**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации**

(в редакции Закона РТ от 24.12.2022 №1941)

Настоящий Закон регулирует отношения по обеспечению конституционных гарантий равноправия мужчин и женщин в экономической, социальной, политической, культурной и других сферах, предотвращает дискриминацию по признаку пола и устанавливает равные возможности для их реализации *(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**).*

**ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Основные понятия**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- гендер - социальный аспект отношений между мужчинами и женщинами, который проявляется во всех сферах жизни, включая политику, экономику, право, культуру, образование и науку*(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**);*

- гендерная политика - государственная, общественная деятельность, направленная на обеспечение равенства во взаимоотношениях между мужчинами и женщинами;

- равноправие - равенство прав, обязанностей и ответственность мужчин и женщин перед Законом;

- гендерное равенство - равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяющие лицам обоего пола свободно развивать свои потенциальные способности, вырабатывать умения и навыки для участия в политическом, экономическом, социальном и культурном развитии и освоении его достижений;

- равные возможности - практическое обеспечение равных условий для реализации мужчинами и женщинами прав в соответствии с Конституцией Республики Таджикистан, законами Республики Таджикистан, а также общепринятыми принципами и нормами международного права;

- половая дискриминация - любое различие, исключение, ограничение или предпочтение по признаку пола*(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**).*

**Статья 2. Законодательство Республики Таджикистан о государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации**

Законодательство Республики Таджикистан о государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации основывается на Конституцию Республики Таджикистан, состоит из настоящего Закона, других нормативных правовых актов, а также международных правовых актов, признанных Республикой Таджикистан.

**Статья 3. Запрет половой дискриминации**

*(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**)*

Дискриминация мужчин и женщин по половому признаку запрещена*(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**).*

Нарушение принципа, лежащего в основе гендерного равенства, (проведение государственной политики, совершение иных действий,которые ставят мужчин и женщин в неравное положение по мотивам пола), считается дискриминацией по половым признакам и подлежит устранению в случаях и порядке, установленном настоящим Законом *(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**).*

Не являются дискриминацией по половым признакам*(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**):*

- специальные меры по охране здоровья лиц обоего пола;

- специальная защита женщин в связи с беременностью и родами;

- меры по реализации положений настоящего Закона.

**Статья 3(1). Основные принципы обеспечения государственных гарантий равноправия мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации**

*(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**)*

Государственные гарантии равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации осуществляются на основе следующих принципов:

- законности;

- равноправия мужчин и женщин;

- недопустимости дискриминации по признаку пола;

- открытости и прозрачности *(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**).*

**Статья 4. Обязанности органов государственной власти по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин (гендерное равенство)**

Органы государственной власти в пределах их компетенции обязаны:

- осуществлять гендерное просвещение государственных служащих всех органов, используя систему подготовки и переподготовки кадров государственного аппарата;

- содействовать осуществлению равных возможностей мужчин и женщин, в том числе путем принятия нормативных правовых актов, создания процедур и проведения других конкретных мер, включая устранение причин и условий, препятствующих осуществлению подлинного равноправия;

- разрабатывать и внедрять в жизнь специальные программы, направленные на устранение дискриминации по мотивам пола;

- включать в государственные программы меры, направленные на обеспечение конституционных прав граждан и укрепление стабильности общества, в региональные планы действий по развитию социальной сферы, наряду с другими, а также меры по обеспечению гендерного равенства.

**Статья 5. Равное представительство мужчин и женщин в государственных органах**

Государство гарантирует равное участие мужчин и женщин в управлении государством. Государство обеспечивает равное представительство мужчин и женщин в законодательной, исполнительной и судебной ветвях государственной власти через правовые, организационные и иные механизмы.

**Статья 6. Государственные гарантии по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин в сфере образования и науки**

Учреждения образования и науки всех форм собственности обязаны:

- обеспечивать равные условия для мужчин и женщин в получении основного общего, среднего профессионального и высшего образования, всех видов профессионального обучения и повышения квалификации для участия в осуществлении образовательного и научного процесса;

- вводить специальные учебные гендерные курсы, способствовать развитию исследований по вопросам равноправия полов, содействовать гендерному просвещению граждан;

- использовать учебные программы и учебники, исключающие пропаганду дискриминации по мотивам пола;

- создавать льготные условия для девушек и юношей из отдаленных сел республики при их поступлении и дальнейшей учебе в высших и средних профессиональных учебных заведениях *(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**).*

Действия настоящей статьи распространяются так же на процессы образования и повышения квалификации в военных учебных заведениях.

**Статья 7. Учет семейных обязанностей работников обоего пола при исполнении служебных и трудовых обязанностей**

При приеме на работу, продвижении по службе, профессиональном обучении, установлении режимов труда, а также увольнении работников, включая государственных служащих, должны учитываться требования законодательства относительно прав и гарантий лицам обоего пола с семейными обязательствами.

Работодатель обязан иметь систему переобучения и повышения квалификации для работников обоего пола, в том числе и особенно в связи с разрешенными законодательством перерывами в трудовой деятельности, рождением и воспитанием детей, прохождением срочной службы в армии, выполнением других государственных обязанностей.

**ГЛАВА 2. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО ПРАВА**

**Статья 8. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при осуществлении избирательного права**

Избирательная система в Республике Таджикистан обеспечивает равные избирательные права, их гарантии для мужчин и женщин на участие в политическом процессе.

**Статья 9. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при формировании избирательных комиссий**

При формировании состава Центральной комиссии по выборам и проведению референдумов, областной, городской, районной, окружной и участковой избирательных комиссий, следует руководствоваться конституционным принципом равных прав и равных возможностей мужчин и женщин,

**ГЛАВА 3. ГАРАНТИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**

**Статья 10. Обеспечение равных возможностей мужчин и женщин при поступлении на государственную службу и при её прохождении**

При поступлении на государственную службу, а также при ее прохождении не допускается, установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений, либо преимуществ в зависимости от пола.

Руководители государственных органов, соответствующие должностные лица обязаны обеспечить равный доступ граждан к государственной службе в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой независимо от пола претендента.

Замещение вакантных должностей в государственных органах, которые обеспечивается путем проведения конкурсов на равных условиях участвуют как мужчины, так и женщины.

Не допускаются объявление конкурсов только для лиц одного пола.

**Статья 11. Обеспечение равного доступа мужчин и женщин к конкурсам на замещение должностей государственной службы**

Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной службы обеспечивается государственными органами.

На кадровые службы государственных органов возлагается обязанность предоставления конкурсным комиссиям, помимо сведений об образовании и профессиональной подготовке лиц, участвующих в конкурсе, других сведений, требуемых законом, данных о соотношении числа работающих мужчин и женщин на соответствующих государственных должностях государственной службы.

Аналогичные сведения предоставляются кадровыми службами государственных органов при решении вопросов аттестации государственных служащих, продвижения по службе, увеличения денежного содержания.

**ГЛАВА 4. ГАРАНТИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ**

**Статья 12. Обязанности органов государственной власти, органов местного самоуправления по обеспечению равных прав мужчин и женщин в социально-экономической сфере**

Органы государственной власти, органы местного самоуправления и руководители организаций, независимо от форм собственности, обязаны обеспечивать мужчинам и женщинам равный доступ к экономическим ресурсам общества, включая движимое и недвижимое имущество, землю, финансовые активы, кредиты, а так же обеспечение свободной предпринимательской, любой другой не запрещенной законодательными актами деятельностью.

**Статья 13. Содействие гендерному равенству в сфере трудовых отношений**

В целях содействия достижению гендерного равенства в сфере трудовых отношений работодатель (руководитель государственного органа, организаций, всех форм собственности) обеспечивает:

-равные возможности для мужчин и женщин при заключении трудовых договоров;

-равный доступ мужчин и женщин к вакантным местам (должностям);

-равную заработную плату (вознаграждение) для мужчин и женщин, когда оба выполняют одинаковую работу или работу, имеющую равную ценность;

-равные возможности для повышения квалификации, осуществления переподготовки, продвижения по службе;

-безопасные условия труда, обеспечивающие сохранение жизни и здоровья как мужчин, так и женщин.

**Статья 14.  исключен**

*(в редакции Закона РТ от 24.12.2022* *№1941**)*

**Статья 15. Гарантии гендерного равенства при угрозе массового увольнения работников**

В случае массового увольнения работников в организации, число увольняемых лиц одного пола должно быть пропорционально сложившейся численности персонала на данном объекте.

**Статья 16. Включение в коллективные договоры и соглашения мер по обеспечению равных возможностей мужчин и женщин**

При коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений необходимо обязательное включение в эти соглашения (договоры) положения, обеспечивающие равные права и равные возможности мужчин и женщин, улучшение условий для совмещения ими профессиональных и семейных обязанностей.

Органы профессиональных союзов и их объединений, другие представители работников, работодатели и их объединения, уполномоченные государственные органы обязаны контролировать ход их выполнения.

**Статья 17. Мониторинг за соблюдением обеспечения равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации в социально-экономической сфере**

В целях проведения системного анализа состояния обеспечения равноправия и равных возможностей мужчин и женщин в социально-трудовой сфере, прогнозирования изменений в сложившейся ситуации, для разработки, в случае необходимости, мер по предупреждению и устранению фактов дискриминации по признаку пола, а также для подготовки предложений по формированию государственных социальных программ, уполномоченный Правительством Республики Таджикистан орган, организует непрерывное наблюдение (мониторинг) за обеспечением равных возможностей мужчинам и женщинам в указанной сфере.

Итоги мониторинга освещаются в средствах массовой информации.

**ГЛАВА 5. МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНОПРАВИЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ**

**Статья 18. Полномочия Правительства Республики Таджикистан по обеспечению равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации**

Правительство Республики Таджикистан по обеспечению равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации в пределах своих полномочий:

- определяет уполномоченный государственный орган по гендерному развитию в Республике Таджикистан;

-разрабатывает единую государственную политику, направленную на достижение социального равенства мужчин и женщин во всех сферах государственной и общественной жизни и обеспечивает ее проведение;

-разрабатывает целевые (отраслевые) республиканские программы по осуществлению равноправия полов, обеспечивает их выполнение;

-направляет и контролирует деятельность исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления по защите и обеспечению равноправия мужчин и женщин, вопросы подбора и назначения на ответственные должности женщин, воспитания молодого поколения руководящих кадров из числа женщин, девушек.

**Статья 19. Полномочия государственного органа по обеспечению гендерного развития в Республике Таджикистан**

Орган государственной власти по обеспечению гендерного развития в Республике Таджикистан в пределах своих полномочий обеспечивает наблюдение за соблюдением настоящего Закона и публикует ежегодные отчёты о выполнении настоящего Закона в средствах массовой информации Республики Таджикистан.

**Статья 20. Участие общественных объединений в обеспечении равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации**

Профессиональные союзы и иные общественные объединения, в том числе общественные объединения, создаваемые в целях реализации конституционного принципа равноправия и равных возможностей мужчин и женщин, имеют право:

-участвовать в разработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления по вопросам обеспечения равных возможностей мужчин и женщин в социально-экономической сфере;

-представлять и защищать права мужчин и женщин в судах иных государственных органах.

**Статья 21. Государственный надзор за соблюдением законодательства о государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации**

Надзор за точным соблюдением и единообразным исполнением законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение государственных гарантий равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации осуществляется Генеральным прокурором Республики Таджикистан и подчинёнными ему прокурорами.

**Статья 22. Ответственность за нарушение настоящего Закона**

Физические и юридические лица за нарушение требований настоящего Закона несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан.

**Статья 23. Порядок введения в действие настоящего Закона**

Настоящий Закон ввести в действие после его официального опубликования.

**Президент**

**Республики Таджикистан                              Э.Рахмонов**

**г.Душанбе**

**1 марта 2005 года № 89**