**Приложение 1**

[**к постановлению Правительства**](vfp:///rgn=128972)

**Республики Таджикистан**

**от 1 апреля 2017 года, № 158**

**Государственная программа воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров Республики Таджикистан из числа одарённых женщин и девушек на 2017-2022 годы**

**1. Предисловие**

1. Государственная программа воспитания, подбора и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из числа одарённых женщин и девушек на 2017-2022 годы (далее - Программа) разработана во исполнение указаний и распоряжений, Президента Республики Таджикистан, Лидера нации, уважаемого Эмомали Рахмона, высказанных 6 марта 2015 года на торжественном собрании по случаю "Дня матери" и объявления 2015 года "Годом семьи" и в соответствии с положениями статьи 13 конституционного Закона Республики Таджикистан "О Правительстве Республики Таджикистан", законов Республики Таджикистан "[О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации](vfp:///rgn=6027)", "[О предупреждении насилия в семье](vfp:///rgn=118851)", Национальной стратегии активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2011-2020 годы, Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, Среднесрочной программой развития Республики Таджикистан на 2016-2020 годы и другими стратегическими документами в области продвижения тендерного равенства и повышения роли и статуса женщины в обществе.

2. Программа ориентирована на реализацию международных обязательств Таджикистана по преодолению тендерного неравенства согласно принципам и направлениям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинской декларации и Платформы её действий, Целей Устойчивого Развития и выполнения других целей и задач тендерного характера.

**2. Анализ общего положения**

3. За годы Независимости под непосредственным руководством Президента Республики Таджикистан, Лидера нации, уважаемого Эмомали Рахмона Правительство Республики Таджикистан смогло уделить особое внимание улучшению положения женщин.

4. С первых дней Государственной независимости до сегодняшнего дня с целью обеспечения широкого участия женщин в общественно-политической, социально-экономической жизни республики Правительство Республики Таджикистан приняло ряд нормативных правовых актов, которые играют важную роль в повышении статуса женщины в становлении демократического общества. Указ Президента Республики Таджикистан от 3 декабря 1999 года, [№5](vfp:///rgn=10595) "О мерах по повышению роли женщин в обществе" создал необходимые условия для устранения тендерных стереотипов о роли женщины в обществе.

5. Разработка, принятие и реализация других нормативных правовых актов в сфере улучшения положения женщин, в том числе, Государственной программы "Основные направления государственной политики по обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в Республике Таджикистан на 2001-2010 годы", законов Республики Таджикистан "О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации", "О предупреждении насилия в семье", Государственной программы "Воспитание, подбор и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из числа способных женщин и девушек на 2007-2016 годы", Национальной стратегии активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2011-2020 годы и Государственной программы по предупреждению насилия в семье в Республике Таджикистан на 2014 - 2023 годы содействовали улучшению социально-экономического, культурно-образовательного уровня семей, предотвращению насилия в отношении женщин, повышению статуса женщин в обществе, их активного участия в управлении государством, подготовке одарённых и эрудированных кадров из числа женщин и девушек, повышению правовой образованности женщин.

6. С целью привлечения и продвижения женщин на руководящие должности постановлением Правительства Республики Таджикистан от 1 ноября 2006 года, [№496](vfp:///rgn=10131) принята Государственная программа "Воспитание, подбор и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из числа способных женщин и девушек на 2007-2016 годы", которая положила основу для повышения влияния и авторитета таджикской женщины в сфере политики и увеличения численности женщин на руководящем уровне.

**3. Цели и задачи Программы**

7. Цели Программы:

- осуществление государственной политики в сфере обеспечения прав и возможностей по воспитанию, подбору и расстановке руководящих кадров страны из числа одарённых женщин и девушек;

- обеспечение доступа женщин и девушек к государственной службе;

- обеспечение равных прав мужчин и женщин при выдвижении и назначении на руководящие должности;

- привлечение большего количества девушек к обучению в третьей ступени образования общеобразовательных учреждений и в высших профессиональных учебных заведениях;

- подготовка молодых кадров из числа студенток.

8. С учетом определенных целей данная Программа предусматривает выполнение следующих задач:

- повышение уровня конкурентоспособности женщин в области государственной службы;

- содействие повышению уровня профессиональных навыков, ответственности к занимаемой должности, нравственному воспитанию, патриотизма и любви к родине;

- совершенствование механизмов сотрудничества между Комитетом по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан, Агентством государственной службы при Президенте Республики Таджикистан и местными исполнительными органами государственной власти в вопросах подбора и расстановки кадров из числа одарённых женщин;

- укрепление связи общеобразовательных учреждений и семьи в деле достойного воспитания детей и привлечения девочек школьного возраста к учебе;

- поощрение одарённых студенток;

- устранение профессиональной диспропорции путем разработки механизмов, которые содействуют получению востребованных специальностей;

- развитие сотрудничества государственных отраслевых структур с гражданским обществом в вопросах повышения потенциала женщин в государственной службе;

- активизация роли средств массовой информации в вопросах устранения тендерных стереотипов разделения роли мужчин и женщин в обществе, формирование имиджа женщины-руководителя.

**4. Основные направления реализации Программы**

9. Реализация Программы предусматривает осуществление следующих мер:

- разработка нормативных правовых документов, обеспечивающих государственные гарантии равного представительства мужчин и женщин на разных ступенях органов государственной власти, в том числе на уровне принятия решений;

- регулярное обновление и пополнение резерва кадров из числа женщин и девушек для государственной службы в разрезе специальностей;

- проведение тендерного анализа подбора и расстановки кадров на всех уровнях органов исполнительной, законодательной и судебной власти; повышение политической и правовой образованности, профессиональных навыков и активизация самих женщин;

- привлечение большего количества девочек к учебе в старших классах и к обучению в высших учебных заведениях;

- проведение регулярного мониторинга и оценка положения продвижения женщин на руководящие должности;

- организация курсов переподготовки и повышения квалификации государственных служащих, сотрудников министерств и ведомств, высших учебных заведений, гражданского общества;

- организация учебных программ с использованием новых технологий и активных методов обучения для женщин на базе курсов переподготовки Института государственного управления госслужбы при Президенте Республики Таджикистан, в том числе, разработка модулей, которые направлены на повышение способности самооценки женщин в процессе управления государством и местных органов;

- увеличение президентских квот для девушек по специальностям менеджмент, коммуникационные технологии, горная промышленность, энергетика и сельское хозяйство;

- реализация совместных планов с общественными организациями, в воспитании руководящих кадров из числа женщин и девушек;

- обеспечение участия женщин и девушек на курсах повышения квалификации и в обучении за рубежом с целью их переподготовки и обмена опытом;

- расширение совместных программ и проектов с общественными объединениями и политическими партиями по повышению правовой образованности женщин и мужчин, продвижению женщин на руководящие органы политических партий;

- проведение информационно-образовательных мероприятий по осуществлению тендерного равенства и устранению тендерных стереотипов во всех слоях общества;

- разработка программ, подготовка и показ роликов по социальной тематике по государственным каналам телевидения и радио, публикация материалов в газетах и журналах о необходимости устранения стереотипов о роли мужчин и женщин в обществе;

- разработка телевизионных программ и радио роликов с презентацией жизни и деятельности успешных женщин-руководителей.

**5. Мониторинг и оценка реализации Программы**

10. Целью мониторинга и оценки является обеспечение своевременной, полной и достоверной информацией о ходе реализации Программы, её результативности и создания основы для принятия решений по управлению ходом выполнения Программы.

11. Мониторинг и оценка хода реализации данной Программы проводится на основе нижеследующих типов индикаторов:

- индикаторы процесса выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по её реализации;

- индикаторы затрачиваемых ресурсов, отражающие политику привлечения и распределения финансовых ресурсов, используемых, для реализации Программы;

- индикаторы конечных результатов, характеризующие изменения ситуации по реализации принятых государственных стратегий в соответствии с поставленными задачами Программы;

- мониторинг Программы будет проведен на основе реализации мероприятий и по финансовым ресурсам, затрачиваемым на каждое мероприятие.

**6. Ожидаемые результаты**

12. Главными ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- реализация комплекса законодательных и институциональных мер, а также других механизмов по вовлечению женщин в процессы принятия решений, включая внедрение принципа мягкого квотирования в проведении конкурсов на замещение административных должностей;

- уменьшение тендерного разрыва в доступе женщин и мужчин к получению профессионального образования, особенно по специальностям управленческого уровня;

- обеспечение регулярного обновления и пополнения базы данных по резерву кадров для госслужбы с равным представительством кандидатов из числа мужчин и женщин в разрезе отраслей и уровней, государственных должностей;

- подготовка ежегодных отчетов по результатам мониторинга и оценки реализации Программы;

- внедрение специальных курсов по тендерным вопросам в программы Института государственного управления госслужбы при Президенте Республики Таджикистан;

- увеличение к 2022 году числа женщин среди госслужащих до 40 процентов, а среди руководителей до 30 процентов.

**7. Финансирование Программы**

13. Общие денежные средства для реализации Программы на 2017-2022 годы составляют 486 тысяч сомони:

- на 2017 год        76 тысяч сомони

- на 2018 год        78 тысяч сомони

- на 2019 год        80 тысяч сомони

- на 2020 год        82 тысяч сомони

- на 2021 год        84 тысяч сомони

- на 2022 год        86 тысяч сомони

14. Дополнительные средства привлекаются из других внебюджетных средств, не запрещенных законодательством Республики Таджикистан.

[\* Приложение](http://mmih.tj/search/DownloadFile?filepath=1669)