ ВАС ЗА ПОНИМАНИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО.**

	<b><u>ЗАПОЛНЯЕТСЯ ИНТЕРВЬЮЕРОМ</u></b>	Респондент № 1	Респондент № 2	Респондент № 3	Респондент № 4	Респондент № 5
<b>107</b>	<b>A77</b>					
	Информация по вопросам Анкеты получена:					
	от самого респондента.....	1	1	1	1	1
	от совместно проживающих членов семьи...	2	2	2	2	2
<b>108.</b>	Дата опроса					
	<b>A78_1</b> Число	! ! !	! ! !	! ! !	! ! !	! ! !
	<b>A78_2</b> Месяц	! ! !	! ! !	! ! !	! ! !	! ! !
<b>109.</b>	<b>A80</b>					
	Информация о проведенном опросе					



	(гр11 Карточки на помещение) анкета заполнена на лицо, проходящее военную службу по призыву.....	3	3	3	3	3
<b>110.</b>	<b>A95</b> Информация о проведенном опросе (гр11 Карточки на помещение) Анкета заполнена на лицо, уехавшее временно на заработки в другие населенные пункты на территории Республики Таджикистан и другие страны.....	2	2	2	2	2

Интервьюер \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

(Подпись)

## Указания по заполнению «Анкеты выборочного обследования рабочей силы»

1. Обследование проводится путем опроса населения по отобранным в выборку адресам и записи ответов на вопросы в бланк Анкеты. Опросу подлежат все лица в возрасте от 12 -75 лет включительно. Обследуемым периодом является вторая неделя каждого месяца.

Даты обследуемых недель доводятся до территориального органа Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Опрос населения проводится интервьюерами в течение недели, следующей за обследуемой неделей.

При проведении обследования в каждом домашнем хозяйстве учитываются лица, постоянно (обычно) проживающие в нем, включая и тех лиц, которые в отчетный период и период обследования временно отсутствовали, а также постоянно проживающие в Республике Таджикистан иностранные граждане (т.е. лица, имеющие гражданство только иностранного государства).

**Местом постоянного (обычного) жительства\*** лица является то место, в котором человек проводит ежедневно большую часть своего ночного отдыха. Это место может совпадать или не совпадать с адресом, по которому человек зарегистрирован (прописан).

Если лицо имеет более одного адреса проживания, то его следует учитывать по тому адресу, который оно рассматривает как свой основной адрес.

**3.** Учитываются по месту постоянного (обычного) жительства в Республике Таджикистан следующие категории лиц:

3.1. лица, постоянно проживающие в данном помещении и временно **выехавшие** за рубеж в командировку, на работу по контрактам с таджикскими или иностранными фирмами или на учебу **на срок до 1 года а для граждан выехавшие на трудовую миграции самостоятельно сроком до 3 лет (постоянно имеющих контакт с семьей и поддержке семье денежным переводом)**;

3.2. лица, постоянно проживающие в данном помещении и временно **выехавшие** за рубеж на лечение, отдых, в гости к родственникам, знакомым, независимо от срока;

3.3. таджикские и иностранные граждане и лица без гражданства, **прибывшие в Таджикистан из-за рубежа** (включая государства – участники СНГ) **на постоянное жительство** или ищущие убежище, включая и тех из них, кто не успел оформить регистрационные документы;

3.4. **иностранные граждане\*** (т.е. лица, имеющие гражданство только зарубежного государства) и **лица без гражданства, постоянно проживающие** в Республике Таджикистан;

3.5. таджикские и иностранные граждане и лица без гражданства, **прибывшие** в Республику Таджикистан из-за рубежа **на учебу или работу на срок 1 год и более** (независимо от того, сколько времени они пробыли в стране, и сколько им осталось находиться в Таджикистане);

3.6. лица, временно выехавшие на заработки в другие населенные пункты на территории Республики Таджикистан;

3.7. лица, **проходящие военную службу по призыву**, или призванные на военно-учебный сбор;

3.8. лица, **проходящие** заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу;

3.9. лица, **проходящие военную службу по контракту** и проживающие на открытой территории;

3.10. лица, находящиеся в местах предварительного заключения, арестованные в административном порядке, задержанные по подозрению в совершении преступления, находящиеся под следствием, а также лица, в отношении которых приговор не вступил в силу.

**4.** Взрослых детей в семье, т.е. в возрасте от 16 лет и старше, которые в связи с работой или учебой проживают вне дома и прибывают домой только во время каникул или отпуска, не следует учитывать по адресу родителей.

Дети, проживающие в школах-интернатах, а также дети моложе 16 лет, проживающие вне дома в связи с временной учебой учитываются по адресу родителей. Также по адресу родителей следует учитывать детей, проживающих по другому адресу у бабушек и дедушек (кроме тех случаев, когда бабушка или дедушка являются опекунами внука (чки)).

**5.** При проведении обследования рабочей силы **не подлежат учету и не вписываются в Карточку на помещение:**

5.1. таджикские граждане, выехавшие за рубеж на работу по контрактам с таджикскими или иностранными фирмами сроком на 3 года или учебу **на срок 1 год и более** (независимо от того, когда они выехали, и сколько им осталось находиться за рубежом);

5.2. таджикские граждане, находящиеся за рубежом в связи с длительной служебной командировкой или выполнением служебных обязанностей по линии органов государственной власти Республики Таджикистан со сроком 1 год и более (включая находящихся вместе с ним членов их семей);

5.3. лица, временно (до 1 года) находящиеся на территории Республике Таджикистан, место постоянного жительства которых находится за рубежом.

Не включаются в число лиц, постоянно (обычно) проживающих по данному адресу, лица находящиеся в местах предварительного заключения, **в отношении которых приговор вступил в силу**, а также лица, отбывающие наказание в местах лишения свободы.

\*В целях заполнения настоящей формы.

## **ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН**

*(по результатам обследования рабочей силы, проведенного с 20 июля по 20 августа 2016 года)*

*Издатель: Агентства по статистике при Президенте Республике Таджикистан  
Вся информация относительно Агентства по статистике, а также данных  
распространяемых им, можно получить по адресу:  
734025 Таджикистан, г. Душанбе, ул. Бохтар 17*

*Ответственные:*

*За подготовку сборника:*

*Кулов А.Н. – начальник управления  
демографической статистики, занятости  
населения и социальная статистика  
тел: 2214991 2278088*

*За выпуск тиража:*

*Одилзода У. – Начальник ГУ ГВЦ Агентства  
по статистике при Президенте Республики  
Таджикистан*

*Компьютерная верстка:*

*Кулов А.Н.*

*По вопросам распространения обращаться по тел: 2277502, 2212387*

*Заказ № 72*

*Тираж 100 экз.*

*Сдано в печать 24.01. 2018г.*

*Отпечатано в типографии ООО «Бебок»*