



Spotlight Initiative
To eliminate violence against women and girls



ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

к Стратегии организаций гражданского общества (ОГО), ведущей к поведенческим изменениям и реализации инициатив, направленных на предотвращение насилия в отношении женщин и девочек на июль - декабрь 2022 года.

| № | Направления/Мероприятия | Сроки реализации | Исполнители | Индикаторы по реализации мероприятий | Источник финансирования |
|--|--|--|---|--|-------------------------|
| Задача 1. Усиление влияния ОО на процессы принятия решений для предотвращения СГН и защиты пострадавших | | | | | |
| Направление 1.1. Повышение институционального потенциала ОГО для более активного вовлечения в процессе принятия решений в сфере сексуального и гендерного насилия | | | | | |
| 1. | Разработка Меморандума о создании сети и сотрудничестве между ОГО по реализации Стратегии и других регулирующих документов | июль 2022 года | Экспертный совет, Участники Стратегии (представители сети / Коалиций / регионов), | ♦ Меморандум разработан и представлен к подписанию | |
| 2. | Подписание Меморандума о создании сети и сотрудничестве между ОГО по реализации Стратегии | июль - август 2022 г. и до конца декабря, т.к. документ будет открытым для присоединения | Экспертный Совет, секретарь от ОО «Гендер и развитие» Участники Стратегии | ♦ Количество членов сети по реализации Стратегии ОГО ♦ Количество членов сети, работающих с женщинами и девочками, подвергающихся множественной дискриминации | |
| 3. | Выборы членов Координационного Совета сети по реализации Стратегии ОГО | до конца июля 2022 года | Участники Стратегии, ОО «Гендер и развитие» | Количество членов Совета в разрезе: ✓ пола ✓ возраста ✓ регионов ✓ представительства уязвимых групп населения | |
| 4. | Разработка методологии и инструментов по проведению картирования и оценки институционального потенциала ОГО | август - сентябрь 2022 года | Экспертный Совет, секретарь от ОО «Гендер и развитие» | Методология и инструментарий разработаны | |

| | | | | | |
|-----|--|-----------------------------|---|--|--|
| 5. | Картирование Общественных объединений (ОО) по наличию нормативных и программных документов, определяющих политику по противодействию гендерному насилию и сексуальным домогательствам на рабочем месте, против коррупции и предотвращению конфликта интересов в организациях | октябрь - декабрь 2022 года | Экспертный Совет, секретарь от ОО «Гендер и развитие» | Разработанные рекомендации по разработке ОО внутренних нормативных и программных документов | |
| 6. | Создание ростера ОГО по направлению деятельности в сфере продвижения гендерного равенства и искоренения гендерного насилия | до конца декабря 2022 года | Экспертный Совет, секретарь от ОО «Гендер и развитие» | Ростер ОГО создан | |
| 7. | Создание и администрирование странички в Фейсбуке на основе ротации участников Стратегии | до конца 2022 года | Участники Стратегии | Создана страница в Фейсбуке | |
| 8. | Разработка системы индикаторов для МиО реализации Стратегии ОГО | до конца 2022 года | Исполнитель определён Координационным Советом | Разработанная и утверждённая система индикаторов МиО | |
| 9. | Создание Школы/Академии ОГО для повышения потенциала и подготовки квалифицированных кадров в г.Душанбе с использованием выездных курсов, семинаров, тренингов в регионах | декабрь 2022 года | Члены Координационного Совета, Школа гендерных активистов, ОО «Гендер и развитие» | Утверждённое Положение о школе ОГО | |
| 10. | Разработка Плана и Программы обучения в Школе/Академии ОГО | ноябрь - декабрь 2022 года | Исполнитель определён Координационным Советом | <ul style="list-style-type: none"> ♦ Утверждённая Программа обучения ♦ Подготовлен Проект по поддержке Программы обучения в Школе/Академии ОГО и представлен донорам | |

Направление 1.2. Адвокация по совершенствованию законодательства и нормативной базы с целью расширения возможностей ОО в вопросах принятия решений

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| 11. | Активное участие ОГО в Рабочих Группах при Правительстве по совершенствованию законодательства по СГН и использование рекомендаций по результатам гендерного анализа | в течение июля - декабря 2022 года | Участники Стратегии | Количество представленных рекомендаций в Правительство | |
| 12. | Обобщение лучших практик и разработка единой стандартной формы для документирования СГН и структуры подготовки отчётов по результатам документирования СГН | до конца 2022 года | Ресурсные центры, эксперты – Участники Стратегии | <ul style="list-style-type: none"> ♦ Формы разработаны и утверждены ♦ Количество опубликованных отчётов по результатам документирования СГН | |
| 13. | Разработка единого протокола по освещению СГН в публичном пространстве | до конца 2022 года | Исполнитель определён Координационным Советом | Протокол разработан и представлен участникам Стратегии | |
| Направление 1.3. Усиление координации между институтами гражданского общества, а также ОГО с другими ключевыми участниками | | | | | |
| 14. | Вовлечение ОГО в деятельность Общественных Советов при МВД и Хукуматах Области / районов для продвижения рекомендаций на местах | июль -декабрь 2022 года и в 2023 -2024 гг. | Участники Стратегии | Количество представителей ОГО в ОС при МВД и местных Хукуматах | |
| 15. | Проведение встречи между ОГО и Гендерной тематической группы ООН по обсуждению ключевых проблем в сфере СГН | в конце 2022 года | Координационный Совет, Участники Стратегии | Обсуждение ключевых проблем СГН с членами Гендерной тематической группы ООН раз в год | |
| Задача 2. Содействие преодолению негативных стереотипов, способствующих СГН в отношении всех женщин и девочек, включая женщин и девочек, подвергающихся множественной дискриминации, среди общего населения, включая представителей государственных органов | | | | | |
| Направление 2.1. Налаживание эффективной коммуникации между ОО для объединения усилий и формирования единого подхода в работе с ключевыми заинтересованными сторонами (государственные структуры, население, СМИ) по изменению гендерных стереотипов | | | | | |
| 16. | Проведение оценки используемых ОГО информационных материалов в сфере СГН, включая материалы, направленные на изменение поведения | сентябрь - октябрь 2022 года | Экспертный Совет сети | Разработанные рекомендации по результатам оценки | |

| | | | | |
|-----|---|---------------------------|--|---|
| 17. | Разработка минимальных стандартов при подготовке информационных материалов, направленных на изменение поведения для предотвращения СГН с учётом потребностей языковых меньшинств | июль - сентябрь 2022 года | Исполнитель определён Координационным Советом | Минимальные стандарты для подготовки информационных материалов, направленных на изменение поведения для предотвращения СГН утверждены Экспертным советом Координационного Совета |
| 18. | Разработка концепции ключевых посланий/ сообщений для театрализованных представлений (мобильный / форум театр, кукольный театр, контактный театр) в местных сообществах | до конца 2022 года | Исполнитель определён Координационным Советом | Концепция театрализованных представлений утверждена Экспертным советом Координационного Совета |
| 19. | Подготовка социальных роликов, направленных на изменение поведения и в сфере СГН и миростроительства с учётом потребностей языковых меньшинств, лиц с нарушением слуха и других уязвимостей | до конца 2022 года | Участники Стратегии в партнёрстве с госструктурами и СМИ | Количество разработанных роликов и показанных на телевидении и других информационных ресурсах. Не менее 3-х до конца 2022 г. |
| 20. | Подготовка радиоматериалов с учётом потребностей уязвимых групп, языковых меньшинств и др. | до конца 2022 года | Участники Стратегии в партнёрстве с госструктурами и СМИ | Радиоматериалы разработаны и утверждены Экспертным советом Координационного Совета |
| 21. | Развитие эффективного сотрудничества с коалициями по СМИ по проведению тренингов по особенностям компетентного и корректного освещения вопросов СГН и терминологии | до конца 2022 года | Исполнитель определён Координационным Советом | <ul style="list-style-type: none"> ♦ Количество заключенных меморандумов о сотрудничестве с коалициями по СМИ. ♦ Обучено не менее 30 представителей НПО, журналистов и блогеров по правильному освещению СГН в СМИ. |
| 22. | Формирование Ресурсной базы для ОГО с коммуникационными материалами по СГН | В течении 2022 года | Исполнитель определён Координационным Советом | Ресурсная база создана и размещена на веб-ресурсах ОГО |

| | | | | | |
|---|--|-------------------|---|--|--|
| 23. | Создание диалоговой площадки ОГО | декабрь 2022 года | Участники Стратегии | Количество участников встречи ОГО | |
| 24. | Адвокатирование включения в список внеклассных занятий, направленных на изменение поведения - Сказки, Личные границы, Позитивное мужество и др. | 2022-2023 годы | Участники Стратегии | Разработаны и утверждены Министерством образования и науки РТ материалы для внеклассного чтения, направленные на изменение насильственного поведения | |
| 25. | Проведение информационных кампаний с использованием знаменательных дат и событий (11 октября, 16 дней против насилия, 19 мая - День молодёжи, 25 ноября, 1 декабря, - День памяти погибших от СПИДа, 1 марта - нет дискриминации), направленных на изменение насильственного поведения | 2022-2024 годы | Исполнитель определён Координационным Советом | Разработаны и согласованы между Участниками Стратегии инфо-материалы, которые могут быть использованы в ходе мероприятий | |
| 26. | Широкое распространение Историй успеха женщин, пострадавших от СГН и разорвавших круг насилия во время информационных кампаний | 2022-2024 годы | Участники Стратегии | Количество Историй успеха, размещённых в СМИ | |
| 27. | Вовлечение молодёжи в информационные кампании по преодолению гендерного насилия, в том числе используя платформы гендерные чемпионы ОБСЕ и другие | 2022-2024 годы | Участники Стратегии | Количество молодых активистов, продвигающих идеи ненасильственного поведения | |
| Направление 2.2. Разработка программ / Проектов для работы среди ключевых участников, в том числе населения по изменению восприятия и форм поведения, оправдывающих СГН в отношении женщин и девочек, включая женщин и девочек, подвергающихся множественной дискриминации | | | | | |
| 28. | Разработка он-лайн обучающих материалов, направленных на изменение насильственного поведения | 2022 - 2023 годы | Исполнитель определён Координационным Советом | Разработаны обучающие материалы в формате он-лайн. Материалы размещены на веб-ресурсе ОГО и на сайте Комитета | |

| | | | | | |
|-----|---|-----------------|---|---|--|
| | | | | по делам женщин и семьи при Правительстве РТ | |
| 29. | Совместная работа с Министерствами и ведомствами по планированию мероприятий по изменению насильственного поведения через: а) театральные представления; б) внеклассные уроки | 2022 -2024 годы | Участники Стратегии | Совместные мероприятия с Министерством культуры Министерства образования и науки, а также Комитетом по делам женщин и семьи | |
| а) | Повышение потенциала лидеров из числа женщин и мужчин на местах для вовлечения в информационную работу в местных сообществах | 2022 -2024 годы | Участники Стратегии | План работ согласован с местными властями. Работы реализованы в соответствии с графиком проведения работ | |
| б) | Проведение тренингов по теме предотвращения СГН на рабочем месте для подготовки тренеров из числа ОГО | 2022-2023 годы | Исполнитель определён Координационным Советом | <ul style="list-style-type: none"> ♦ Количество подготовленных тренеров ♦ Количество участников каскадных тренингов для сотрудников госструктур | |
| в) | Работа с женщинами -лидерами по разрешению конфликтов, особенно в приграничных районах | 2022 -2024 годы | Участники Стратегии | <ul style="list-style-type: none"> ♦ Количество подготовленных женщин - миротворцев ♦ количество проведенных обучающих семинаров по миростроительству | |