**Приложение 1**

**к постановлению Правительства**

**Республики Таджикистан**

**от 27 апреля 2022 года,** [**№204**](vfp:///rgn=142096)

**Государственная программа воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров из числа одарённых женщин и девушек на 2023-2030 годы**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. За 30 лет независимости страны Правительство Республики Таджикистан в целях повышения статуса и положения женщин в обществе, их активизации в различных сферах, в том числе, политической, социальной, экономической, сферы культуры, образования, здравоохранения, промышленности, транспорта, энергетики и защиты прав были приняты необходимые меры, и в этих целях была заложена нормативная правовая база.

2. За этот период по непосредственной инициативе Основателя мира и национального единства - Лидера нации, Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона активизация роли женщин в государственном управлении была определена одним из приоритетных направлений политики Правительства и государства, и был принят и реализован ряд нормативных правовых актов, в том числе, [Закон](vfp:///rgn=6027) Республики Таджикистан "О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностях для их реализации", указ Президента Республики Таджикистан "О мерах по повышению статуса женщин в обществе", Национальная стратегия активизации роли женщин в Республике Таджикистан на два периода (2011-2020 годы и 2021-2030 годы), Государственная программа воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров Республики Таджикистан из числа одарённых женщин и девушек на два периода (2007-2016 годы и 2017- 2022 годы), Концепция развития семьи Республики Таджикистан.

3. В этом контексте, в связи с выполнением поручения Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона, высказанного в его Послании Маджлиси Оли Республики Таджикистан "Об основных направлениях внутренней и внешней политики Республики Таджикистан" от 21 декабря 2021 года, для реализации целей Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, одновременно увеличения до 30 процентов состава государственных служащих и до 25 процентов состава руководящих кадров из числа одарённых женщин и девушек, разработана Государственная программа воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров из числа одарённых женщин и девушек на 2023-2030 годы (далее - Программа).

4. Программа разработана на основе положений Конституции Республики Таджикистан, Конституционного закона Республики Таджикистан "О Правительстве Республики Таджикистан", Закона Республики Таджикистан "О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации", Закона Республики Таджикистан "О государственной службе", Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, Национальной стратегии и активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2021-2030 годы, других нормативных правовых актов Президента Республики Таджикистан и Правительства Республики Таджикистан.

**2. НЫНЕШНЯЯ СИТУАЦИЯ**

5. Повышение роли женщин в государственном управлении, увеличение числа одарённых женщин и девушек на руководящих должностях, укрепление политического и социального положения этой категории общества является основой политики государства и Правительства и относительно вышеуказанных вопросов были приняты более 60 нормативных правовых актов.

6. Согласно статистическим данным, по состоянию на 1 января 2021 года число женщин составляет 4 миллиона 683 тысячи 700 человек, что составляет более 49 процентов от общей численности населения страны, и данное положение требует повышения статуса этой части общества наравне с мужчинами во всех сферах национальной экономики.

7. Для достижения поставленных целей, прежде всего важным вопросом является создание благоприятных условий для обучения и воспитания девушек, охват девушек всеми ступенями образования, подготовка интеллектуально сформированных кадров и повышение конкурентоспособности женщин во время деятельности в государственных органах.

8. В этой связи, первоочередной задачей является устранение случаев отстранения девочек от учебы. Анализы показывают, что за последние 5 лет число девушек, привлеченных к третьей ступени обучения, увеличивается. В месте с тем, хотя увеличился процент охвата девушек в средние и высшие профессиональные образовательные учреждения из общего количества выпускников (девушек) в 2021 году по сравнению с 2019 годом, в этом направлении необходимо улучшить работу.

9. В целях поощрения и увеличения числа девушек с высшим образованием, особенно в отдаленных районах страны, начиная с 1997 года действует президентская квота, по которой к 2021 году 13 384 девушек поступили в университеты и 11 500 девушек их закончили. Одним из ключевых целей Программы является выделение президентских квот девушкам из отдаленных сел, по специальностям, отвечающим требованиям современности, особенно в области строительства и архитектуры, промышленности, энергетики, банковского дела и связи. В этих целях, в сотрудничестве с соответствующими структурами предусмотрено проведение исследований для определения потребностей региона в той или иной специальности.

10. Поддержка женщин и девушек из уязвимых групп общества, в особенности девушек-сирот, из бедных семей, с ограниченными возможностями является результатом дальновидной социальной политики и поддержки сирот Главы государства. Поэтому очень важно оказывать всестороннюю поддержку этой категории общества, принимать дополнительные меры для определения больших преимуществ для их доступа к образованию, государственной и общественной деятельности.

11. Одним из фактором, воздействующим на карьерный рост женщин в государственной службе, является постоянное совершенствование уровня их знаний и профессиональных навыков. Развитие лидерских качеств и навыков ответственности, организаторских способностей, высокого уровня образования и культуры общения, красноречия, порядочности, нравственности являются важнейшими качествами лидерства. В целях продвижения по службе государственных служащих одной из основных целей является воспитание в женщинах и девушках - государственных служащих благородных человеческих качеств.

12. В результате осуществления нормативных правовых актов и реализации эффективных мер по повышению положения женщин в обществе и их роли в национальной экономике увеличилось число женщин в Парламенте страны и по сравнению с 16,6 процентами 2015 года число женщин - членов Маджлиси милли Маджлиси Оли Республики Таджикистан возросло до 26,6 процентов, а число женщин - депутатов Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан с 20,6 процентов до 27 процентов.

13. Только за последние два года 46 одарённых женщин и девушек согласно указам и распоряжениям Президента Республики Таджикистан и постановлениям Правительства Республики Таджикистан были назначены на руководящие должности. По статистическим данным, хотя за последние пять лет количество государственных служащих из числа женщин и девушек увеличилось с 23,0 процентов до 24,1 процента, а число женщин в составе руководящих кадров возросло с 18,9 процентов до 19,3 процентов, но для доведения до 30 процентов состава государственных служащих и до 25 процентов состава руководящих кадров из числа женщин необходимо принятие дополнительных мер. Особенно деятельность женщин в силовых структурах, правоохранительных органах, сферах промышленности, строительстве и архитектуре до сих пор остается недостаточной.

14. Таким образом, реализация Программы будет способствовать решению вышеуказанных задач и устранению существующих проблем.

**3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

15. Основной целью Программы является создание благоприятных условий и всесторонних возможностей для активного участия женщин и девушек в политической, социальной, экономической и культурной жизни, и на этой основе повышение статуса женщин, их грамотности и правового образования, обеспечение доступа женщин и девушек к государственной службе, повышение их уровня конкурентоспособности на государственной службе, воспитание, подбор и расстановка руководящих кадров страны из числа одарённых женщин и девушек.

16. Для достижения целей, поставленных Программой, предусмотрено решение следующих задач:

-активизация агитационной и пропагандистской деятельности по увеличению числа женщин и девушек в парламенте страны;

-обучение как минимум двум иностранным языкам, мастерству красноречия, информационным технологиям и делопроизводству в государственном управлении;

- регулярное обновление и пополнение кадровой базы данных женщин и девушек и их выдвижение на руководящие должности с учетом способностей, талантов и специальности;

- проведение гендерного анализа подбора и расстановки кадров в центральных и местных органов государственной власти и органов самоуправления посёлков и сёл;

-организация курсов переподготовки и повышения квалификации государственных служащих на местном уровне;

- охват женщин и девушек учебой за рубежом с целью их переподготовки и обмена опытом;

- выделение президентских квот для девушек по востребованным специальностям;

- реализация совместных проектов с общественными организациями по подготовке руководящих кадров из числа женщин и девушек;

-расширение совместных программ и проектов с общественными объединениями и политическими партиями по повышению правовой образованности граждан, выдвижению женщин на руководящие органы общественных объединений и политических партий;

-укрепление связей образовательных учреждений с семьей в целях достойного воспитания детей и привлечения к образованию девочек;

- активизация роли средств массовой информации в вопросах устранения гендерных стереотипов и пропаганды справедливых ролей мужчин и женщин в семье;

- формирование положительного имиджа женщины-руководителя.

**4.ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

17. Приоритетные направления Программы устанавливаются следующим образом:

- совершенствование нормативной правовой базы, разработка механизмов, связанных с воспитанием, отбором и расстановкой кадров, их карьерного роста, мотивация государственных служащих к эффективной работе в совершенно новых условиях общественных отношений и технических, технологических возможностей;

- комплексный анализ реальной ситуации существующих социальных проблем, суеверных стереотипов на местах, причин и факторов отсева девочек из школы, вовлечение одаренных девочек к третьей ступени образования, в среднее и высшее профессиональное образование, а также подготовка женщин и девушек с высоким интеллектом и талантами для продвижения на государственной службе и руководящих должностях;

- повышение статуса и положения, духовности и культуры, интеллектуальных и профессиональных навыков, ответственности и профессионализма, организаторских способностей, чувства патриотизма и национальной гордости, знаний и политической бдительности женщин и девушек, а также обеспечение их прав и интересов во время деятельности в государственных ведомствах;

- проведение различных пропагандистских и агитационных акций, воспитательных кружков по сохранению традиций и обрядов, этики общения и проявления отношений, ношения одежды и внешнего вида в образовательных учреждениях с участием родителей;

- налаживание взаимовыгодного сотрудничества соответствующих министерств и ведомств с местными исполнительными органами государственной власти, органами самоуправления посёлков и сёл в деле воспитания девушек и женщин для продвижения на руководящие должности;

- принятие необходимых мер по подготовке руководящих кадров в отдельных структурах (силовых структурах, правоохранительных органах, банковском деле, строительстве и архитектуре, транспорте, энергетики, промышленности и дипломатии) с учетом базового образования (высшее профессиональное образование - первый диплом) и повышения уровня их отраслевого профессионализма;

-поддержка и поощрение талантливых и одаренных женщин и девушек, особенно из уязвимых групп населения (инвалиды, сироты, из бедных семей, отдаленных сёл) и создание условий для обучения в высших образовательных учреждениях страны и за рубежом по специальностям, конкурентоспособных на рынке труда;

- расширение форм социального сотрудничества между государственными органами и общественными организациями в этом направлении.

**5.ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОГРАММЫ**

18. Финансирование Программы осуществляется за счет средств, предусмотренных республиканским бюджетом, а также других источников, не запрещенных законодательством Республики Таджикистан.

19. Общая потребность финансирования Программы составляет 3 230 920 (три миллиона двести тридцать тысяч девятьсот двадцать) сомони.

**6. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ**

20. Комитет по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан определяется координатором реализации Программы и согласно установленному порядку каждое полугодие представляет отчет Правительству Республики Таджикистан о выполнении плана действий Программы, а также обеспечивает целевое использование предусмотренных средств Программы.

**7. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

21. В целях предоставления своевременной, полной и достоверной информации о ходе реализации Программы и ее эффективности ежегодно в министерствах, ведомствах и местных исполнительных органах государственной власти проводится мониторинг и оценка реализации данной Программы.

22. Мониторинг и оценка хода реализации Программы проводятся на основании следующих индикаторов:

- показатели процесса выполнения мероприятий, предусмотренных в Плане мероприятий по реализации Государственной программы воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров из числа одарённых женщин и девушек на 2023-2030 годы;

- обучение по качественному составу человеческих ресурсов и карьерного роста женщин;

- осуществление мероприятий по затраченным финансовым средствам по каждому проведённому мероприятию.

**8. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ**

23. В рамках реализации Программы предусматриваются следующие результаты:

-совершенствование нормативных правовых актов в части повышения положения женщин в обществе;

-повышение вовлеченности девочек во все ступени образования и сокращение гендерных различий в вопросах доступа мужчин и женщин к профессиональному образованию, особенно по специальностям, отвечающим требованиям рынка труда;

- искоренение укоренившихся суеверных стереотипов для обеспечения свободных прав женщин и девушек в выборе профессии;

-регулярное обновление и пополнение базы данных по кадровым ресурсам государственной службы из числа женщин и девушек по сферам и категориям государственных должностей;

-повышение положительного имиджа женщины-руководителя и активное участие одарённых женщин и девушек в качестве руководителей государственных органов;

- увеличение научно-исследовательских работ, связанных с повышением статуса женщин и девушек в государственном управлении;

-увеличение к 2030 году числа женщин на государственной службе до 30 процентов и на руководящих должностях до 25 процентов.

**Приложение 2**

**к постановлению Правительства**

**Республики Таджикистан**

**от 27 апреля 2022 года,** [**№204**](vfp:///rgn=142096)

**План мероприятий по реализации Государственной программы воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров из числа одарённых женщин и девушек на 2023-2030 годы**

[Приложение 2](http://mmih.tj/search/DownloadFile?filepath=4475)